

VERBALE SEDUTA DEL 24/06/2020

Alla riunione del CUG convocata in data odierna per le ore 09:00 sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Andrea Flora -Presidente CUG
- Magnani Sabrina - componente
- Zanoni Luciana - componente

PER LA PARTE SINDACALE:

- Angerami Gloria – C.I.S.L.
- Catellani Antonio – U.I.L.
- Poltronieri Giancarlo - C.G.I.L – assente

Partecipa alla riunione l'ing. Sandro Bellini in qualità di Presidente uscente del CUG.

Il Presidente del CUG ringrazia l'ing. Bellini di essere presente all'incontro e gli lascia la parola al fine di illustrare le tematiche affrontate dal Comitato uscente.

Bellini precisa che le azioni svolte dal precedente CUG sono dettagliate nella Relazione del CUG di fine mandato e che preferisce soffermarsi sulle questioni rimaste ancora irrisolte:

-Smart Working: il periodo di lockdown ha permesso di passare ad una fase di sperimentazione, prevista per l'anno 2020 nel Piano delle azioni positive 2019-2021, ad una fase di completa attivazione del lavoro agile. Al termine dello stato di emergenza, il compito del CUG deve essere quello di monitorare in modo costante sulle modalità e sui criteri di svolgimento e applicazione del lavoro agile.

-Carichi di lavoro: è stata condotta un'analisi, su proposta del CUG, sul tema dei carichi di lavoro attraverso la definizione, in collaborazione con l'Ente, di strumenti di rilevazione degli stessi. L'Amministrazione ha avviato un primo percorso in tale direzione con l'Area Tutela e Valorizzazione dell'Ambiente e, nell'ambito della programmazione del Peg – Piano della Performance – Piano degli Obiettivi 2019-2021, ha iniziato un processo di definizione preventiva degli obiettivi di lavoro individuali per tutto il personale dell'Ente. E' stato inoltre previsto il supporto di un consulente esterno.

-Questionario benessere organizzativo: necessità di riproporre l'indagine sul benessere organizzativo (effettuata nel 2014) a fronte del mutato assetto dell'Ente e del nuovo

sistema della performance che prevede l'assegnazione degli obiettivi anche alle categorie A-B-C.

-Criticità segnalate dai dipendenti: negli anni sono stati diversi i casi di richieste legate sia a problemi personali che organizzativi di dipendenti dell'Ente. Il CUG nella sua veste di di mediatore con i livelli sovraordinati, ha cercato di addivenire o ad una composizione dei conflitti segnalati con reciproca soddisfazione o all'avvio da parte dell'Ente di un percorso che possa portare alla risoluzione delle problematiche segnalate.

Al termine dell'esposizione sulle diverse tematiche rilevanti per le quali è tutt'ora in corso l'attività o che aspettano di essere affrontate, l'ing. Bellini conclude sottolineando come il CUG rappresenti per l'Ente un soggetto istituzionale con cui confrontarsi e lavorare, valorizzando, nel reciproco interesse, pareri, spunti e tracce di lavoro in un'ottica di co-progettazione e condivisione degli interventi, in base ai reciproci livelli di competenza, sul tema della parità e del benessere organizzativo.

L'ing. Bellini si congeda dall'incontro augurando al nuovo Comitato un buon lavoro.

Il Presidente prende la parola e comunica l'intenzione di partecipare come CUG al corso on line previsto per il giorno 2 luglio avente ad oggetto *“Molestie e vessazioni in ambito lavorativo. Conoscere per prevenire e contrastare”*.

Il Presidente chiede alla dr.ssa Magnani di prendere contatti con la Consigliera di parità al fine di informarla della nomina del nuovo CUG e di chiederle la disponibilità ad un incontro per il mese di settembre.

La seduta si conclude alle ore 11.

PER LA PARTE PUBBLICA

F.to Andrea Flora

F.to Sabrina Magnani

F.to Luciana Zanoni

PER LA PARTE SINDACALE:

F.to Gloria Angerami

F.to Antonio Cattelani
