



PROVINCIA DI MANTOVA

Via Principe Amedeo, 32 – 46100 Mantova - Tel. 0376/204307 – 204715 - www.provincia.mantova.it

INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RISERVATA AI CANDIDATI INSERITI NELL' "ELENCO IDONEI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C" PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO - AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) PRESSO LA PROVINCIA DI MANTOVA DA DESTINARE ALL'AREA ACQUE, SUOLO E TRASPORTI, SISTEMI INFORMATIVI

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- l'art.3 bis del D.L. 80/2021 convertito nella Legge n.113/2021 avente ad oggetto "*Selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*";
- il decreto del Presidente n.136 del 22/09/2022 con il quale la Provincia di Mantova ha approvato lo schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali ai sensi dell'art.3 bis del D.L. 80/2021, convertito in L.113/2021;
- l'Avviso di Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione con la qualifica di Istruttore tecnico Cat. C nella Provincia di Mantova e negli enti locali aderenti allo specifico accordo indetto in esecuzione della determinazione n.106 del 15/02/2023;

Vista la determinazione n.670 del 18/08/2023, con cui è stato approvato l'elenco per l'assunzione di idonei con il profilo di Istruttore tecnico cat. C nella Provincia di Mantova negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo, e successivi aggiornamenti;

Dato atto che la Provincia di Mantova), in attuazione della propria programmazione dei fabbisogni di personale, intende assumere a tempo indeterminato, tramite interpello rivolto agli idonei nel succitato elenco, n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore tecnico - Area degli istruttori (ex categoria C) per l'Area Acque, Suolo e Trasporti, Sistemi informativi;

Rilevata l'assenza di proprie graduatorie concorsuali nel profilo di Istruttore tecnico, area degli istruttori (ex cat. C);

Dato atto che per il posto da ricoprire è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ex art.34-bis del D.Lgs. n.165/2001, e che pertanto la presente procedura è effettuata in pendenza di svolgimento ed è subordinata all'esito negativo della stessa, senza che i concorrenti o vincitori possano vantare alcun diritto;

In esecuzione della determinazione n.1095 del 6/12/2023 con la quale è stata avviata la procedura di interpello e approvato il relativo schema del presente interpello;

R E N D E N O T O

**AGLI IDONEI INSERITI NELL'ELENCO DENOMINATO
"ELENCO IDONEI ISTRUTTORE TECNICO - CATEGORIA C"
QUANTO SEGUE:**

1. È indetto un **interpello per la prova orale finalizzata all'assunzione di n.1 unità di personale a tempo pieno** e indeterminato da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori (ex categoria C del precedente sistema di classificazione) **presso la Provincia di Mantova, rivolto unicamente ai candidati risultati idonei iscritti nell'elenco denominato "Elenco idonei Istruttore tecnico - Cat. C"** approvato dalla Provincia di Mantova con determinazione n.670 del 18/08/2023 e successivi aggiornamenti, pubblicato sul sito internet dello stesso Ente.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previste dall'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. n. 198/2006.

RISERVE DI LEGGE

Ai sensi dell' artt. 1014 e 678 comma 9 del D.Lgs 66/2010 e s.m.i. con la presente selezione si genera una frazione di riserva di posto a favore della suddetta categoria.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9 bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con la presente selezione si genera una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito (0,15) che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero originare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Il presente interpello è pubblicato all'albo pretorio e nel sito istituzionale della Provincia di Mantova www.provincia.mantova.it, alla sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso".

RICHIEDE PERTANTO

A tutti gli iscritti nell'elenco degli idonei di cui al presente interpello di manifestare il proprio interesse all'assunzione entro il termine e con le modalità descritte nel successivo Art. 2 denominato "Presentazione della manifestazione di interesse all'assunzione".

A tal fine si rende noto quanto segue:

ART. 1 - RUOLO PROFESSIONALE E AMBITO DI ATTIVITA'

1. Le attività del profilo di Istruttore tecnico, nell'ambito dell'ordinamento definito dal CCNL al tempo vigente (attualmente, Allegato A al CCNL 16.11.2022 - Declaratorie), sono caratterizzate da:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro con colleghi.

