

LE DINAMICHE OCCUPAZIONALI IN PROVINCIA DI MANTOVA

A cura dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro



LAVORO
20
25

Presentazione Report annuale

LAVORO 2025

Le dinamiche occupazionali in provincia di Mantova

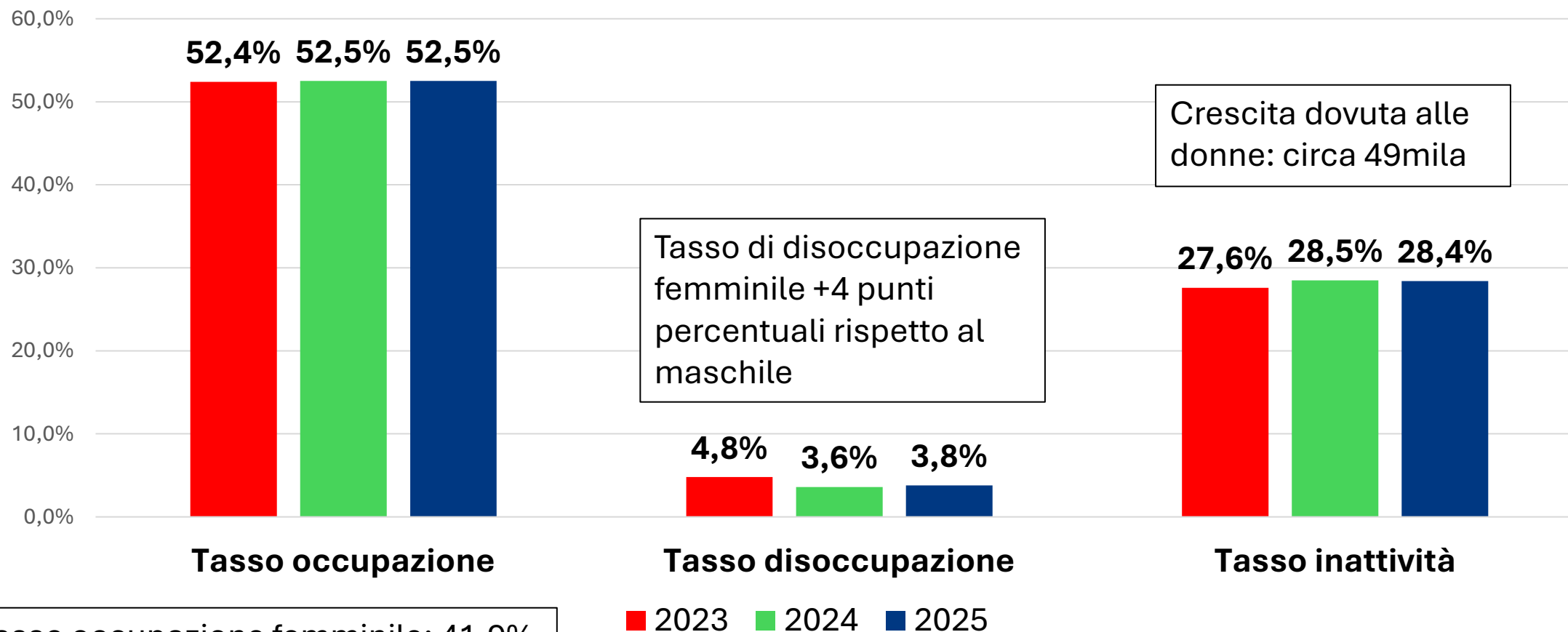
Osservatorio Provinciale del Mercato del Lavoro

19 giugno 2026 – Sala Chiaventi

Il mercato del lavoro nel 2025 - Andamenti e tendenze

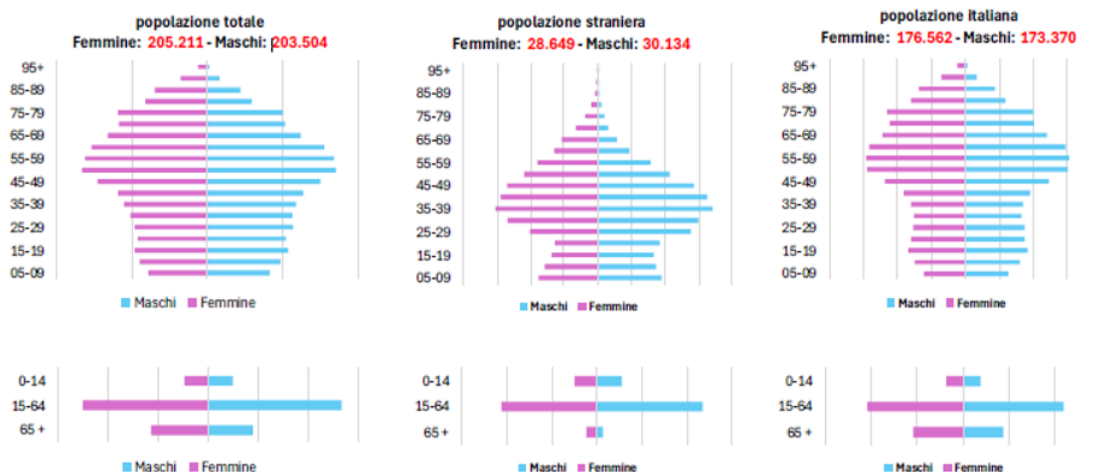
1. **Dati Istat** – Forze lavoro : leggera crescita dell'occupazione e della disoccupazione – aumento costante del numero di inattivi
2. **Saldi annualizzati:** 2025 valori positivi ma fase di rallentamento dell'occupazione
3. **Mismatch:** per le imprese diminuisce la percentuale di difficoltà di reperimento ma rimane alta la percentuale per le figure maggiormente richieste
4. **Popolazione:** cambiamento della struttura occupazionale - invecchiamento della popolazione in età lavorativa

DATI ISTAT – Tassi Rilevazione Forze di lavoro

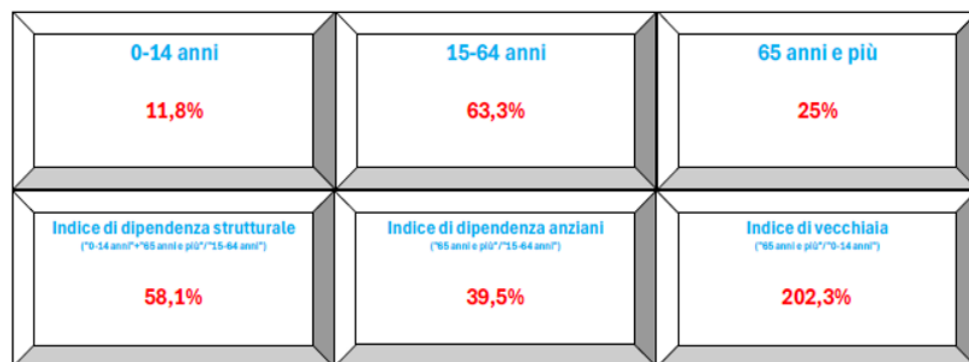


Tasso occupazione femminile: 41,9%
Tasso occupazione maschile: 63,3%

Popolazione residente al 1° gennaio 2026



Indicatori demografici



Elaborazione dati Ufficio Statistica – Provincia di Mantova

Progressivo invecchiamento della popolazione: la base (0–14 anni) è ridotta, la parte centrale (40–65 anni) è più ampia, la fascia anziana (oltre 65 anni) è significativa

! Popolazione straniera: il 76% della popolazione straniera è concentrato nella fascia 15-64 anni e presenta un'incidenza minima di anziani (6% over 65).

