



PROVINCIA DI MANTOVA

DECRETO PRESIDENZIALE N° 159 DEL ° 09/12/2024

OGGETTO:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2024–2026. ESAME ED APPROVAZIONE DELLA 3^ VARIAZIONE.

IL PRESIDENTE

Assistito dal Segretario Generale Dr.ssa Franceschina Bonanata

DECISIONE

La Provincia di Mantova approva la 3^ variazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2024–2026.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

PREMESSO che:

- ✓ il decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito nella legge n. 113 del 6 agosto 2021 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* all’art. 6 ha previsto che entro il 31 gennaio di ciascun anno le amministrazioni, di cui all’art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti adottino il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO), di durata triennale;
- ✓ il PIAO ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
- ✓ il PIAO, secondo la normativa citata, definisce:
 - a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*

- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;*
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati.*

DATO ATTO che:

- ✓ in base a quanto previsto dal Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n.132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, l'Ente ha approvato con decreto Presidenziale n. 28 del 7/03/2024 il Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2024-2026, secondo le modalità di redazione e contenutistiche previste dal medesimo decreto, seguendo la presente articolazione:
 - 1) SEZIONE 1 - Scheda anagrafica dell'amministrazione e analisi di contesto interno ed esterno;
 - 2) SEZIONE 2 - Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - 3) SEZIONE 3 - Organizzazione e Capitale Umano;
 - 4) SEZIONE 4 – Monitoraggio.

Il PIAO 2024 – 2026 approvato si compone, inoltre, delle seguenti Appendici:

- 1) Appendice 1 – La performance 2024;
- 2) Appendice 2 – Anticorruzione e Trasparenza;

- 3) Appendice 3 - Mappatura delle linee funzionali che possono essere svolte in modalità di lavoro agile;
 - 4) Appendice 4 – Piano della formazione 2024;
 - 5) Appendice 5 – Piano delle Azioni Positive 2023-2025;
- ✓ l'Ente ha adottato il presente piano nell'ottica di integrare funzionalmente tutti i piani per i quali è stata disposta la soppressione con Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 - *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*; in particolare è stata posta come obiettivo principale la ricerca di una massima integrazione tra gli obiettivi di Performance, attività deputata alla produzione di Valore Pubblico, le misure e di contrasto di fenomeni corruttivi, strumento di garanzia dell'agire amministrativo, e le previsioni relative all'organizzazione del lavoro agile, della formazione e di gestione complessiva delle risorse umane;
 - ✓ la riconduzione degli strumenti programmatici singolarmente adottati dall'ente all'interno di uno strumento di piano integrato (PIAO), consentirà all'Ente di disporre di un documento duttile e propedeutico al processo di semplificazione e razionalizzazione con la finalità di superare la frammentazione degli strumenti oggi in uso e per rispondere alle esigenze individuate dal legislatore, nel rispetto dei provvedimenti normativi di prossima emanazione.

ISTRUTTORIA

PREMESSO che:

- ✓ con deliberazione del 15/11/2023 n.40, il Consiglio Provinciale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026 e con le seguenti deliberazioni il Consiglio Provinciale ne ha approvato le variazioni relative:
 - deliberazione n. 3 del 27/02/2024 – 1^ Variazione;
 - deliberazione n. 15 del 19/06/2024 – 2^ Variazione;
 - deliberazione n. 24 del 17/09/2024 – 3^ Variazione;
 - deliberazione n. 30 del 27/11/2024 – 4^ Variazione;
- ✓ con deliberazione del 20/12/2023 n.48 il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- ✓ con decreto presidenziale n. 28 del 7/3/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e con i seguenti decreti sono stati approvati le variazioni relative:
 - decreto n.84 del 11/07/2024 – 1^ Variazione,
 - decreto n.129 del 23/10/2024 – 2^ Variazione;

RAVVISATA la necessità di procedere alla variazione della sezione 3.4 del PIAO, in particolare la parte 3.4.5 riguardante la programmazione strategica delle risorse umane e la parte 3.4.6 riguardante gli obiettivi di trasformazione allocazione risorse – strategie di copertura del fabbisogno 2024-2026, alla luce delle modifiche intervenute riguardo la programmazione delle cessazioni nel triennio 2024-2026 e conseguente adeguamento del programma assunzionale sia sulle funzioni fondamentali che sulle funzioni delegate, nel rispetto degli spazi assunzionali definiti con decreto presidenziale n. 84 del 11/7/2024;

RILEVATO, inoltre, che condizioni esterne e/o fattori sopravvenuti hanno mutato il contesto di riferimento, rendendo necessario modificare elementi sostanziali, quali i tempi di realizzazione e risultato atteso per alcuni obiettivi 2024, oltre che inserire nuovi obiettivi;

ESAMINATA, a tal fine, la proposta di 3^a variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, contenuta nell'allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale al presente provvedimento.

