



PROVINCIA DI MANTOVA

<p style="text-align: center;">ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 NELL'AMBITO DEL CCDI 2018 – 2020</p>

A seguito di decreto presidenziale n.178 del 10/11/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente CCDI e del parere del Collegio dei Revisori n.4 del 24/10/2022

In data 14/11/2022 presso la sede della Provincia di Mantova

tra

Per la delegazione di parte pubblica: F.to Presidente
F.to Dirigenti

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

F.to OO.SS. CGIL – FP

F.to OO.SS. UIL - FPL

F.to R.S.U. Aziendale

Le parti, preso atto,

- del CCNL Funzioni locali 21/5/2018
- del CCDI sottoscritto in data 11/12/2018 per il triennio 2018-2020;
- dell'accordo annuale 2019, sottoscritto in data 3/12/2019;
- dell'accordo annuale 2020, sottoscritto in data 17/11/2020;
- dell'accordo annuale 2021, sottoscritto in data 27/9/2021;
- della determinazione dirigenziale n. 483 del 5/7/2022 di costituzione del fondo risorse decentrate parte stabile;
- del decreto presidenziale n. 115 del 3/8/2022 di definizione delle risorse decentrate di parte variabile e di definizione delle direttive presidenziali per la conduzione delle trattative negoziali per l'anno 2022;
- dell'Ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritta in data 4/8/2022;
- che non è stato ancora sottoscritto in via definitiva il nuovo CCNL 2019-2021;

stabiliscono quanto segue:

Art. 1 – Quantificazione delle risorse

1. Per l'anno 2022, la costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con Determinazione n. 483 del 5/7/2022 e con decreto presidenziale n. 115 del 3/8/2022.

PROVINCIA DI MANTOVA

2. Preso atto degli atti di programmazione e degli obiettivi assegnati alla struttura, le parti concordano sull'integrazione delle risorse variabili ai sensi del disposto di cui all'art. 67, comma 4, CCNL 21/5/2018 nella misura massima dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari a **Euro 78.235,03**, sussistendo nel bilancio dell'ente, la relativa capacità di spesa.
3. Per l'esercizio 2022, prendono atto, altresì, delle risorse variabili stanziare con il decreto presidenziale sopra citato, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett.b) del CCNL 21/5/2018, nella misura di **Euro 25.000,00** per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance 2022-2024, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.
4. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di verifiche a consuntivo delle effettive risorse disponibili (es. economie a/p, risparmi da sponsorizzazioni/convenzioni) o nel caso di sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.
5. Le parti prendono atto, altresì, che le risorse aggiuntive ancora da quantificare per il personale assunto nell'ambito dei piani di potenziamento dei Centri per l'impiego è destinato esclusivamente al suddetto personale, con vincolo di destinazione.
6. Come previsto dall'art. 68, comma 1, del CCNL 21/5/2018, ultimo periodo, le eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, (parte stabile), destinate a remunerare la performance organizzativa ed individuale, non interamente utilizzate, sono comunque rese disponibili, nell'anno successivo.

Art. 2

Stanziamento risorse per progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 8 CCDI 2018-2020

1. Per l'annualità 2022 vengono destinati euro **37.917,86**, comprensivo dei residui delle progressioni economiche assegnate l'anno precedente, a finanziamento di ulteriori progressioni economiche orizzontali, fermo restando il rispetto del limite di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 8 CCDI 2018-2020, con decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2022, con disponibilità all'avvio della revisione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, alla luce dei nuovi criteri che verranno stabiliti nel CCNL 2019-2021, nel rispetto del merito, della lettera e della ratio delle norme vigenti in materia.

Art. 3 Risorse per incremento dotazione organica (art. 67, comma 2, lett.h)

1. Le parti prendono atto che con determinazione dirigenziale n. 483 del 5/7/2022, ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis, del DL 34/2019, il limite del fondo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs.n. 75/2017, per l'anno 2022 è stato adeguato in aumento, nella misura di euro 74.496,00 (salvo aggiornamento a consuntivo in base alle effettive unità assunte) e pertanto concordano nel destinare le risorse derivanti dal suddetto incremento in misura proporzionale tra fondo dipendenti e fondo posizioni organizzative relativi all'anno 2018.



PROVINCIA DI MANTOVA

Art. 4 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza

1. Il presente accordo avrà vigenza per la parte economica per l'annualità 2022, fatto salvo deroghe esplicitate per singoli istituti contenute nel presente accordo.
2. Per la parte normativa sono confermati i criteri definiti nel CCDI 2018-2020, come modificato e integrato dai successivi accordi annuali 2019, 2020 e 2021.
2. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Mantova, 14/11/2022

Per la delegazione di parte pubblica: F.to Presidente
F.to Dirigenti

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

F.to OO.SS. CGIL – FP

F.to OO.SS. UIL - FPL

F.to R.S.U. Aziendale

La parte sindacale sottoscrive la presente ipotesi di accordo precisando di non condividere l'interpretazione data dalla delegazione trattante di parte pubblica dell'art. 33 del DL 34/2019 (art. 3 dell'ipotesi di accordo) che ha portato alla ripartizione dell'incremento complessivo del fondo tra "fondo dipendenti" e "fondo p.o."

Si precisa che la RSU:

- **come da mandato dell'Assemblea dei lavoratori tenutasi in data 27/10/2022 prende atto della modalità di destinazione delle risorse derivanti dall'incremento del fondo in misura proporzionale tra fondo dipendenti e fondo P.O.relativi all'anno 2018 così come individuata unilateralmente dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e**
- **rimane in attesa dei chiarimenti richiesti con nota della RSU prot. N. 61734 del 10/11/2022 e sui quali l'amministrazione si è impegnata a fornire riscontro in tempi rapidi con nota prot. n. 61774 del 11/11/2022**