



**PROVINCIA DI MANTOVA**

---

**DECRETO PRESIDENZIALE N° 65 DEL ° 29/06/2023**

**OGGETTO:**

REVISIONE PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE E ADEGUAMENTO DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI, IN ATTUAZIONE DEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE DI CUI AL CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022

**IL PRESIDENTE**

**Assistito dalla Vice Segretaria Generale Dr.ssa Camilla Arduini**

**DECISIONE**

Revisione profili professionali del personale e adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in attuazione del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022.

**CONTESTO DI RIFERIMENTO**

**PREMESSO** che:

- ✓ il 1° aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, triennio 2019/2021, relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022.
- ✓ Il nuovo ordinamento professionale prevede un sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
- ✓ Sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, il personale in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato con effetto automatico dalla stessa data nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

- ✓ Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'allegato "A" (art.12, comma 6, CCNL 16.11.2022).

#### VISTO:

- ✓ l'art. 89 del TUEL D.Lgs. n.267/2000 il quale prevede che gli Enti disciplinino con propri Regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- ✓ l'art. 48, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 che demanda alla competenza della giunta l'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;
- ✓ i criteri in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi stabiliti nello Statuto e con la deliberazione del Consiglio Provinciale n.72/1997;
- ✓ il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Mantova attualmente in vigore, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n.1 del 19 gennaio 2006 e successive modificazioni e integrazioni.

#### ISTRUTTORIA E MOTIVAZIONE

VISTO il Contratto Collettivo nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 (di seguito «CCNL»), ed in particolare il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti delle amministrazioni locali di cui al Titolo III, entrato in vigore il 1° aprile 2023.

RITENUTO di dover dare applicazione all'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 il quale stabilisce che *"Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A"*;

DATO ATTO che l'ultima individuazione dei profili professionali è stata svolta nel 1999 con deliberazione della Giunta Provinciale n. 322 del 17 settembre 1999, sulla base delle declaratorie contenute nel previgente ordinamento professionale di cui al CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999.

CONSIDERATO che l'aggiornamento dei profili professionali è altresì previsto dall'art.1 del D.L. n.36/2022 che ha modificato l'art.6-ter comma 1 del D.Lgs,165/2001, secondo cui le pubbliche amministrazioni provvedono *"alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze e capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione e relative anche a strumenti e tecniche di progettazione e partecipazione a bandi nazionali ed europei, nonché alla gestione dei relativi finanziamenti"*.

VALUTATO la necessità di procedere a una revisione dei profili professionali del personale dipendente in considerazione dell'evoluzione delle attività e dei processi dell'Ente nonché del fabbisogno e degli obiettivi gestionali individuati dall'Amministrazione nei documenti programmatici.

DATO ATTO che sulla ridefinizione dei profili professionali si è svolto il confronto con i soggetti sindacali previsto dall'art.5, comma 3, lett. c) del CCNL 16.11.2022, come risulta dal relativo verbale conclusivo in data 22/05/2023.

*VISTO* l'allegato recante la revisione dei profili professionali dell'Ente e la loro collocazione nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie di cui all'Allegato "A" al CCNL e la tabella di corrispondenza per trasposizione tra i nuovi profili e quelli presenti nel sistema previgente.

*ATTESO* che sono esplicitate, per ogni singolo profilo, in riferimento alle nuove declaratorie contrattuali, le competenze e conoscenze professionali richieste, i requisiti di accesso, le mansioni e le relazioni interne ed esterne, nonché le equivalenze per trasposizione tra i nuovi profili e quelli presenti nel sistema previgente.

*RISCONTRATO* altresì l'esigenza di adeguare il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in armonia con quanto stabilito dal nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL 16.11.2022;

*ESAMINATO* e condivisa la proposta allo scopo predisposta.

*RITENUTO*, pertanto, di approvare:

- ✓ modifiche e integrazioni al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi al fine di adeguarlo al nuovo ordinamento professionale;
- ✓ revisione dei profili professionali, sulla scorta del nuovo ordinamento professionale, quale allegato facente parte integrante del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

*RILEVATO* la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di consentire la tempestiva adozione dei correlati e conseguenti provvedimenti attuativi.