VERIFICATO che sono stati assicurati il raccordo e la coerenza tra gli strumenti di pianificazione strategica ed esecutiva, ovvero tra il D.U.P., i cui programmi descrivono le priorità dell'ente, il Bilancio di previsione 2024–2026 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

MOTIVAZIONE

RITENUTO, pertanto, di adeguare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2024-2026, nelle sezioni 3.4.5 relativa alla programmazione strategica delle risorse umane e 3.4.6 relativa obiettivi di trasformazione allocazione risorse – strategie di copertura del fabbisogno 2024-2026.

VALUTATO necessario, alla luce delle considerazioni sopraesposte, aggiornare il PIAO 2024-2026, apportando variazioni, come risulta dall'allegato "A" al presente provvedimento, in particolare:

- alla parte 3.4.5 riguardante la programmazione strategica delle risorse umane e la parte 3.4.6 in merito agli obiettivi di trasformazione allocazione risorse – strategie di copertura del fabbisogno 2024-2026,
- all'Appendice 1 – La performance 2024, con la variazione/inserimento di obiettivi, a seguito della sopracitata 4^a variazione di DUP 2024-2026;

RITENUTO necessario, in conseguenza di quanto sin qui esposto, provvedere all'approvazione di detti allegati in quanto conformi alle indicazioni fornite da questa Amministrazione.

RIFERIMENTI NORMATIVI

RICHIAMATO:

- ✓ il decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito nella legge n. 113 del 6 agosto 2021 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*;
- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81- *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*;
- ✓ il Decreto Ministeriale 30 giugno 2022 n.132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"*;
- ✓ la Circolare n. 2/2022, emanata l'11 ottobre 2022, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 che fornisce indicazioni operative in merito al funzionamento del Portale PIAO, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione introdotto con l'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021.

PARERI

VISTO il parere sulla regolarità istruttoria espresso per i piani di rispettiva competenza da:

- ✓ Dott.ssa Roberta Righi, Responsabile incaricata di Elevata Qualificazione del servizio programmazione e controllo – raccolta e elaborazione dati – partecipate in base al provvedimento prot. n. 60705 del 26/09/2024;

- ✓ Dott.ssa Lorenza Gavioli, Responsabile incaricata di Elevata Qualificazione del Servizio Gestione del Personale e formazione, in base al provvedimento prot. n. 60699 del 26/9/2024, di cui all'allegato "C".

ACQUISITO l'allegato parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico Enti Locali 267, intitolato "pareri dei responsabili dei servizi" espresso dal Segretario Generale Responsabile Servizio programmazione e controllo - raccolta ed elaborazione dati – partecipate, Servizio Gestione del Personale e formazione e Servizio affari generali – assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali – servizi generali, Dott.ssa Franceschina Bonanata, in ordine alla regolarità tecnica.

Tutto ciò premesso

D E C R E T A

1. DI APPROVARE la Terza Variazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2024-2026, per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono richiamate per relationem, con particolare riferimento agli obiettivi di performance 2024 contenuti nell'Appendice 1 – La Performance 2024, secondo quanto contenuto nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. DI DARE ATTO che il PIAO 2024 – 2026, aggiornato a seguito dell'approvazione del presente decreto, viene identificato come allegato "B" al presente provvedimento.
3. *DI TRASMETTERE* il presente provvedimento, contestualmente alla sua pubblicazione all'albo pretorio on line dell'Ente, in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;
4. DI DARE ATTO, infine, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale – sezione di Brescia, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio (ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, entro e non oltre 120 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio).

IMMEDIATA ESEGUIBILITA' DEL DECRETO

Inoltre, al fine di dare al presente provvedimento sollecita attuazione per la programmazione delle prossime assunzioni e degli obiettivi variati, visto l'art. 134 comma 4 del TUEL approvato con D.Lgs. n.267/2000 intitolato "esecutività delle deliberazioni".

D E C R E T A

1. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

ALLEGATI:

- allegato "A" - 3^ variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – variazioni all'Appendice 1 – La Performance 2024 e Appendice 4 – Piano formativo 2024.
- allegato "B" - Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – aggiornato alla 3^ variazione
- allegato "C" parere sulla regolarità istruttoria dott.ssa Lorenza Gavioli, Responsabile incaricata di Elevata Qualificazione del Servizio Gestione del Personale e formazione

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
Franceschina Bonanata

IL PRESIDENTE
Carlo Bottani

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82/2005 e successive modifiche e integrazioni