PROVINCIA DI MANTOVA

Prot.45530/2020

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO EX ART.110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000 DI DIREZIONE DELL'AREA LAVORI PUBBLICI E TRASPORTI

Il Segretario Generale

Visto l'art. 110 "Incarichi a contratto", comma 1, del d. lgs. n. 267 del 18/08/2000 ("Testo unico degli enti locali"), come modificato dall'art. 11, comma 1, D.L. n. 90 del 24.6.2014, convertito in Legge n. 114 del 11.8.2014;
Visto l'art. 50 del d. lgs. n. 267 del 18/08/2000;
Visto l'art. 19 del d. lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni;
Visto l'art. 52 "Copertura con rapporto a tempo determinato di posizioni dotazionali di dirigente" del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Mantova, approvato con Delibera di G.P. n. 1 del 19/01/2006, e successive modificazioni;
Visti i vigenti CCNL dell'Area II – Dirigenza – comparto Regioni e Autonomie Locali;
Visto il decreto presidenziale n.109 del 31/10/2019 di approvazione della programmazione fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, come modificata con deliberazione del Consiglio Provinciale n.15 del 30/07/2020;
Visto il decreto presidenziale n. 86 del 10/9/2020 avente ad oggetto "Avvio della procedura di cui all'art. 52 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, preordinata all'assunzione di un dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, sulla posizione dirigenziale relativa all'Area 5 - Lavori Pubblici e Trasporti, sino alla scadenza del mandato presidenziale";

In esecuzione della propria determinazione n.578 del 17/09/2020, con la quale si è provveduto ad approvare il presente avviso,

R E N D E N O T O

che la Provincia di Mantova intende procedere, previa selezione pubblica, alla copertura – ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii. – di n. 1 posto di Dirigente, vacante in dotazione organica, con conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato per l'Area Lavori Pubblici e Trasporti.

L'incarico di cui sopra sarà conferito dal Presidente della Provincia **fino alla scadenza del mandato elettivo del Presidente attualmente in carica (data presunta: 31/12/2020)**.

Il predetto incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Presidente della Provincia, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità e in tutti gli altri casi previsti dalla legge.

L'assunzione del dirigente avviene con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel quale viene regolamentato il trattamento giuridico ed economico applicato al rapporto di lavoro, nel rispetto della vigente normativa legislativa e contrattuale.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati relativi all'Area Dirigenza del comparto Regioni – Autonomie Locali, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati su indicati e dal vigente Regolamento di organizzazione, se ed in quanto dovuti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del d. lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'art. 35 del d. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente avviso.

ART.1 – COMPETENZE RICHIESTE

Le competenze tecniche richieste sono le seguenti:
- conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata, anche con particolare riferimento alla disciplina dei contratti pubblici;
- competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento sostanzialmente corrispondenti alle funzioni esercitate dagli enti pubblici locali, con particolare riferimento all'assunzione di responsabilità organizzativa e gestionale di strutture e/o procedimenti complessi;

Le competenze trasversali richieste sono riferite alle seguenti macro-categorie:
- la capacità decisionale, che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari attraverso una rapida interpretazione delle norme e della loro applicazione in relazione all'obiettivo assegnato;
- la capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie che di risorse umane, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività del settore. La capacità di gestire le risorse umane presuppone il presidio di tutti i sistemi che le riguardano, quali l'identificazione dei fabbisogni del settore sia rispetto alle risorse astrattamente necessarie, che rispetto alle esigenze e competenze dei collaboratori presenti, identificando e valorizzando le professionalità anche a seconda della propensione; in particolare si richiede la capacità di gestire un notevole numero di risorse umane anche dislocate in più sedi e uffici.
- la capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, amministratori) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione; la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse relative alla propria area di responsabilità;
- la capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approccio proattivo alle diverse circostanze;
- la capacità di essere flessibile e di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale. Deve, inoltre, ricercare e raccogliere stimoli utili a sviluppare nuove idee e favorire il confronto.

ART. 2 – REQUISITI RICHIESTI

Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

2) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto, altresì, il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174);

3) godimento dei diritti civili e politici;

4) idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio.

5) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

6) non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

7) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva militare (*solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985*);

8) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;

9) essere in possesso del seguente **titolo di studio**: Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, ovvero Laurea specialistica (LS), OPPURE Laurea magistrale (LM) in:
   - **Ingegneria civile;**
   - **Ingegneria Edile;**
   - **Ingegneria Edile - Architettura;**
   - **Architettura**

   o diplomi di laurea equipollenti per legge, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa. La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente ad uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

10) essere in possesso dell'**abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere** o **di Architetto**;

11) essere in possesso di **almeno uno** dei sotto indicati **requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale** (a carattere alternativo):

   a) essere dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni, in possesso del diploma di laurea di cui al punto 9), con almeno cinque anni di servizio svolto in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
      oppure
   b) essere dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni muniti del titolo di studio indicato al punto 9), ed in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le Scuole di Specializzazione individuate con DPCM, di concerto con il Ministro dell'Istruzione dell'Università della Ricerca, ed avere compiuto almeno tre anni di servizio in posizioni funzionali per le quali è richiesto il possesso il diploma di laurea;
      oppure
   c) essere dipendenti di pubbliche amministrazioni, muniti del titolo di studio indicato al punto 9), reclutati a seguito di corso-concorso con un'anzianità di servizio di quattro anni svolti in posizioni funzionali per le quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
      oppure
   d) essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, in possesso del titolo di studio del punto 9), e avere svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;
      oppure

e) essere cittadino italiano che ha maturato con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organizzazioni internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea, purché il relativo incarico non sia scaduto da oltre un anno antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso;

12) possedere **comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico**, acquisita nella Pubblica Amministrazione, in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni, ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione, con esperienza maturata per almeno cinque anni in funzioni dirigenziali o che abbia conseguito particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifica e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso amministrazioni statali o che provengano dai settori della ricerca universitaria e scientifica e della docenza universitaria**.**

I requisiti suddetti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti per tutta la durata procedimentale fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro. La loro mancanza comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. Sono ammessi a partecipare alla presente selezione anche i dipendenti della Provincia di Mantova, purché in possesso dei su indicati requisiti, non appartenenti al personale inquadrato a tempo indeterminato nella qualifica dirigenziale dell'Ente.

ART. 3 – MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDE

Coloro che intendono partecipare alla selezione devono presentare la candidatura, entro e non oltre la scadenza sotto indicata.
La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, **in conformità allo schema allegato al presente avviso** e debitamente sottoscritta dal candidato/a, dovrà pervenire alla Provincia di Mantova, a pena di esclusione, **entro il 5 ottobre 2020.**

La domanda deve essere presentata con una delle seguenti modalità:

- **tramite consegna a mano direttamente all'Ufficio URP-Protocollo della Provincia di Mantova**, Via Principe Amedeo n.32 – 46100 Mantova, con firma autografa e carta d'identità allegata, nei giorni e orari di apertura al pubblico dell'Ufficio.
  Per le domande presentate a mano farà fede esclusivamente il timbro a data di Protocollo Generale in entrata della Provincia di Mantova.

- **a mezzo raccomandata con Avviso di Ricevimento,** all'indirizzo anzidetto. In questo caso, sulla busta contenente la domanda, a cui dovrà essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento, dovrà essere indicata la dicitura "Contiene domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per incarico di dirigente a tempo determinato Area Lavori Pubblici e Trasporti".
  Nel caso di inoltro di domanda mediante raccomandata AR fa fede esclusivamente la data di ricevimento all'ufficio protocollo della Provincia e non quella dell'ufficio postale accettante.

