

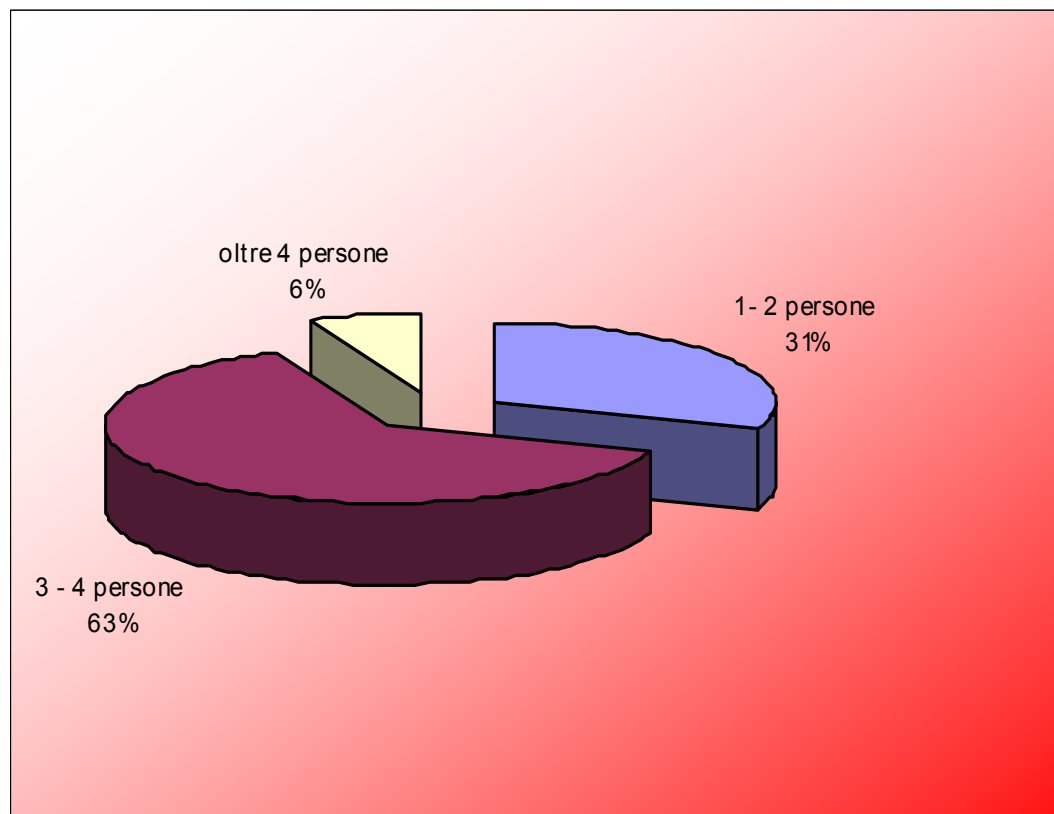


COMITATO UNICO DI GARANZIA
QUESTIONARIO CONCILIAZIONE TEMPI FAMIGLIA – LAVORO
SINTESI DEI RISULTATI

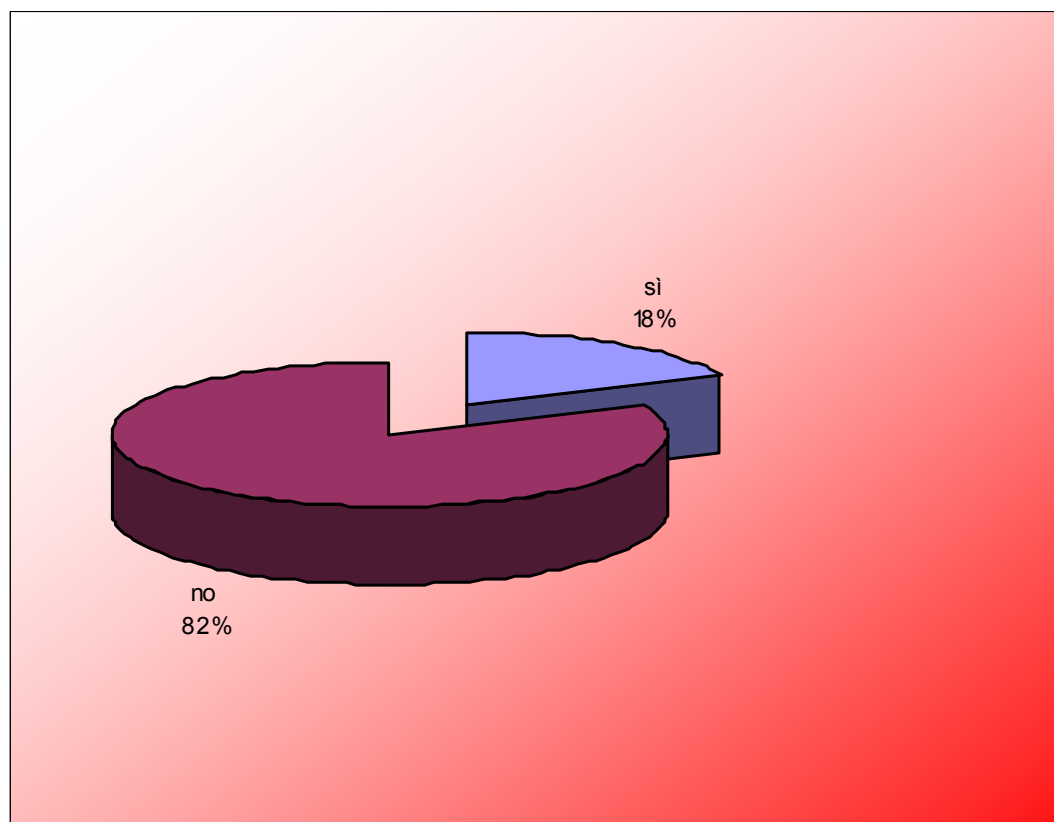
(Campione: circa 300 dipendenti Comune di Mantova; periodo rilevazione: // - //)

Gennaio 2014

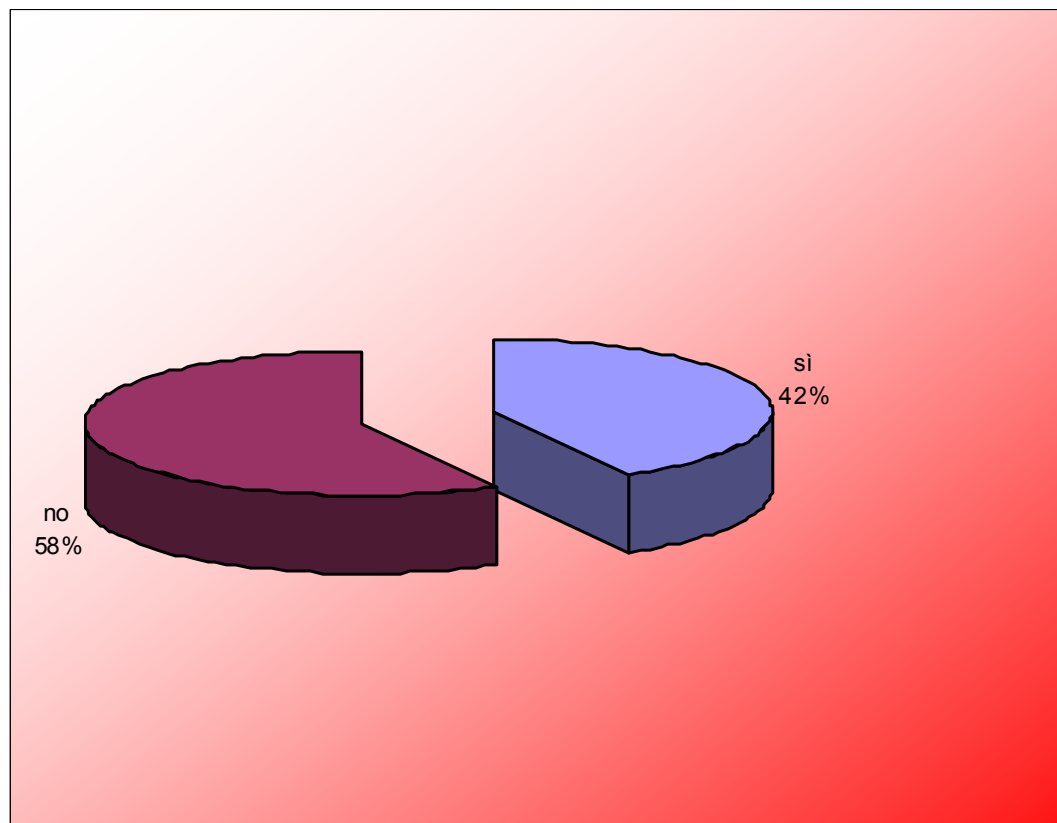
DOMANDA 1: DIMENSIONI NUCLEO FAMILIARE?



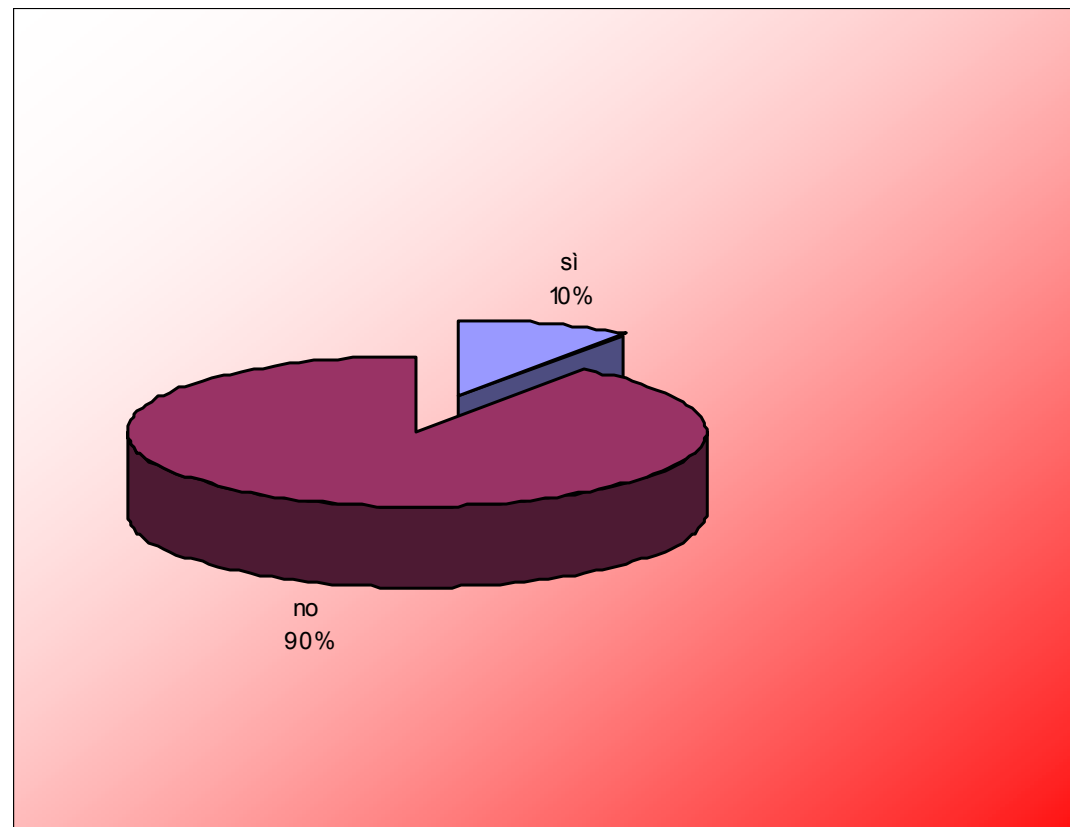
DOMANDA 2: NECESSITÀ ASSISTENZA NUCLEO FAMILIARE?



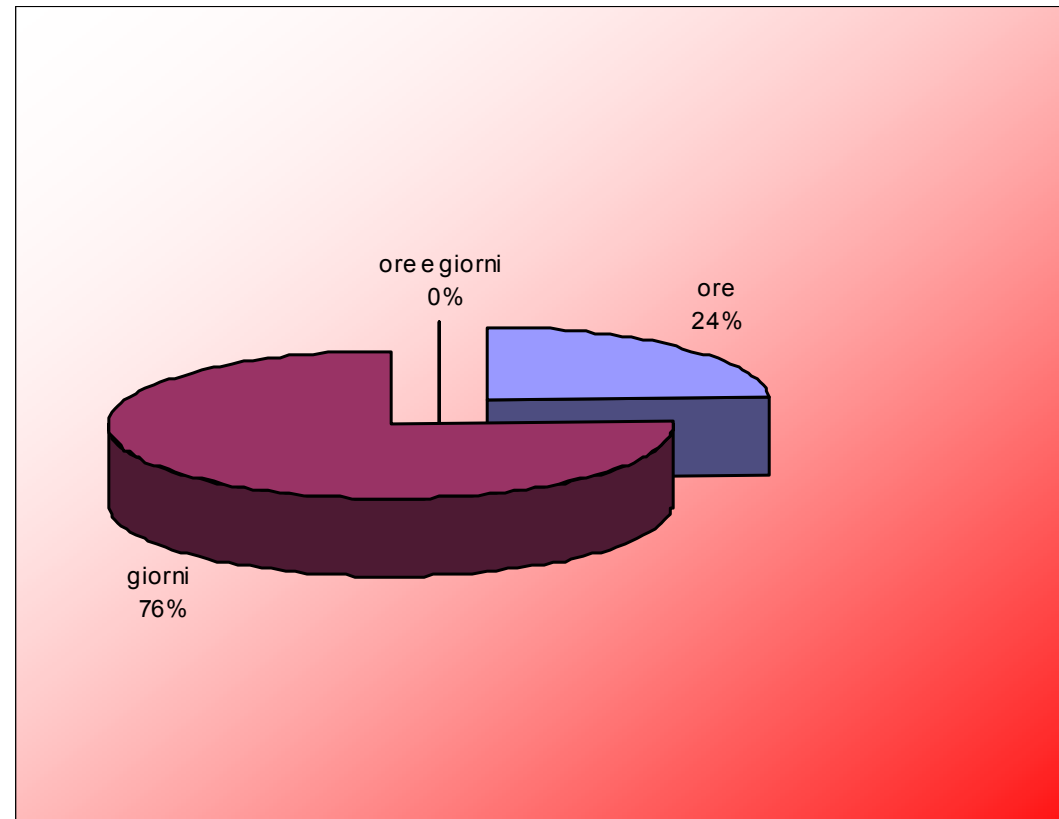
DOMANDA 3: NECESSITÀ ASSISTENZA FUORI NUCLEO FAMILIARE?



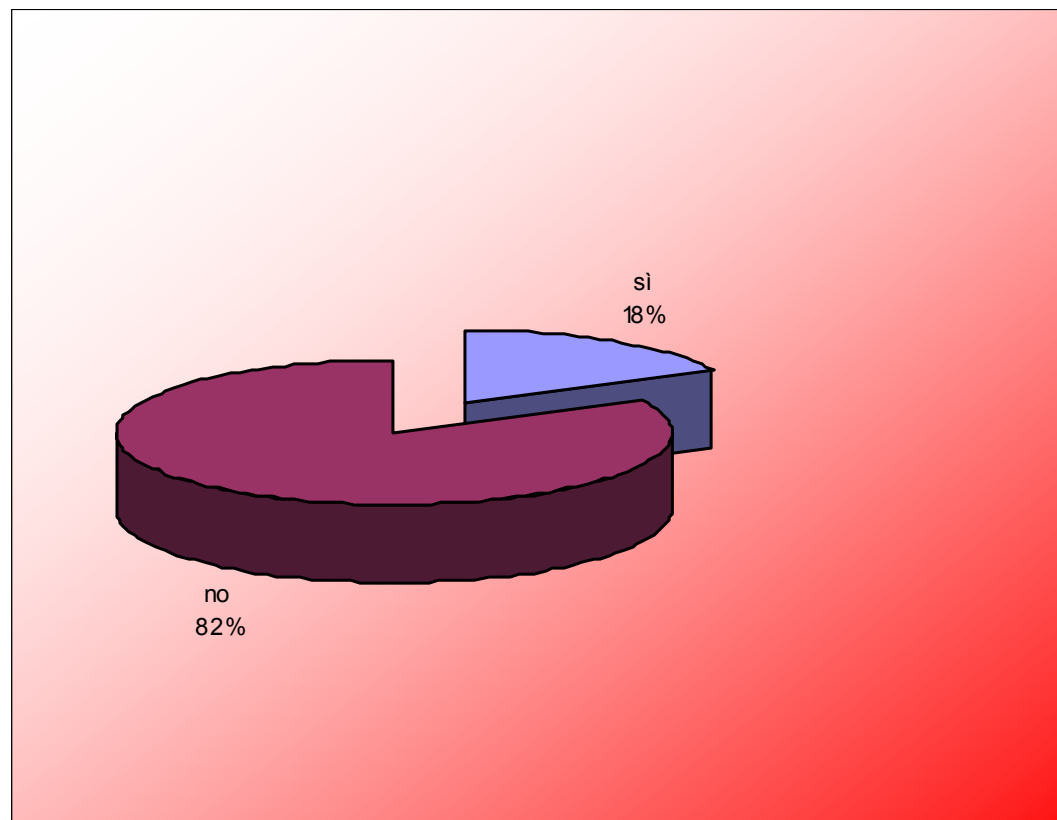
DOMANDA 4/A: UTILIZZO PERMESSI L104/92?



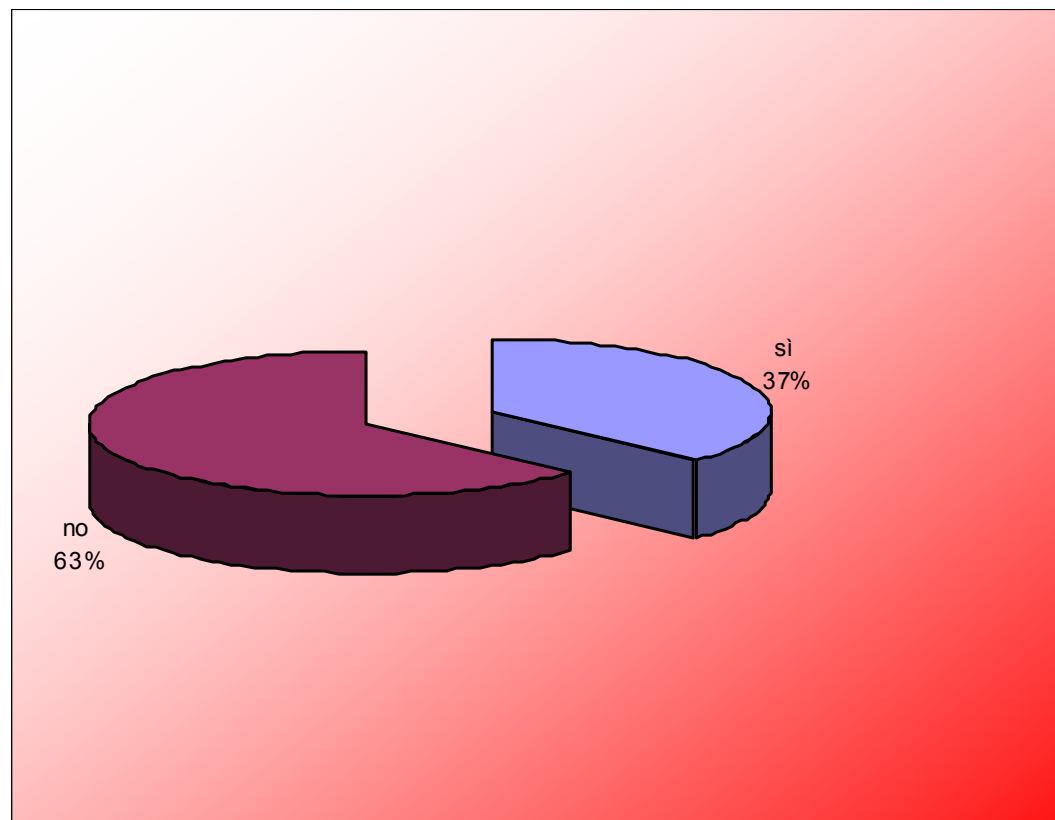
DOMANDA 4/B: SE SÌ, CON QUALI MODALITÀ?



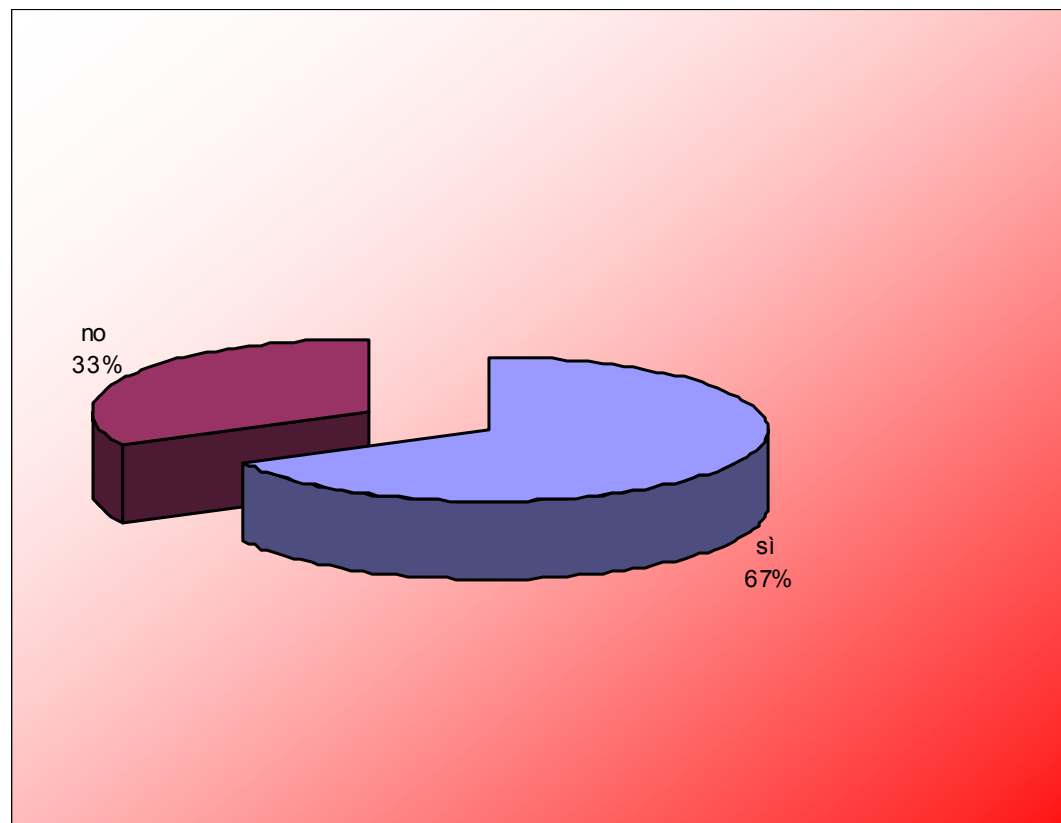
DOMANDA 5: PRESENZA NEL NUCLEO FAMILIARE DI PERSONE ANZIANE O CON DISABILITÀ?



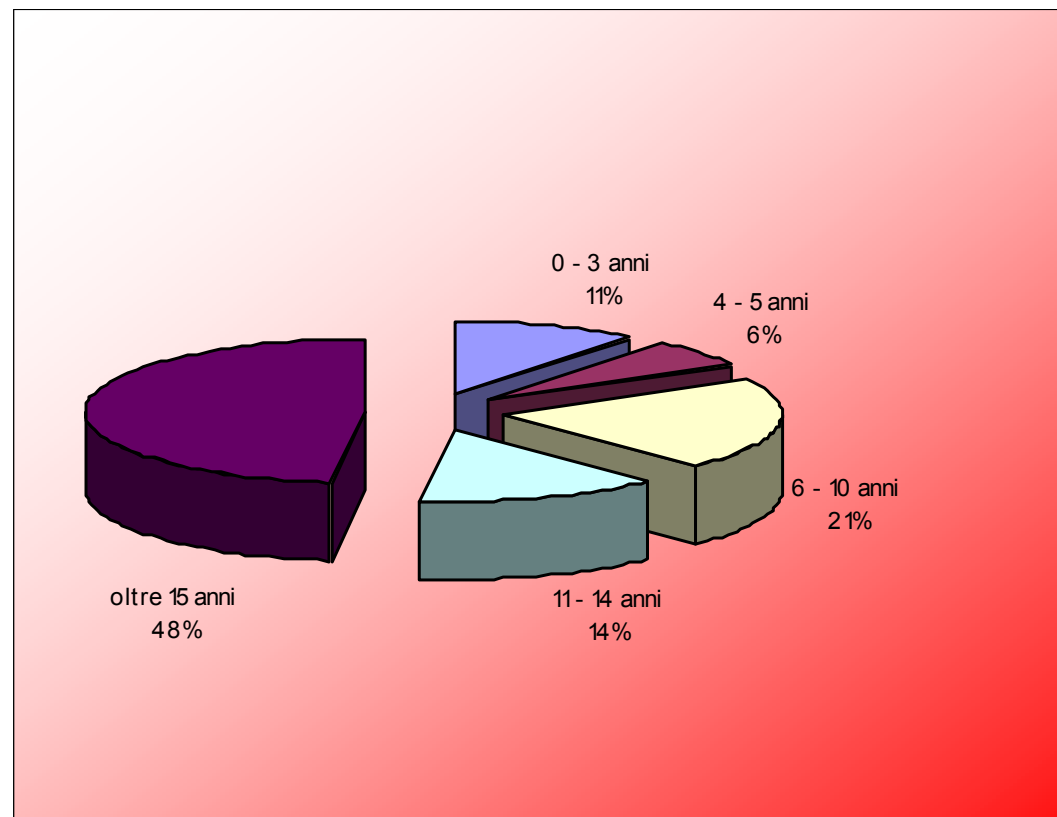
DOMANDA 6: SE SÌ, IN ASSENZA DELL'INTERVISTATO/A C'È DISPONIBILITÀ A PRENDERSENE CURA DA PARTE DI ALTRE PERSONE?



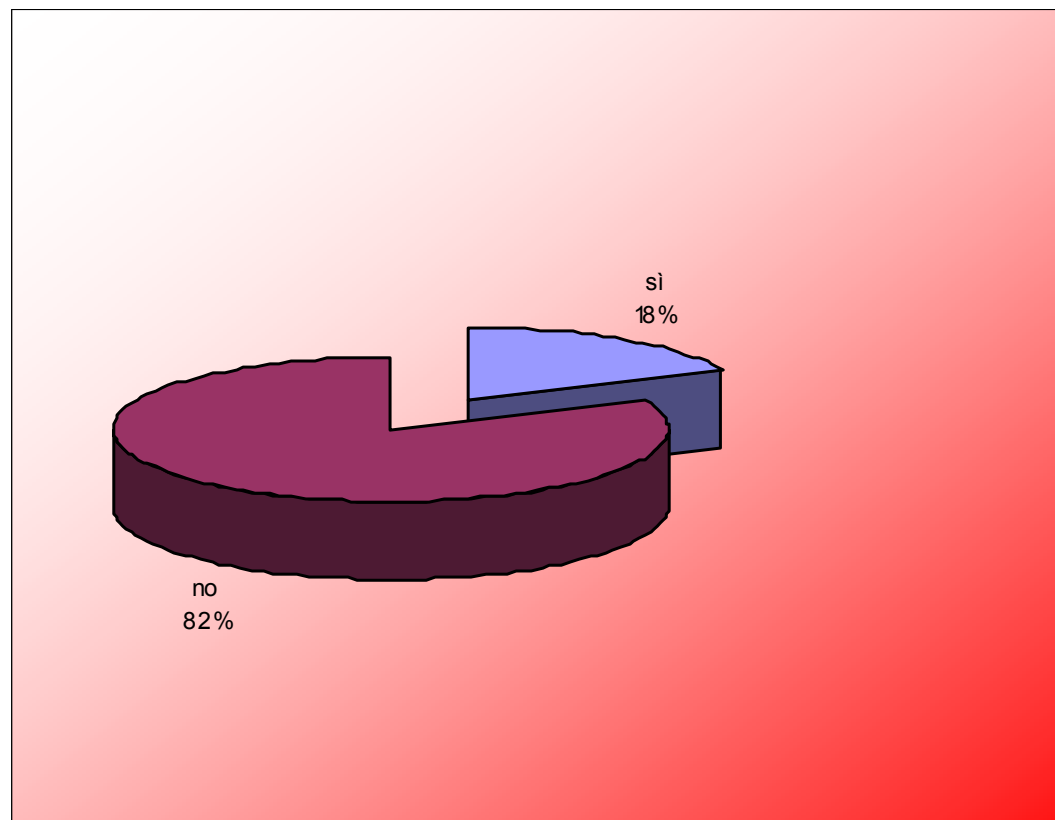
DOMANDA 7/A: NEL NUCLEO FAMILIARE SONO PRESENTI FIGLI?



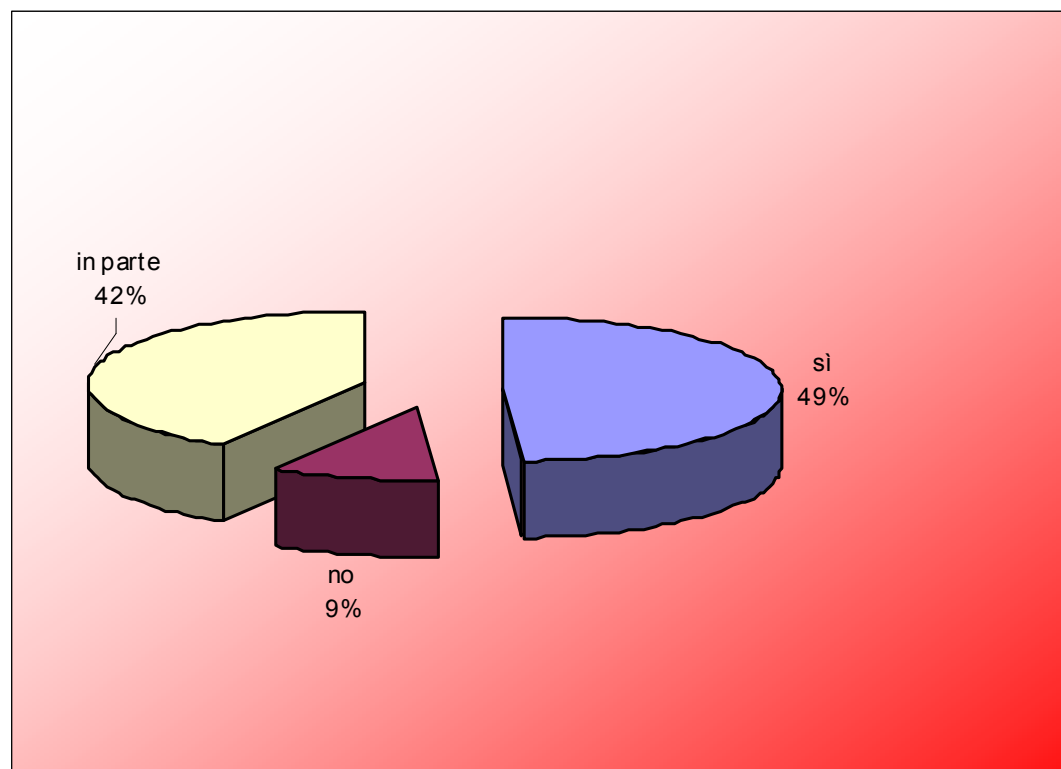
DOMANDA 7/B: SE SÌ, DI QUALE FASCIA D'ETÀ?



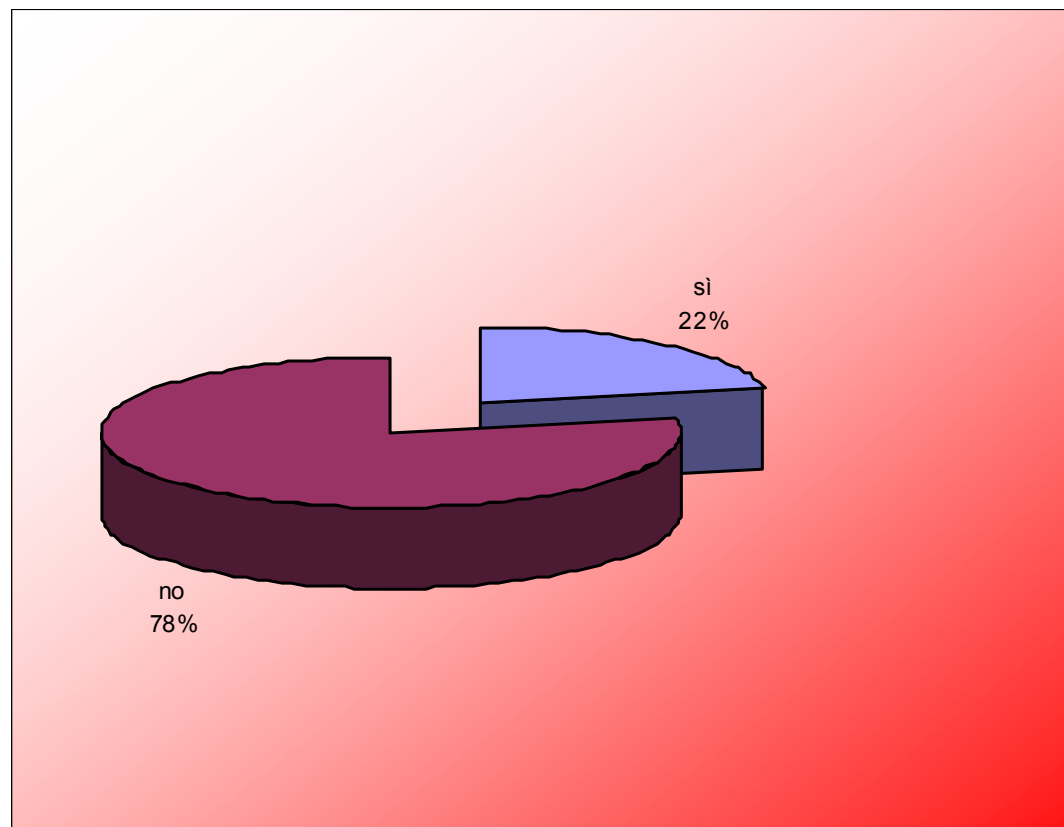
DOMANDA 8: SE NEL NUCLEO FAMILIARE SONO PRESENTI FIGLI, IN ASSENZA DELL'INTERVISTATO/A C'È DISPONIBILITÀ A PRENDERSENE CURA DA PARTE DI ALTRE PERSONE?



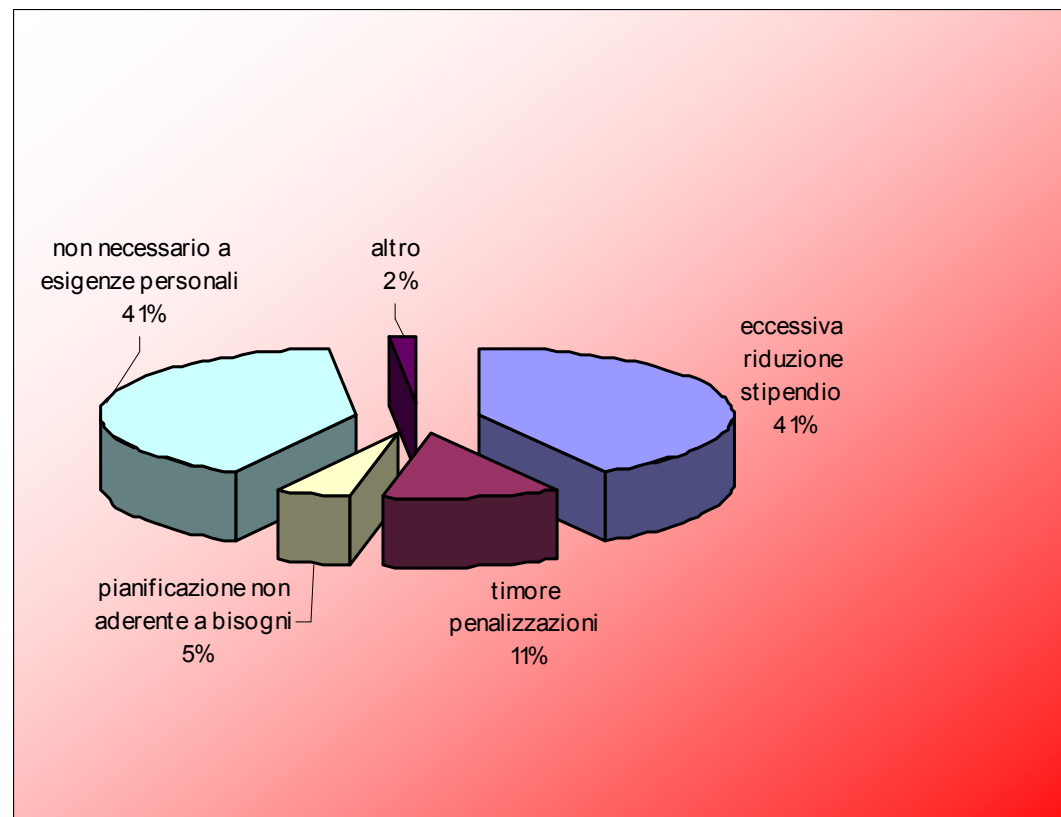
DOMANDA 9: GLI STRUMENTI DI FLESSIBILITÀ ORARIA ORDINARIA PERMETTONO CONCILIAZIONE FAMIGLIA - LAVORO?



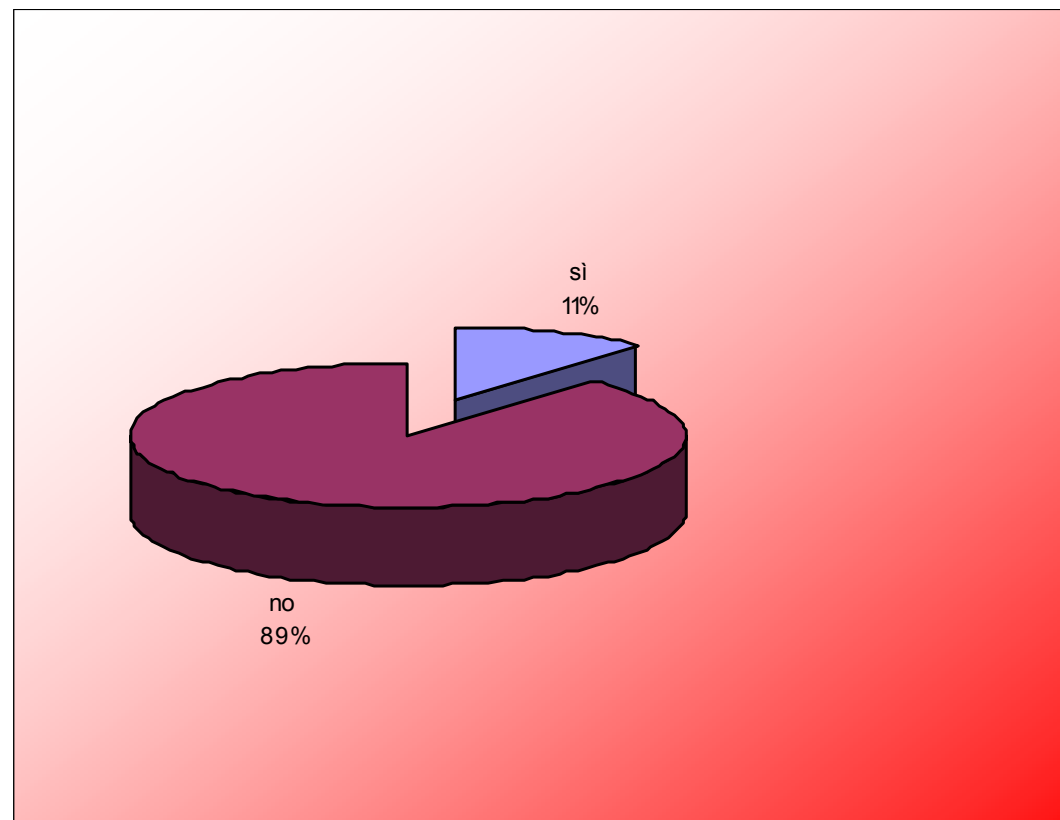
DOMANDA 10/A: HA USUFRUITO DELLA TRASFORMAZIONE DELL'ORARIO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE?



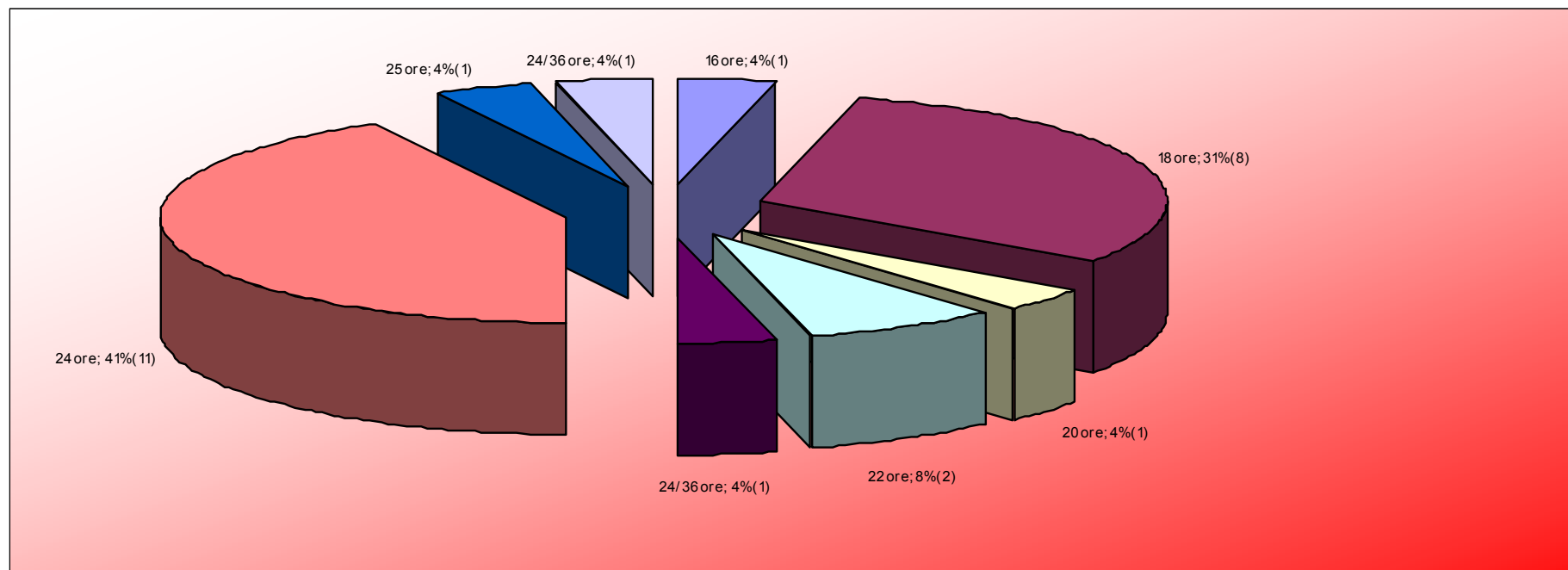
DOMANDA 10/B: SE NO, PER QUALE MOTIVO?



DOMANDA 11/A: ATTUALMENTE HA IN VIGORE UN CONTRATTO DI LAVORO PART-TIME?

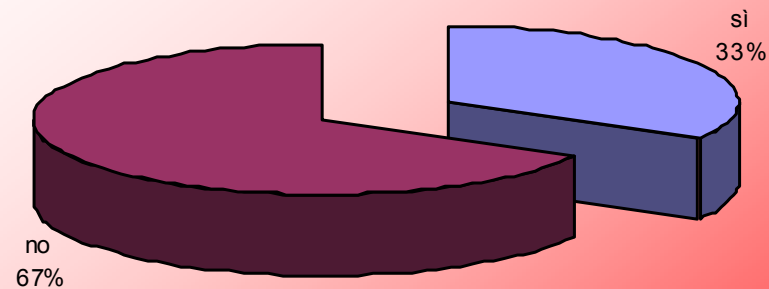


DOMANDA 11/B: SE SÌ, CON QUALE DEBITO ORARIO?

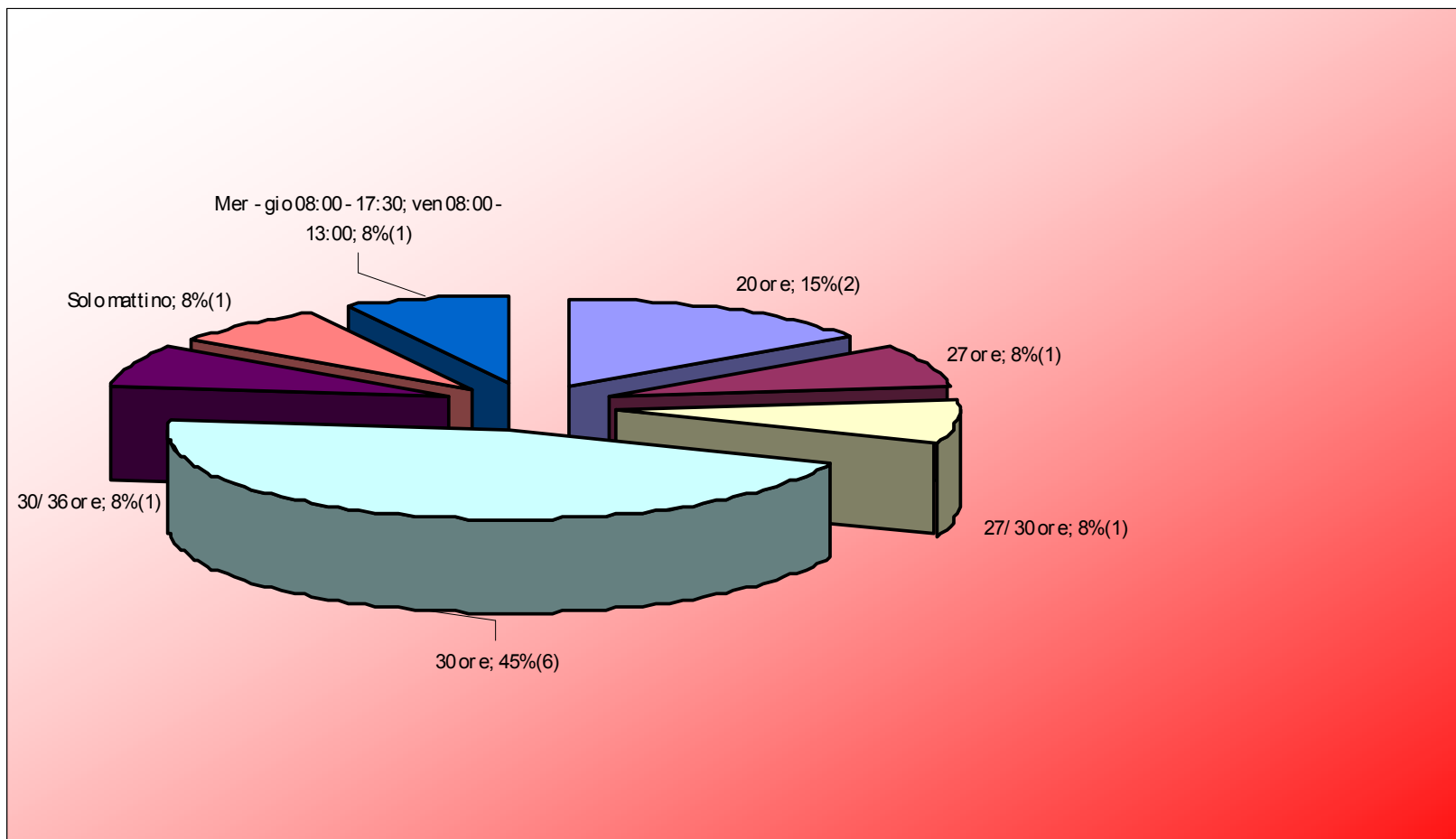


DOMANDA 12/A: PER CHI USUFRUISCE DI PART TIME, INTENZIONE DI RIMODULARE IL DEBITO ORARIO?

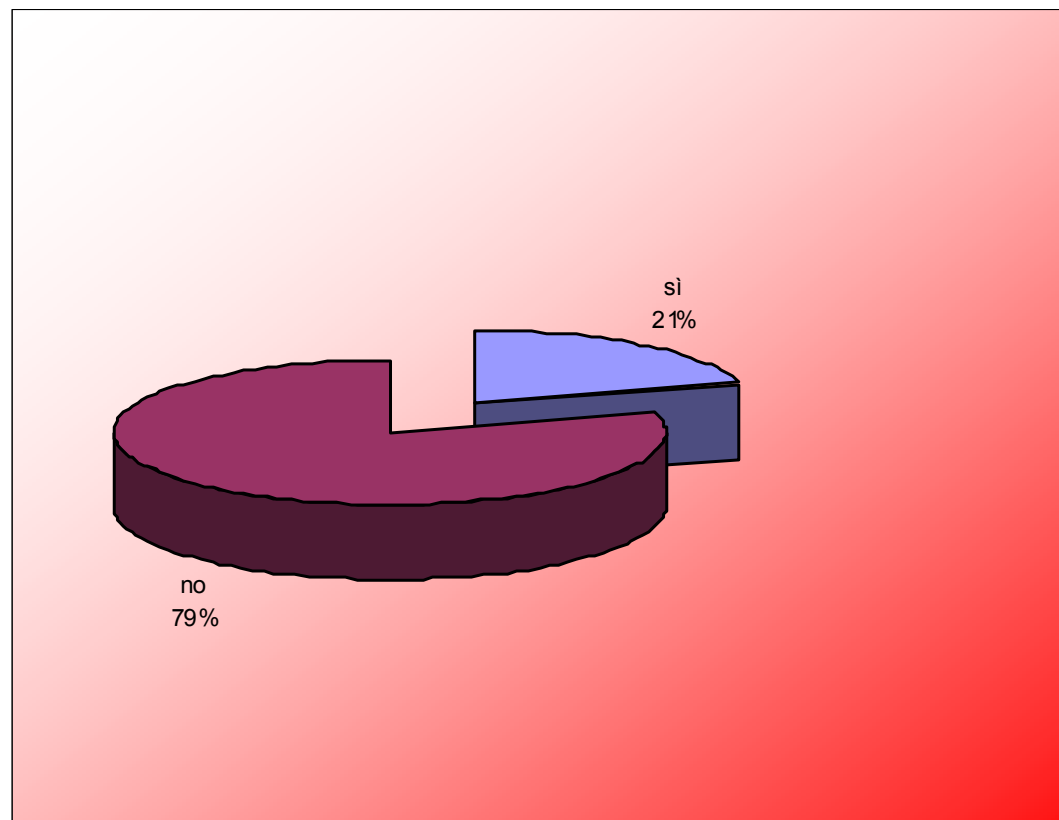
D12/A: per chi usufruisce di part time, intenzione di rimodulare il debito orario?



DOMANDA 12/B: SE SÌ, QUALE ORARIO SETTIMANALE INCONTREREBBE MAGGIORMENTE LE SUE ESIGENZE?



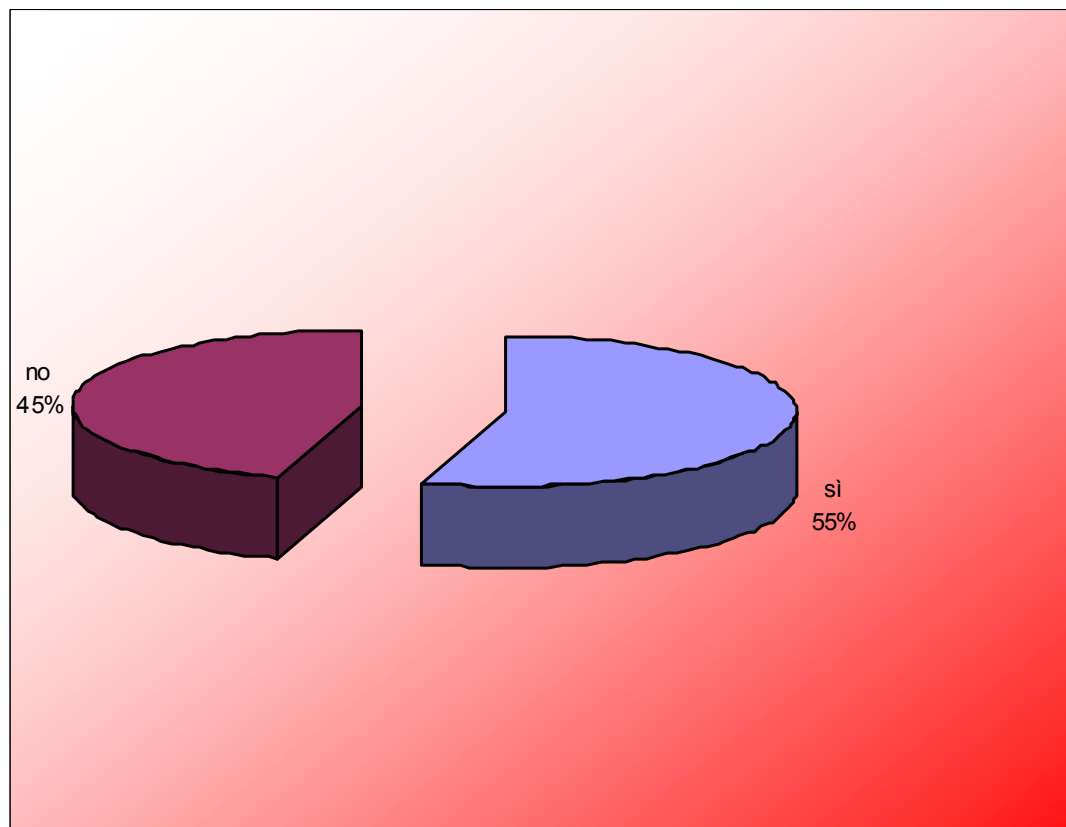
DOMANDA 13/A: PER CHI USUFRUISCE DI PART TIME, INTENZIONE DI TRASFORMARE IN TEMPO PIENO?



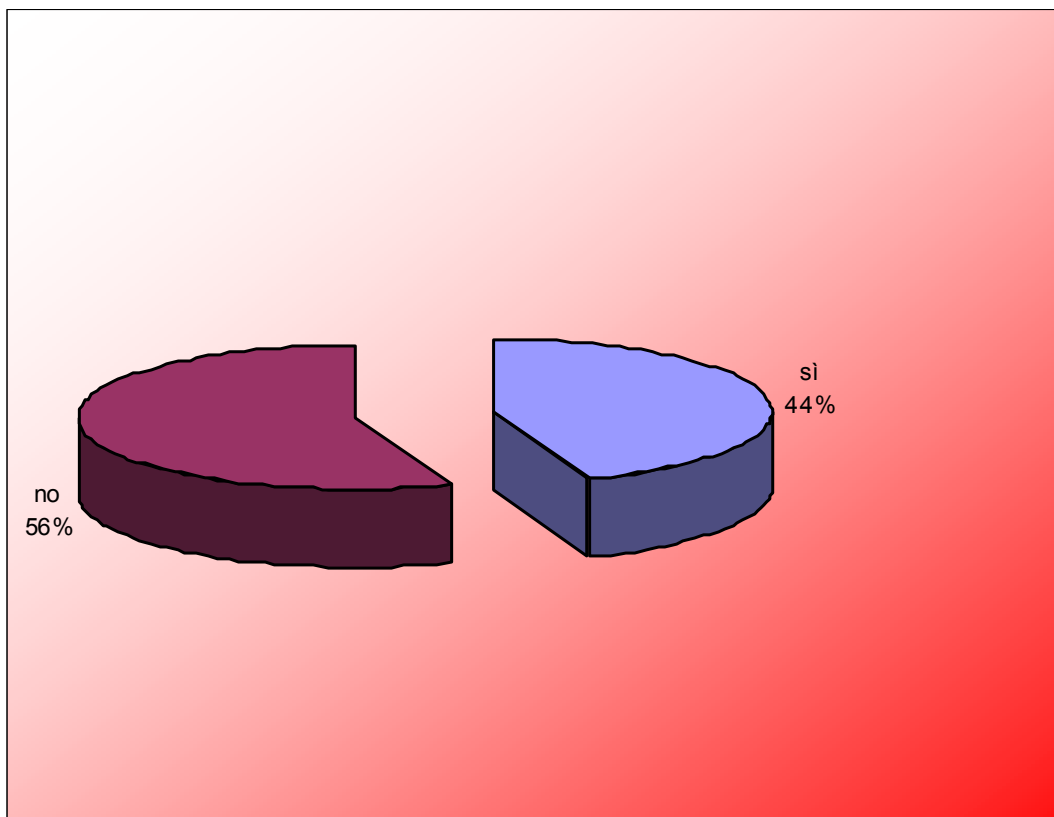
DOMANDA 13/B: SE SÌ, PERCHÈ?

D13/B motivo	
I figli sono cresciuti	1
A fini pensionistici	1
Motivi retributivi	2
Evitare penalizzazioni in ambito lavorativo	1

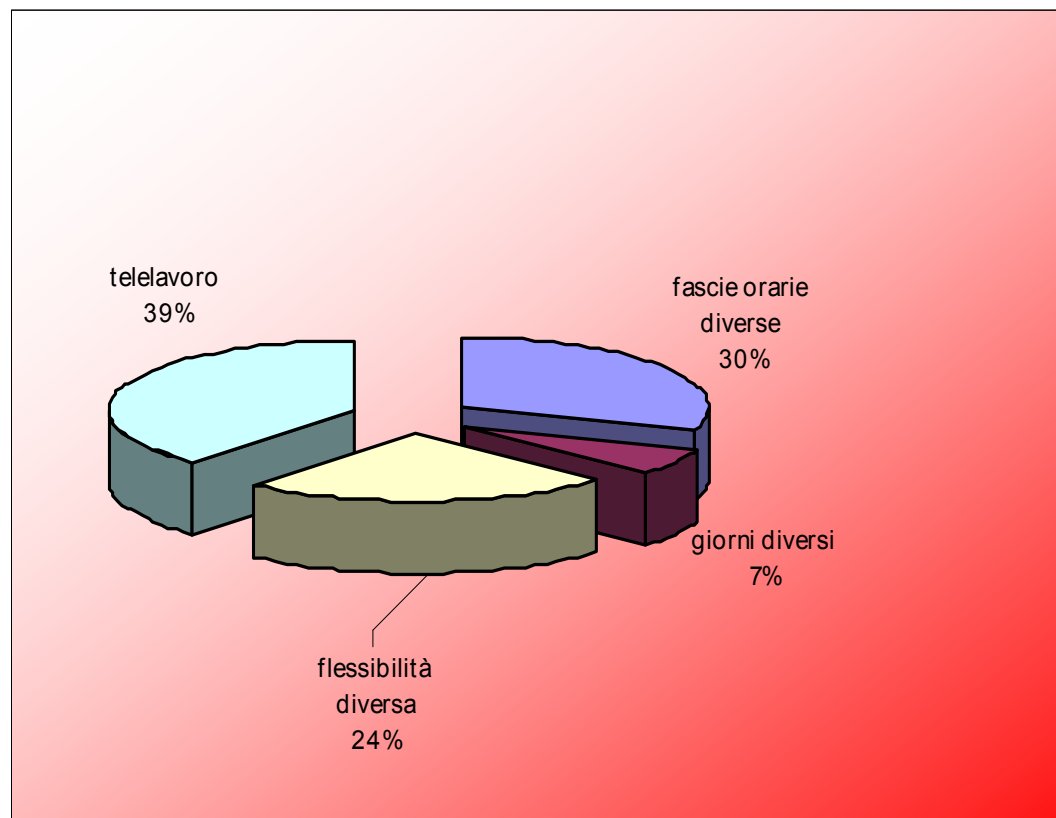
DOMANDA 14: SI RITIENE CHE USUFRUIRE DI PART TIME COMPORTI PENALIZZAZIONI O RALLENTAMENTI PER LA CARRIERA?



DOMANDA 15/A: SI RITIENE CHE UNA RIMODULAZIONE TEMPORANEA DELL'ORARIO POSSA ESSERE UN'ALTERNATIVA AL PART TIME?



DOMANDA 15/B: SE SÌ, DI CHE TIPOLOGIA?



DOMANDA 15/B: SE SÍ, DI CHE TIPOLOGIA?

DETTAGLIO RISPOSTE CON MAGGIORI OCCORRENZE

- Cinque giorni lavorativi con due rientri (24)
- Orario libero o più flessibile (11)
- Orario di lavoro modulato solo sulla mattina (5)
- Parificazione fascia compresenza per lavoratori con orario articolato su 5 e 6 giorni (3)
- Giornate lavorative da 5 ore con orario continuato (2)
- Ingresso posticipato al mattino (2)
- Orario modulato su 6 giorni (2)

N.B. Nello schema di cui sopra sono riportati solo le risposte con due o più occorrenze all'interno del campione intervistato.

DOMANDA 16: SUGGERIMENTI

- Maggiore flessibilità nel rispetto delle 36 ore settimanali lavorate (17)
- Introduzione telelavoro (7)
- Innalzare la soglia di 3 anni per accudimento figli (5)
- Eliminare la suddivisione di plus e ros rendendo il tempo trascorso in più in servizio utile a compensare richieste di recupero o permessi brevi (5)
- Ridurre la fascia di compresenza (3)
- Rimodulazione a due rientri pomeridiani (3)
- Introdurre possibilità di compensare minus attraverso straordinari (2)
- Pausa pranzo ridotta a 30 minuti (2)
- Ridurre tramite l'introduzione di apposita modulistica i tempi necessari per la comunicazione di urgenze (2)
- Maggiore tutela da parte del Comune dei diritti dei lavoratori (2)
- Introduzione orario continuato (2)

N.B. Nello schema di cui sopra sono riportati solo i suggerimenti con due o più occorrenze all'interno del campione intervistato.