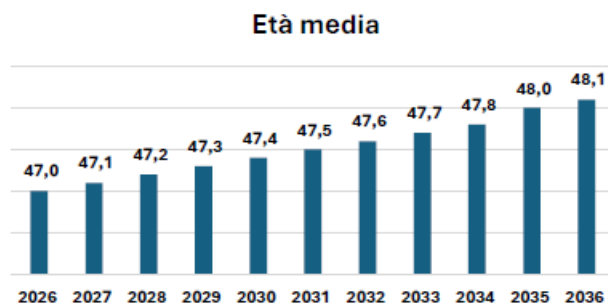
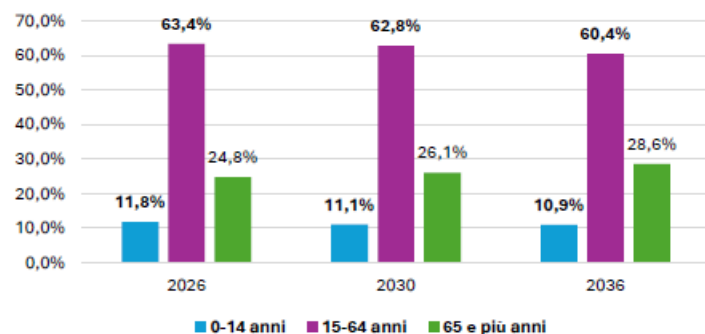
Indicatori:

- ✓ ci sono oltre 2 anziani per ogni giovane
- ✓ ogni 100 persone in età lavorativa sostengono circa 58 persone non attive
- ✓ forte carico della popolazione anziana sul sistema socio-economico

Popolazione – Previsioni

Le proiezioni per il decennio 2026-2036

Anno	0-14 anni		15-64 anni		Pop 65+ anni		totale	Età media
2026	48.373	11,8%	260.606	63,4%	101.884	24,8%	410.863	47,0
2027	47.560	11,5%	261.174	63,4%	103.400	25,1%	412.134	47,1
2028	46.920	11,4%	261.533	63,3%	104.810	25,4%	413.263	47,2
2029	46.390	11,2%	261.479	63,1%	106.387	25,7%	414.256	47,3
2030	45.914	11,1%	260.869	62,8%	108.336	26,1%	415.119	47,4
2031	45.567	11,0%	259.934	62,5%	110.367	26,5%	415.867	47,5
2032	45.380	10,9%	258.941	62,2%	112.182	26,9%	416.503	47,6
2033	45.319	10,9%	257.632	61,8%	114.071	27,4%	417.023	47,7
2034	45.338	10,9%	256.121	61,3%	116.031	27,8%	417.489	47,8
2035	45.451	10,9%	254.486	60,9%	117.947	28,2%	417.884	48,0
2036	45.776	10,9%	252.758	60,4%	119.662	28,6%	418.196	48,1



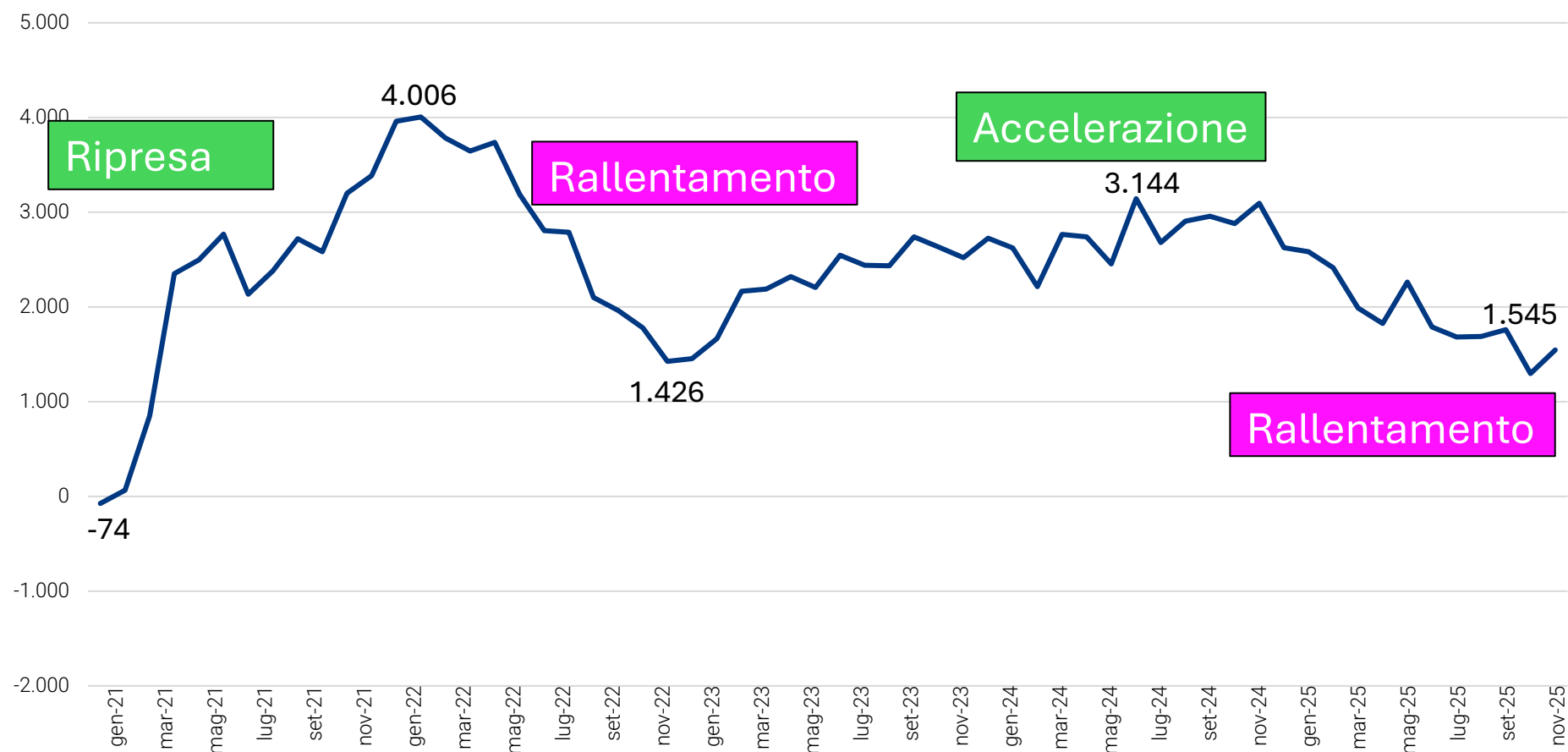
Trend di invecchiamento

- ✓ Stabilità relativa dei giovani a livelli bassi (circa 11%)
- ✓ un declino della fascia attiva
- ✓ una crescita evidente degli anziani.

