

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2023														
Tipo Istituzione : PROVINCE															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 9076 - AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI MANTOVA																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MANTOVA																													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab Ric	
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/09/2024

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2024

T15/SICI consuntivate in data 27/08/2024

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO							

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Protocollo P_Tm/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 2 di 61

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2024 01:15:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,79	107.941	104.119	96.134	3.893	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	1	0	0	75.229	0	0	0
DIRIGENTI	3	4	5	3,33	4,3	4,33	364.632	466.141	456.487	3.781	1.373	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	138	0	0	131,07	0	0	4.726.985	0	0	27.678
ISTRUTTORI	0	0	112	0	0	88,8	0	0	2.514.523	0	0	13.622
OPERATORI ESPERTI	0	0	30	0	0	29,11	0	0	783.017	0	0	6.150
OPERATORI	0	0	1	0	0	1	0	0	24.277	0	0	49
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0,97	0,13	1	22.275	6.418	49.189	0	0	0
Totale	244	254	289	215,77	247,91	257,1	6.887.069	8.192.460	8.725.841	7.791	235.217	47.499
							Tabella 14	2.965.964	3.121.488	3.383.926		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	9.853.033	11.313.948	12.109.767		

Protocollo P_Imm/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 3 di 61

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2024 01:15:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,79	104.048	104.119	121.432	48.984	49.139	48.658	55.064	54.980	72.774	1.625	0	0	2.268	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	75.229	0	0	47.472	0	0	27.757	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3,33	4,3	4,33	108.255	108.211	105.343	48.292	48.821	49.254	59.963	59.390	56.090	0	320	0	1.134	0	0
CATEGORIA D	113,55	130	0	33.919	33.749	0	26.828	27.176	0	7.091	6.573	0	0	1.105	0	0	0	0
CATEGORIA C	66,74	82,8	0	26.879	26.934	0	23.282	23.727	0	3.596	3.207	0	0	762	0	0	0	0
CATEGORIA B	29,18	28,68	0	24.868	25.827	0	19.666	21.655	0	5.202	4.172	0	0	912	0	4	4	0
CATEGORIA A	1	1	0	21.061	23.686	0	19.114	20.362	0	1.947	3.324	0	0	799	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	131,07	0	0	35.854	0	0	27.706	0	0	8.148	0	0	193	0	0	18
ISTRUTTORI	0	0	88,8	0	0	28.163	0	0	24.172	0	0	3.990	0	0	129	0	0	24
OPERATORI ESPERTI	0	0	29,11	0	0	26.690	0	0	22.174	0	0	4.516	0	0	84	0	0	127

Protocollo P_mnr/A001 GE/2024/0056170 del 16/09/2024 - Pag. 4 di 61

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
OPERATORI	0	0	1	0	0	24.228	0	0	20.989	0	0	3.239	0	0	0	0	0	49
RESTANTE PERSONALE	0,97	0,13	1	23.003	48.744	49.189	22.024	22.815	23.176	979	25.929	26.013	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	215,77	247,91	257,1	31.881	32.099	33.753	25.139	25.820	26.319	6.741	6.279	7.433	8	948	152	29	0	32

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Protocollo P_m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 5 di 61

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2024 01:15:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	27	30	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	6	0	0	0	0	0	2
DIRIGENTI	3	4	5	28,67	31,25	22,6	0	3,75	1,2	1,67	1	1
CATEGORIA D	131	134	0	22,85	28	0	5,65	7,61	0	5,59	6,92	0
CATEGORIA C	76	83	0	25,53	28,23	0	6,5	11,39	0	11,3	12,89	0
CATEGORIA B	28	28	0	30,21	31,86	0	14,36	25,68	0	11,46	14,57	0
CATEGORIA A	1	1	0	28	32	0	17	3	0	6	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	136	0	0	28,36	0	0	5,53	0	0	6,59
ISTRUTTORI	0	0	111	0	0	22,41	0	0	6,09	0	0	10,69
OPERATORI ESPERTI	0	0	30	0	0	31	0	0	5,6	0	0	11,53
OPERATORI	0	0	1	0	0	35	0	0	31	0	0	13
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	1	14	0	0	0	0	0	2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	240	252	285	24,67	28,47	26,19	6,89	10,72	5,73	8,01	9,56	8,61

Protocollo P_mmi/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 6 di 61

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2024 01:15:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CD - CATEGORIA D	1	2	0
CC - CATEGORIA C	1	0	0
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	2
TOTALE	2	2	2

