

**SCHEDA DI PARTECIPAZIONE 2022**

**“Parità virtuosa. Condividere per conciliare”.**

SOGGETTO PARTECIPANTE:

REFERENTE DELL'INIZIATIVA

COGNOME:

NOME:

FUNZIONE:

TELEFONO:

E-MAIL:

DATI RELATIVI AL SOGGETTO PARTECIPANTE

SEDE:

NUMERO DIPENDENTI:

TIPOLOGIA DI ATTIVITA':

--

## **TIPOLOGIA DELL'AZIONE E BREVE DESCRIZIONE**

### **Welfare aziendale:**

- congedo parentale di maternità e paternità
- percorso di comunicazione con l'azienda, prima, durante e dopo il periodo di maternità e paternità
- accordi di supporto medico-sanitario tra aziende e strutture socio-sanitarie
- rimborso o voucher per: baby-sitting, badanti, sostegno alla disabilità e ai care givers
- asilo aziendale
- anticipo del TFR durante l'assenza per maternità facoltativa
- partecipazione a programmi di terzi a sostegno della genitorialità in azienda

### **Breve descrizione delle azioni adottate:**

**Welfare organizzativo:**

- flessibilità oraria di entrata e uscita dal lavoro
- part time
- tele-lavoro

**Breve descrizione delle azioni adottate:**

**Tempi inclusivi dell'Organizzazione:**

- orario delle riunioni
- turni di lavoro
- smart-working
- slow working

**Breve descrizione delle azioni adottate:**

**Parità retributiva:**

Parità di salario e livello tra uomini e donne con le medesime responsabilità e funzioni

**Descrivere come l'azienda sta affrontando in modo efficace la questione del divario retributivo garantendo parità di salario e livello tra uomini e donne con le medesime responsabilità e funzioni :**

**Inserimento lavorativo di profughi e profughe di guerra con particolare attenzione alle donne:**

Attivazione di progetti dedicati all'inserimento lavorativo e alla formazione linguistica.

**Breve descrizione delle azioni adottate:**

**Misure eccezionali durante l'emergenza sanitaria Covid-19:**

- congedi e contributi economici straordinari a favore delle famiglie
- soluzioni a sostegno delle famiglie con figli durante la chiusura delle scuole
- consulenza e formazione specifica in merito alla riorganizzazione dei tempi del lavoro

**Breve descrizione delle azioni adottate:**

**Nuovi layout degli spazi fisici**

Spazi come punto di incontro, realizzazione di uffici singoli per attività di concentrazione, open space per co-working e spazi per attività di collaborazione, stanze break per momenti di relax.

**Breve descrizione delle azioni adottate:**

Da inviare entro l'7 ottobre 2022 a:

*[paritavirtuosa2022@consiglio.regione.lombardia.it](mailto:paritavirtuosa2022@consiglio.regione.lombardia.it)*

*Per informazioni contattare il n. 02/67482374 - 6354*