

via Principe Amedeo,30  
46100 Mantova  
tel. 0376 204734  
cug@provincia.mantova.it  
www.provincia.mantova.it

**CUG (Comitato Unico di Garanzia)**  
per le pari opportunità, la valorizzazione del  
benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai  
sensi della legge 04/11/2010 n. 183



## VERBALE SEDUTA DEL 01/04/2021

Alla riunione del CUG convocata da remoto in data odierna per le ore 08:45 sono presenti:

### PER LA PARTE PUBBLICA:

- Andrea Flora -Presidente CUG
- Magnani Sabrina - componente
- Zanoni Luciana - componente

### PER LA PARTE SINDACALE:

- Angerami Gloria – C.I.S.L.
- Poltronieri Giancarlo - C.G.I.L.
- Cattelani Antonio – U.I.L.

Il Presidente del CUG presenta al Comitato i seguenti punti all'ordine del giorno:

### **Relazione CUG anno 2020 (adempimento previsto dalla Direttiva 2/2019)**

La relazione è stata redatta all'interno del portale CUG sul sito web del Ministero della Funzione Pubblica.

La parte della Relazione che prevede:

*Analisi degli obiettivi di pari opportunità inseriti nel Piano della Performance quale dimensione di performance organizzativa dell'amministrazione; delle modalità di collegamento tra la dimensione di performance organizzativa e la valutazione della performance individuale dei soggetti responsabili; eventuali osservazioni e/o raccomandazioni del CUG in merito alle modalità di gestione del Sistema di Misurazione e Valutazione in funzione del suo impatto sul benessere organizzativo.*

non è stata implementata in quanto nel Piano della Performance 2020 non risultano presenti progetti aventi queste caratteristiche.

Impegno del CUG per la programmazione 2022 è individuare progetti trasversali all'ente riguardanti gli obiettivi di pari opportunità.

Il Comitato approva la Relazione 2020.

## **Questionario sul benessere organizzativo**

La somministrazione ai dipendenti della Provincia del questionario on line tramite il modulo Google è indicativamente fissata per giugno 2021. Da una prima analisi l'unica indagine di clima risale al modello CIVIT anno 2014.

In vista della prossima riunione il Presidente invita il Comitato a prendere visione dell'indagine 2014 e a rivedere i contenuti del corso a cui il CUG ha partecipato nel mese di dicembre 2020.

Il Comitato concorda di fissare il prossimo incontro alla fine di aprile per discutere dei contenuti del questionario formulando proposte di integrazione o modifica al questionario CIVIT.

Cattelani ricorda che l'indagine prima della somministrazione deve essere sottoposta al parere della RSU.

## **Modifiche al Sistema di Performance in fase di approvazione**

Il Comitato prende atto delle modifiche apportate al Sistema soprattutto nella parte relativa alla scheda dipendenti – parte comportamenti:

*3. Il Dirigente può attribuire ad ogni categoria e ad ogni fattore, distintamente per ciascun dipendente, una specifica pesatura percentuale, rispetto alle altre categorie e fattori, in coerenza con la natura dei profili professionali o dei compiti assegnati al dipendente, tenendo anche conto delle modalità con cui viene svolta la prestazione lavorativa, se in presenza o in smart working.*

La seduta si conclude alle ore 10.15

### **PER LA PARTE PUBBLICA**

Andrea Flora

Sabrina Magnani

Luciana Zanoni

### **PER LA PARTE SINDACALE:**

Gloria Angerami

Giancarlo Poltronieri

Antonio Cattelani