Protocollo P_Imm/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 8 di 61

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	0,75	1,5	2	Retribuzioni, codice P015	24.643	42.474	50.237	valore medio	32.857	28.316	25.119
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	4	2	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	84.340	13.523	27.420	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.868	3.381	13.710
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	77	23	18	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	66.524	25.772	11.957	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	864	1.121	664

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2024 01:15:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Protocollo p_mmi/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 10 di 61

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.167.996	1.246.383	1.664.786	1.154.976	1.169.877	1.511.090
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	300.150	369.458	-	240.084	273.114	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	123.337	123.337	123.337	61.382	68.396	79.183
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	409.975	-	-	286.589
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	283.808	291.393	306.109	292.972	254.765	268.235
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	58.764	58.764	58.764	58.244	58.954	45.934

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6806130	8446046	0	La differenza nei dati SIOPE e riportata in altre spese per il personale
Totale T13	1919711			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	8725841	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	113555	113555	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	27420	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	50237	171305	0	Nei dati SIOPE sono compresi un dirigente T.D. ed un dipendente art. 90
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	14779	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	41791	72947	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2414061	2396650	0	
P061 - IRAP	707593	694292	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Protocollo pimm/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 11 di 61

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	12095277	11894795	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	75937	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	12019340	11894795	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	58764	306109	2198098	2562971
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	680	25702	963537	989919
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	58084	280407	1234561	1573052
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	51814	296623	1237625	1586062
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Protocollo p_mn/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 14 di 61

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Protocollo P_mmf/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 15 di 61

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00314000209

Codice Fiscale : 80001070202

Telefono : 0376-204281

Email : personale@provincia.mantova.it

Via : VIA PRINCIPE AMEDEO DI SAVOIA, 30

Numero Civico : 30

C.A.P. : 46100

Città : MANTOVA

Provincia : MN

Codice Catastale : E897

Popolazione residente : 407051

Superficie(Kmq) : 2291.67

Indirizzo pagina web dell'ente : www.provincia.mantova.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
GAVIOLI	LORENZA	0376-204281	lorenza.gavioli@provincia.mantova.it

Protocollo p_mn/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 16 di 61

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ZANONI	LUCIANA	0376-204264	luciana.zanoni@provincia.mantova.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	18
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2902
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	36
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	49188
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	15299801
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Protocollo p_m/m/A001 GE/2024/0056170 del 16/09/2024 - Pag. 17 di 61

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PINI	MARIA	mariagabriella.pini@gmail.com
ZERILLI	CINZIA	studiozerilli@pec.it
LOCATELLI	GIOVANNI	studiocommercialista@cgn.legalmail.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--

Protocollo P_m/m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 19 di 61

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	No
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Protocollo p_nm/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 20 di 61

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	16
Anagrafe	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	63
Personale	15
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	180
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	

Università	3
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	6
Ordini professionali	4
Altro	16
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	168
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	10
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	11
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	0	0	0	0	2	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	54	70	3	0	0	11	57	81
ISTRUTTORI	49	51	1	0	1	10	51	61
OPERATORI ESPERTI	22	6	0	0	0	2	22	8
OPERATORI	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	131	130	4	0	1	23	136	153

Protocollo p_m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 25 di 61

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	52	66	5	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	57	81
ISTRUTTORI	50	54	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0			51	61
OPERATORI ESPERTI	18	6	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0			22	8
OPERATORI	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1	0
TOTALE :	120	126	11	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	131	150

Protocollo p_mn/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 26 di 61

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	26	41	0	0	0	0	0	0	32	6
ISTRUTTORI	9	26	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	3	6	0	0	0	0	3	0	0	0
TOTALE :	38	73	0	0	0	0	3	0	32	6

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	2	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	2	0	0	0	0	0

Protocollo p_mn/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 29 di 61

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0

Protocollo p_mn/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 30 di 61

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	20
IR - ISTRUTTORI	8
OE - OPERATORI ESPERTI	6
OP - OPERATORI	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
-----------------------	---------------------	--------------------

Protocollo p_nm/A/001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 31 di 61

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	8
ISTRUTTORI	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	11
OPERATORI ESPERTI	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
TOTALE	2	1	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	9	6	0	0	23

Protocollo p_m/m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 32 di 61

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	6	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
ISTRUTTORI	13	19	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	39
OPERATORI ESPERTI	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	22	26	1	0	-	-	1	0	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	58

