

# PROVINCIA DI MANTOVA

Determinazione n° **194** del **13/03/2024**

AREA 1 - SERVIZIO MERCATO DEL LAVORO – CPI – APPALTI – ECONOMATO

Servizio mercato del lavoro e politiche attive - CPI

**ISTRUTTORE:** MELARA ELENA EMMA

**OGGETTO:**

Approvazione della graduatoria definitiva relativa all'avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della legge n. 56 del 1987 (ID 41 - PROT. E1.2023.0587761)

## **DECISIONE**

Approvazione della graduatoria definitiva relativa all'avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della legge n. 56 del 1987 (ID 41 - PROT. E1.2023.0587761- allegato 1), contenuta nell'allegato 2, parte integrante del presente provvedimento.

## **CONTESTO DI RIFERIMENTO**

La legge regionale 4 luglio 2018 n.9, "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22. Il mercato del lavoro in Lombardia", all'art 4 comma 1 prevede che è delegato alle Province e alla Città metropolitana di Milano, secondo i rispettivi ambiti territoriali, l'esercizio delle funzioni connesse alla gestione dei Centri per l'impiego e relative ai procedimenti amministrativi di cui all'allegato A della medesima legge, tra cui rientra la gestione delle richieste di avviamento presso le pubbliche amministrazioni nei casi previsti dall'art.16 della legge 56/1987.

Con il Decreto regionale n. 12378 del 22.08.2023 Regione Lombardia ha approvato le "Linee guida per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di personale ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87", che prevedono nuove modalità di presentazione delle richieste da parte degli Enti pubblici e di presentazione delle candidature da parte dei cittadini, nuovi criteri per l'attribuzione del punteggio e una diversa gestione della graduatoria.

Dall'11 Settembre 2023 la gestione della procedura è totalmente informatizzata a partire dalla presentazione dell'istanza da parte della PA fino alla restituzione degli esiti della selezione da parte della PA medesima, garantendo altresì la fase di presentazione delle candidature e di espletamento dell'istruttoria a carico dei CPI che esita nella pubblicazione delle graduatorie.

## **ISTRUTTORIA**

*PREMESSO* che la Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco per la Lombardia (C.F. 97646840153) in data 15/12/2023 ha inserito su SIUL la seguente richiesta di avviamento a selezione presso pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art.16 della legge n° 56 del 1987 e successive modifiche ed integrazioni:

- Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco per la Lombardia (C.F. 97646840153) - offerta per l'assunzione a tempo indeterminato di personale da inquadrarsi nel profilo professionale di operatore con mansioni di supporto tecnico-professionale - Posti disponibili per la Regione Lombardia: 24 (ventiquattro), di cui 2 (due) per la sede territoriale di Mantova - CCNL applicato e trattamento economico: Decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 121: Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, per il triennio 2019-2021 - ID 41 - PROT. E1.2023.0587761,

dichiarando di volersi avvalere del supporto dei Centri per l'impiego territorialmente competenti ai fini della gestione della procedura.

La richiesta è fondata sul D.D. N. 787 del 09/10/2023 del Ministero dell'interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile direzione centrale per l'amministrazione generale.

**REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE:**

– Requisiti generali di ammissione al pubblico impiego:

cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. I soggetti di cui al suddetto articolo devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del D.P.C.M.174 del 7 febbraio 1994, tra i quali un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;

assolvimento dell'obbligo scolastico<sup>1</sup>. Se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE è necessario essere in possesso della dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio; se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE è necessario essere in possesso della dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione;

idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce (da intendersi per i soggetti con disabilità come idoneità allo svolgimento delle mansioni);

qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, co. 6, del D. Lgs. n. 165/01;

godimento dei diritti civili e politici;

non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;

non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una PA per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei C.C.N.L. relativi al personale dei vari comparti;

non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

per i cittadini di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;

per coloro che non sono cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti f), g), i) e j) si applicano solo in quanto compatibili.

- Requisiti specifici: cittadinanza italiana; godimento dei diritti politici; età non superiore a quarantacinque anni, così come previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera c, del decreto del Ministro dell'Interno 5 novembre 2019, n. 167; idoneità fisica, psichica ed attitudinale ai sensi del decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n. 166; titolo di studio della scuola dell'obbligo; qualità morali e di condotta previste dall'articolo 26 della legge 1° febbraio 1989 n. 53 e successive modificazioni.

