

VERBALE SEDUTA DEL 07/10/2020

Alla riunione del CUG convocata in data odierna per le ore 15:00 sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Flora Andrea -Presidente CUG
- Magnani Sabrina - componente
- Zanoni Luciana - componente

PER LA PARTE SINDACALE:

- Angerami Gloria – C.I.S.L.
- Catellani Antonio – U.I.L.
- Poltronieri Giancarlo - C.G.I.L

Partecipa alla riunione la dott.ssa Gaia Cimolino, Consigliera di Parità della Provincia di Mantova.

Il Presidente del CUG ringrazia la Consigliera di essere presente all'incontro e le lascia la parola al fine di spiegare ai componenti del Comitato il suo ruolo, le sue funzioni e gli eventuali rapporti con il CUG.

La dott.ssa Cimolino spiega che la figura della Consigliera di Parità è disciplinata dal D. Lgs. n. 198/2006. La nomina delle consigliere e dei consiglieri di parità regionali e provinciali avviene con decreto del Ministro del Lavoro, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, su designazione degli organi individuati dalle regioni e dalle province. Il mandato è di 4 anni ed è rinnovabile solo una volta. Per ogni consigliera o consigliere si provvede altresì alla nomina di un supplente.

La Consigliera svolge le funzioni per la Provincia di Mantova dal 2015, dal 2019 è in "*prorogatio*", in attesa del nuovo Avviso pubblico bandito dalla Provincia per la selezione della nuova consigliera o del nuovo consigliere. Il consigliere supplente, dott. Pugliese, è in scadenza nel mese di aprile 2021.

Flora chiede se questo ritardo nell'uscita del bando è indice di poca attenzione da parte del Ministero del Lavoro.

La dott.ssa Cimolino conferma. Spiega che con l'istituzione della figura delle consigliere o dei consiglieri era stata prevista dal decreto:

- un'indennità rapportata al numero complessivo delle ore di effettiva attività svolta;

- la possibilità per i consiglieri di usufruire del Fondo nazionale destinato a finanziare le spese relative alle attività, alle azioni in giudizio, al pagamento di compensi per indennità, rimborsi e remunerazione dei permessi.

Dal 2013 le risorse finanziarie sono venute meno e questo ha condizionato la possibilità di azione dei consiglieri. Con i Decreti attuativi del Jobs Act del 2015 l'indennità e il fondo sono stati posti a carico dei bilanci degli enti che li ospitano.

Questa situazione e l'incertezza economica degli enti, in particolar modo delle Province, ha sicuramente portato a non riconoscere in maniera puntuale e importante il ruolo di questa figura.

La dott.ssa spiega che la consigliera provinciale gestisce tutte le discriminazioni di genere che provengano da singoli dipendenti pubblici, privati del territorio mantovano e non solo dell'ente provinciale. Controlla i contenuti dei Piani delle Azioni Positive inviati dagli enti e tiene rapporti con l'Ispettorato del Lavoro.

Per quanto riguarda il ruolo del CUG, la Consigliera spiega che il Comitato si deve occupare della collettività. Le segnalazioni di singoli dipendenti devono essere gestite dalla consigliera di fiducia se istituita presso l'ente o dalla consigliera di parità relativamente alle discriminazioni di genere. Il CUG qualora venga a conoscenza di segnalazioni da parte di un singolo dipendente può dare indicazioni e indirizzare il dipendente all'organo competente a trattare la discriminazione subita.

Il Comitato chiede alla Consigliera di spiegare la figura della Consigliera di Fiducia in quanto la Provincia di Mantova con delibera di giunta provinciale n. 181 del 19/12/2012 ha adottato il Codice di Condotta che all'art. 6 prevede l'istituzione di questa figura.

La dott.ssa Cimolino spiega che la Consigliera di Fiducia è una figura istituita negli anni 90 per la trattazione di casi di molestie sessuali o mobbing. E' voluta dall'amministrazione dell'ente ed è a carico del bilancio dello stesso. In genere è una figura esterna in quanto si deve muovere in assoluta riservatezza e autonomia. In Italia ad oggi ci sono 56 consigliere di fiducia. Il titolo si poteva acquisire dopo aver frequentato un master a Verona.

La Consigliera di Fiducia è selezionata per titoli e competenze con colloquio a seguito di un Avviso pubblico bandito dall'ente e rimane in carica fino alla fine del mandato. Per la riservatezza dei dati trattati relaziona direttamente con gli organi esecutivi e con il CUG.

Poltronieri interviene chiedendo alla dr.ssa Cimolino come ci si comporta in caso di discriminazioni che riguardino persone con handicap.

La dr.ssa risponde che in questi casi la discriminazione è doppia riguarda sia il genere che la condizione di disabilità della persona. In questo caso può essere gestita anche dalla Consigliera di Parità.

Al termine dell'esposizione la Consigliera propone al CUG alcuni spunti su cui indirizzare la propria azione nei prossimi mesi e da inserire nel prossimo aggiornamento del Piano delle Azioni Positive:

- aggiornamento e diffusione del Codice di Condotta;
- proposta alla nuova amministrazione l'istituzione della Consigliera di Fiducia;
- questionario sul benessere organizzativo;
- questionario sul mobbing;

- formazione ad hoc per il Cug – convegno proposto dal CUG della Provincia di Mantova aperto anche ad altri CUG per un confronto sulle esperienze reciproche, la discussione di casi particolari, la condivisione di buone pratiche e buone prassi.

Il Presidente del CUG ringrazia la Consigliera per la disponibilità.

La seduta si conclude alle ore 17.

PER LA PARTE PUBBLICA

F.to Andrea Flora

F.to Sabrina Magnani

F.to Luciana Zanoni

PER LA PARTE SINDACALE:

F.to Gloria Angerami

F.to Antonio Cattelani

F.to Giancarlo Poltronieri