Protocollo p_mn/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 33 di 61

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	28	28	-	-	5	9	1	13	16	18	5	10	-	-	1	2	1	1	-	-	138
ISTRUTTORI	32	38	-	-	2	0	5	6	4	7	1	1	3	4	4	5	-	-	-	-	112
OPERATORI ESPERTI	9	0	-	-	-	-	1	2	1	4	1	1	5	0	4	1	1	0	-	-	30
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	72	67	0	0	7	9	7	21	22	30	8	13	8	4	10	8	2	1	0	0	289

Protocollo p_mn/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 34 di 61

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	2	0	7	7	9	4	4	5	11	19	10	17	11	20	3	8	0	1	-	-	138
ISTRUTTORI	-	-	2	0	1	1	8	8	7	6	5	10	3	11	11	7	10	11	4	7	-	-	-	-	112
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	4	2	9	3	3	2	2	0	-	-	30
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	2	0	3	1	15	15	16	10	11	15	18	31	26	26	32	36	11	18	2	1	0	0	289

Protocollo p_mmi/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 35 di 61

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	4	10	1	2	52	69	-	-	-	-	138
ISTRUTTORI	4	2	40	43	1	2	6	14	-	-	-	-	112
OPERATORI ESPERTI	12	1	8	6	-	-	2	1	-	-	-	-	30
OPERATORI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	17	3	53	59	2	4	64	87	-	-	-	-	289

Protocollo p_m/m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 36 di 61

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	0	8	34
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	10	0	-	-	18
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28	31	0	3	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	0	26	0	67	160
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	54	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	4	0		67
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.634	2.223	254	498	82	0	23	200	42	25	209	302	3	9	1	0	356	845	870	1.501		9.077
ISTRUTTORI	1.103	1.384	247	429	0	45	82	243	20	225	315	244	5	3	5	0	301	214	531	736		6.132
OPERATORI ESPERTI	687	243	51	117	-	-	159	83	-	-	74	29	1	0	-	-	47	12	193	213		1.909
OPERATORI	35	0	31	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
Totale	3.561	3.904	586	1.047	82	45	264	526	62	250	617	580	9	13	6	0	720	1.097	1.598	2.525		17.492

Protocollo p_mmm/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 37 di 61

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
SEGRETARIO A	9,5	33.117	-	-	-	-	-	-	5.684	-	280	38.521
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	12	41.779	-	-	-	-	-	-	5.693	-	-	47.472
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28	97.485	-	-	-	-	-	-	18.423	-	-	115.908
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	24	83.559	-	-	-	-	-	-	13.965	-	-	97.524
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.572,8	3.116.177	-	7.410	-	-	215.276	-	294.037	25.263	1.575	3.656.588
ISTRUTTORI	1.065,63	1.920.457	-	7.723	-	-	58.311	-	165.121	11.499	5.034	2.158.077

Protocollo p_m/m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 38 di 61

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
OPERATORI ESPERTI	349,29	563.732	-	3.668	-	-	28.868	-	49.720	2.448	561	647.875
OPERATORI	12	18.455	-	222	-	-	693	-	1.619	-	-	20.989
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	21.393	-	-	-	-	-	-	1.783	-	-	23.176
Totale	3.085,22	5.896.154	-	19.023	-	-	303.148	-	556.045	39.210	7.450	6.806.130

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
391	0	0	35.340	10.594	0	10.766	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.								
539	0	0	26.539	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
1.268	0	0	94.079	33.315	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
1.078	0	0	84.023	22.807	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
17.951	23.964	0	221.793	40.856	80.781	0	3.562	62
ISTRUTTORI								
10.658	19.379	0	0	0	48.213	0	293	4.279
OPERATORI ESPERTI								
3.195	0	0	0	0	13.547	0	580	0
OPERATORI								
102	0	0	0	0	353	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
115	0	0	0	0	550	0	0	0
TOTALE								
35.297	43.343	0	461.774	107.572	143.444	10.766	4.435	4.341

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Protocollo P_m/A001 GE/2024/0058170 del 10/09/2024 - Pag. 40 di 61

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	522	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	679	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.791	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.												
0	0	0	0	0	1.610	0	0	0	0	0	3.084	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	17.510	0	48.231	219.492	162.987	0	143.114	0	0	2.415	55.939	31.740
ISTRUTTORI												
0	21.355	0	9.783	146.456	29.925	0	0	0	0	2.123	36.398	27.584
OPERATORI ESPERTI												
0	26.494	0	900	47.286	5.377	0	0	0	0	3.702	11.425	22.636
OPERATORI												
0	49	0	0	1.359	0	0	0	0	0	49	367	1.009
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
25.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	348	0
TOTALE												
25.000	65.408	0	58.914	414.593	199.899	0	143.114	0	0	8.289	110.553	82.969