---

<sup>1</sup> L'assolvimento dell'obbligo scolastico è verificato secondo la normativa in vigore in relazione all'età del candidato. Se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE, il candidato può chiedere il rilascio della dichiarazione di equipollenza, a tutti gli effetti giuridici, ad analogo titolo presente nell'ordinamento italiano, all'Ente preposto

(Ufficio Scolastico Provinciale della provincia di residenza per il diploma di scuola secondaria di I grado, Ufficio scolastico regionale o per delega ambito territoriale della provincia di residenza per il diploma di scuola secondaria di II grado, Università degli studi per titoli accademici), oppure, esclusivamente nell'ambito di ogni specifica procedura di selezione, può richiedere l'equivalenza del titolo estero posseduto con quello italiano, presentando specifica istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica. Se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE, è necessario produrne la dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione. La dichiarazione di valore è rilasciata dall'Ambasciata italiana nel paese di origine.

La selezione avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, che, alla data indicata nel bando di offerta diramato a cura dei competenti centri per l'impiego, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio.

*VISTA* la relazione istruttoria allegata (allegato 3), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

*DATO ATTO* che

l'avviso pubblico di avviamento a selezione per la copertura dei n. 2 posti previsti per la sede territoriale di Mantova è stato pubblicato sulla piattaforma del SIUL, sul sito istituzionale della Provincia di Mantova, nell'apposita sezione dedicata agli avviamenti a selezione art. 16 L.56/87 e nell'albo pretorio dal 20-12-2023 al 09-01-2023 (15 giorni di calendario previsti per assunzioni a tempo indeterminato).

l'avviamento a selezione ex art.16 si è svolto nella finestra temporale dal 20-12-2023 al 09-01-2023, secondo le modalità di partecipazione previste dal Decreto Regionale n. 12378 del 22/08/2023;

sono state raccolte n.136 (centotrentasei) domande di adesione;

sono stati complessivamente esclusi n. 12 (dodici) candidati.

l'istruttoria provinciale effettuata si è tradotta in una graduatoria provvisoria e in un elenco esclusi relativi all'avviamento a selezione che sono stati stilati sulla base di quanto previsto dalla normativa sotto richiamata e pubblicati in data 23/02/2024;

*RICHIAMATO* il Decreto n. 12378 del 22/08/2023 "Approvazione linee guida per l'avviamento a selezione delle pubbliche amministrazioni di personale ai sensi dell'art. 16 della L.56/87 che dispone quanto segue:

- ✓ avverso la graduatoria provvisoria e l'elenco degli esclusi, i candidati interessati possono presentare, mediante apposita funzionalità in SIUL, entro 8 giorni di calendario dalla data di pubblicazione della stessa, richiesta di riesame debitamente motivata e documentata;
- ✓ entro i successivi 15 giorni di calendario, l'Ente di competenza istruisce le richieste di riesame presentate e, attraverso il sistema, comunica all'interessato l'esito dell'istruttoria.;
- ✓ decorsi i termini utili per l'espletamento della procedura di riesame, viene approvata con specifico atto la graduatoria definitiva ai fini della pubblicazione sulla piattaforma del SIUL, sul sito istituzionale e sull'albo pretorio. Avverso la graduatoria definitiva sarà possibile presentare ricorso secondo le forme previste dalla normativa vigente;

*VISTE* le n. 5 richieste di riesame presentate tramite l'apposita funzione prevista dalla piattaforma SIUL – ART. 16;

*CONSIDERATO* che le suddette istanze sono state presentate anche nelle altre Province dove si è svolto l'avviamento a selezione in oggetto.

*RITENUTO*, in accordo con le altre Province e con Regione Lombardia, di non accogliere le istanze di revisione e di confermare la graduatoria provvisoria pubblicata il 23/02/2024.

**RITENUTO** quindi, sulla base di quanto sopra esposto, di provvedere all'approvazione della graduatoria contenuta nell'allegato 2, parte integrante del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che il Responsabile unico del procedimento Dott. Roberto Piccinini attesta la regolarità istruttoria del presente atto;

**ATTESTATO** che per il presente provvedimento non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente, al responsabile del procedimento, all'istruttore e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali (art.6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art.1 comma 41 della L.190/2012");

## **MOTIVAZIONE**

- nella finestra temporale dal 20-12-2023 al 09-01-2023 si è svolto, secondo le nuove modalità di partecipazione previste dal Decreto Regionale n. 12378 del 22/08/2023, l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n.2 operatori con mansioni di supporto tecnico-professionale presso la Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco per la Lombardia – sede di Mantova, per cui si rende necessario approvare la graduatoria degli aventi diritto all'avviamento ai sensi dell'art. 16 della legge n°56 del 1987 e successive modifiche ed integrazioni.