*RITENUTO* la propria competenza ai sensi del combinato disposto dall'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e di quanto previsto dalla L.56/2014.

#### RIFERIMENTI NORMATIVI

*VISTO*:

- ✓ il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni e in particolare l'art.6-ter (Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale);
- ✓ la Legge 7 aprile 2014, n. 56, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni", e in particolare l'art.1 comma 54 lettera a) in cui si dispone che "sono organi delle Province esclusivamente: il presidente della Provincia, il consiglio provinciale, l'assemblea dei sindaci" e comma 55 primo periodo, in cui si dispone che "il Presidente della Provincia rappresenta l'ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti ed esercita tutte le altre funzioni previste nello statuto";
- ✓ l'art. 33 comma 4 del vigente statuto provinciale intitolato "il Presidente della Provincia";
- ✓ il vigente Statuto Provinciale.

*VISTO* il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 22 luglio 2022 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.215 del 14-09-2022, contenente le “*Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*”.

## PARERI

*VISTO*, inoltre, il parere sulla regolarità istruttoria espresso dal responsabile del procedimento Lorenza Gavioli, titolare di posizione organizzativa sul servizio Gestione del personale e formazione, in base al provvedimento prot.n. 54000 del 20/10/2021.

*ACQUISITO* l’allegato parere favorevole espresso ai sensi dell’art. 49 comma 1 del Testo Unico Enti Locali 267 intitolato “pareri dei responsabili dei servizi”, approvato con D.Lgs.18/08/2000 n. 267 dalla Vice Segretaria Dr.ssa Camilla Arduini, incaricata della direzione del Servizio gestione del personale e formazione, con provvedimento prot.n. 22936 del 20/4/2023, che attesta la regolarità tecnica.

*DATO ATTO* che il presente decreto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente e pertanto, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 non necessita del parere di regolarità contabile del Responsabile dell’Area Economico Finanziaria;

*VISTO* la disposizione presidenziale N.69928 del 27 dicembre 2022 di attribuzione dell’incarico di Vice Segretario Generale alla Dirigente Dr.ssa Camilla Arduini, in sostituzione del Segretario Generale.

Tutto ciò premesso,

## D E C R E T A

*1.DI APPROVARE*, per le motivazioni e finalità di cui in premessa, le seguenti modifiche e integrazioni al vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con D.G.P. n.1 del 19/01/2006 e s.m.i.:

- All’art.5 sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 1 le parole “Posizione Organizzativa” sono sostituite dalle seguenti: **“posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione”**.

- All’art.6 sono apportate le seguenti modificazioni:

a) La rubrica dell’art. 6 è sostituita dalla seguente: **“Incarichi di Elevata Qualificazione”**;

b) Al comma 1:

- primo periodo, le parole “Posizioni organizzative” sono sostituite dalle seguenti: **“Elevata Qualificazione”**;

- secondo periodo, le parole “Posizioni organizzative” sono sostituite dalle seguenti: **“posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione”**.

- c) Al comma 2:
- primo periodo, le parole “Posizione Organizzativa” sono sostituite dalle seguenti: **“posizione di lavoro di Elevata Qualificazione”**;
  - secondo periodo, le parole “di prodotto e di risultato” sono sostituite dalle seguenti: **“con elevata autonomia decisionale”**.
- d) Al comma 3:
- le parole “Posizioni Organizzative” sono sostituite dalle seguenti: **“posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione”**;
  - ~~la parola “Posizione” è sostituita dalle seguenti: **“posizione di lavoro”**.~~
- e) Al comma 4 le parole “su Posizione Organizzativa implica e determina la contestuale” sono sostituite dalle seguenti: **“di Elevata Qualificazione può implicare la”**.
- f) Al comma 5:
- le parole “Posizioni Organizzative” sono sostituite dalle seguenti: **“posizioni di Elevata Qualificazione”**;
- g) Al comma 6:
- le parole “Posizioni Organizzative” sono sostituite dalle seguenti: **“posizioni di Elevata Qualificazione”**;
- h) Al comma 7:
- le parole “Posizioni Organizzative” sono sostituite dalle seguenti: **“posizioni di Elevata Qualificazione”**;
- All’art.7 sono apportate le seguenti modificazioni:
- Nella rubrica dell’art.7 le parole “Posizioni Organizzative” sono sostituite dalle seguenti: **“di Elevata Qualificazione”**;
- Al comma 1:
- le parole “Posizioni organizzative” sono sostituite dalle seguenti: **“posizioni di Elevata Qualificazione”**;
- All’art.8 sono apportate le seguenti modificazioni:
- Al comma 3:
- le parole “Posizione organizzativa” sono sostituite dalle seguenti: **“Elevata Qualificazione”**;
- All’art.10 sono apportate le seguenti modificazioni:
- Al comma 3:
- la parola “Organizzative” è sostituita dalle seguenti: **“di Elevata Qualificazione”**;