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Protocollo P1mm/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 41 di 61

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	57.091	522	0	57.613
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	27.078	679	0	27.757
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	128.662	1.791	0	130.453
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	107.908	4.694	0	112.602
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	388.969	649.688	31.740	1.070.397
ISTRUTTORI	82.822	246.040	27.584	356.446
OPERATORI ESPERTI	17.322	95.184	22.636	135.142
OPERATORI	455	1.824	1.009	3.288
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	665	25.348	0	26.013
TOTALE				1.919.711

Protocollo p_mn/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 42 di 61

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	113.555
FORMAZIONE DEL PERSONALE	41.791
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	27.420
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.957
ALTRE SPESE	64.885
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	50.237
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	13.585
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	14.779
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.414.061
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	707.593
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Protocollo p_mmi/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 43 di 61

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	75.937
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	3.383.926
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Lonato del Garda euro 15.614,00 - Comune di Acquanegra sul Chiese euro 1.788,00 - Regione Lombardia euro 6.124,00 - Comune di Castel Goffredo euro 5.477,00 - Comune di Curtatone euro 10.318,00 - Tesoreria dello Stato euro 33.747,00 - Comune di Mirandola euro 2.869,00.	

Protocollo p_m/m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 44 di 61

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	58.764	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	58.764	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	58.764	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	24.773
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	10.567
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.594
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	45.934
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	45.934
Totale	58.764	45.934

Protocollo p_mmi/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 45 di 61

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	350.966	0
ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI	18.394	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	369.360	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	3.779	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	3.529	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	7.308	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-53.774	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-16.785	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-70.559	0
totale Risorse posizione risultato	306.109	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	175.890
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	92.345

Protocollo p_m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 46 di 61

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	268.235
totale Risorse posizione risultato	0	268.235
Totale	306.109	268.235

Protocollo p_mn/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 47 di 61

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.546.629	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	23.712	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	55.010	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	13.673	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	12.052	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	60.412	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	87.484	0
ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI	211.010	0
ART 33 DL 34/19 - NUOVE ASSUNZIONI BASE SOSTENIBILITÀ	42.861	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	2.052.843	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	47.938	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	110.589	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	32.525	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	206.586	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	4.766	0

Protocollo p_m/m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 48 di 61

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	54.941	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	78.235	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	15.859	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	5.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	556.439	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-120.807	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-78.009	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	-281.308	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-464.372	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-944.496	0
totale Fondo risorse decentrate	1.664.786	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	300.150	0
ART 11BIS C2 DL135/18 - INCREM POS E RIS E.Q. RINUNCE ASS.LI	86.974	0
ART 33 DL34/19 - QUOTA PARTE DESTINATA ALLE E.Q.	17.667	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	5.184	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	409.975	0

Protocollo p_m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 49 di 61

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale E.Q. (bilancio)	409.975	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	123.337	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	123.337	0
totale Straordinario (bilancio)	123.337	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	391.756
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	42.900
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	134.447
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	68.507
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	388.209
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	10.416
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	38.483
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	86.672
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	206.586
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	143.114
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.511.090

Protocollo p_nm/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 50 di 61

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	0	1.511.090
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	238.846
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	47.743
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	286.589
totale E.Q. (bilancio)	0	286.589
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	79.183
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	79.183
totale Straordinario (bilancio)	0	79.183
Totale	2.198.098	1.876.862

Protocollo P_m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 51 di 61

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	51814
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	51814
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	90,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	680
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	680

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-08-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	296623
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	25702
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	

Protocollo p_mmr/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 54 di 61

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45512
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	42902
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	18086
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	92345
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1224
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI

Protocollo p_m/m/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 55 di 61

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	0
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	0
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-08-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1237625
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	60528
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	963537
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	254330
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

Protocollo p_mmr/A001 GE/2024/0058170 del 16/09/2024 - Pag. 57 di 61

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	17,96 %
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	19,1 %
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	4656
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	4656
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14563
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7777
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	17
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11879
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	

Protocollo p_mmi/A001 GE/2024/0058170 del 10/09/2024 - Pag. 58 di 61

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	80
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	104
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	35
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	42900
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	53
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	19136

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	388209
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	68507
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	8576
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	47743
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)