



## PROVINCIA DI MANTOVA

- dei CCNL Funzioni locali 21/5/2018 e 16/11/2022;
- del CCI sottoscritto in data 21/12/2023 per il triennio 2023-2025;
- della determinazione dirigenziale n. 165 del 05/03/2025 di costituzione del fondo risorse decentrate parte stabile;
- del decreto presidenziale n. 28 del 11/03/2025 di definizione delle risorse decentrate di parte variabile e di definizione delle direttive presidenziali per la conduzione delle trattative negoziali per l'anno 2025;

stabiliscono quanto segue:

### Art. 1 – Quantificazione delle risorse

1. Per l'anno 2025, la costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con Determinazione n. 165 del 05/03/2025 e con decreto presidenziale n. 28 del 11/03/2025.
2. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di verifiche a consuntivo delle effettive risorse disponibili (es. economie a/p, risparmi da sponsorizzazioni/convenzioni) o nel caso di sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.
3. Come previsto dall'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, ultimo periodo, le eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, (parte stabile), non interamente utilizzate, sono comunque rese disponibili nella medesima annualità, per remunerare la performance organizzativa ed individuale.
4. Si allega il riparto delle somme disponibili con le relative destinazioni per il personale dipendente e il personale assunto nell'ambito del Piano di potenziamento CPI.

### Art. 2

#### Stanziamiento risorse per progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 8 CCI 2023-2025

1. Per l'annualità 2025 vengono destinati euro **43.305,00** a finanziamento di ulteriori progressioni economiche all'interno delle aree per il personale ed Euro **3.555,00** per il personale relativo al potenziamento CPI, fermo restando il rispetto del limite di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 8 CCI 2023-2025, con decorrenza giuridica ed economica **1° gennaio 2025**.
2. Con riferimento all'art. 2, comma 2, del CCI annuale 2024, sottoscritto in data 18/7/2024, e all'esito dell'incontro in data 9/10/2024 di cui alla dichiarazione congiunta n. 1 del predetto CCI, le parti concordano di rinviare l'applicazione dei suddetti criteri secondo le modalità che saranno definite nel prossimo triennio 2026-2028. Restano quindi confermati per il 2025 i criteri di cui all'art. 8 CCI 2023-2025.

### Art. 3

#### Indennità per specifiche responsabilità CPI

## PROVINCIA DI MANTOVA

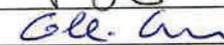
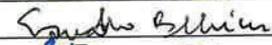
1. Con riferimento all'art. 13, comma 3, del CCI 2023-2025, tenuto conto delle responsabilità connesse alla gestione del Piano di potenziamento CPI, le indennità previste per i soli Responsabili dei centri per l'impiego, è incrementata nella misura annua di **4.000,00 euro**.

### Art. 4 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza

1. Il presente accordo avrà vigenza per la parte economica per l'annualità 2025, fatto salvo deroghe esplicitate per singoli istituti contenute nel presente accordo.
2. Per la parte normativa sono confermati i criteri definiti nel CCI 2023-2025, così come integrati dal presente accordo.
3. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Mantova, 10/04/2025

**F.to Per la delegazione di parte pubblica:** Presidente  
Componente  
Componente  
Componente  
Componente

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

**F.to Per la delegazione sindacale:**

OO.SS. CISL – FP

\_\_\_\_\_

OO.SS. CGIL – FP

\_\_\_\_\_

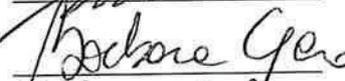
OO.SS. UIL - FPL

  
\_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale –

  
\_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale –

  
\_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale –

  
\_\_\_\_\_

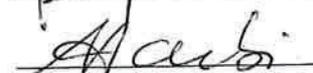
R.S.U. Aziendale –

  
\_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale –

  
\_\_\_\_\_

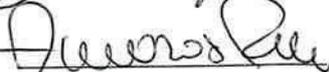
R.S.U. Aziendale –

  
\_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale –

  
\_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale –

  
\_\_\_\_\_



PROVINCIA DI MANTOVA

R.S.U. Aziendale —  
R.S.U. Aziendale —  
R.S.U. Aziendale —

*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_