## **ATTI NORMATIVI**

### **VISTI**

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- la Delibera di Giunta Regionale n° VIII/4890 del 15.06.2007 "Procedure e modalità operative per l'avviamento a selezione, nelle pubbliche amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo";
- Circolare della Provincia di Mantova approvata con determinazione dirigenziale n°1876 del 23 luglio 2008 in attuazione della D.G.R. Regione Lombardia n.VIII/4890 del 15.06.2007;
- la Deliberazione regionale N° VIII / 9917 del 29/07/2009 in base alla quale è eliminato il requisito della convivenza risultante dallo stato di famiglia per quanto concerne i figli fiscalmente a carico;
- la Deliberazione regionale n° IX / 3778 del 18/07/2012 che disciplina le modalità di punteggio relative ai carichi famigliari;
- la Legge 97/2013, "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013";

- la Determina n. 589 del 25 luglio 2016 “Formazione delle graduatorie per avviamenti a selezione presso Enti Pubblici ex art.16 legge 56/87 - Adeguamenti normativi”;
- la Circolare ANPAL n.1 del 23.02.2019 “Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del DL n.2/2019 (convertito con modificazioni dalla L.n.26/2019)”;
- la DGR 3414 del 28.07.2020 Modifica della DGR 4890/2007 “Procedure e modalità operative per l’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell’assolvimento della scuola dell’obbligo (art.5 L.R.22/2006)”;
- il Decreto Presidenziale della Provincia di Mantova n.78 del 03.08.2020 “Recepimento e adeguamento delle disposizioni provinciali alla Delibera di Giunta Regionale n.IX / 3414 del 28.07.2020;
- il DDUO N.1679 del 15/02/2022 Rettifica parziale del DDUO n.10956 del 05/08/2021 di avvio della procedura di avviamento a selezione ex art.16 legge 56/1987 di personale della qualifica di operatore nel ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco – Decreto dipartimentale n.124 del 02/07/2021 - D.P.C.M. del 28/12/2020 e approvazione indicazioni operative relative alla certificazione dello stato occupazionale per la partecipazione alle procedure di selezione ai sensi dell’art.16 della legge 56/87;
- il Decreto n. 12378 del 22/08/2023 “Approvazione linee guida per l’avviamento a selezione delle pubbliche amministrazioni di personale ai sensi dell’art. 16 della L.56/87.
- il D.D. N. 787 del 09/10/2023 del Ministero dell’interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile direzione centrale per l’amministrazione generale.

#### *RICHIAMATI*

- l’art. 107 del D. Lgs. N° 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- la Legge regionale n° 22 del 2006 “Il mercato del Lavoro in Lombardia” art.5 così come modificata dalla Legge regionale 4 luglio 2018 - n. 9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”;
- il D.lgs. 150/2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il Decreto del Presidente n. 2023/116 del 24/10/2023 di approvazione della nuova macrostruttura dell’ente con decorrenza 01/11/2023;
- il Decreto Presidenziale n. 28 del 7 marzo 2024 “Adozione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - triennio 2024-2026”;
- il Decreto del Presidente Prot. N. 2023/0062530 del 30/10/2023, con cui è stato affidato alla Dr.ssa Cristina Paparella l’incarico dirigenziale dell’Area 1 denominata “Servizio Mercato del Lavoro - CPI, Appalti, Economato” sino al 30/09/2024;
- il Provvedimento prot. n. 2021/53921 del 20/10/2021 di incarico sulla Posizione Organizzativa denominata “Servizio Mercato del Lavoro e Politiche Attive CPI” sino al 30/09/2024;

## DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la graduatoria e l'elenco degli esclusi contenuti nell'allegato 2, parte integrante del presente provvedimento, riferiti al seguente avviamento a selezione svoltosi dal 20/12/2023 al 09/01/2023:
  - Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco per la Lombardia (C.F. 97646840153) - offerta per l'assunzione a tempo indeterminato di personale da inquadrarsi nel profilo professionale di operatore con mansioni di supporto tecnico-professionale – N. 2 posti disponibili per la sede territoriale di Mantova - CCNL applicato e trattamento economico: Decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 121: Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, per il triennio 2019-2021 - ID 41 - PROT. E1.2023.0587761,
2. di dare atto che la suddetta graduatoria e il suddetto elenco degli esclusi siano pubblicati, oltre che sul SIUL e nell'albo pretorio informatico, anche sul sito istituzionale della Provincia di Mantova, nell'apposita sezione dedicata alle procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 L.56/87" a far data dal 14 marzo 2024;
3. di dare atto quindi che la graduatoria di cui al punto precedente sia pubblicata anche sul portale SINTESI dei Centri per l'Impiego di Mantova, Castiglione delle Stiviere, Viadana, Suzzara a partire dal 14 marzo 2024;
4. di dare atto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, entrambi i termini decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione sull'Albo pretorio.

Mantova, 13 marzo 2024

Dr.ssa Cristina Paparella  
Dirigente Area 1 Servizio Mercato del Lavoro – CPI – Appalti –  
Economato

Allegato 1  
Avviso avviamento a selezione pubblicato ID 41

Allegato 2  
Graduatoria definitiva e elenco esclusi ID 41

Allegato 3  
Relazione tecnica avviamento a selezione ID 41

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82/2005 e successive modifiche e integrazioni