

CUG (Comitato Unico di Garanzia)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183

VERBALE SEDUTA DEL 11/05/2022

Alla riunione del CUG convocata in data odierna per le ore 9:30 sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Andrea Flora -Presidente CUG
- Magnani Sabrina - componente
- Zanoni Luciana - componente

PER LA PARTE SINDACALE:

- Angerami Gloria – C.I.S.L.
- Cattelani Antonio – U.I.L.
- Poltronieri Giancarlo - C.G.I.L.

Il Presidente apre la riunione prendendo visione della Relazione del CUG 2022. La Relazione presenta la situazione del personale provinciale divisa per genere al 31/12/2021. Le tabelle sono correlate da un breve commento ai dati e nell'ultima sezione sono inserite le azioni positive attuate dal CUG per l'anno 2021 e indicate le azioni positive per il 2022.

Il Presidente, a questo punto, ricorda le azioni positive contenute nel Piano 2022-2024 da attuare per l'anno 2022:

- 1) Somministrazione del questionario sul Benessere Organizzativo;
- 2) Aggiornamento del Codice di Condotta;
- 3) Istituzione della figura della Consigliera di Fiducia.

Per quanto riguarda il punto 1) i componenti della parte sindacale del CUG chiedono che la bozza del questionario, già sottoposta all'Amministrazione e alla precedente RSU, venga inviata per eventuali osservazioni anche alla nuova RSU eletta in data 08/4/2022.

Il Presidente chiede che il passaggio con la neo eletta RSU si svolga in tempi stretti, al fine di poter procedere all'inserimento del questionario nel modulo Google e alla somministrazione al personale dell'ente entro l'estate.

L'aggiornamento del Codice di Condotta approvato con Delibera di Giunta provinciale n.181 del19/12/2012 deve contenere la prevenzione di comportamenti discriminatori, molestie sessuali, morali, psicologiche, il disagio lavorativo del personale e il mobbing. Al fine di svolgere le attività di consulenza e di assistenza dei comportamenti lesivi della dignità

e libertà personale nell'ambiente di lavoro, è prevista dal suddetto Codice, l'istituzione della/del Consigliera/e di Fiducia.

Per la scelta del/della Consigliere/a di Fiducia è indetta un'apposita selezione e la nomina compete al Presidente della Provincia.

Il Codice deve essere presentato per l'adozione in Consiglio e la figura della/del Consigliera/e comporta l'istituzione di un nuovo capitolo di bilancio da decidere se in carico al servizio personale o al servizio pari opportunità.

Il Comitato, a questo punto, chiede che venga fissato, per la fine di maggio/primi giugno, un incontro formale con il Presidente della Provincia al fine di presentare i componenti del CUG e le future azioni positive.

Il Presidente del CUG incarica Zanoni di inviare al Comitato il materiale oggetto di discussione durante l'incontro al Comitato.

La seduta si conclude alle ore 11.30

PER LA PARTE PUBBLICA

Andrea Flora

Sabrina Magnani

Luciana Zanoni

PER LA PARTE SINDACALE:

Gloria Angerami

Antonio Cattelani

Giancarlo Poltronieri