Verbale seduta

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

A seguito di convocazione del 25 novembre 2019 si è riunito in data 28 novembre 2019 alle ore 8.30 presso la Sala Corazzieri della Provincia di Mantova, via Principe Amedeo, 30/32, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Sono presenti il Presidente del CUG, Sandro Bellini, Andrea Flora e Alessandra Tassini in rappresentanza dell'Amministrazione Provinciale, Antonio Cattelani, Giorgio Redolfi e Katia Mariani, in rappresentanza delle organizzazioni sindacali interne all'Ente.

I punti all'ordine del giorno della presente seduta:

- Confronto e proposte di intervento sul tema della sicurezza nell'ambiente di lavoro a fronte del verificarsi di ripetuti episodi nell'ambito del Servizio "Mercato del Lavoro e Politiche Attive – Centri per l'Impiego";
- Condivisione contenuti della nota prot n. 67144/2019 a firma dei/delle dipendenti del Centro per l'Impiego di Mantova e del Servizio Lavoro indirizzata all'Ente con oggetto "segnalazione rischio stress lavoro correlato";
- Promozione questionario benessere organizzativo: stimolo all'Ente all'avvio dell'intervento;
- Aggiornamento sugli interventi in merito ai gruppi di lavoro sullo *smart working*;
- Condivisione tempi per la redazione della relazione di chiusura del mandato del Cug 2015-2019;
- Varie ed eventuali

Aprè i lavori il Presidente del Cug dando lettura dei punti all'ordine del giorno.

Riguardo al primo punto Sandro Bellini passa la parola a Katia Mariani e Alessandra Tassini, dipendenti dell'Ente e inquadrati nel Servizio "Mercato del Lavoro e Politiche Attive – Centri per l'Impiego". Entrambe illustrano la attuale situazione del Servizio attraverso la descrizione di diversi e ripetuti episodi di minacce o intimidazioni da parte degli utenti del Cpi e Collocamento Mirato che determinano una situazione di scarsa sicurezza e una conseguente percezione di disagio e malessere lavorativo da parte dei/delle dipendenti.

La situazione è stata segnalata all'Ente attraverso l'invio di specifiche e reiterate note sul tema. Sandro Bellini ricorda che il Cug è già stato coinvolto come Organismo a tutela del benessere organizzativo su problematiche analoghe, dapprima con la segnalazione di una collega inserita nel Servizio e poi con una nota di tutte le colleghe del Centro per l'Impiego di Mantova. In proposito, fa presente che sono stati

svolti due diversi incontri: un primo, in data 20/06/2019, con la Dirigente di Area Funzioni Regionali Delegate, Istruzione Edilizia Scolastica Pari Opportunità, il Responsabile P.O Servizio Mercato del Lavoro e Politiche Attive - Cpi e il Responsabile del Servizio Edilizia, Edifici Scolastici e Sicurezza, e un secondo, in data 31/07/2019, con la Dirigente d'Area e il Responsabile del Servizio Lavoro. In entrambi gli incontri, la Dirigente ha riferito che si può attivare la vigilanza, ma serve il finanziamento economico di Regione Lombardia nonché il suo benessere, in quanto si tratta di funzione delegata; ha precisato che si era in attesa del rinnovo della convenzione sui CPI con Regione: a fine maggio aveva avuto un incontro con il Dirigente regionale Di Raimondo che ha proposto di forfettizzare le spese di funzionamento; ci si era riservati una risposta in attesa di conoscerne la quantificazione.

Alessandra Tassini precisa che a seguito di ulteriori e ripetute segnalazioni da parte degli operatori/operatrici del Cpi e Servizio Lavoro sulla percezione di insicurezza dei/delle dipendenti inoltrate nelle ultime settimane all'Ente, alle Rsu e al Cug, il Segretario Generale ha deciso di organizzare un incontro con la Dirigente d'Area, la Posizione Organizzativa del Servizio e i referenti sindacali sul tema della sicurezza.

