



COMITATO UNICO DI GARANZIA

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora

e contro le discriminazioni

Carissime/i colleghe/i,

quali membri del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Ente, vogliamo fornirvi qualche informazione sul ruolo e sulle iniziative del Comitato.

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, sostituisce, unificandone le competenze, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul mobbing.

Il CUG opera per garantire i principi di parità e pari opportunità di genere e l'assenza di qualunque forma di violenza e discriminazione per favorire l'ottimizzazione della produttività, contribuendo a realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo.

Esso è formato da 3 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il CUG resta in carica quattro anni e il suo presidente è designato dall'amministrazione.

La Provincia di Mantova lo ha istituito nel 2011 e ne ha rinnovato la composizione alle varie scadenze. Attualmente il CUG è così composto:

PER LA PARTE PUBBLICA: <ul style="list-style-type: none">- Flora Andrea - Presidente CUG- Magnani Sabrina - componente- Zanoni Luciana - componente	PER LA PARTE SINDACALE: <ul style="list-style-type: none">- Angerami Gloria – C.I.S.L.- Cattelani Antonio – U.I.L- Poltronieri Giancarlo - C.G.I.L.
--	--

Tra le “azioni positive” a cui ci stiamo dedicando in collaborazione con l’Ente vi è la definizione di un **questionario sul benessere organizzativo**, che a breve vi verrà sottoposto. L’analisi e l’elaborazione dei dati raccolti offrirà elementi utili a rilevare il livello di benessere organizzativo all’interno dell’Ente, il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché altre importanti notizie utili all’attuazione del ciclo della performance.

Vi invitiamo quindi a dedicare un po' del vostro tempo al questionario nella prospettiva di fornire all’amministrazione informazioni utili per attivare azioni di miglioramento.

Un’altra “azione positiva” che il CUG vorrebbe realizzare è quella di istituire all’interno dell’Ente il/la del/della **Consigliere/a di Fiducia**. Tale figura rappresenta una “parte imparziale” deputata a raccogliere segnalazioni relative ad atti di discriminazione, molestie sessuali e morali, casi di mobbing e a cercare di porre ad esse concreto rimedio con tecniche di prevenzione e di risoluzione, che esulano dalle competenze del C.U.G.

Crediamo che l’ufficio del Consigliere/a di fiducia, così come il CUG possano essere “uno snodo importante” per fare sintesi tra le diverse necessità per un virtuoso andamento dell’organizzazione lavorativa.

Cercheremo sempre di tenervi informati attraverso le pagine del sito dedicate al [CUG](#).

Eventuali segnalazioni al CUG **non dovranno essere protocollate** ma inviate direttamente all’indirizzo cug@provincia.mantova.it

Mantova, 21/07/2022

IL CUG

per la parte pubblica

Flora Andrea

Magnani Sabrina

Zanoni Luciana

per la parte sindacale

Angerami Gloria

Cattelani Antonio

Poltronieri Giancarlo