Elaborazione dati Ufficio Statistica – Provincia di Mantova

Dati delle Comunicazioni (COB) provinciali

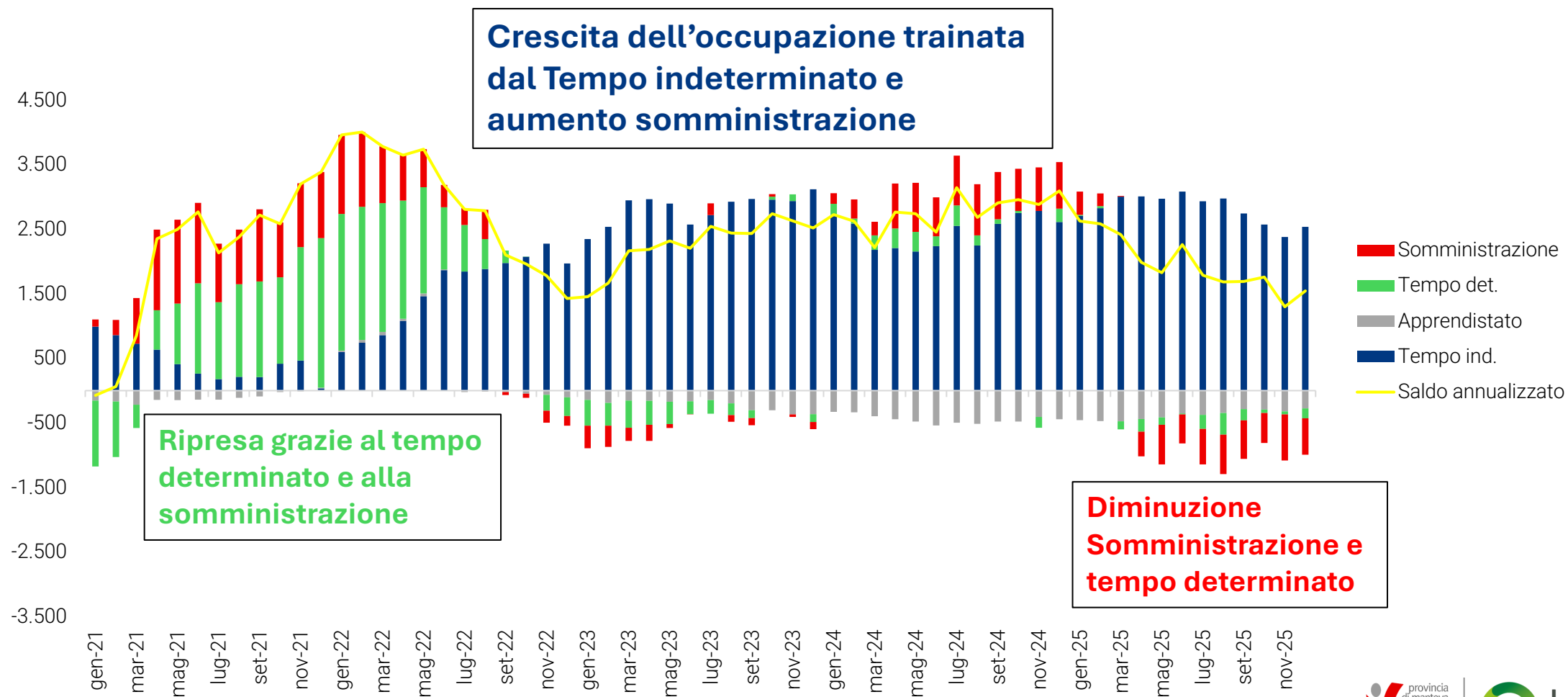
- I Saldi annualizzati



Misurazione della variazione netta delle posizioni lavorative su base annua

Dati delle Comunicazioni (COB) provinciali

- I Saldi annualizzati per tipologia contratto

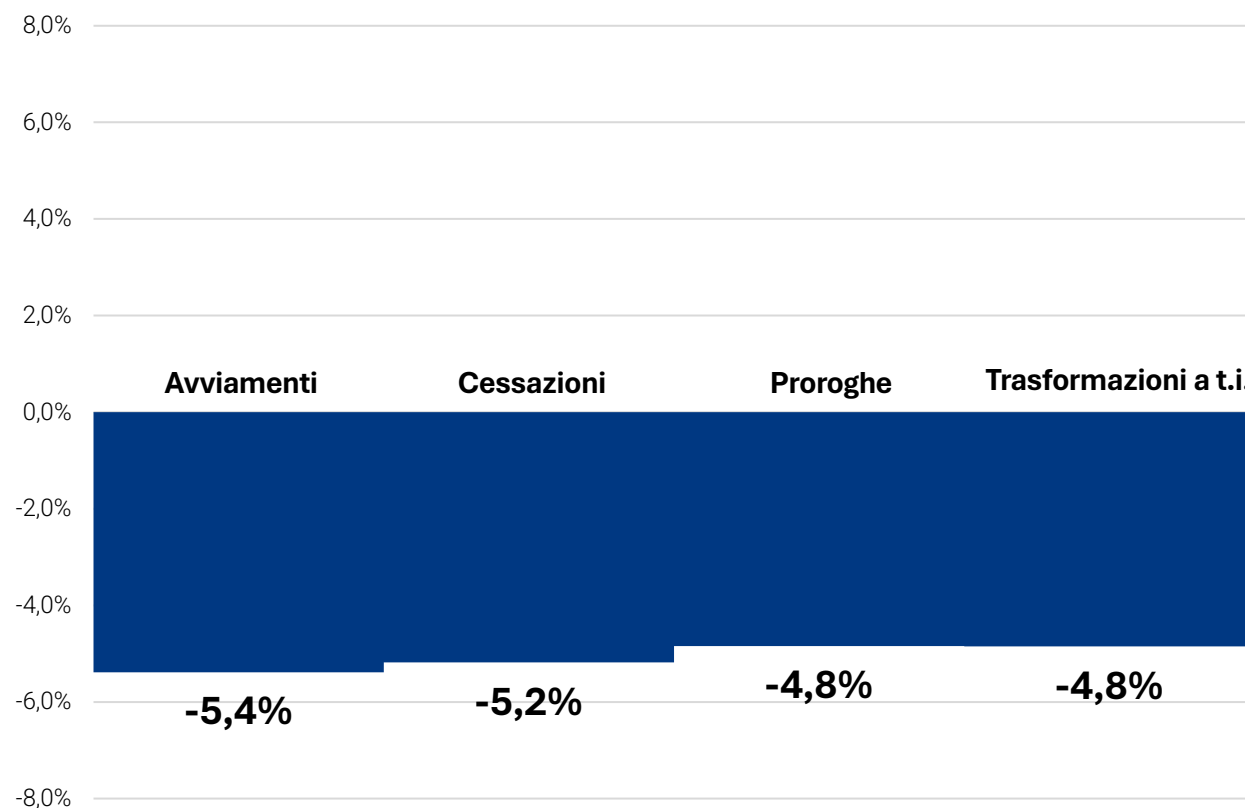


