



Azienda Formazione Mantova - For.Ma
Sede C/O C.F.P. di Mantova
Via Gandolfo 13
46100 Mantova (MN)
www.formazionemantova.it

Tel. 0376.432537
Fax 0376.432538
info@formazionemantova.it
Rea di Mantova 232382
P.I. 02195950205
PEC: formamn@legalmail.it

Prot. 1638

Determina n. 167 del 18/05/2026

Azienda Speciale For. Ma.

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI N. 3 POSTI TUTOR FORMATIVO – CON PRIMA ASSEGNAZIONE AL DIRITTO DOVERE DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'Azienda Speciale For.Ma. (di seguito For.Ma.) indice selezione, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di tutor formativo, con prima assegnazione al diritto dovere di istruzione e formazione – area dei funzionari ed elevata qualificazione. Il soggetto selezionato si occuperà, in particolare, dei seguenti campi: tutoraggio/sostegno area DDIF (organizzazione e tutoring stage per allievi normo dotati e con disabilità, predisposizione PEI - docenza allievi disabili ex legge 104/92, predisposizione PDP - tutoring allievi, tutoring Dsa e Bes ex legge 170/2010). Il contratto di lavoro è stipulato a tempo pieno e a tempo indeterminato.

Ai sensi degli artt. 1014, commi 3 e 4, e 678 comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con la presente selezione si determina una frazione di riserva (0,90) a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente ed a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta. Frazione che, sommata a quelle derivanti da precedenti selezioni, supera l'unità. Verrà, quindi, destinato un posto per la riserva sopra citata, considerato che i posti a riserva nella medesima selezione non possono superare la metà dei posti a disposizione. Qualora nessuno dei candidati riservatari risulti idoneo, il posto sarà assegnato ad uno degli idonei non riservatari, secondo l'ordine della graduatoria finale.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023 e successive modifiche e integrazioni, con la presente selezione si determina una frazione di riserva (0,45) a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla Legge n. 64/2001, senza demerito. Tale quota si somma alle quote di precedenti selezioni (0,45) e la riserva sarà applicata in successive selezioni, ove ne ricorrano i presupposti di legge.

Alla data del 31/12/2025, la rappresentatività di genere riferita al personale dipendente di For. Ma inquadrato nel profilo professionale oggetto della presente selezione constava del 31,57% di dipendenti uomini e 68,42% di dipendenti donne. Risultando il differenziale tra generi superiore al 30%, si applica, in accordo a quanto disposto dall'articolo 5 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii., il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato (uomini).



In ogni caso, a parità di punteggio nella graduatoria di merito, sono considerati titoli di preferenza, nell'ordine ivi indicato, i requisiti previsti dall'art. 5, comma 4, del DPR 487/1994, come sostituito ai sensi del DPR n. 82/2023.

Si evidenzia che i soggetti da selezionare mediante la presente procedura potranno essere reclutati a tempo indeterminato in subordine alla possibilità di assumere personale correlata alle norme attualmente vigenti in materia. A tal proposito, si precisa che le facoltà assunzionali di For. Ma. devono essere verificate nel momento in cui si proceda all'approvazione del provvedimento di assunzione e si sottolinea che, laddove le condizioni previste dalle norme in vigore per l'assunzione di personale a tempo indeterminato da parte di For. Ma. non dovessero sussistere, non si darà corso alla copertura dei posti di tutor formativo oggetto della presente procedura selettiva e alla conseguente nomina dei vincitori.

1) Trattamento economico. Il trattamento economico, soggetto alle ritenute previdenziali, erariali ed assistenziali previste dalla legge, è stabilito dal CCNL comparto Funzioni Locali ed è correlato all'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione. E' costituito dalla retribuzione base mensile, attualmente pari ad € 2.092,84 dall'indennità di comparto, pari ad € 36,33 mensili, indennità di vacanza contrattuale pari ad € 20,93 mensili, dalla 13^a mensilità e da ogni altra indennità se ed in quanto spettante.