Al profilo professionale di Istruttore tecnico compete, a titolo indicativo e non esaustivo:

ATTIVITA' E PROFILI DI RESPONSABILITA'

È addetto allo svolgimento di attività tecnico-amministrative, nel rispetto delle indicazioni ricevute dal responsabile e con funzione di relazione con l'utenza e di supporto all'istruttoria e al presidio dei servizi e delle pratiche in ambito ambientale. In particolare: - cura l'attività istruttoria e di predisposizione di atti, relazioni e documenti tecnici o tecnico-amministrativi, nell'ambito di prescrizioni di massima e di procedure predeterminate anche mediante la raccolta, l'organizzazione ed elaborazione di dati ed informazioni di natura complessa, organizza e svolge attività di sopralluogo presso insediamenti ed impianti, anche ai fini della verifica della rispondenza dello stato dei luoghi con quanto dichiarato e/o autorizzato - è responsabile della ricezione di atti, documenti e dichiarazioni entro i limiti e con l'osservanza delle istruzioni impartite da professionalità superiori.

Le competenze - intese quali insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche, organizzative, gestionali - che caratterizzano il profilo professionale e che saranno oggetto di valutazione nella prova d'esame sono le seguenti:

Conoscenze:

Conoscenze specialistiche approfondite, con necessità di aggiornamento costante.

Approfondite conoscenze del diritto amministrativo e delle normative in materia tecnico-ambientale.

Conoscenza delle normative in materia di tutela dell'ambiente, con particolare riferimento alla tutela delle acque dall'inquinamento.

Esaurienti conoscenze informatiche e, nello specifico, dei programmi di videoscrittura e fogli di calcolo.

Capacità tecniche:

Attività tecnico-amministrative necessarie per il rilascio di autorizzazioni di carattere ambientale, con particolare riferimento alla tutela delle acque dall'inquinamento.

Emanazione di prescrizioni dettagliate di lavoro e coordinamento del personale appartenente alle categorie inferiori.

Predisposizione, secondo qualifica professionale, di elaborati tecnici o amministrativi di competenza del servizio.

Capacità comportamentali:

Capacità di risolvere in autonomia problemi di media difficoltà rientranti nelle mansioni di competenza.

Attitudine all'ascolto e alla comprensione delle esigenze degli utenti.

Precisione e puntualità nell'adempimento delle mansioni.

Capacità di assegnare e seguire coerentemente le priorità all'interno delle proprie attività.

Capacità di stabilire rapporti positivi con i colleghi.

Adeguate sensibilità rispetto all'immagine dell'Ente.

ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI

1. I requisiti richiesti sono i medesimi dichiarati in sede di partecipazione alla selezione per la redazione dell'elenco idonei per il profilo "Istruttore tecnico - Cat. C", che non devono essere venuti meno; a tal fine, nell'ambito della manifestazione di interesse, occorrerà dichiarare il permanere o meno di tali requisiti.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti suddetti precluderà l'assunzione o la partecipazione alla procedura selettiva di che trattasi, nonché la cancellazione dall'elenco degli idonei. La cancellazione o la decadenza dall'elenco non pregiudica la possibilità del candidato di partecipare a successive selezioni per l'idoneità in caso di ripristino dei requisiti di partecipazione.

I requisiti verranno verificati in sede di assunzione da parte dell'Ente interpellante (come ad esempio la visita di idoneità fisica all'impiego). L'esclusione del concorrente dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione all'interpello, compresi quelli per accedere ai posti destinati a riserva, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di interpello per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALL'ASSUNZIONE

1. Per rispondere al presente interpello gli interessati devono presentare a pena di esclusione **entro il termine del 22/12/2023 (15 giorni dalla pubblicazione)** la propria manifestazione di interesse alla Provincia di Mantova, **esclusivamente tramite P.E.C. all'indirizzo: provinciadimantova@legalmail.it**

Il suddetto termine di scadenza è perentorio. L'inoltro della P.E.C. pertanto deve avvenire entro tale termine; a tal fine farà fede la data certificata dal gestore della stessa P.E.C.