Dati delle Comunicazioni (COB) provinciali

– Eventi lavorativi

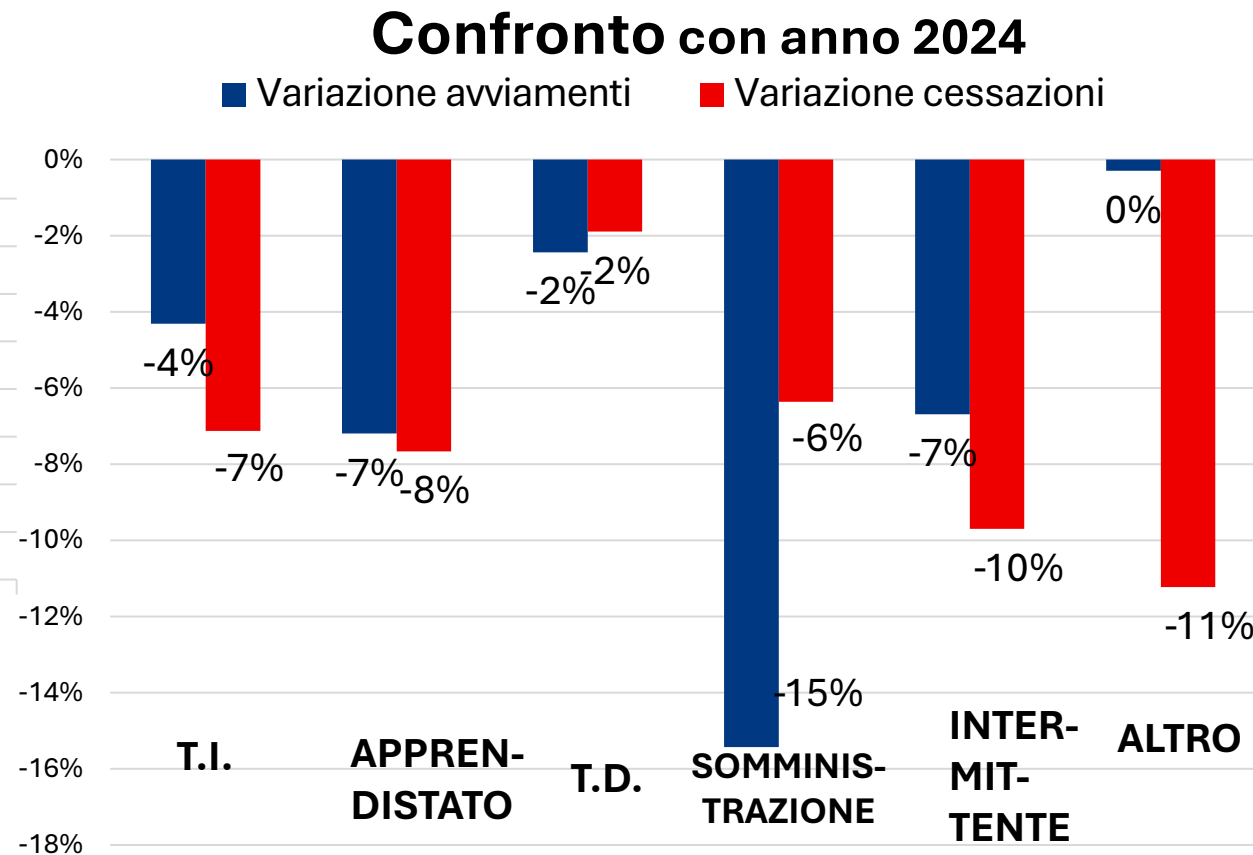
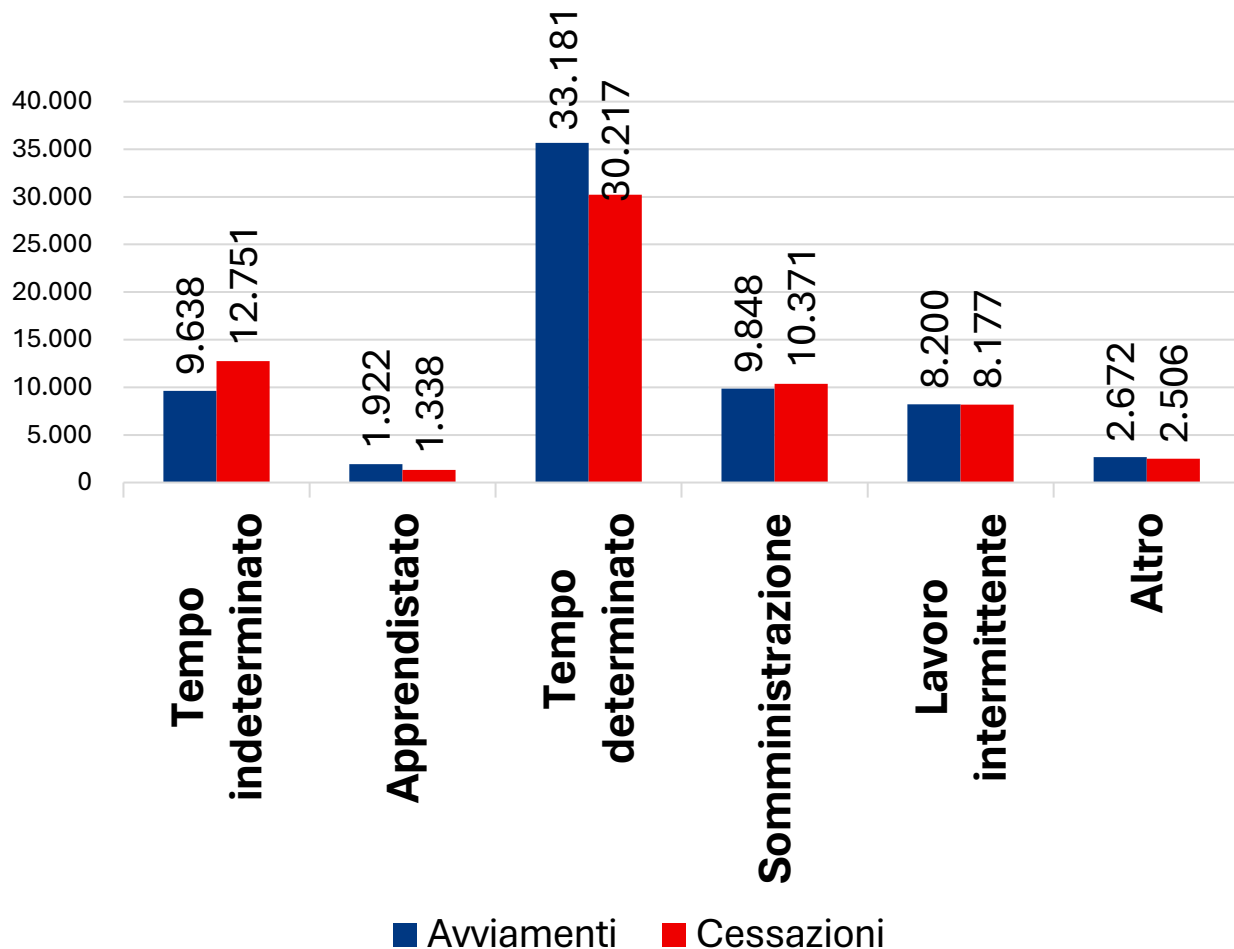
- 67.944 Avviamenti
- 65.360 Cessazioni
- 39.000 Proroghe
- 6.810 Trasformazioni a t.i.

Confronto con anno 2024



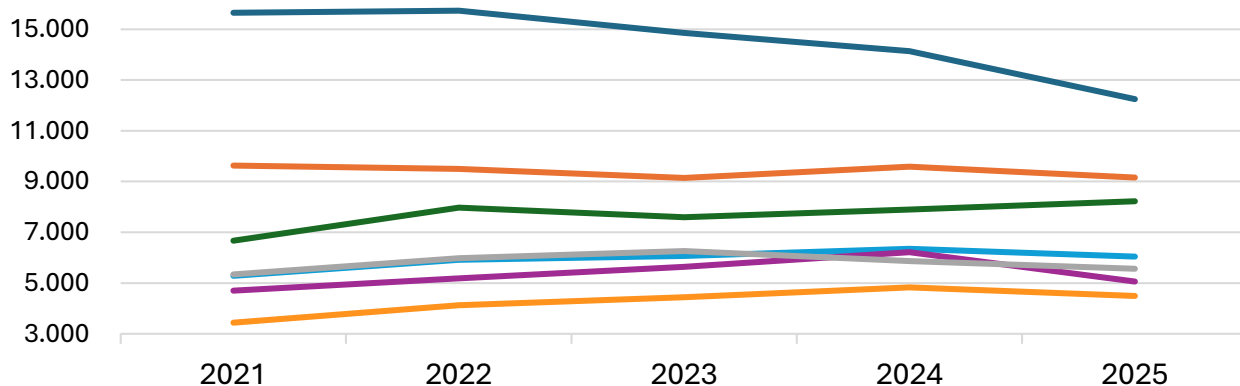
Dati delle Comunicazioni (COB) provinciali