2) Sede di lavoro. La prestazione dei tutor formativi che saranno assunti potrà essere richiesta, indifferentemente, nella sede di For.Ma. di Mantova (Via Gandolfo n. 13), nella sede di For.Ma Bigattera via dei Toscani Mantova e in quella di Castiglione delle Stiviere (MN) (Via Mantegna n. 48), secondo le esigenze di servizio, a insindacabile giudizio di For.Ma. stessa. Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato accetta, incondizionatamente, di prestare servizio sia nelle sedi di Mantova che in quella di Castiglione delle Stiviere (MN). La mancata disponibilità a prestare servizio in una delle sedi indicate comporta l'esclusione dalla selezione ovvero, se il soggetto è già stato assunto, la risoluzione del rapporto di lavoro.

3) Requisiti. Alla selezione possono partecipare i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, sono in possesso dei seguenti prescritti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite ordinamentale (67 anni);
- c) idoneità fisica all'impiego in relazione alla posizione oggetto del presente bando. (For. Ma. ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione);
- d) godimento dei diritti civili e politici (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al presente comma è riferito al Paese di cittadinanza);
- e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

- g) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l), del DPR n. 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (cd. patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1-bis del codice di procedura penale;
- h) coloro che abbiano in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, devono darne notizia al momento della candidatura, precisando la data di inizio del procedimento in corso o del precedente penale e l'autorità giudiziaria che ha emanato il provvedimento ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva oppure non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- j) titolo di studio accompagnato da esperienza lavorativa:
- diploma di laurea specialistica (laurea quinquennale del nuovo ordinamento) ed esperienza biennale in attività di tutoring o orientamento o counseling o docenza allievi certificati;
 - diploma di laurea magistrale (laurea quadriennale del vecchio ordinamento) ed esperienza biennale in attività di tutoring o orientamento o counseling o docenza allievi certificati.
- E' onere del candidato indicare nella domanda di partecipazione il riferimento normativo che riconosce l'equipollenza o l'equiparazione del titolo posseduto a uno di quelli richiesti.
- Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, al fine della partecipazione alla selezione. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://funzionepubblica.gov.it/strumenti-econtrolli/modulistica>. In questo caso occorre allegare alla domanda di partecipazione copia della documentazione inviata per il riconoscimento e l'ammissione alla selezione avviene con riserva;
- k) possesso della patente di categoria B in corso di validità;
- l) conoscenza della lingua inglese/francese.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre che di quelli sopra descritti, devono essere in possesso dei seguenti requisiti (art. 3 del DPCM n. 174 del 1994):

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel momento in cui il cittadino dell'U.E., in sede d'esame, ne dimostra la conoscenza, nel caso di prove scritte, attraverso la predisposizione di un elaborato lessicalmente ed ortograficamente corretto. Durante la prova orale il candidato dovrà essere in

grado di comprendere correttamente i quesiti e sostenere il colloquio in modo chiaro e comprensibile. È in ogni caso esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame nella lingua di origine dello stato U.E. di appartenenza. Non è ammessa l'assistenza di un interprete.

I requisiti richiesti dal presente avviso devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nello stesso per la presentazione delle domande di partecipazione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

4) Domanda e termine per la presentazione. Per l'ammissione alla selezione, gli interessati devono far pervenire la relativa domanda, **redatta sull'apposito modulo allegato al presente avviso**, all' Azienda – via Gandolfo n° 13, 461000 Mantova, **entro le ore 12,00 del giorno 26 giugno 2026**, a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione alla selezione può essere presentata direttamente nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì, dalle ore 8,30 alle ore 12,30) nella sede legale di For.Ma in via Gandolfo 13 Mantova e, in tal caso, il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione, oppure il candidato può far pervenire la domanda anche tramite posta elettronica certificata, all'indirizzo formamn@legalmail.it. L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il candidato deve dichiarare:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- c) l'indirizzo di residenza e di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo email, ed eventualmente PEC, a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico;
- d) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di essere fisicamente idoneo al servizio (For.Ma. ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione);
- f) il titolo di studio di cui è in possesso, con l'indicazione dell'Università che l'ha rilasciato e la data del conseguimento, nonché il riferimento normativo in caso di equipollenza o equiparazione. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano; nel caso di titolo di studio acquisito all'estero e non ancora riconosciuto in Italia con una procedura formale, il candidato allega copia della documentazione inviata per il riconoscimento del titolo di studio acquisito all'estero e non ancora riconosciuto in Italia;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da