Dall'incontro è emersa la volontà dell'Ente alla pubblicazione in tempi brevi di un bando per l'esternalizzazione del servizio di vigilanza e guardiania nelle more dell'immissione in ruolo di nuovo personale nell'ambito del più ampio progetto di potenziamento dei Cpi.

Il Cug decide di formulare una nota all'Ente chiedendo conferma dell'attivazione del servizio con una specifica indicazione temporale.

Si passa alla trattazione del secondo punto.

Sandro Bellini riferisce che l'Ente con nota del Segretario Generale n.16 del 02/10/2019 ha istituito il Gruppo di lavoro sul Benessere Organizzativo. L'Ente ad oggi ha preso contatto con una società di Brescia per l'acquisto di un applicativo on line per la gestione dell'intervento.

Katia Mariani rileva che questa informazione era già stata confermata dal Segretario Generale in occasione della presentazione dell'intervento di aggiornamento nella somministrazione del questionario sul benessere organizzativo. Sandro Bellini ipotizza, sulla base delle informazioni acquisite, l'attivazione del Gruppo di lavoro con la definizione dei contenuti e somministrazione del questionario nel corso dell'annualità 2020.

Alessandra Tassini introduce il quarto punto all'ordine del giorno riguardante lo stato di attuazione degli interventi in materia di smart working.

Il Gruppo di lavoro appositamente istituito dall'Ente ha elaborato, a seguito del confronto con analoghi documenti di altre P.A, una bozza di Regolamento. Ora il documento dovrà essere illustrato a cura dell'Ufficio Personale ai Dirigenti dell'Ente e in seguito verrà inviato alle Organizzazioni Sindacali e al Cug per raccogliere eventuali osservazioni e proposte di integrazione.

Successivamente nei primi mesi dell'anno 2020 verrà pubblicato il testo dell'Avviso cui potranno candidarsi, su istanza volontaria, i/le dipendenti interessati/e a fruire dell'intervento.

I componenti si confrontano poi sulla costituzione del nuovo Cug visto che l'attuale Organismo ha terminato il proprio mandato nel mese di novembre 2019. L'Ente ha emesso negli scorsi mesi un avviso per la composizione del Cug cui non risultano esserci state candidature. Risulta essere pervenuta una sola candidatura di una rappresentante sindacale esterna all'Ente. La Provincia sta verificando l'ammissibilità della domanda. Sandro Bellini invita gli attuali componenti nominati in rappresentanza delle organizzazioni sindacali a sensibilizzare le relative sigle per l'individuazione dei rispettivi nominativi.

Si passa poi alla trattazione del tema relativo alla partecipazione dei/delle dipendenti dell'Ente ai percorsi formativi previsti per i dipendenti della P.A. con particolare riferimento alla segnalazione effettuata dalla collega Sonia Spazzini.

Nella nota inviata dalla collega all'Ufficio Personale e per conoscenza al Cug si chiede motivazione della mancata proposta di adesione ai percorsi formativi, finanziati da INPS, "Valore P.A" per i/le dipendenti del Servizio Lavoro in considerazione del fatto che dall'annualità 2020 la partecipazione ai percorsi inciderà sull'attribuzione dei punteggi ai fini dell'ottenimento delle Progressioni Economiche Orizzontali -PEO.

Sandro Bellini rileva che probabilmente andranno meglio regolamentate le modalità di attribuzione di punteggi connessi a partecipazione a corsi di formazione ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali dei dipendenti (ma questo è probabilmente tema di contrattazione decentrata). In seguito, occorrerebbe strutturare Piani della Formazione che consentano di coinvolgere, eventualmente anche all'interno di un percorso pluriennale, tutti i dipendenti, prevedendo la possibilità di riconoscere detti punteggi anche in caso di partecipazione a corsi specialistici organizzati da soggetti terzi non preventivamente inseriti nei Piani.

La seduta si chiude alle ore 10.30.

Il Presidente

Sandro Bellini

La Segretaria

Alessandra Tassini