-Tipologia Contratto

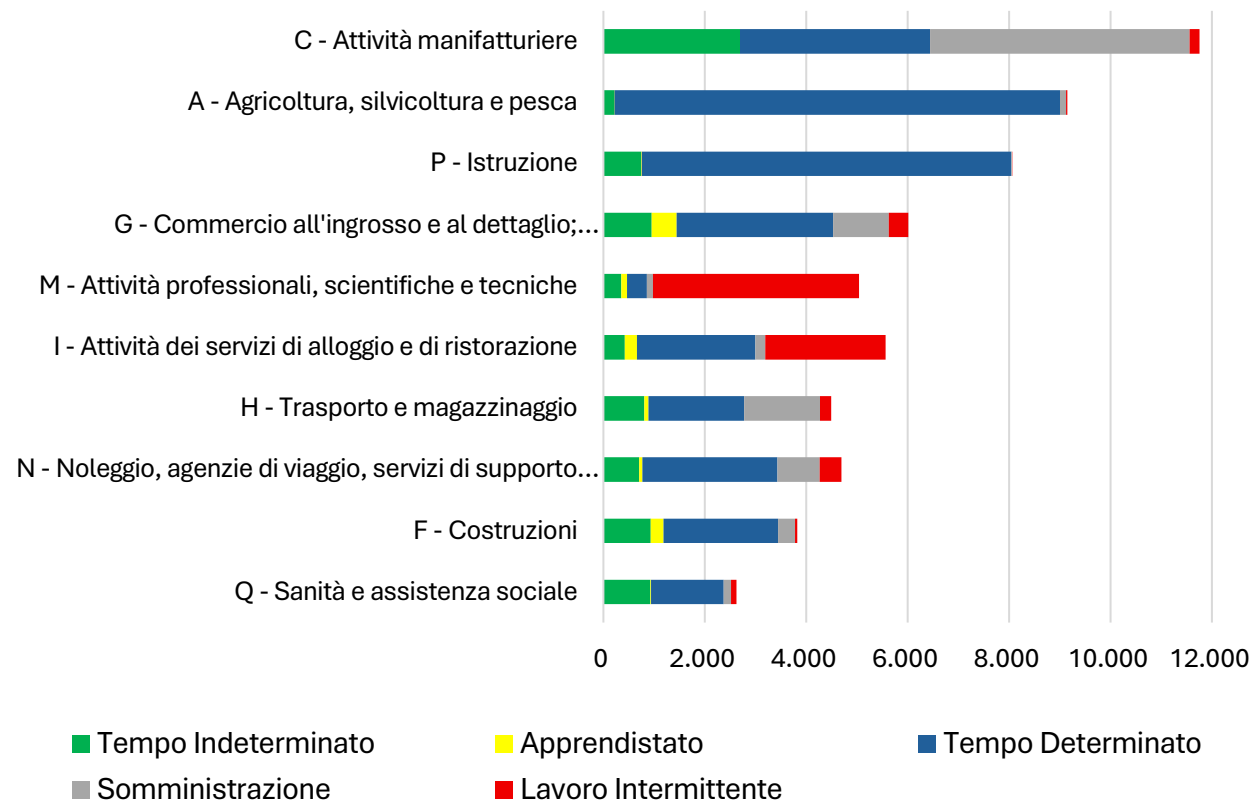


Dati delle Comunicazioni (COB) provinciali

– Settore economico



— C - Attività manifatturiere
 — A - Agricoltura, silvicoltura e pesca
 — P - Istruzione
 — G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
 — M - Attività professionali, scientifiche e tecniche
 — I - Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
 — H - Trasporto e magazzinaggio



■ Tempo Indeterminato ■ Apprendistato ■ Tempo Determinato
 ■ Somministrazione ■ Lavoro Intermittente

Dati delle Comunicazioni (COB) provinciali

– Alcune specificità

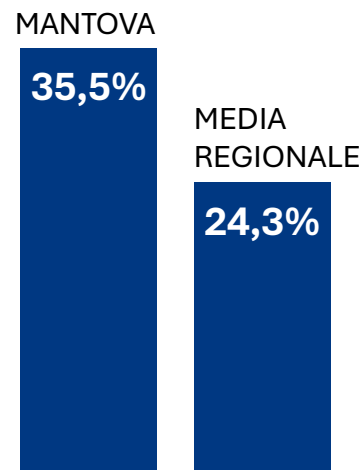
- **SKILL LEVEL:** gli avviamenti riguardano prevalentemente mansioni corrispondenti a profili professionali di medio-basso livello
- **PROFESSIONI:** le prime due qualifiche maggiormente rappresentate sono le professioni non qualificate (29%) e le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (22%). Settori più coinvolti il Commercio Servizi e l'Agricoltura. Rispetto al 2024 si rileva una diminuzione in particolare per le qualifiche professionali di alto livello e l'unica qualifica che riscontra un aumento degli avviamenti è quella relativa ai conduttori di macchine e veicoli, collegata al settore dei trasporti
- **I GIOVANI:** avviamenti 34% del totale – saldo avviamenti-cessazioni positivo. 83% degli avviamenti è con contratto flessibile e i settori che investono maggiormente sono le attività dei servizi di alloggio e ristorazione con il 55%, le attività artistiche e sportive con il 48% e il commercio all'ingrosso e al dettaglio con il 47%.

I settori produttivi mantovani

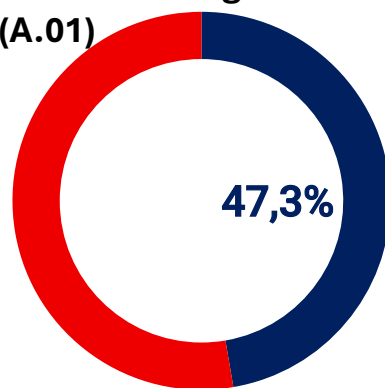
Rapporto territoriale 2025 regionale

La manifattura rappresenta il pilastro principale dell'economia provinciale: Industria manifatturiera assorbe il 35,5% degli addetti totali.

La filiera agro-alimentare detiene un primato agricolo assoluto: il Centro per l'Impiego di **Ostiglia** è il leader regionale per le coltivazioni agricole. Settore che genera quasi la metà degli avviamenti locali



Ostiglia: Avviamenti-coltivazioni agricole (A.01)



Le specializzazioni locali estreme (QL>10)

Ostiglia: Il CPI di Ostiglia detiene il primato regionale assoluto per le **coltivazioni agricole**, settore che da solo genera il **47,3% degli avviamenti totali dell'area** (Quoziente di Localizzazione **QL 15,51**).

Castiglione d/S: Il CPI di Castiglione delle Stiviere rappresenta un'eccellenza regionale "estrema", con un **QL di 10,90** e l'**8,8%** delle assunzioni concentrate nel settore delle **confezioni\abbigliamento** (moda)

Suzzara si conferma un polo cruciale per i **macchinari** (11,3% di avviamenti) e per la fabbricazione di autoveicoli (10,4%)

Quoziente di localizzazione (QL)=indica se un settore economico è + o - diffuso in un'area locale rispetto alla media regionale

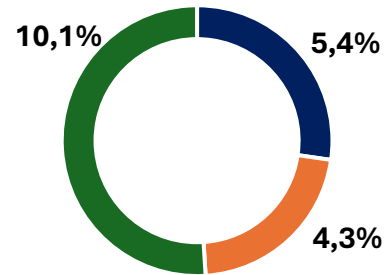
I distretti multisettoriali

Rapporto territoriale 2025 regionale

"Perni a Tripla Specializzazione", ovvero aree capaci di generare opportunità di impiego in tre grandi comparti contemporaneamente

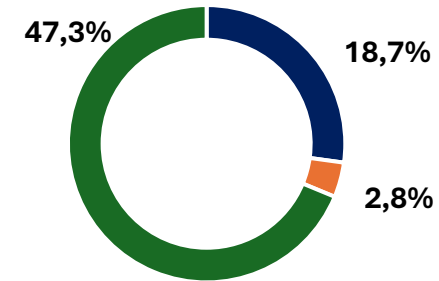
Viadana: Distretto multisettoriale

- ✓ **Comparto Meccanica:** Mostra una specializzazione in **4 delle 5 divisioni** principali, includendo anche la **Metallurgia (C.24)**, dove registra un quoziente di localizzazione (QL) di 2,56.
- ✓ **Comparto Tessile e Moda:** È un polo di riferimento per le **Industrie tessili (C.13)**, settore che alimenta il **4,3% della domanda di lavoro locale** con un QL molto elevato (7,99).
- ✓ **Comparto Agroalimentare:** Presenta una doppia specializzazione sia nelle **Coltivazioni agricole (A.01)** che nell'**Industria alimentare (C.10)**. In quest'ultima, Viadana tocca una punta di rilievo regionale con il **10,1% degli avviamenti** totali dell'area.



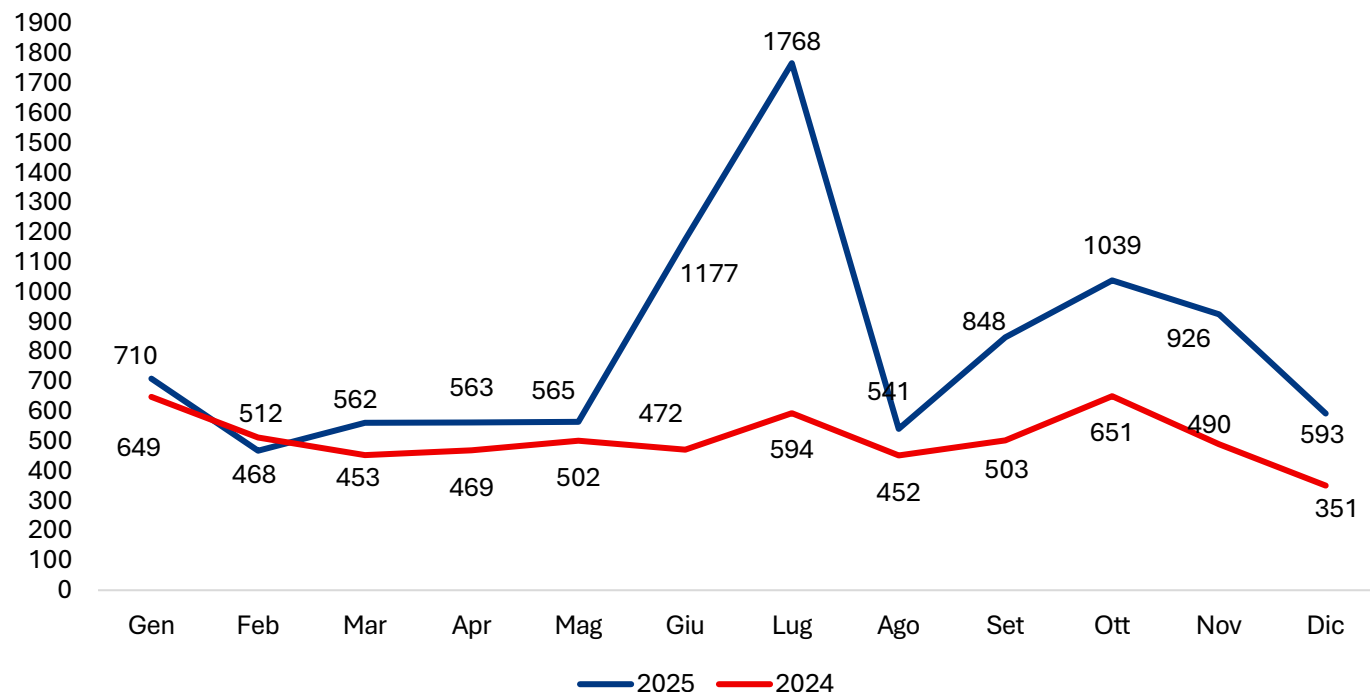
Ostiglia: Dominanza agricola e meccanica

