

VERBALE SEDUTA DEL 19/11/2020

Alla riunione del CUG convocata in data odierna per le ore 10:30 sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Flora Andrea -Presidente CUG - presente
- Zanoni Luciana – componente - presente

PER LA PARTE SINDACALE:

- Angerami Gloria – C.I.S.L. - presente

Risultano assenti

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Magnani Sabrina - componente - assente

PER LA PARTE SINDACALE:

- Catellani Antonio – U.I.L.- assente
- Poltronieri Giancarlo - C.G.I.L -assente

Il CUG esamina la bozza del Piano Azioni Positive 2020-2022 trasmessa con nota del Segretario Generale prot. n. 60505 del 17/11/2020.

Il CUG, a seguito di dibattito e di confronto, suggerisce le seguenti osservazioni evidenziate in colore giallo:

AREA STUDI E INDAGINI A SOSTEGNO DELLA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ

Obiettivo

Realizzare studi ed indagini sul personale a sostegno della promozione delle Pari Opportunità e del Benessere Organizzativo.

Azioni

2. Affrontare in ottica di pari opportunità e cura del benessere organizzativo le eventuali criticità dell'organizzazione del lavoro, tramite la costituzione del Nucleo di ascolto organizzativo previsto dalla Direttiva n. 2/2019.

Attori Coinvolti: Servizio gestione del personale e formazione, CUG, Consigliera di Parità, **Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità**

AREA TUTELA DELLA DIGNITÀ E BENESSERE DELLE PERSONE NELL'AMBIENTE LAVORATIVO

Attori Coinvolti: CUG, Servizio gestione del personale e formazione, Amministrazione Ente, Consigliera di Parità - **Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità**.

AREA PRINCIPI GENERALI PARI OPPORTUNITÀ

Obiettivo

“Fornire opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche e favorire l'utilizzo della professionalità acquisita all'interno dell'ente, **senza alcuna discriminazione**”.

Azioni

1. Programmazione di percorsi formativi specifici rivolti a tutto il personale senza ~~distinzione di genere~~ **discriminazione alcuna**.
2. Utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche supportate dall'individuazione di criteri oggettivi che valorizzino i dipendenti meritevoli attraverso l'attribuzione selettiva degli incentivi economici e di carriera, nonché delle progressioni economiche, ~~senza discriminazione di genere~~ **alcuna**.
3. Affidamento degli incarichi di responsabilità sulla base della professionalità e dell'esperienza acquisita, senza discriminazione **alcuna**.

Obiettivo

Estendere il principio di applicazione di pari opportunità.

Azioni:

1. Integrazione ed estensione del principio di applicazione di pari trattamento tra lavoratori e lavoratrici e di pari opportunità **nei documenti istituzionali** non solo declinato in riferimento al genere ma anche alle differenti condizioni di diversità di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali (disabilità, età, orientamento sessuale).

Attori Coinvolti: Servizio gestione del personale e formazione, Dirigenti, Responsabili PO, **Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità**

*Le osservazioni proposte dal CUG, sopra evidenziate, intendono sottolineare i principi di uguaglianza senza distinzioni e di dignità e inviolabilità della persona attraverso la garanzia del **principio generale di pari opportunità**, inteso come assenza di ostacoli nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nella formazione, nello sviluppo professionale, nelle progressioni di carriera, nella valorizzazione del merito, nell'ambiente di lavoro per ragioni connesse non solo al genere, ma anche alla religione, all'età, alle convinzioni personali, politiche o filosofiche, all'origine etnica, a condizioni personali o sociali, alla disabilità, all'orientamento sessuale. Inoltre il CUG propone di estendere il suddetto principio anche alle azioni in ambito lavorativo e non solo ai documenti istituzionali.*

Il CUG suggerisce inoltre di coinvolgere, tra gli attori degli obiettivi sopra segnalati, la figura del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità di cui all'art 39 – ter del D.lgs. n. 165/2001, istituita con provvedimento del Segretario Generale prot. n. 9731 del 21 febbraio 2020, al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità e di assicurare la rimozione di possibili situazioni di disagio.

PER LA PARTE PUBBLICA

F.to Andrea Flora

F.to Luciana Zanoni

PER LA PARTE SINDACALE:

F.to Gloria Angerami