- nullità insanabile;
- h) di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR. 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cd. patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1-bis, del Codice di procedura penale;
 - i) di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, al momento della candidatura, il candidato deve dichiarare la data di inizio del procedimento in corso o del precedente penale e l'autorità giudiziaria che ha emanato il provvedimento ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - j) per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva oppure di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
 - k) l'eventuale condizione di portatore di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, indicando gli ausili e i tempi aggiuntivi necessari per svolgere la prova;
 - l) al fine di non dover sostenere l'eventuale prova preselettiva, come previsto dall'art. 20, comma 2-bis, della Legge 05/02/1992 n. 104, di risultare affetto da invalidità uguale o superiore all'80%;
 - m) l'eventuale condizione di persona affetta da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) ai sensi della L. 8 ottobre 2010 n. 170 e la misura dispensativa ovvero lo strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità;
 - n) gli eventuali motivi di preferenza nella nomina, nell'ordine di cui all'art. 5, comma 4, del DPR 487/1994 e s.m.i.;
 - o) l'eventuale condizione di volontario delle Forze Armate congedato senza disonore di cui agli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni;
 - p) l'eventuale condizione di operatore volontario di cui all'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023 e successive modifiche e integrazioni, che abbia concluso il servizio civile universale, ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6.3.2001, n. 64, senza demerito;
 - q) di essere consapevole che, in caso di contrasto tra le dichiarazioni rese e la documentazione che l'ente acquisirà d'ufficio, il candidato verrà escluso dalla graduatoria e perderà ogni diritto all'assunzione e l'ente procederà a darne comunicazione all'autorità giudiziaria per gli adempimenti di competenza;
 - r) il possesso della patente di categoria B in corso di validità;
 - s) di conoscere la lingua inglese/francese;
 - t) dopo aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, (vedasi successivo punto 9 "informativa sul trattamento dei dati personali"), di esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali e sensibili, nelle modalità e per le finalità indicate nell'informativa.

Alla domanda va allegato il curriculum professionale, dal quale si possano ricavare tutte le informazioni

utili ai fini della valutazione dell'esperienza professionale, di cui al precedente punto 3). Il curriculum deve essere sottoscritto dal candidato. **Qualora manchi la sottoscrizione ovvero non sia presentato il curriculum professionale, nessun punteggio sarà attribuito ai titoli.** In ogni caso deve darsi dimostrazione dell'esperienza lavorativa prevista quale requisito d'accesso.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni citate e del contenuto del curriculum professionale per il candidato che risulti idoneo della selezione, prima dell'assunzione. Qualora, dal controllo, emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni e/o del curriculum professionale, il candidato viene escluso dalla selezione stessa.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" (come modificato dal D.Lgs. 101/2018) e del Regolamento UE 2016/679, saranno trattati con finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale assunzione.

5) Ammissione ed esclusione. L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con atto del Direttore. La comunicazione dell'esclusione deve indicarne i motivi ed è trasmessa all'interessato.

L'esclusione dalla selezione può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge, dal regolamento nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente avviso.

L'esclusione deve, inoltre, essere disposta per inoltro della domanda di partecipazione alla selezione tardivo rispetto al termine stabilito dall'avviso di selezione.

6) Diario delle prove. La selezione è volta all'accertamento della competenza a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione e l'esame consiste in:

- 1^ PROVA

PROVA SCRITTA che si svolgerà il giorno **31 AGOSTO 2026, con inizio alle ore 09,00**, a Mantova, presso For.Ma via Gandolfo n. 13;

La prova scritta consiste nella somministrazione di test a risposta multipla e/o nella redazione di un elaborato, un parere, una relazione, su un tema, eventualmente articolati in più argomenti o quesiti, finalizzati a verificare la specifica conoscenza delle materie sotto indicate e la capacità di proporre soluzioni coerenti, attendibili ed in linea con l'ordinamento. L'ambito risulta delineato dalle materie sotto riportate:

- Il sistema di IeFP di secondo ciclo in Regione Lombardia;
 - Conoscenza degli standard formativi minimi del biennio e della terza annualità delle qualifiche professionali triennali e quarto anno (diploma professionale) IeFP in Regione Lombardia – Gli OSA;
 - Conoscenza di elementi di progettazione formativa: predisposizione di piani formativi personalizzati, requisiti minimi metodologici, definizione delle unità formative;