- ✓ **Comparto Agroalimentare:** È il leader regionale assoluto nelle Coltivazioni agricole (A.01). **Questo settore genera da solo il 47,3% degli avviamenti** totali del distretto, con un quoziente di localizzazione "estremo" di 15,51.
- ✓ **Comparto Meccanica:** Risulta specializzato in **3 delle 5 divisioni**, vantando un'eccellenza straordinaria nella Fabbricazione di macchinari (C.28): qui **il settore assorbe il 18,7% degli avviamenti** locali con un QL di 10,32.
- ✓ **Comparto Tessile e Moda:** A differenza di Viadana, Ostiglia mostra **una specializzazione più ampia nel settore moda**, che coinvolge sia le Industrie tessili (C.13) che le Confezioni (C.14).



Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro

Totale DID rilasciate 9.760 - 60% in più rispetto al 2024



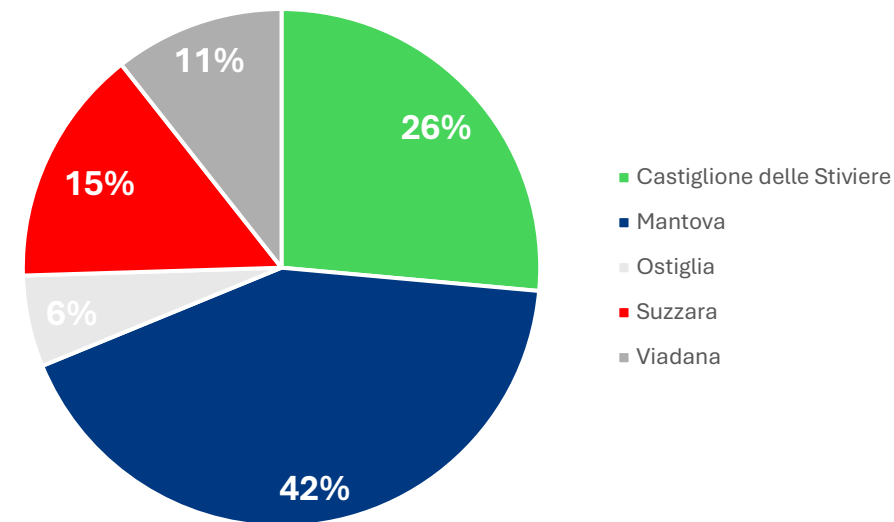
La crescita del numero di persone che hanno rilasciato la DID si può ricondurre a nuove indicazioni regionali rispetto all'erogazione di politiche attive e al raggiungimento degli obiettivi nazionali e regionali in termini di occupabilità.

I valori anomali registrati nel 2025 per il periodo giugno e luglio sono da ricondurre al Modulo Duale – GOL

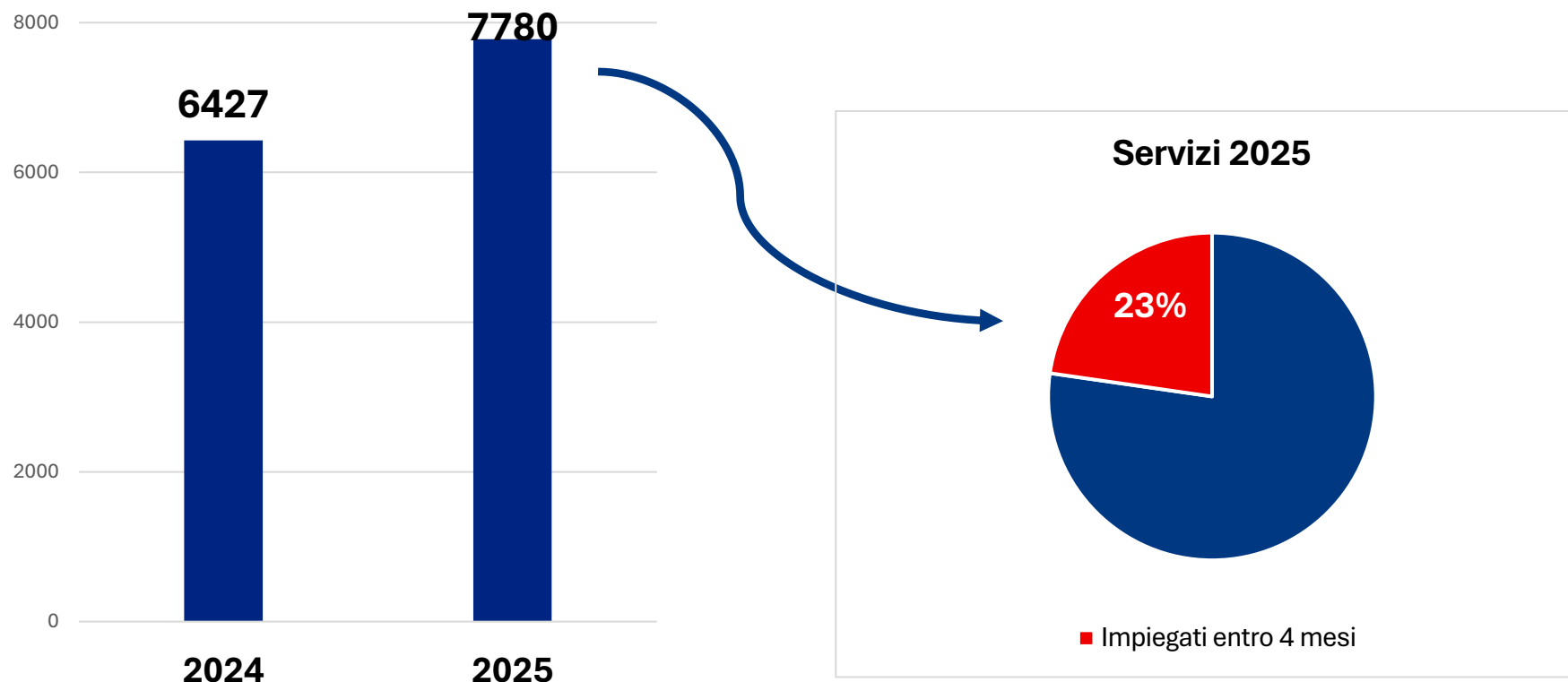


Identikit del disoccupato:

- Donna
- Under 30
- Italiana
- Licenzia media



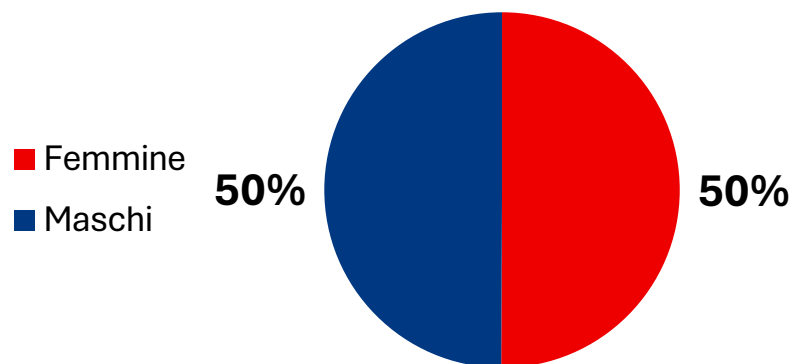
Persone a cui è stato erogato un servizio specialistico* - Confronto 2023-2024



