

PROVA INFORMATICA

CONCORSO N. 1 DIRIGENTE AMBITO TECNICO

PROVA INFORMATICA 1

PREMESSO CHE NEL PIANO DEI FABBISOGNI 2021 E' PREVISTO UN AUMENTO DELLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO, PARI A 9 UNITA', DI CUI 3 CAT. D (COSTO UNITARIO TOT. 33.000,00, comprensivo di oneri e irap) E 6 UNITA' CAT. C (COSTO UNITARIO 30.000,00, comprensivo di oneri e irap), IL CANDIDATO IMPOSTI LA RICHIESTA DI VARIAZIONE DI BILANCIO, SECONDO LO SCHEMA DI BILANCIO ALLEGATO, CHE DOVRA' CONTENERE:

- RICHIESTA COMPLESSIVA DI VARIAZIONE SUL CAPITOLO NUOVE ASSUNZIONI (COMPENSIVO DI RETRIBUZIONE E ONERI), TENENDO CONTO CHE GLI ONERI RIFLESSI CORRISPONDONO AL 24,50% DELLE RETRIBUZIONI NETTE
- RICHIESTA COMPLESSIVA DI VARIAZIONE SUL CAPITOLO IRAP (TENUTO CONTO CHE IL COSTO PER IRAP CORRISPONDE AL 8,5% DELLE RETRIBUZIONI NETTE)
- ENTRATA DA REGIONE LOMBARDIA PER IL RIMBORSO SPESE DEL PERSONALE DELEGATO (PARI A 5 FIGURE: DI CUI 2 CAT. D E 3 CAT.C), CAP. 2349
- E' PREVISTO UN MINOR COSTO PER NOLEGGIO SALE DI 5.000,00 EURO, IN QUANTO I CONCORSI SI SVOLGERANNO IN MODALITA' TELEMATICA, CAP. 12410
- E' PREVISTO UN AUMENTO DELLE SPESE PER AFFIDAMENTO A SOCIETA' ESTERNE DELLE PROVE TELEMATICHE PARI A 15.000,00 EURO;

IL CANDIDATO DETERMINI QUINDI IL SALDO FINALE DELLA VARIAZIONE.

PROVA INFORMATICA 2

DIPENDENTE	Punteggio 2018	Punteggio 2019	Punteggio 2020	Punteggio ponderato 2018	Punteggio ponderato 2019	Punteggio ponderato 2020	SOMMA ARITMETICA PONDERATA TRE ANNI PRECEDENTI	PERIODO PERMANENZA NELLA CATEGORIA ECONOMICA	PUNTEGGIO TOTALE (COLONNA H + COLONNA I)
DIPENDENTE 1	94	90	85					4,7	
DIPENDENTE 2	90	92	93					4,3	
DIPENDENTE 3	80	95	98					4	
DIPENDENTE 4	90	93	85					5	
DIPENDENTE 5	88	85	92					5	
DIPENDENTE 6	87	91	82					3,35	
DIPENDENTE 7	80	90	95					4	
DIPENDENTE 8	91	93	86					5	

IL CANDIDATO **ELABORI LA GRADUATORIA AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE** DEL PROPRIO PERSONALE TENUTO CONTO CHE:

AI FINI DELLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2021 SI TERRÀ CONTO:

- a) CHE SINO A **PUNTI 5** VENGONO ASSEGNATI IN BASE AL PERIODO DI PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA POSSEDUTA AL 1/1/2021 (E SI TRATTA DI UN DATO PREASSEGNATO DAL SERVIZIO PERSONALE E GIA' PRESENTE IN TABELLA)
- b) SINO A **PUNTI 95** – VANNO CALCOLATI IN BASE AL SEGUENTE CRITERIO: SOMMA ARITMETICA PONDERATA DEI PUNTEGGI ATTRIBUITI NELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO (DATO GIA' COMPILATO IN TABELLA) CHE PRECEDE L'ANNO IN CUI SI AVVIANO LE PROCEDURE. LA PONDERAZIONE (PESO ASSEGNATO AI DIVERSI ANNI) E' LA SEGUENTE:
 - PRIMO ANNO DEL TRIENNIO (2018): PESO 25 PUNTI;
 - SECONDO ANNO DEL TRIENNIO (2019): PESO 30 PUNTI;
 - TERZO ANNO DEL TRIENNIO (2020): PESO 40 PUNTI.

PROVA INFORMATICA 3

NELL'ENTE XY VI SONO 9 DIPENDENTI.

IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL COMUNE PREVEDE CHE COLORO CHE OTTENGONO UN PUNTEGGIO SUPERIORE A 90/100 NELLA VALUTAZIONE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE POSSONO RICEVERE UNA MAGGIORAZIONE DEL CD. PREMIO DI PRODUTTIVITA', IN BASE A DISPONIBILITA' SOMME.

TENUTO CONTO CHE IL PREMIO DI MAGGIORAZIONE E' PARI AL 30% DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE DELLA PRODUTTIVITA' (pari ad euro 1500), CHE DETTO PREMIO VIENE DISTRIBUITO TRA COLORO CHE HANNO OTTENUTO LA VALUTAZIONE PIU' ELEVATA IN BASE ALLA GRADUATORIA DEI PUNTEGGI RICEVUTI IN SEDE DI VALUTAZIONE, CHE IL BUDGET TOTALE DA DISTRIBUIRE E' PARI AD EURO 1000,00 EURO,

SI CHIEDE

DI DETERMINARE QUALI SIANO I DIPENDENTI BENEFICIARI DEL PREMIO DI MAGGIORAZIONE E L'ENTITA' DEL PREMIO DOVUTO A CIASCUNO DI LORO.

NUMERO	TITOLO	NOME	COGNOME	VALUTAZIONE 2020
1	SIG.	GIORGIO	BIANCHI	91,00
2	SIG.	GIANNI	VERDI	85,00
3	SIG.	MARIO	ROSSI	75,00
4	SIG.	MARIANO	AZZURRO	90,00
5	SIG.	LUIGI	ARANCIO	95,00
6	SIG.	FRANCO	NERO	65,00
7	SIG.	ATTILIO	VIOLA	70,00
8	SIG.	DAVIDE	BEIGE	98,00
9	SIG.	DIEGO	BLU	78,00
		VALORE MEDIO PRO-CAPITE PRODUTTIVITA'		1.500,00
		BUDGET PREMIO DI MAGGIORAZIONE		1.000,00