- **tramite Posta Elettronica Certificata (PEC),** inviando la domanda da una casella di posta elettronica certificata personale esclusivamente al seguente indirizzo: provinciadimantova@legalmail.it entro le ore 23.59 del giorno di scadenza sopra indicato. Non sono valide le e-mail provenienti da caselle di posta non certificata. Trasmettere la scansione dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa o con firma digitale rilasciata da un organismo abilitato e degli allegati, unitamente alla copia (fronte e retro) di un valido documento d'identità del candidato/a in unico file in formato pdf. Nell'oggetto del messaggio PEC il candidato dovrà riportare la seguente dicitura: "DOMANDA SELEZIONE PUBBLICA N.1 DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO AREA LL.PP. E TRASPORTI" seguita dal cognome e nome del candidato/a.
  In caso di invio della domanda di partecipazione tramite PEC, per il rispetto del termine farà fede la data e ora di trasmissione certificata dall'invio e della ricezione della PEC ai sensi di legge.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000 n.445 quanto segue:

a) generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale
b) luogo di residenza (indirizzo, comune e codice di avviamento postale);
c) possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
d) godimento dei diritti civili e politici ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
e) di non essere stato licenziato, destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; nel caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate (specificare il reato e gli estremi del provvedimento) e i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
g) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico dirigenziale di che trattasi;
h) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985);
i) di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal d.lgs. 39/2013;
j) il titolo di studio posseduto, università e data presso la quale è stato conseguito con relativo punteggio;
k) di avere conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
l) il possesso di almeno uno dei requisiti per l'accesso alla dirigenza indicati al punto 11) del precedente Articolo 2) del presente Avviso;
m) di allegare curriculum vitae al fine dell'accertamento della comprovata esperienza pluriennale e specifica specializzazione professionale nell'ambito di competenza della posizione dirigenziale da ricoprire;
n) domicilio o il recapito, completo del codice di avviamento postale e del numero telefonico, a cui dovranno, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni inerenti alla selezione;
o) di accettare incondizionatamente tutte le norme e condizioni stabilite dall'avviso di selezione e di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali riguardanti la procedura selettiva ai sensi della normativa vigente.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- Fotocopia (fronte e retro) di un documento di identità del candidato in corso di validità;
- Curriculum formativo-professionale datato e firmato dal candidato, eventualmente corredato dalla relativa documentazione probatoria o di supporto;

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme contenute in tutte le leggi ed i regolamenti in materia.

Nel caso la domanda risultasse incompleta per mancanza di una o più dichiarazioni obbligatorie, il candidato verrà invitato a regolarizzare la domanda entro un termine prestabilito, pena la definitiva esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art.71 del DPR n.445/2000 e s.m.i., di procedere ai controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

L'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, fino alla conclusione della procedura selettiva.

ART. 4 – MODALITA' DI SELEZIONE

Il Servizio competente in materia di personale provvede alla verifica in ordine alla regolarità delle domande verificando il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda. L'esclusione dalla procedura, con indicazione dei motivi, sarà comunicata ai candidati interessati a mezzo posta elettronica certificata o con raccomandata con ricevuta di ritorno.

I candidati in possesso di tutti requisiti di ammissione sopra indicati partecipano alla successiva fase della selezione.

L'individuazione del contraente viene effettuata sulla base:
a) di una istruttoria preordinata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, anche in ruoli analoghi a quello oggetto del costituendo rapporto, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari in genere;
b) di un colloquio da sostenersi con il Presidente della Provincia o suo delegato.

Il Segretario Generale, eventualmente affiancato da altro Dirigente dell'Ente, effettuerà l'esame e valutazione dei curricula secondo criteri di professionalità, esperienza e capacità specificamente correlate all'incarico dirigenziale da conferire.

I candidati il cui profilo, desumibile dal curriculum, sia ritenuto maggiormente rispondente alla professionalità e all'esperienza richiesta, saranno ammessi a sostenere apposito colloquio avanti al Presidente della Provincia o suo delegato.

Ai candidati ammessi sarà data tempestiva comunicazione della data dei colloqui e della sede di svolgimento. I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità.

Coloro che non risulteranno presenti alla data di convocazione per i colloqui saranno dichiarati rinunciatari.

Il colloquio, condotto dal Presidente o suo delegato, con il supporto del Segretario Generale, verterà sui seguenti argomenti:
a) aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;
b) profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo.
c) prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire.

Al termine dei colloqui il Presidente della Provincia provvederà ad individuare il candidato prescelto a ricoprire la posizione oggetto di selezione con contratto a tempo determinato, nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art.110 comma 1 D.Lgs.267/2000.