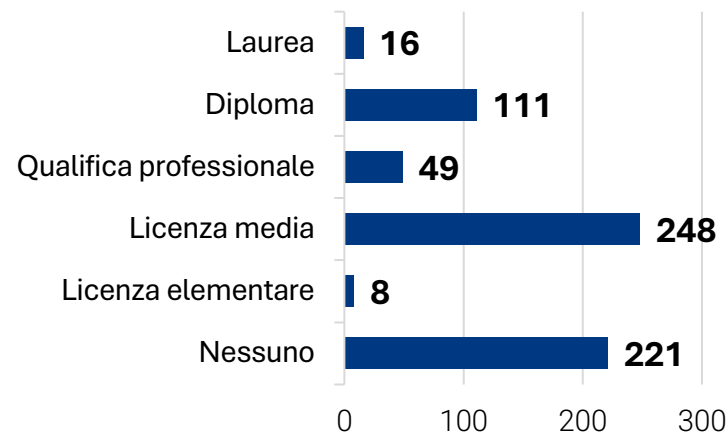
*Sono esclusi i servizi di orientamento e prima informazione, sottoscrizione PSP, profilazione e aggiornamento SAP

Il Collocamento Mirato – Gli iscritti

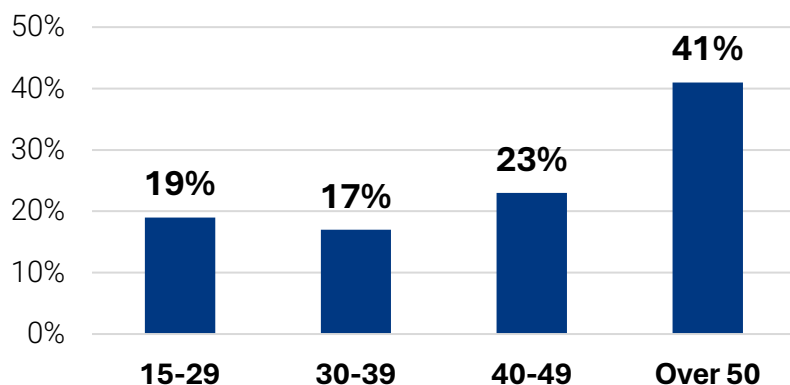
Iscritti - sesso



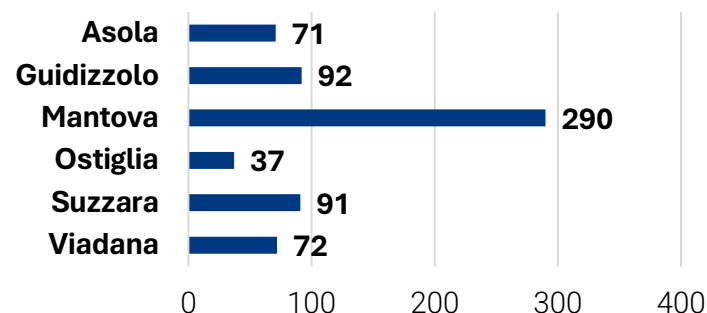
Iscritti - titolo di studio



Iscritti - fascia d'età



Iscritti - ambito territoriale

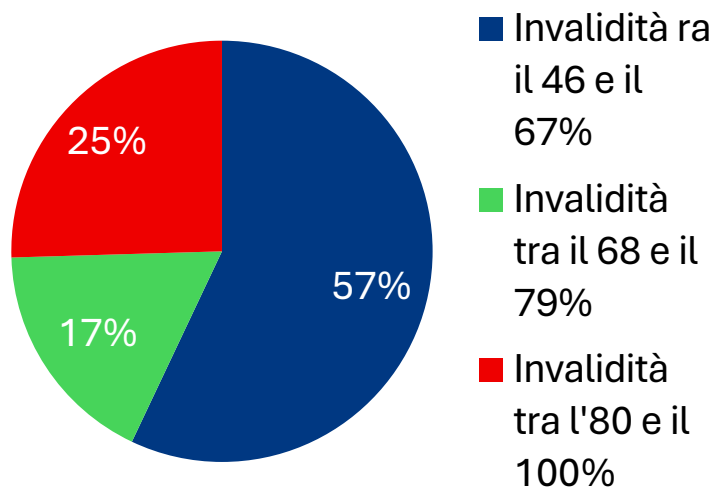


Nel corso del 2025 ci sono state 653 iscrizioni:

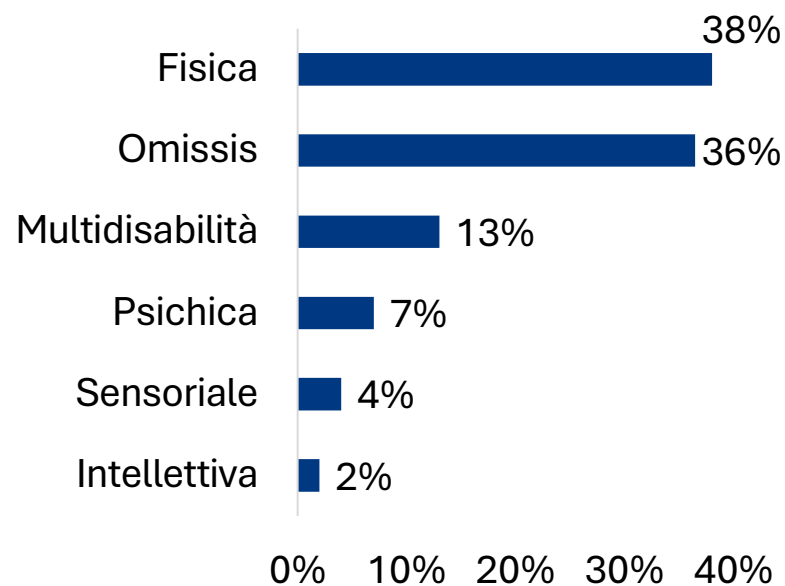
- ✓ 41% età over 50
- ✓ 70% ha al massimo terza media
- ✓ 45% domiciliati nell'ambito di Mantova