- All'art.11 sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 1 la parola "categoria" è sostituita dalla seguente: "**area**"

- Dopo l'art. 11 è aggiunto il seguente:

### **Art. 11-bis Profili professionali**

**1. I profili professionali descrivono il contenuto delle attribuzioni e delle mansioni proprie di ciascuna area conformemente alle declaratorie professionali allegare al CCNL. A ciascun profilo professionale corrisponde un insieme di posizioni di lavoro affini, accomunate dall'omogeneità del contenuto concreto delle mansioni, nell'ambito della medesima area contrattuale.**

**2. Fermo restando quanto stabilito dalla contrattazione collettiva in materia di relazioni sindacali, il sistema dei profili professionali dell'Ente viene definito e approvato dall'organo esecutivo con apposito atto contenente l'elenco dei profili professionali e la tabella di equiparazione con quelli presenti nel sistema previgente.**

**3. I profili professionali e la relativa consistenza numerica sono assegnati alle aree e ai servizi mediante l'atto di approvazione del quadro di assegnazione dell'organico.**

**4. Il profilo professionale può essere modificato per effetto di assegnazione ad altra posizione di lavoro o per motivate ragioni organizzative e gestionali, previa verifica del possesso delle competenze necessarie.**

- All'art.12 sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 2 la parola "categoria" è sostituita dalla seguente: "**area**".

- All'art.25 sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 7 le parole "della categoria" sono sostituite dalle seguenti: "**dell'area**".

- All'art.~~30~~ 31 sono apportate le seguenti modificazioni:

- a) Al comma 2, primo periodo, la parola "categoria" è sostituita dalla seguente: "**area**";
- b) Al comma 3 le parole "categoria d'inquadramento/area professionale" sono sostituite dalle seguenti: "**area di inquadramento**";
- c) Al comma 4, secondo periodo, alla lettera a) la parola "categoria" è sostituita dalla seguente: "**area**"; al terzo periodo, alla lettera a), la parola "categoria" è sostituita dalla seguente: "**area**".

- All'art.37 bis sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 1

lett.a) le parole “posizione organizzativa e di alta professionalità” sono sostituite dalle seguenti: **“Elevata Qualificazione”**

lett.d) le parole “alla categoria” sono sostituite dalle seguenti: **“all’area”**.

- All’art.40 sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 1 lettera b) la parola “categoria” è sostituita dalla seguente: **“area”**.

- All’art.49 sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 1 la parola “categoria” è sostituita dalla seguente: **“area”**.

- All’art.53 sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 4:

- primo periodo, le parole “di categoria D” sono sostituite dalle seguenti: **“dell’area dei Funzionari e dell’EQ”**;

- secondo periodo, la parola “categoria” è sostituita dalla seguente: **“area”**.

- All’art.70 sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 5:

- lettera a), le parole “della categoria D” sono sostituite dalle seguenti: **“dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”**;

- lettera b), le parole “della categoria D” sono sostituite dalle seguenti: **“dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”**;

- All’art.75 sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 3 lettera a) ~~la parola~~ le parole “la categoria” sono sostituite dalle seguenti: **“l’area”**.