La manifestazione di interesse, sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta utilizzando il modello messo a disposizione dell'Amministrazione (Allegato al presente interpello) e trasmessa, unitamente a copia di un documento di riconoscimento in corso di validità (in formato pdf), in allegato a un messaggio di P.E.C. con l'oggetto recante la seguente dicitura: "Manifestazione interesse - Interpello Istruttore Tecnico".

2. Non saranno prese in considerazione le manifestazioni di interesse che non siano state inviate secondo le modalità e nel termine sopraindicati. La Provincia di Mantova non si assume alcuna responsabilità per la dispersione, ritardo o disguido, di comunicazioni da parte di candidati o dovute verso i concorrenti, dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella manifestazione di interesse, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Sarà comunque cura e responsabilità del candidato accertarsi della corretta ricezione da parte dell'Amministrazione delle proprie comunicazioni e tenere monitorata la visualizzazione del sito istituzionale dell'Amministrazione alla Sezione amministrazione trasparente/ concorsi dove verranno pubblicate le comunicazioni aventi notifica a tutti gli effetti.

3. La manifestazione di interesse al presente interpello non prevede il pagamento di tasse di concorso.

4. Nell'apposito modulo di presentazione della manifestazione di interesse il candidato deve dichiarare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- il cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, luogo e indirizzo di residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) e recapiti (numero di telefono, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC), con l'impegno a comunicare tempestivamente eventuali future variazioni degli stessi;
- di essere collocato nell'elenco degli idonei della selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo di Istruttore Tecnico (Categoria C) approvato dalla Provincia di Mantova con determinazione n. 670 del 18/08/2023, e successivi aggiornamenti;
- di confermare il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso della selezione per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo di Istruttore tecnico Cat. C nella Provincia di Mantova e negli Enti locali aderenti allo specifico accordo, approvato dalla Provincia di Mantova con determinazione n.106 del 15/02/2019, nonché il contenuto delle dichiarazioni già rese nella relativa domanda di partecipazione, incluso il possesso di eventuali titoli di preferenza e/o riserva già dichiarati nella domanda;
- di aver preso visione dell'avviso di interpello e di accettare, senza riserve, le condizioni e i requisiti di ammissione alla procedura;
- di aver preso conoscenza dell'informativa sul trattamento dei dati personali contenuta nel presente avviso.

Documentazione da allegare alla manifestazione di interesse:

Alla manifestazione di interesse deve essere **allegato in formato PDF** il seguente documento:

- copia (fronte e retro) di un documento di identità del candidato in corso di validità;

La manifestazione di interesse deve essere sottoscritta in calce dal candidato.

ART. 4 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

1. Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla presente procedura selettiva (elenco ammessi, eventuale modifica del calendario e modalità di svolgimento della prova, orario e indicazioni relative alla procedura selettiva, graduatoria finale di merito) sono pubblicate esclusivamente nel sito istituzionale della Provincia di Mantova, alla sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso".

La pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati.

Sarà pertanto cura dei candidati consultare il sito internet dell'Ente, per tutta la durata della presente procedura, per prendere visione delle comunicazioni relative alla procedura.

L'Ente declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione del sito internet dell'Ente per la procedura in atto.

3. Eventuali comunicazioni personali da parte dell'ente interpellante saranno effettuate esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato in sede di presentazione della manifestazione di interesse all'assunzione.

ART. 5 - TIPOLOGIA E CONTENUTO DELLA PROVA D'ESAME

1. Sono ammessi alla prova tutti gli idonei iscritti nell'elenco approvato dalla Provincia di Mantova con determinazione dirigenziale n. 670 del 18/08/2023 che ne abbiano fatto richiesta entro il termine di scadenza confermando il permanere dei requisiti richiesti.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Mantova - sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso".

Sarà escluso dalla procedura il candidato che nel corso della stessa sia stato assunto a tempo indeterminato a seguito di interpello di altro ente legato al medesimo elenco di idonei.

2. La prova verterà sulle seguenti **materie d'esame**:

- Contenuti delle autorizzazioni allo scarico rilasciate dalla Provincia;
- Nozioni sulle norme in materia di tutela delle acque dall'inquinamento (D. Lgs. n. 152/2006, Regolamento Regionale n. 6/2019, Regolamento Regionale n. 4/2006);
- Nozioni sulle competenze attribuite dalla Regione Lombardia alle Province in materia di autorizzazioni allo scarico (art. 43 della Legge Regionale n. 26/2003, art. 124 del D. Lgs. n. 152/2006).

Nell'ambito della prova saranno verificate anche le competenze informatiche e di lingua inglese.

3. La prova si articolerà in:

- a) un colloquio sulle materie indicate nel presente avviso. Il colloquio, nel quale potranno essere discussi con il candidati anche casi pratici, tende ad accertare il possesso delle conoscenze e delle competenze che afferiscono allo specifico profilo professionale di Istruttore tecnico, come esplicitato all'art.1, nonché le caratteristiche personali ritenute importanti per ricoprire la professionalità richiesta (capacità, motivazione, attitudini, ecc.) - **max 27,00 punti**;
- b) una verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.) - **max 1,50 punti**;
- c) una verifica del livello di conoscenza della lingua INGLESE - **max 1,50 punti**.

L'accertamento sia delle conoscenze informatiche che della lingua inglese sarà valutato con i seguenti criteri:

INSUFFICIENTE	0,00 punti
SUFFICIENTE	0,25 punti
DISCRETO	0,50 punti
BUONO	0,75 punti
DISTINTO	1,00 punto
OTTIMO	1,50 punti

La prova selettiva è valutata con l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti ed è superata dai candidati che ottengono una votazione di almeno 21/30, a condizione che abbiano conseguito almeno la sufficienza sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche sia nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio finale è dato dalla sola valutazione conseguita nel presente interpello.

3. L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Mantova alla Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso. Tale comunicazione ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 6 - CONVOCAZIONE ALLA PROVA E RELATIVE COMUNICAZIONI

1. I candidati ammessi sono fin d'ora convocati per la **prova selettiva** che si svolgerà in presenza nella seguente data, orario e sede:

PROVA SELETTIVA: 11 GENNAIO 2024

a partire dalle ore 9.30 presso la sede della Provincia di Mantova

in Via Principe Amedeo n. 30 - MANTOVA

Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

2. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, ora e sede prestabiliti, saranno considerati rinunciari e pertanto esclusi dalla presente procedura selettiva.

3. L'esito della procedura sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente e costituirà notifica a tutti gli effetti ai fini della comunicazione ai concorrenti.

ART. 7 - TITOLI DI PREFERENZA

1. Per la formulazione della graduatoria valgono le preferenze stabilite dal D.P.R. n.487/1994 e successive modifiche ed integrazioni.

2. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titolo sono di seguito elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valore civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR n. 82 del 16 giugno 2023;
- p) minore età anagrafica.

3. I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione all'interpello. Si precisa che la dichiarazione relativa ai titoli di preferenza deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo. In particolare il "lodevole servizio" deve risultare da un apposito formale riconoscimento e/o attestato di benemerita oppure da

specificata attestazione/certificazione in tal senso prodotta dal Dirigente o Responsabile della struttura di appartenenza; la stessa deve risultare, altresì, adeguatamente motivata e argomentata in relazione alle caratteristiche specifiche del servizio prestato e tali da farlo apprezzare come "lodevole".

4. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. f) del D.P.R. n. 82/2023, tenuto conto che nella Provincia di Mantova alla data del 31 dicembre 2022 il differenziale tra i generi del personale inquadrato nell'area degli Istruttori non è superiore al 30% (percentuale di rappresentatività del genere femminile pari al 55% e quella del genere maschile pari al 45%), non si applica il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del DPR n.487/1994.

5. I candidati che avranno superato le prove dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto la prova orale, dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda, o i documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso dei titoli di preferenza alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

ART. 8 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La graduatoria di merito sarà formulata dalla Commissione esaminatrice elencando in ordine decrescente i punteggi riportati dai candidati nella prova selettiva. Nel caso due o più candidati ottengano, a conclusione delle operazioni di valutazione della prova di esame, pari punteggio troveranno applicazione le preferenze a parità di punteggio di cui al precedente art.7 del presente bando. I titoli di preferenza saranno valutati solo se dichiarati dai candidati. Il possesso dei titoli di preferenza deve perdurare anche al momento dell'assunzione.

2. La partecipazione con esito negativo alla prova o la non accettazione del posto, non comporta la cancellazione dall'elenco.

3. La graduatoria finale verrà approvata, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione del dirigente competente e pubblicata sul Portale InPA e sul sito www.provincia.mantova.it nella sezione Amministrazione-Trasparente/Bandi di concorso. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnazioni.

4. La graduatoria finale è approvata con apposito atto dirigenziale ed è pubblicata nel sito web istituzionale della Provincia di Mantova; dalla data di pubblicazione decorre il termine l'eventuale impugnativa.

E' dichiarato vincitore della procedura di interpello il candidato utilmente classificato nella graduatoria finale di merito della presente procedura di interpello.

5. La graduatoria formata a seguito del presente interpello è utilizzata per l'assunzione da parte dell'Ente che ha emesso l'interpello, esclusivamente per il posto oggetto del presente interpello, senza possibilità di utilizzo da altri enti né per posti diversi da quello per cui lo stesso è stato bandito. In caso di rinuncia all'assunzione, recesso dal contratto nel periodo di prova o non superamento di quest'ultimo, l'ente potrà ricorrere, per la copertura del posto, al successivo idoneo classificato nella graduatoria.

6. Nel caso in cui il vincitore o l'idoneo della graduatoria formata a seguito del presente interpello sia stato, nel frattempo, assunto a tempo indeterminato da altro ente interpellante decadrà dalla graduatoria.

ART. 9 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. L'assunzione in servizio del vincitore è comunque subordinata, oltre alla verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione del contratto, ed alle disponibilità finanziarie dell'Ente. L'effettiva assunzione è subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali preferenze di legge. Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e del Codice Civile, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni e Autonomie Locali / Funzioni Locali, personale non dirigente, vigenti. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro, con decorrenza stabilita dall'Amministrazione. Il vincitore dell'interpello sarà invitato a stipulare con la Provincia di Mantova un contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio entro il termine previsto dalla nota d'invito.

3. L'assunzione potrà avvenire anche sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti e delle dichiarazioni presentate a corredo della domanda. Il candidato che, a seguito dell'accertamento d'ufficio, risultasse non in possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda di concorso decade dall'impiego, se già in servizio, ovvero non si dà luogo alla sua entrata in servizio, procedendo nei confronti del medesimo ai sensi di legge, fatte salve le eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per effetto di applicazione della pena su richiesta, alla luce del titolo del reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva per mancanza dei requisiti prescritti. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

4. L'Amministrazione prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro invita il candidato a presentare la documentazione necessaria per l'assunzione, nonché la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, attestante l'assenza - a decorrere dalla data dell'assunzione - di altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (commercio, industria, professioni, etc.), nonché la dichiarazione relativa agli interessi finanziari e ai conflitti d'interesse, prevista dall' art. 6 D.P.R. n.62/2013.

5. Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che abbiano superato il limite di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici.

6. L'avente diritto all'assunzione che non accetti l'assunzione a tempo indeterminato o che non sottoscriva il contratto individuale o che non prenda servizio, senza comprovato e giustificato motivo di impedimento, alla data stabilita nel contratto di lavoro, sarà considerato rinunciatario all'assunzione e decadrà da ogni eventuale futuro diritto all'assunzione. Una eventuale proroga del termine prefissato potrà essere concessa a richiesta dell'interessato in caso di comprovato e giustificato impedimento, compatibilmente con le esigenze di servizio. La mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata nel contratto di lavoro costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità. In caso di rinuncia all'assunzione da parte del vincitore, o di dichiarazione di decadenza del medesimo, subentrerà il primo idoneo in ordine di graduatoria.

7. L'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D. Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti al posto da ricoprire, in base alla normativa vigente. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia all'assunzione.

8. Il personale assunto a tempo indeterminato è sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi di effettivo servizio, ai sensi delle disposizioni vigenti. La valutazione dell'espletamento della prova rientra nelle competenze del Dirigente o Responsabile, cui il/la dipendente interessato/a risulta funzionalmente assegnato/a. Al termine del periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il/la dipendente si intende confermato/a in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

9. L'assunzione determina l'obbligo di permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo le vigenti disposizioni di legge.

10. L'assunzione a tempo indeterminato derivante dalla conclusione del presente procedimento amministrativo comporta la cancellazione dall'Elenco degli idonei, come previsto dall'art.3-bis, comma 5 del D.L.80/2021. La cancellazione dall'elenco degli idonei gestito dalla Provincia di Mantova avviene a seguito di adozione della determinazione di assunzione da parte della Provincia. Il vincitore assunto presso l'ente interpellante, una volta

cancellato dall'elenco, non potrà partecipare ad alcun interpello, né alla conseguente selezione, anche qualora avesse manifestato il proprio interesse prima della cancellazione, in quanto privo dei requisiti necessari alla partecipazione.

ART. 10 - INFORMAZIONI RELATIVE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi degli artt.13 e 14 del regolamento UE n.2016/679 "Regolamento generale sulla Protezione dei Dati" (di seguito anche GDPR - General Data Protection Regulation) e della normativa nazionale in materia, è necessario che Lei prenda visione di una serie di informazioni relative al trattamento dei suoi dati personali effettuato per la partecipazione al presente bando di concorso:

a) Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati

Titolare del trattamento dei dati personali:	Provincia di Mantova, con sede in Mantova, Via Principe Amedeo n.32, nella persona del suo legale rappresentante. Il contatto al quale gli interessati possono rivolgersi per esercitare i loro diritti relativi al trattamento dei dati è il seguente: Pec: provinciadimantova@legalmail.it - Tel.: 0376/2041
Responsabile della protezione dei dati personali:	Armando Iovino con sede a Porto Mantovano (MN) Via Parigi, n.38, presso la ditta Progetto Qualità e Ambiente S.r.l. - Tel.0376/387408, indirizzo Email: dpo@pqa.it

b) Finalità del trattamento dei dati personali e tipologia di dati trattati

Il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e per la gestione del concorso, in tutte le sue fasi, compresa la pubblicazione della graduatoria e l'eventuale successiva assunzione in servizio.

La base giuridica del trattamento è costituita dalle previsioni normative di cui ai paragrafi b), c), e) dell'art. 6 del GDPR.

I dati trattati sono i dati anagrafici, personali (nome, cognome, data e luogo di nascita, CF, residenza, cittadinanza italiana), di contatto, il documento di identità, il curriculum vitae, titoli, ecc., e quanto fornito dal candidato al momento della presentazione della domanda di partecipazione per permettere lo svolgimento della stessa nel rispetto della normativa vigente in materia.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio, pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'esclusione dal concorso. In situazioni specifiche potranno essere raccolte e trattate, particolari categorie di dati inerenti:

- Dati giudiziari (es.: condanne penali);
- Stato di salute (es.: disabilità, anche temporanee).

Tali dati sono conferiti dal candidato volontariamente ed esclusivamente per consentire alla Provincia di Mantova l'esercizio delle sue funzioni pubbliche nel tutelare gli interessi del candidato o nell'erogazione dei servizi richiesti ai fini della partecipazione.

Nei limiti delle finalità e delle modalità descritte, saranno trattate le seguenti categorie di dati come identificativi personali (per es. nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), posizione lavorativa, contatti telefonici, indirizzi e-mail, posizione geografica (per es. residenza, domicilio, luogo di nascita), istruzione e cultura (per es. titoli di studio, certificazioni professionali); inoltre potranno essere trattate anche categorie particolari di dati (es. dati relativi alla salute, dati giudiziari, etc.). Il trattamento di questi dati, infatti, è previsto dalle norme che regolano le selezioni (es. per verificare requisiti personali dei candidati, etc.).

c) Modalità di trattamento dei dati

La raccolta e il trattamento dei dati personali sarà improntato al rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, al rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza, completezza e non eccedenza rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e delle basi giuridiche del trattamento su citate, con l'ausilio di strumenti atti a registrare, memorizzare e conservare i dati stessi e comunque in modo tale da

garantirne la sicurezza e tutelare la massima riservatezza dell'interessato. Il trattamento dei dati personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Per la gestione informatizzata dei dati la Provincia di Mantova potrebbe avvalersi di sistemi informatici di terze parti, allo scopo individuate Responsabili del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 28 GDPR, che garantiscono l'adozione di misure tecniche e organizzative adeguate affinché i trattamenti soddisfino i requisiti del GDPR e la tutela dei diritti dell'interessato.

d) Misure di sicurezza

Il Titolare adotta misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo rispetto alla tipologia dei dati trattati.

e) Comunicazione e diffusione

I dati personali potranno essere comunicati, per finalità istituzionali, ad altri titolari autonomi di trattamento dei dati pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli relativi alla salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni normative. In particolare, i procedimenti approvati dagli organi competenti in esito al concorso verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della Provincia di Mantova, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati raccolti non saranno in alcun modo trattati al di fuori dei territori dell'UE né utilizzati per profilazioni del candidato.

I dati personali saranno raccolti e trattati ad opera di soggetti appositamente incaricati ai sensi dell'art. 29 del GDPR. In particolare, i soggetti a cui o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono: - il personale degli uffici dell'Ente preposti al procedimento concorsuale, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro; - i componenti della commissione esaminatrice; - altri soggetti pubblici quando ciò è previsto da disposizioni di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali (es. quali ad esempio amministrazioni certificanti in sede di controllo delle dichiarazioni sostitutive rese ai fini del D.P.R. n. 445/2000 o Enti che richiedano l'utilizzo della graduatoria).

Per il perseguimento delle finalità indicate al punto b), il Titolare o il Responsabile del trattamento potrà comunicare i dati personali raccolti a soggetti terzi, quali, ad esempio, quelli appartenenti ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

- soggetti terzi, nominati dal Titolare in qualità di Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali necessari alla gestione tecnico-amministrativa del concorso (es. operatori economici che gestiscono applicativi informatici, piattaforme e programmi gestionali informatici per il Titolare). L'elenco dei soggetti terzi è disponibile presso la sede del Titolare.

I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che presentino richiesta di accesso agli atti o accesso civico, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Le graduatorie e gli elenchi saranno pubblicati nei limiti previsti dalla normativa vigente.

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni vigenti in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Provincia di Mantova e alla commissione esaminatrice in ordine alla procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria. I dati personali raccolti nonché i dati presenti in graduatorie o verbali sono conservati per il tempo previsto dalla normativa vigente e le previsioni regolamentari in materia (D.P.R. n. 445/2000, D.P.R. n. 487/1994, Regolamento interno Concorsi). I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione prevista per la Pubblica Amministrazione. Inoltre, si specifica che il Titolare potrebbe essere obbligato a conservare i Dati Personali per un periodo più lungo in ottemperanza ad un obbligo di legge o per ordine di un'Autorità.

g) Diritti dell'interessato

I diritti spettanti all'interessato sono quelli previsti al Capo II dello stesso Regolamento UE 2016/679. In particolare l'interessato ha il diritto di ottenere l'accesso ai propri dati e di conoscerne il contenuto, di verificarne l'esattezza, chiederne l'integrazione o l'aggiornamento o la rettifica o la cancellazione o la limitazione di trattamento. Ai sensi degli articoli 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può esercitare ha diritto di ottenere dal titolare, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento, nonché di opporsi in ogni caso – per motivi legittimi - al loro trattamento. Per l'esercizio dei Suoi diritti può rivolgere la richiesta al Titolare del Trattamento, oppure al Responsabile della Protezione dei dati personali (RDP) ai contatti sopra indicati.

h) Diritto di proporre reclamo

L'interessato ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art.77 del GDPR, secondo le procedure prescritte (per approfondimenti consultare il sito www.garanteprivacy.it), o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente interpello costituisce *lex specialis* della procedura selettiva; la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

2. La Provincia di Mantova o si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente bando, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse o legate al mutamento degli obiettivi della stessa Amministrazione o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura di selezione e/o alle relative assunzioni in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, senza che gli interessati possano avanzare pretese di sorta.

3. Il presente interpello e il modulo di manifestazione di interesse sono disponibili:

Sul sito internet della Provincia di Mantova: www.provincia.mantova.it-sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" e all'Albo pretorio *on-line*.

4. Per ulteriori informazioni contattare il Servizio Personale della Provincia di Mantova, telefono 0376 204715 204307.

Allegati:

Modello di manifestazione interesse

Mantova, 6/12/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Franceschina Bonanata

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 82 del 7.3.2005

Schema di domanda da redigere in carta semplice

Alla PROVINCIA DI MANTOVA
Via Principe Amedeo, n.32
46100 M A N T O V A

INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RISERVATA AI CANDIDATI INSERITI NELL' "ELENCO IDONEI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C" PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO - AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) PRESSO LA PROVINCIA DI MANTOVA DA DESTINARE ALL'AREA ACQUE, SUOLO E TRASPORTI, SISTEMI INFORMATIVI

Il/La sottoscritto/a
nato/a a il Codice fiscale.....
residente a Prov. Via Cap
..... telefono email
PEC

CHIEDE

di partecipare alla procedura di interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità con il profilo di ISTRUTTORE TECNICO - Area degli Istruttori (ex Cat. C) presso la Provincia di Mantova, rivolto unicamente ai candidati inseriti nell' "Elenco idonei Istruttore tecnico - Cat.C" approvato dalla Provincia di Mantova con determinazione n.670 del 18/08/2023, e successivi aggiornamenti.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. del 28/12/2000 n. 445 e ss.mm., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1. essere nato/a a..... il..... di avere il seguente codice fiscale e di essere residente a Prov. Via Cap
2. di essere collocato nell'Elenco degli idonei della Selezione pubblica per la formazione di un elenco idonei da assumere con il profilo di Istruttore tecnico - Categoria C approvato dalla Provincia di Mantova con determinazione n.670 del 18/08/2023, e successivi aggiornamenti;
3. confermare integralmente il possesso e la permanenza di tutti i requisiti generali e specifici previsti all'interno dell' "Avviso di Selezione pubblica per la formazione di un elenco di soggetti idonei per l'assunzione con il profilo di Istruttore tecnico Cat. C nella Provincia di Mantova e negli enti locali aderenti allo specifico

accordo”, approvato con determinazione dirigenziale n. 106 del 15/02/2023, e già dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione per la formazione dell’elenco degli idonei in oggetto ed in particolare alla selezione per “Istruttore tecnico - categoria C”;

4. di confermare gli eventuali titoli che danno diritto all’applicazione delle preferenze e delle precedenzae previste dalla vigente normativa e già dichiarati in sede di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione per l’elenco degli idonei in oggetto;
5. - *(solo per i candidati in possesso di titoli di preferenza di cui all’art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i.)*
☐ di possedere il seguente titolo di preferenza a parità di merito:
.....
.....
6. di aver preso visione e di accettare senza riserve le condizioni previste dall’avviso di interpello emesso dalla Provincia di Mantova per l’assunzione suddetta e di accettarle senza riserva alcuna;
7. di prendere atto dell’informativa sul trattamento dei dati personali prevista dall’art.13 del Regolamento UE n.679/2016 riportata nel Bando di interpello.

Allega alla presente domanda:

- a. Fotocopia (fronte-retro) del documento di identità in corso di validità;

Data

Firma per esteso e leggibile

(Allegare fotocopia fronte-retro documento di identità)