La scelta rimane comunque essenzialmente fiduciaria e la valutazione è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione avrà comunque facoltà di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva in caso di cessazione anticipata dell'incarico o di risoluzione del contratto originariamente stipulato, non oltre un anno dalla dall'avvenuta conclusione della procedura.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere al conferimento dell'incarico, riservandosi il Presidente della Provincia anche di non individuare alcun candidato.

ART. 5 – ASSUNZIONE

Il candidato favorevolmente selezionato sarà invitato, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, ad autocertificare il possesso dei requisiti richiesti e/o dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum; qualora in sede di controllo e verifica delle dichiarazioni rese, venga accertata la loro non corrispondenza a quanto dichiarato, si determinerà l'immediata decadenza del rapporto di lavoro, oltre a tutte le altre conseguenze di legge previste per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci.

L'assunzione avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione. La stipula del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Il presente avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Mantova che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

ART. 6 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi degli artt. 13-14 del GDPR (General Data Protection Regulation) Regolamento UE n.2016/679 e della normativa nazionale la Provincia di Mantova, in qualità di Titolare, informa i candidati che i dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine è finalizzato all'espletamento delle attività concorsuali ed all'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

2. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto dalla normativa vigente per lo svolgimento di tutte le fasi della presente procedura selettiva.

3. Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente bando raccolti presso l'interessato, si forniscono le seguenti informazioni:

a) Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati

Titolare del Trattamento dei dati:	Provincia di Mantova P.E.C. provinciadimantova@legalmail.it fax 0376-204348 tel. 0376-2041
Responsabile della Protezione dei dati:	Ai sensi dell'art.37 del GDPR la Provincia di Mantova ha nominato Responsabile della protezione dei dati (RDP) la Società Progetto Qualità e Ambiente S.r.l. con sede in Via Parigi, 38 46047 Porto Mantovano (MN), nella persona del sig. Armando Iovino contattabile all'indirizzo: armando.iovino@pqa.it P.E.C. PQASRL@LEGALMAIL.IT tel. 0376-387408

b) Finalità
ll conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può comportare la non accettazione della domanda e l'esclusione dalla procedura. I dati saranno trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

c) Oggetto dell'attività di trattamento
Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione anche tramite supporti informatici. I soggetti a cui o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono: - il personale dell'Amministrazione preposto al procedimento concorsuale, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro; - i componenti della commissione esaminatrice; - altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali; sono altresì previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

d) Modalità di trattamento
Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici e comprendono le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto b).

e) Misure di sicurezza
I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza adottando adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.
I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

f) Comunicazione e diffusione
I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi previsti dalla vigente normativa.
I dati forniti possono essere comunicati ad altre pubbliche amministrazioni nei casi previsti dalla normativa vigente.
E' prevista la diffusione dei dati dei candidati anche mediante pubblicazione all'albo e sul sito internet istituzionale dell'Ente dell'esito della selezione. I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge 241/90.

g) Periodo di conservazione dei dati
I dati trattati per tutto il tempo necessario all'espletamento del concorso e saranno conservati in conformità alle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

h) Diritti dell'interessato
L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare i dati errati, incompleti o raccolti in modo non conforme alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento. A tal fine può rivolgersi a: Provincia di Mantova, Dirigente Responsabile dell'Area Personale e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.
Il Titolare, Provincia di Mantova, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto b), procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

i) Diritto di proporre reclamo
In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del

Regolamento stesso l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali secondo le procedure prescritte, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

ART.7 – NORME FINALI E DI RINVIO

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

L'assunzione è comunque subordinata alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle assunzioni e di contenimento della spesa del personale. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

La partecipazione alla procedura selettiva comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti della Provincia di Mantova.

Ogni informazione in merito alla presente selezione potrà essere richiesta al Servizio Gestione del Personale e Formazione della Provincia di Mantova, Tel. 0376/204715-307.

Il presente avviso e il fac-simile di domanda vengono pubblicati all'Albo pretorio on-line dell'Ente e sul sito Mantova e sul sito web della Provincia di Mantova (www.provincia.mantova.it) alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso.