- All’art.79 sono apportate le seguenti modificazioni:

a) Al comma 1-bis lettera a) le parole “della categoria D” sono sostituite dalle seguenti: **“dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”**; alla lettera b) le parole “delle categorie C e B, posizione economica iniziale B3” sono sostituite dalle seguenti: **“delle aree degli Istruttori e degli Operatori Esperti”**

b) Al comma 5 la parola “categorie” è sostituita dalle seguenti: “**posizioni di lavoro**”; le parole tra parentesi “nella categoria A e B1” sono sostituite dalle seguenti “**nell’area degli Operatori**”.

- All’art.99 sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 3 le parole “profilo e categoria” sono sostituite dalle seguenti: “**area e profilo**”.

- All’art.100 sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 2 le parole “nella categoria D” sono sostituite dalle seguenti: “**nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione**”; parole “la categoria C” sono sostituite dalle seguenti: “**l’area degli Istruttori**”.

- All’art.101 bis sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 1 la parola “categoria” è sostituita dalla seguente: “**area**”.

Al comma 2:

- lettera b), le parole “la categoria” sono sostituite dalle seguenti: “**l’area**”;

- lettera c), la parola “categoria” è sostituita dalla seguente: “**area**”.

- All’art.101 quinquies sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 3 la parola “categorie” è sostituita dalla seguente: “**aree**”;

- All’art.101 octies sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 4 al primo ~~e al secondo~~ punto dell’elencazione le parole “categoria B e C” sono sostituite dalle seguenti: “**nelle aree degli Operatori esperti e degli Istruttori**”; al secondo punto le parole “di categoria D” sono sostituite dalle seguenti: “**nell’area dei Funzionari e dell’EQ**”

- All’art.101 novies sono apportate le seguenti modificazioni:

Al comma 6 la parola “categoria” è sostituita dalla seguente: “**area**”;

*2.DI DARE ATTO* che il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con D.G.P. n. 1 del 19/01/2005 e s.m.i., risulta, pertanto, modificato nel testo dal presente decreto ai sensi del precedente punto 1, come da allegato “A”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto.

**3.DI APPROVARE** ai sensi dell'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 la ridefinizione dei profili professionali dell'Ente, di cui alla nuova declaratoria allegata "B" del presente provvedimento facente parte integrante e sostanziale del presente atto.

**4.DI APPROVARE**, altresì, la collocazione del personale dipendente nelle corrispondenti aree/profili nel rispetto delle relative declaratorie, come risultanti dalla tabella allegata "C" recante la corrispondenza per trasposizione tra i nuovi profili e quelli presenti nel sistema previgente.

**5.DI DARE ATTO** che il personale attualmente inquadrato nei profili professionali vigenti secondo quanto disposto dalla delibera della Giunta Provinciale n. 322 del 17 settembre 1999, verrà inquadrato nei nuovi profili professionali secondo la corrispondenza di cui sopra.

**6.DI DISPORRE** la pubblicazione del Regolamento di cui al punto 1 nella versione aggiornata alle modifiche all'albo pretorio online e nel sito internet istituzionale della Provincia di Mantova, nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n.33/2013.

**7.DI PRECISARE** che le modifiche regolamentari entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione del testo aggiornato del regolamento stesso all'Albo Pretorio online, da effettuarsi alla data di eseguibilità del presente decreto.

**8.DI TRASMETTERE** il presente provvedimento, contestualmente alla sua pubblicazione, all'albo pretorio on line dell'Ente, in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché alle OO.SS, alle RSU e al CUG.

**9.DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia entro 60 giorni o in alternativa presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni; entrambi i termini decorrono dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio.

#### IMMEDIATA ESEGUIBILITA' DELL'ATTO

Attesa l'urgenza di dare corso all'approvazione dei nuovi profili professionali al fine di proseguire nell'attuazione del Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025

#### DECRETA

**1.DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

LA VICE SEGRETARIA GENERALE  
Camilla Arduini

IL PRESIDENTE  
Carlo Bottani

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82/2005 e successive modifiche e integrazioni