

PROVINCIA DI MANTOVA

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.14 UNITA' DI PERSONALE CON IL PROFILO DI SPECIALISTA DEL MERCATO E SERVIZI PER IL LAVORO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'EQ, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, IN ESECUZIONE DELL'INTESA CON REGIONE LOMBARDIA PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE AGGIUNTIVO PER I CENTRI PER L'IMPIEGO, TENUTO CONTO DEL PIANO REGIONALE DI POTENZIAMENTO

PROVA ORALE

DOMANDE ORALE B

1) - B Richiamati i principi generali del D. Lgs. 148/2015 e s.m.i., **Disposizioni per il riordino della normativa in materia ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro in attuazione della legge 183/2014** e s.m.i., il/la candidato/a illustri sinteticamente **la disciplina in materia di intervento straordinario di integrazione salariale, con particolare riferimento alle imprese a cui si applica**

2) - B Richiamati i principi generali del D. Lgs. 148/2015 e s.m.i., **Disposizioni per il riordino della normativa in materia ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro in attuazione della legge 183/2014** e s.m.i., il/la candidato/a illustri sinteticamente **la disciplina in materia di intervento straordinario di integrazione salariale, con particolare riferimento alle causali di intervento**

3) - B Richiamati i principi generali del D. Lgs. 148/2015 e s.m.i., **Disposizioni per il riordino della normativa in materia ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro in attuazione della legge 183/2014** e s.m.i., il/la candidato/a illustri sinteticamente **la disciplina in materia di intervento straordinario di integrazione salariale, con particolare riferimento alla durata massima del trattamento**

4)-B (D. lgs. 150/2015): il/la candidato/a definisca in cosa consiste la **Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro**

5)-B (D. lgs. 150/2015): il/la candidato/a definisca **lo stato di disoccupazione**

6)-B (D. lgs. 150/2015): il/la candidato/a **spieghi in cosa consiste il patto di servizio personalizzato**

7)-B (D. lgs. 150/2015): il/la candidato/a **spieghi cosa si intende per meccanismi di condizionalità relativamente ai beneficiari di strumenti di sostegno al reddito**

8)-B (D. lgs. 150/2015): il/la candidato/a **definisca cosa si intende per offerta di lavoro congrua**

9)-B (D. lgs. 150/2015): il/la candidato/a **definisca il Repertorio nazionale degli incentivi all'occupazione ed elenchi i principi generali di fruizione degli incentivi**

10)-B (D. lgs. 150/2015 e il DM 4/2018) Il/La candidato/a **definisca i LEP, Livelli essenziali di prestazione e faccia qualche esempio.**

11)-B (D. lgs. 150/2015 e il DM 4/2018) Richiamati i LEP, Livelli essenziali di prestazione, il/La candidato/a **descriva il LEP A rivolto alla persona in cerca di lavoro: Accoglienza e prima informazione**

12)-B (D. lgs. 150/2015 e il DM 4/2018) Richiamati i LEP, Livelli essenziali di prestazione, il/La candidato/a **descriva il LEP E rivolto alla persona in cerca di lavoro: Orientamento specialistico**

13)-B (D. lgs. 150/2015 e il DM 4/2018) Richiamati i LEP, Livelli essenziali di prestazione, il/La candidato/a **descriva il LEP Q rivolto alle imprese: Incontro Domanda Offerta**

14)-B (Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro): il/la candidato/a **definisca la misura dell'assegno di inclusione con particolare riferimento ai beneficiari della stessa**

15)- B (Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro): il/la candidato/a **definisca la misura dell'assegno di inclusione con particolare riferimento alle modalità di richiesta ed erogazione della stessa**

16) - B (Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro): il/la candidato/a **definisca la misura dell'assegno di inclusione con particolare riferimento al percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa**

17) - B Il/la candidato/a **definisca i tirocini oggetto della regolamentazione prevista negli Indirizzi Regionali in materia di tirocini di cui all'Allegato A – Deliberazione Regione Lombardia n. X/7763 del 17/01/2018**

18) - B Indirizzi Regionali in materia di tirocini (Allegato A – Deliberazione Regione Lombardia n. X/7763 del 17/01/2018): il/la candidato/a **spieghi la disciplina dei tirocini extracurricolari in favore di disabili e svantaggiati**

19) - B Indirizzi Regionali in materia di tirocini (Allegato A – Deliberazione Regione Lombardia n. X/7763 del 17/01/2018): il/la candidato/a **spieghi quali sono i soggetti promotori dei tirocini extracurricolari**

20) - B (Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro e Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 8 agosto 2023): il/la candidato/a **definisca la misura del supporto per la formazione e il lavoro con particolare riferimento ai beneficiari della stessa**

21) -B (Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro e Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 8 agosto 2023) : il/la candidato/a **definisca la misura del supporto per la formazione e il lavoro con particolare riferimento alle modalità di richiesta della stessa**

22) – B (Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro e Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 8 agosto 2023) : il/la candidato/a **definisca la misura del supporto per la formazione e il lavoro con particolare riferimento alle modalità di attivazione e funzionamento della stessa**

23) - B Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 8 agosto 2023 recante **“Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa”**: il/la candidato/a **definisca cosa è il SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa) e ne indichi le funzionalità**

24) - B Legge Regione Lombardia n. 22/2006: il/la candidato/a **illustri la composizione della “Rete dei servizi per il lavoro”**

25) - B D. Lgs. 81/2015: il/la candidato/a **illustri la forma contrattuale dell'Apprendistato professionalizzante**

26) - B D. Lgs. 81/2015: il/la candidato/a illustri il contratto a tempo determinato

27) - B Decreto 5 novembre 2021 Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL): il/la candidato/a illustri gli obiettivi del Programma

28) - B Decreto 5 novembre 2021 Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL): il/la candidato/a indichi quali sono i beneficiari del Programma

29) - B Decreto 5 novembre 2021 Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL): il/la candidato/a indichi quali sono i percorsi previsti dal Programma GOL per i beneficiari della misura

30) - B Delibera del Commissario Straordinario Anpal 9 maggio 2022, n. 5, Allegato A: il/la candidato/a definisca gli strumenti per l'attuazione dell'Assessment – Profilazione quantitativa

31) - B Delibera del Commissario Straordinario Anpal 9 maggio 2022, n. 5, Allegato B: il/la candidato/a definisca **gli strumenti per l'attuazione l'Assessment – Profilazione Qualitativa**

32) - B Il/la candidato/a **definisca la Dote Unica Lavoro**

33) - B Il/la candidato/a definisca il **Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)** e indichi **quali sono i soggetti esclusi dal Programma** e a **quali politiche attive alternative possono essere indirizzati**

34) - B Il/la candidato/a **indichi quali sono gli incentivi a sostegno dell'occupazione previsti a livello nazionale e regionale**