Mantova, 18 settembre 2020

Il Segretario Generale
Maurizio Sacchi

ALLEGATO

Modello di domanda

ALLA PROVINCIA DI MANTOVA
Via Principe Amedeo n.32
46100 Mantova

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO EX ART.110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000 DI DIREZIONE DELL'AREA LAVORI PUBBLICI E TRASPORTI

Il/La sottoscritto/a (Cognome) _____ (Nome)_____

Recapito telefonico: _____ - e-mail: _____

in relazione all'avviso pubblicato sul sito web istituzionale della Provincia di Mantova

C H I E D E

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica preordinata all'individuazione di un soggetto con il quale costituire un rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno, a cui conferire ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., l'incarico di direzione dell'Area Lavori Pubblici e Trasporti della Provincia di Mantova.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1) di essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;

2) di essere nato a ……. il …… Codice fiscale ……;

3) di essere residente in …….. Via ……., n. ….. Cap……;

4) di godere dei diritti civili e politici;

5) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

6) di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;

7) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, dovranno essere specificate le condanne penali riportate specificando data e autorità giudiziaria che la ha emessa e i procedimenti penali pendenti a proprio carico: ……
……

8) di non essere stato licenziato, destituito, dispensato o dichiarato decaduto da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

9) di non trovarsi, ai fini del conferimento dell'incarico, in nessuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;

10) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari *(solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985*);

11) di essere in possesso della **laurea** in ..……..... conseguita nell'anno ……. presso ……..…….. con votazione di ……. , specificando che trattasi di
(barrare la casella interessata)

☐ diploma di laurea vecchio ordinamento

☐ laurea specialistica nuovo ordinamento

☐ laurea magistrale

12) di essere in possesso dell'**abilitazione all'esercizio della professione** di (*scegliere una delle opzioni, facendo una croce sulla casella che interessa**):***

□ Ingegnere rilasciata da ……. in data ……..

□ Architetto rilasciata da ……. in data ……

13) di essere in possesso di **almeno uno** dei seguenti **requisiti di accesso alla qualifica dirigenziale *(fare una croce sulla casella relativa al requisito posseduto dal candidato e fornire le indicazioni analitiche richieste)*:**

❒ dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni che abbia compiuto almeno cinque anni di servizio svolto in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

❒ dipendente delle pubbliche amministrazioni reclutato a seguito di corso-concorso, che abbia compiuto almeno quattro anni di servizio svolto in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

❒ dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni munito di dottorato di ricerca o diploma di specializzazione conseguito presso le Scuole di Specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Istruzione dell'Università della Ricerca, che abbia compiuto almeno tre anni di servizio, svolto in posizioni funzionali per le quali è richiesto il possesso il diploma di laurea.

❒ soggetto in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2 del D. lgs. n. 165/2001, che ha svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali, nei quattro anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso.

❒ soggetto che ha ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, anche per periodi disgiunti, nei dieci anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso.

❒ cittadino italiano che ha maturato con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organizzazioni internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea, purché il relativo incarico non sia scaduto da oltre un anno antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso.

In relazione al requisito di esperienza posseduto, come sopra dichiarato, fornisce di seguito le seguenti indicazioni analitiche: denominazione dell'ente datore di lavoro, se trattasi di assunzione a tempo indeterminato o determinato, la qualifica rivestita, la decorrenza del servizio, l'ufficio e la sede di assegnazione:

_____

_____

14) di allegare curriculum vitae al fine dell'accertamento della comprovata esperienza pluriennale e specifica specializzazione professionale nell'ambito di competenza della posizione dirigenziale da ricoprire;

15) di voler ricevere tutte le comunicazioni riguardanti il procedimento al seguente indirizzo:

via ……n…… località ……CAP …….
Prov. ……. Telefono …….. cellulare …….
email (preferibilmente PEC) ……

16) di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente per quanto necessario al procedimento cui si riferisce la presente dichiarazione, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione;

17) di conoscere e di accettare incondizionatamente tutte le norme e modalità di partecipazione e comunicazione contenute nell'avviso di selezione.

Allega alla presente domanda:

1. Fotocopia di documento di identità in corso di validità.
2. Curriculum formativo-professionale datato e sottoscritto.

Data …….

Firma per esteso e leggibile

_____

(*Allegare fotocopia documento di identità*)