COMUNE DI MANTOVA

QUESTIONARIO

proposto dal CUG ai dipendenti del Comune di Mantova

PER LA RILEVAZIONE DEI BISOGNI DI CONCILIAZIONE DEI TEMPI FAMIGLIA/LAVORO

Situazione generale

1. QUANTE PERSONE COMPONGONO IL SUO NUCELO FAMILIARE?
   - ☐ da 1 a 2 persone;
   - ☐ da 3 a 4 persone;
   - ☐ oltre 4 persone

2. ALL'INTERNO DEL SUO NUCLEO FAMILIARE CI SONO PERSONE CHE NECESSITANO DI ASSISTENZA?
   - ☐ Sì
   - ☐ No

3. AL DI FUORI DEL SUO NUCLEO FAMILIARE CI SONO PERSONE CHE NECESSITANO DI ASSISTEZA?
   - ☐ Sì
   - ☐ No

4. UTILIZZA I PERMESSI DI CUI ALLA LEGGE 104/92?
   - ☐ Sì
   - ☐ No *Se SI',* CON QUALE MODALITA'?
     - ☐ Ore
     - ☐ Giorni
     - ☐ Ore e giorni

5. ALL'INTERNO DEL SUO NUCLEO FAMILIARE CI SONO PERSONE ANZIANE O CON DISABILITÀ?
   - ☐ Sì
   - ☐ No

6. IN SUA ASSENZA, DI TALI PERSONE SI OCCUPANO ALTRE FIGURE?
   - ☐ Sì
   - ☐ No

7. ALL'INTERNO DEL SUO NUCLEO FAMILIARE CI SONO FIGLI?
   - ☐ Sì
   - ☐ No *Se SI'*, CHE FASCIA D'ETA' HANNO?
     - ☐ 0-3 anni
     - ☐ 4-5 anni
     - ☐ 6-10 anni
     - ☐ 11-14 anni
     - ☐ Oltre 15 anni

8. IN SUA ASSENZA LA GESTIONE DEI SUOI FIGLI E' SUPPORTATA DA ALTRE FIGURE CHE NON SIANO I GENITORI? (Es. nonni, baby sitter, ecc).
   - ☐ Sì
   - ☐ No

Flessibilità oraria - Part-time

9. LA FLESSIBILITA' ORARIA ORDINARIA IN VIGLORE (di cui alla nota del Direttore Generale del 21/06/2007, richiamata con nota del Segretario Generale del 10-10-2013) E DI CUI STA USUFRUENDO LE PERMETTE DI CONCILIARE LA VITA PROFESSIONALE CON LA VITA FAMILIARE?

- ☐ Sì
- ☐ No
- ☐ In parte

10. HA MAI TRASFORMATO IL SUO RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE?

- ☐ Sì
- ☐ No *Se NO:* PER QUALE MOTIVO?
  - ☐ Eccessiva riduzione dello stipendio
  - ☐ Per timore di penalizzazioni in ambito lavorativo
  - ☐ Pianificazione oraria non aderente ai miei bisogni
  - ☐ Non è mai stato necessario alle mie esigenze di vita
  - ☐ Altro _____

11. ATTUALMENTE HA IN VIGORE UN CONTRATTO DI LAVORO PART-TIME?

- ☐ No
- ☐ Sì *Se SI':* CON QUALE DEBITO ORARIO SETTIMANALE?

  _____

12. *Per chi è lavoratore Part Time* – HA GIA' CHIESTO O CHIEDERA' UN PART TIME CON UN DEBITO ORARIO DIVERSO DA QUELLO UTILIZZATO NEGLI ULTIMI ANNI?

- ☐ No
- ☐ Sì *Se SI':* QUALE ORARIO SETTIMANALE INCONTREBBE MAGGIORMENTE LE SUE ESIGENZE?

  _____

13. *Per chi è lavoratore Part Time* – HA IN PROGRAMMA DI CHIEDERE UN CONTRATTO A TEMPO PIENO?

- ☐ No
- ☐ Sì *Se SI':* PER QUALE MOTIVO?

  _____

14. RITIENE CHE LA PROFESSIONALITA' O LA CARRIERA DI CHI HA UN CONTRATTO PART TIME SUBISCA PENALIZZAZIONI O RALLENTAMENTI?

- ☐ Sì
- ☐ No

15. IN ALTERNATIVA AD UN CONTRATTO PART TIME, RITERREBBE UTILE UNA RIMODULAZIONE **TEMPORANEA** DEL SUO ATTUALE ORARIO LAVORATIVO?

- ☐ Sì
- ☐ No *Se SI'* CON QUALI TIPOLOGIE:
  - ☐ fasce orarie diverse , quali _____
  - ☐ giorni diversi, quali _____
  - ☐ flessibilita' diversa, quale _____
  - ☐ telelavoro a parziale copertura del debito orario
  - ☐ Altro _____

16. QUALI SUGGERIMENTI PROPONE PER MIGLIORARE LE PROBLEMATICHE RELATIVE AL RAPPORTO TRA TEMPO DI LAVORO E TEMPO DEDICATO ALLE ESIGENZE FAMILIARI E PERSONALI?

Informativa ai sensi dell'art. 13 d.lgs. 30/06/2003 n. 196 - Trattamento dei dati personali

L'ufficio provvederà al trattamento dei dati personali, anche con l'ausilio di strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento in oggetto ed in misura pertinente, non eccedente e strettamente necessaria al perseguimento delle proprie funzioni istituzionali.

I dati personali potrebbero essere comunicati anche ad altre Amministrazioni Pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale.