Numero proposta: C 2026/15

PROVINCIA DI MANTOVA

DECRETO PRESIDENZIALE N° **120** DEL ° **22/10/2026**

OGGETTO:
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - TRIENNIO 2026-2028. ESAME ED APPROVAZIONE 2^ VARIAZIONE

IL PRESIDENTE

Assistito presso la sede della Provincia dal Segretario Generale Dott.ssa Valeria Ferro

DECISIONE

La Provincia di Mantova approva la 2^ variazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2026–2028.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

PREMESSO che:

- ✓ il decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito nella legge n. 113 del 6 agosto 2021 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" all'art. 6 ha previsto che entro il 31 gennaio di ciascun anno le amministrazioni, di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti adottino il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO), di durata triennale;
- ✓ il PIAO ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
- ✓ il PIAO, secondo la normativa citata, definisce:
  a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.*

150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*

c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*

d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*

e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*

f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*

g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;*

h) *le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati.*

DATO ATTO che:

- ✓ in base a quanto previsto dal Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n.132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, l'Ente ha approvato con decreto Presidenziale n. 37 del 12/03/2026 il Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2026-2028, secondo le modalità di redazione e contenutistiche previste dal medesimo decreto, seguendo la presente articolazione:
  1) SEZIONE 1 - Scheda anagrafica dell'amministrazione e analisi di contesto interno ed esterno;
  2) SEZIONE 2 - Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
  3) SEZIONE 3 - Organizzazione e Capitale Umano;
  4) SEZIONE 4 – Governance e Monitoraggio.

Il PIAO 2026 – 2028 approvato si compone, inoltre, dell'Appendice Anticorruzione e trasparenza.

- ✓ l'Ente ha adottato il piano nell'ottica di integrare funzionalmente tutti i piani per i quali è stata disposta la soppressione con Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 - "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;* in particolare è stata posta come obiettivo principale la ricerca di una massima integrazione tra gli obiettivi di Performance, attività deputata alla produzione di Valore Pubblico, le misure e di contrasto di fenomeni corruttivi, strumento di garanzia dell'agire amministrativo, e le previsioni relative all'organizzazione del lavoro agile, della formazione e di gestione complessiva delle risorse umane;
- ✓ la riconduzione degli strumenti programmatori singolarmente adottati dall'ente all'interno di uno strumento di piano integrato (PIAO), consente all'Ente di disporre di un documento duttile e propedeutico al processo di semplificazione e razionalizzazione con la finalità di superare la frammentazione degli strumenti e di rispondere alle esigenze individuate dal legislatore.

ISTRUTTORIA

RICHIAMATO:

- ✓ la deliberazione del 24/06/2025 n.20, con cui il Consiglio Provinciale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026-2028,
- ✓ la deliberazione del 27/11/2025 n.38, con cui il Consiglio Provinciale ha approvato la Nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026-2028,
- ✓ le seguenti deliberazioni con cui il Consiglio Provinciale ne ha approvato le successive variazioni al DUP 2026 - 2028:
  - ✓ deliberazione n. 4 del 29/01/2026 – 1^ Variazione;
  - ✓ deliberazione n. 14 del 28/04/2026 – 2^ Variazione;
  - ✓ deliberazione n. 22 del 25/06/2026 – 3^ Variazione;
  - ✓ deliberazione n. 30 del 31/07/2026 – 4^ Variazione;
  - ✓ deliberazione n. 36 del 13/10/2026 – 5^ Variazione;
- ✓ la deliberazione del 27/11/2025 n. 41 con cui il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028,
- ✓ il decreto presidenziale n. 37 del 12/03/2026 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e il decreto presidenziale n. 79 del 30/06/2026 con cui è stata approvata la 1^ variazione.

ANALIZZATO le variazioni che con il presente provvedimento vengono apportate al PIAO 2026 - 2028. Nello specifico, la variazione riguarda le seguenti sezioni, sottosezioni e contenuti:

- ✓ sottosezione 2.1 "*Valore pubblico: i valori della Provincia di Mantova*": modifica di alcuni indicatori di valore pubblico;
- ✓ sottosezione 2.2 "*Performance: dalla strategia all'azione*": inserimento ed eliminazione di alcuni obiettivi e aggiornamento di altri, con particolare riferimento alle date di scadenza e al target di risultato atteso;
- ✓ sottosezione 3.3 "*Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale*":
  - aggiornamento del completamento contingente piano di potenziamento CPI – paragrafo 3.3.4;

- aggiornamento del piano assunzioni personale delegate a completamento del contingente regionale – paragrafo 3.3.5;
- previsione di ulteriori progressioni verticali in deroga in forza della proroga al 31/12/2026 disposta dal CCNL 23.02.2026 – paragrafo 3.3.6;
- riprogrammazione delle cessazioni del personale e di conseguenza delle assunzioni in sostituzione;

- ✓ sottosezione 3.4 "*Formazione*": riprogrammazione a partire dal 2027 delle azioni formative nn. 7, 27 e 38;
- ✓ sottosezione 4.3.4 "*Applicazione del sistema di valutazione degli incarichi di elevata qualificazione*": adeguamento del peso tra gli obiettivi di mantenimento, di sviluppo e di sviluppo strategici dei servizi, anche a seguito del provvedimento dirigenziale avente ad oggetto "*Riorganizzazione del personale e aggiornamento della microstruttura dell'Area 3*" (Protocollo p_mn/A001 GE/2026/0045759 del 06/07/2026).

VERIFICATO che sono stati assicurati il raccordo e la coerenza tra gli strumenti di pianificazione strategica ed esecutiva, ovvero tra il DUP, i cui obiettivi descrivono le priorità dell'ente, il Bilancio di previsione 2026–2028 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028.

MOTIVAZIONE

VALUTATO la necessità di procedere all'aggiornamento e alla variazione del PIAO 2026-2028, al fine di adeguarlo ai cambiamenti di vario genere sopravvenuti e garantire, quindi, la necessaria coerenza per la continuità nello svolgimento delle attività e dei servizi dell'Ente.

ESAMINATO l'allegato *A* al presente provvedimento, che comprende le variazioni apportate al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, e l'allegato B costituito dal PIAO 2026-2028 conseguentemente aggiornato;

RIFERIMENTI NORMATIVI

RICHIAMATO:

- ✓ il decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito nella legge n. 113 del 6 agosto 2021 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*";
- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 - "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";*
- ✓ il Decreto Ministeriale 30 giugno 2022 n.132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*";
- ✓ la Circolare n. 2/2022, emanata l'11 ottobre 2022, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 che fornisce indicazioni operative in merito al funzionamento del

Portale PIAO, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione introdotto con l'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021.

PARERI

VISTO il parere sulla regolarità istruttoria espresso per i piani di rispettiva competenza da:

- ✓ Responsabile di elevata qualificazione sul Servizio Programmazione e controllo, Raccolta ed elaborazione dati - Partecipate, dr.ssa Roberta Righi, incaricata con provvedimento prot. n. 60705 del 26/09/2024, in ordine alla regolarità istruttoria dell'intero documento;
- ✓ Responsabile incaricata di Elevata Qualificazione del Servizio Gestione del Personale e formazione, Dott.ssa Lorenza Gavioli, incaricata con provvedimento prot. n. 60699 del 26/09/2024, per quanto attiene sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano.

ACQUISITO l'allegato parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico Enti Locali 267, intitolato "pareri dei responsabili dei servizi" espresso da:

- ✓ Segretario Generale Responsabile Servizio programmazione e controllo, raccolta ed elaborazione dati – partecipate, Servizio Gestione del Personale e formazione e Servizio affari generali – assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali – servizi generali, Dott.ssa Valeria Ferro, in ordine alla regolarità tecnica.

Tutto ciò premesso

D E C R E T A

1.DI APPROVARE la 2^ Variazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2026-2028, per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono richiamate *per relationem*, secondo quanto contenuto nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento*;*
2.DI PRENDERE ATTO che il *PIAO 2026 – 2028,* conseguentemente aggiornato, viene identificato nell'allegato "B" parte integrante e sostanziale al presente provvedimento.

3.DI DISPORRE la trasmissione di copia del presente provvedimento, contestualmente alla sua pubblicazione all'albo pretorio on line dell'Ente, in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

4.DI DARE ATTO, infine, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale amministrativo regionale – sezione di Brescia, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio (ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, entro e non oltre 120 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio).

IMMEDIATA ESEGUIBILITA' DEL DECRETO

Inoltre, al fine di dare al presente provvedimento sollecita attuazione, in particolar modo per la programmazione delle prossime assunzioni, visto l'art. 134 comma 4 del TUEL approvato con D.lgs. n.267/2000 intitolato "esecutività delle deliberazioni".

D E C R E T A

1.DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

ALLEGATI:

- ✓ Allegato “A” Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, variazioni delle sezioni 2.1, 2.2, 3.3, 3.4 e 4.3
- ✓ Allegato “B” Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 aggiornato alla 2^ variazione
- ✓ Allegato “C” parere sulla regolarità istruttoria dott.ssa Lorenza Gavioli in merito a Capitale umano e organizzazione.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Valeria Ferro

IL PRESIDENTE
Carlo Bottani

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell’art. 21 del D.Lgs. n.82/2005 e successive modifiche e integrazioni