- Criteri generali e ambiti della valutazione (periodica, annuale, intermedia, finale);
- Il sistema duale in Regione Lombardia;
- L'apprendistato formativo di primo livello in Regione Lombardia;
- Legge 296/2006 art. 1, comma 622 (obbligo di istruzione per almeno 10 anni, finalizzato a consentire il conseguimento di un titolo di studio di scuola secondaria superiore o di una qualifica professionale di durata almeno triennale entro il diciottesimo anno di età);
- Legge Regionale 19/2007 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione professionale della Regione Lombardia";
- L.R. del 5 ottobre 2015, n. 30 "Qualità, innovazione e internazionalizzazione dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle LL.RR. 19/2007 sul Sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul Mercato del Lavoro";
- Adempimenti relativi ad allievi disabili L. 104/92 art. 12 - art. 17;
- Misure ed interventi per allievi con Dsa e Bes L. 170/2010;
- Piano didattico individualizzato (PDP) L. 170/2010;
- D.D.U.O. del 20 dicembre 2013, n. 12550 "Approvazione delle indicazioni regionali per l'offerta formativa in materia di istruzione e formazione professionale di secondo ciclo (art. 22, l.r. n. 19/2007)" e allegati;
- D.D.S. del 28 luglio 2014, n. 7214 "Approvazione delle procedure, disposizioni, adempimenti specifici e standard formativi minimi di apprendimento relativi all'offerta di istruzione e formazione professionale di secondo ciclo della Regione Lombardia, in attuazione del d.d.u.o. n. 12550 del 20/12/2013" e allegati;
- D.D.G. del 4 agosto 2015, n. 6643 "Aggiornamento del Repertorio dell'offerta di istruzione e formazione professionale di secondo ciclo e integrazione del quadro degli standard formativi minimi di apprendimento del sistema di istruzione e formazione professionale di Regione Lombardia";
- DDUO n. 11809 del 23/12/2015 <<Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato "Quadro regionale degli standard professionali", in coerenza con il repertorio nazionale e con il sistema nazionale di certificazione delle competenze>> e allegati;
- D.D.G. del 15 gennaio 2018, n. 365 "Piano regionale dei servizi del sistema educativo di Istruzione e formazione - Offerta formativa 2018/2019", contenente l'offerta formativa unitaria regionale di istruzione e istruzione e formazione professionale per l'anno formativo 2018/2019;
- D.G.R. del 17 gennaio 2018, n. 7765 "Programmazione del sistema unitario lombardo di istruzione, formazione e lavoro per l'anno scolastico e formativo 2018/2019";
- D.G.R. del 17 gennaio 2018, n. X/7763 "Indirizzi regionali in materia di tirocini" e allegato A;
- D. D. S. del 7 maggio 2018, n. 6286 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - disposizioni attuative" e allegati;
- Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16/4/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici";
 - Codice Etico di Forma
 - Statuto di Forma



Azienda Formazione Mantova - For.Ma
Sede C/O C.F.P. di Mantova
Via Gandolfo 13
46100 Mantova (MN)
www.formazionemantova.it

Tel. 0376.432537
Fax 0376.432538
info@formazionemantova.it
Rea di Mantova 232382
P.I. 02195950205
PEC: formamn@legalmail.it

2^ prova - PROVA DI ACCERTAMENTO DELLE CONOSCENZE INFORMATICHE 31 AGOSTO 2026 ore 15.00

La prova di accertamento a contenuto teorico-pratico, della conoscenza dell'uso di apparecchiature e di applicazioni informatiche tra le più diffuse (pacchetto Office, ambiente Windows, strumenti di navigazione Internet).

3^ prova - PROVA ORALE

si svolgerà il giorno **02 SETTEMBRE 2026, con inizio alle ore 09,00**, a Mantova, presso For.Ma. via Gandolfo n. 13. La prova orale sarà finalizzata alla valutazione delle conoscenze, oltre che delle materie oggetto della prova scritta, anche della lingua inglese/francese.

Eventuale prova preselettiva.