Il Collocamento Mirato – Gli iscritti

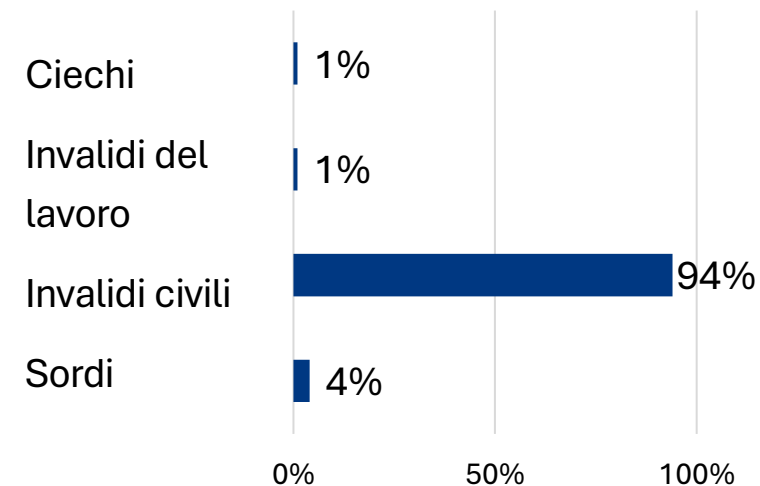
Iscritti - Percentuale di invalidità



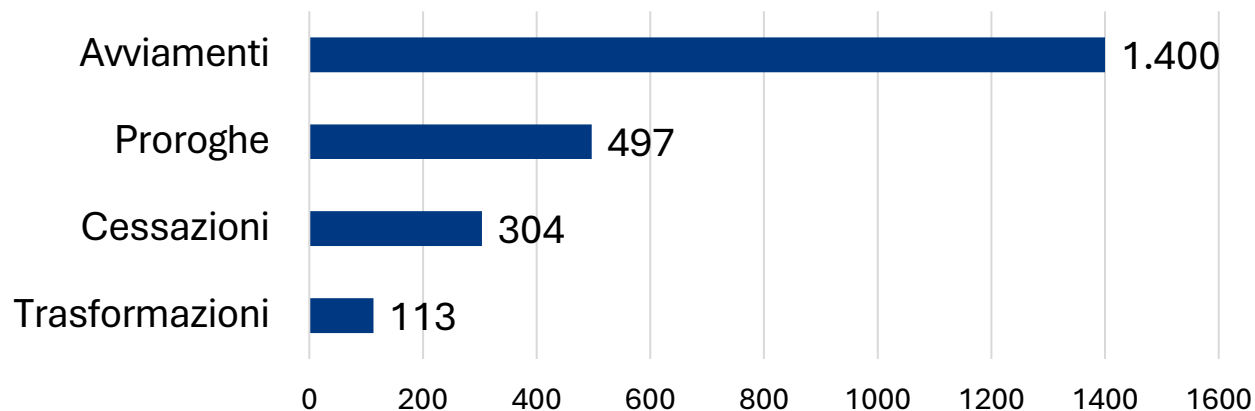
Iscritti - Tipologia di disabilità



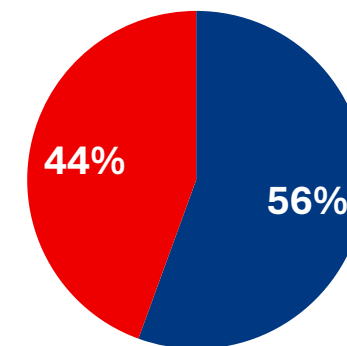
Iscritti - Certificato di invalidità



Le Comunicazioni Obbligatorie del 2025 degli iscritti al Collocamento Mirato

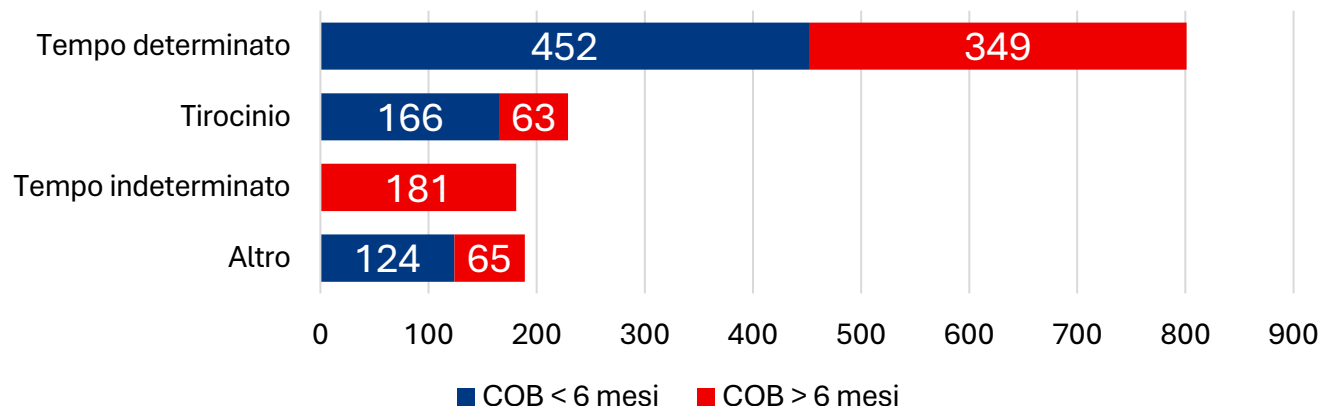


Tipologia azienda



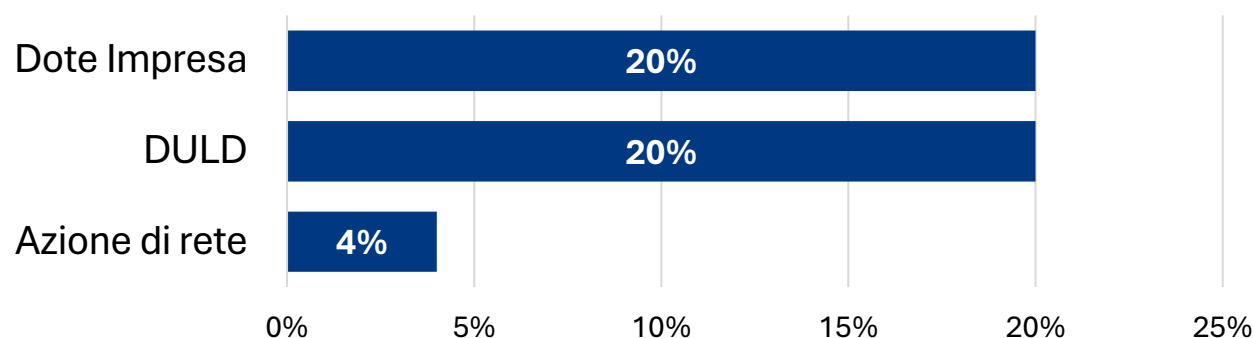
■ Azienda non in obbligo ■ Azienda in obbligo

Avviamenti - Tipologia contrattuale



Gli avviamenti 2025 e le misure del Piano Provinciale Disabili

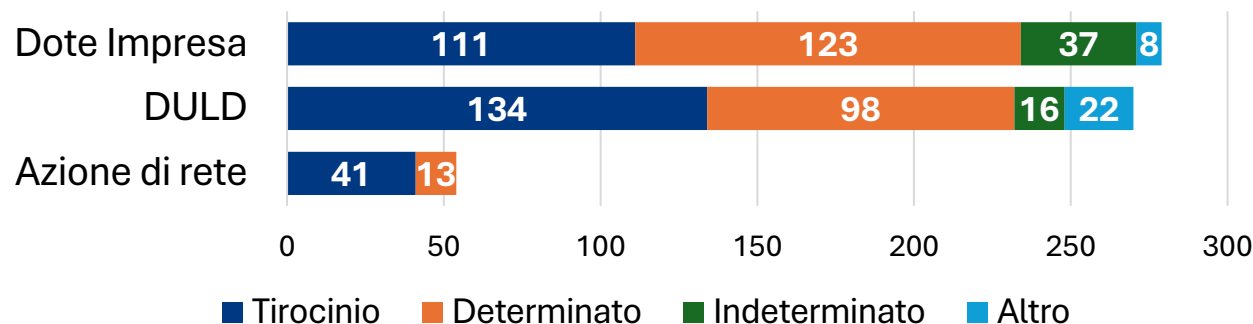
Avviamenti e misure del Piano



Partendo dalle comunicazione di assunzione a favore di persone iscritte alla L68, **quante hanno avuto nel triennio precedente un percorso dotale?**

- ✓ 20% Dote Unica Lavoro Disabili
- ✓ 20% Dote Impresa
- ✓ 4% Azione di rete

Avviamenti per tipo di rapporto e misure del Piano



Spunti di riflessione

- La **contrazione demografica** sta trasformando il mercato del lavoro in un ecosistema altamente competitivo, dove i giovani talenti rappresentano una risorsa scarsa e contesa (entro il 2036 l'età media sarà di 48,1 anni). Le aziende si trovano a un bivio strategico: gestire l'invecchiamento della forza lavoro interna e, contemporaneamente, ridefinire le politiche di attrazione e fidelizzazione.
- Le aziende hanno segnalato una **crescente richiesta di profili con competenze tecniche specializzate**, spesso legate a tecnologie emergenti, che non sempre sono presenti tra i candidati disponibili sul mercato
- Emerge l'esigenza espressa dalle aziende di **approfondire i valori dei candidati in fase di reclutamento**. L'obiettivo è assicurarne il perfetto allineamento con la cultura societaria, il positivo ambientamento delle nuove risorse riducendo così il rischio di attrito e il conseguente abbandono da parte delle professionalità chiave.

Scarica il report completo



Puoi trovarlo anche nella sezione dell'Osservatorio MDL sul portale
lavoroprovinciamantova.it

Grazie per l'attenzione



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO