

CUG (Comitato Unico di Garanzia)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183



VERBALE SEDUTA DEL 08/02/2023

Alla riunione del CUG convocata in data odierna per le ore 9:30 sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Andrea Flora -Presidente CUG
- Magnani Sabrina - componente
- Zanoni Luciana - componente

PER LA PARTE SINDACALE:

- Cattelani Antonio – U.I.L. – assente
- Poltronieri Giancarlo - C.G.I.L.
- Angerami Gloria – C.I.S.L.

Il Presidente comunica ai componenti del Comitato che in data 8 marzo p.v. il CUG parteciperà al corso formativo “Il CUG e il PIAO” dalle ore 9:00 alle ore 14:00 presso la sede della Cervetta.

Il CUG prende atto che è stato predisposto il PAP (Piano delle Azioni Positive) 2023-2025 nei termini previsti (31/1/2023), che confluirà nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) di prossima approvazione. In data 26 gennaio è stata inviata ai sindacati, CUG e Consiglieri di Parità la lettera del Segretario Generale prot.n.4345 del 26/01/2023 avente ad oggetto l'invio della bozza del Piano Azioni positive 2023 -2025 per le eventuali osservazioni.

La RSU in data 30 gennaio ha fatto pervenire via mail richiesta di chiarimenti relativi ad alcune azioni positive del PAP.

Durante l'incontro in data odierna Zanoni chiarisce le osservazioni della RSU e comunica che in data 06/02/2023 la Consiglieri di Parità ha dato parere positivo al PAP.

Per quanto riguarda la rendicontazione del questionario sul benessere organizzativo, il CUG si prefigge come termine la fine di marzo.

Il Presidente propone che, una volta definiti i dati e i grafici, il Comitato si riunisca per elaborare un'analisi valutativa dei risultati ottenuti, facendo emergere le criticità riscontrate e, conseguentemente, le aree di miglioramento.

Si concorda di condividere con l'Amministrazione gli esiti dell'indagine prima della loro comunicazione al personale dell'ente.

Il Presidente evidenzia che è opportuno procedere all'aggiornamento in tempi brevi del Codice di condotta al fine di ricomprendervi la prevenzione di tutti i comportamenti discriminatori, molestie sessuali, morali, psicologiche, il disagio lavorativo del personale e il mobbing.

Il Presidente propone al Comitato di documentarsi su eventuali aggiornamenti del codice di Condotta e sull'istituzione della Consigliera di Fiducia in altre Province e Comuni.

La seduta si conclude alle ore 11.30

PER LA PARTE PUBBLICA

Andrea Flora

Sabrina Magnani

Luciana Zanoni

PER LA PARTE SINDACALE:

Angerami Gloria

Giancarlo Poltronieri