Nel caso pervenissero più di 50 domande di partecipazione, la Commissione si riserva la possibilità di procedere ad una prova di preselezione con quesiti a risposta multipla, sugli argomenti della prova scritta, di cui alle materie d'esame in precedenza indicate, e di cultura generale e psico-attitudinali. Alla successiva prova d'esame saranno ammessi/e a partecipare i/le primi/e 50 classificati/e nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 50° posto (intendendosi per pari merito coloro che avranno conseguito un identico punteggio). La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria di merito. L'eventuale prova preselettiva si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul sito internet di For.Ma. nella sezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente".

Non svolgeranno la prova preselettiva i/le candidati/e che, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 20 della Legge 5.2.1992, n.104, sono affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, che deve risultare dalla domanda.

7) Modalità di svolgimento e criteri di valutazione. Allo svolgimento della selezione provvede un'apposita Commissione esaminatrice. La valutazione dei titoli è espressa con un punteggio numerico ed alla Commissione sono attribuiti 5 punti per detta valutazione. Sono valutabili le esperienze professionali maturate a partire dal 1° gennaio 2021 presso pubbliche amministrazioni ovvero aziende speciali per la formazione o centri di formazione professionale, nel profilo professionale e nell'area almeno pari a quelli del posto di cui alla presente selezione (TUTOR FORMATIVO). L'unità di misura temporale per la valutazione dei titoli è l'anno formativo. Le frazioni di anno sono comunque trascurate. **Non sono valutati i due anni di esperienza richiesti come requisito per l'accesso (vedi precedente punto 3, lettera j).** La valutazione della prova scritta e orale è espressa con punteggio numerico ed alla Commissione sono attribuiti 30 punti per ciascuna delle prove. Le prove si intendono superate se il candidato consegue, in ciascuna di esse, una votazione non inferiore a 21/30. Se il candidato non supera una prova non è ammesso a sostenere la successiva prova prevista dal presente avviso e non è inserito nella graduatoria di merito. Prima di iniziare la prova, ai candidati sono fornite tutte le informazioni sulle procedure e sulle istruzioni





Azienda Formazione Mantova - For.Ma
Sede C/O C.F.P. di Mantova
Via Gandolfo 13
46100 Mantova (MN)
www.formazionemantova.it

Tel. 0376.432537
Fax 0376.432538
info@formazionemantova.it
Rea di Mantova 232382
P.I. 02195950205
PEC: formamn@legalmail.it

per lo svolgimento della prova stessa.

Il candidato che non riceva comunicazione di esclusione, dovrà presentarsi per sostenere la prova scritta senza attendere ulteriori comunicazioni.

Al termine di ogni seduta della prova orale, la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con il voto da ciascuno riportato. L'elenco è subito affisso all'ingresso della sala in cui si è svolta la prova di esame o in altro locale indicato dalla Commissione ed è da intendersi come comunicazione dell'esito individuale della prova. **Pertanto è obbligo dei candidati attendere la suddetta comunicazione nei luoghi indicati dalla Commissione.**

Prima dell'inizio di ciascuna prova, la Commissione procede all'appello ed all'accertamento della identità dei candidati. Non sono ammessi a sostenere la prova i candidati che si presentino dopo la conclusione dell'appello. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento. Il candidato che non si presenti ad una prova nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti è considerato rinunciario.

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

8) Graduatoria. I Candidati che superano tutte le prove d'esame previste dall'avviso, sono inseriti nella graduatoria di merito, che è unica. La Commissione, espletate le prove, assegna a ciascun candidato la votazione complessiva risultante dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli e ad ogni singola prova di esame e forma la graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno. Il Direttore approva la graduatoria finale, che è unica, ed è stilata sulla base della graduatoria di merito nonché delle eventuali precedenza e preferenze.

La graduatoria finale rimane efficace per tre anni dalla data della sua approvazione e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato che si renderanno necessarie per il medesimo profilo professionale. All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'Azienda potrà acquisire la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione.

For.Ma. si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui sopraggiunte motivazioni di ordine giuridico, organizzativo o finanziario non permettano di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

9) Informativa sul trattamento dei dati personali per candidati/e alla selezione pubblica (ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 679/2016)

Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è il dr. Andrea Scappi con sede legale in Via Gandolfo 13 Mantova.

Sarà possibile contattare il Titolare del trattamento utilizzando i seguenti recapiti:





Azienda Formazione Mantova - For.Ma
Sede C/O C.F.P. di Mantova
Via Gandolfo 13
46100 Mantova (MN)
www.formazionemantova.it

Tel. 0376.432537
Fax 0376.432538
info@formazionemantova.it
Rea di Mantova 232382
P.I. 02195950205
PEC: formamn@legalmail.it

- Tel: 0376/432537
- Email: info@formazionemantova.it
- Email certificata (PEC): formamn@formazionemantova.it

Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dei dati è l'ing. Giovanni Zanardi. Sarà possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati utilizzando il seguente recapito:

- Tel: 0376/432537
- Email: giovanni.zanardi@formazionemantova.it
- PEC: formamn@formazionemantova.it

Finalità e base giuridica del trattamento.

I Suoi dati, raccolti per la partecipazione alla selezione successivamente acquisiti, saranno trattati per finalità di reclutamento e selezione del personale quale misura precontrattuale. In funzione del canale utilizzato dal Candidato per intrattenere rapporti col Titolare del trattamento le modalità di trattamento potranno essere cartacee, informatizzate, telefoniche e telematiche. In ottemperanza del D.P.R. n. 445/2000 il Titolare potrà effettuare controlli a campione delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Tipologia di dati personali trattati

Anche I Suoi dati personali classificati come appartenenti a categorie particolari (s'intendono quelli idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) potranno essere soggetti a trattamento da parte di For. Ma. Tale trattamento è necessario per assolvere agli obblighi del Titolare ed eventualmente esercitare i diritti specifici dell'interessato in materia di diritto del lavoro.

Categorie di destinatari dei dati personali

I Suoi dati potranno essere comunicati a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti alla gestione della procedura selettiva e del rapporto di lavoro, quali specifiche commissioni, personale del For. Ma. appositamente autorizzato e soggetti terzi, quali organizzazioni sindacali, della consulenza del lavoro, della elaborazione dati, della formazione e della salute e sicurezza sul lavoro, amministrazioni pubbliche ed enti interessati alla posizione giuridico-economica, previdenziale ed assistenziale del dipendente.

In ottemperanza della normativa nazionale e provinciale vigente in materia di pubbliche selezioni e trasparenza amministrativa, i suoi dati personali (esclusi quelli appartenenti a categorie particolari o relativi a condanne penali e reati) potranno essere diffusi mediante pubblicazione sul sito web di For. Ma.

In applicazione del D.lgs. n. 82/2005 "Codice di Amministrazione Digitale", i documenti consegnati a For. Ma. sono soggetti a digitalizzazione mediante registrazione su protocollo informatico.





Azienda Formazione Mantova - For.Ma
Sede C/O C.F.P. di Mantova
Via Gandolfo 13
46100 Mantova (MN)
www.formazionemantova.it

Tel. 0376.432537
Fax 0376.432538
info@formazionemantova.it
Rea di Mantova 232382
P.I. 02195950205
PEC: formamn@legalmail.it

Diritti dell'interessato e revoca del consenso prestato

In qualsiasi momento il candidato ha diritto di richiedere al Titolare l'accesso ai Suoi dati (conferma dell'esistenza di dati che lo riguardano, della loro origine), nonché la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione degli stessi nei casi e nei modi previsti dalla legge. Ha inoltre diritto di revocare il consenso prestato e sarà fornito riscontro entro 30 giorni in forma scritta (salvo specifica richiesta di riscontro orale), anche con mezzi elettronici. Ha inoltre diritto a richiedere la limitazione del trattamento ovvero di opporsi allo stesso. Potrà infine richiedere la portabilità dei dati verso un altro Titolare. Laddove il candidato ritenga che i dati siano stati trattati in modo illegittimo, ha il diritto di rivolgersi all'Autorità di Controllo per proporre reclamo.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio per le finalità sopraindicate; il loro mancato conferimento non permetterà a For. Ma. di effettuare le verifiche previste dalle vigenti procedure e, di conseguenza, si determinerà l'impossibilità di svolgere le attività ritenute necessarie per la partecipazione alla selezione.

10) Informazioni. Per ulteriori informazioni i candidati possono rivolgersi all'ufficio Segreteria sito in Mantova, Via Gandolfo n. 13, tel. 0376/432537

Il presente avviso di selezione è altresì disponibile sul sito dell'Azienda For.Ma. (www.formazionemantova.it).

Mantova, 18/05/2026

f.to il Direttore
dott. Andrea Scappi



