

Verbale seduta

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

A seguito di convocazione del 5 giugno 2019 si è riunito in data 13 giugno 2019 alle ore 8.30 presso la Sala Orlandini della Provincia di Mantova, via Principe Amedeo, 30/32, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Sono presenti il Presidente del CUG, Sandro Bellini, Andrea Flora e Alessandra Tassini, in rappresentanza dell'Amministrazione Provinciale, e Antonio Cattelani, Giorgio Redolfi e Katia Mariani, componenti supplenti in sostituzione dei membri dimissionari, rispettivamente, Chiara Berra e Paola Commellini, in rappresentanza delle organizzazioni sindacali interne all'Ente.

I punti all'ordine del giorno della presente seduta:

- esito incontro richiesto al Presidente del Cug da una dipendente del Cpi di Mantova;
- analisi segnalazione pervenuta a firma di dipendenti del Cpi di Mantova e definizione azioni da intraprendere;
- esame criticità rapporti tra Cug e Amministrazione;
- stato di avanzamento attività del Gruppo di lavoro sulla sperimentazione di interventi sul tema smart working presso l'Ente;
- designazione nominativi da parte delle organizzazioni sindacali in sostituzione delle due componenti dimissionarie dal Cug;
- elaborazione osservazioni al Piano della Formazione della Provincia di Mantova anno 2019;
- varie ed eventuali

Apra i lavori il Presidente del Cug dando lettura dei punti all'ordine del giorno.

Riguardo al primo punto Sandro Bellini informa il Cug dell'esito dell'incontro tenutosi in data 29.04.2019, dando lettura del relativo verbale e illustrando il percorso concordato con la dipendente dell'Ente.

Riguardo al secondo punto il Presidente dà lettura della richiesta pervenuta dai/dalle dipendenti del CPI di Mantova; successivamente il Cug decide all'unanimità di predisporre una nota da trasmettere alla Dirigente competente allo scopo di concordare un incontro per esporre le criticità segnalate.

Riguardo al terzo punto il Presidente del Cug evidenzia le criticità riscontrate e già segnalate all'Ente nella figura della dr.ssa Lorenza Gavioli, Responsabile del Servizio Personale dell'Amministrazione.

I componenti convengono sulla non sempre continuativa collaborazione dell'Ente con il Cug rispetto agli ambiti di intervento allo stesso assegnati dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - con particolare riferimento all'area consultiva rispetto ad atti e documenti afferenti la gestione del personale dipendente.

Il Cug concorda sull'importanza di una maggiore collaborazione dell'Ente, nell'esercizio delle rispettive funzioni, per una garanzia di migliore efficacia e efficienza dell'azione amministrativa e ottimizzazione delle risorse secondo quanto previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 2011 in attuazione alla legge n.183 del 2010.

Relativamente al quarto punto, riguardante la promozione di interventi di *smart working* da parte del Gruppo di lavoro tematico istituito dall'Ente, Alessandra Tassini riassume lo stato di avanzamento degli interventi; l'Ente ha convocato nel mese di aprile scorso un primo incontro del Gruppo istituito con atto del Segretario Generale nel mese di novembre 2017. In rappresentanza del Cug hanno partecipato come componenti del Gruppo di lavoro, Alessandra Tassini e Antonio Cattelani, quest'ultimo in rappresentanza del Cug. Nel corso del primo incontro la dr.ssa Gavioli ha illustrato i principali elementi costitutivi dell'istituto dello *smart working* ed è stata data lettura di stralci dei Regolamenti adottati da altre Pubbliche Amministrazioni sul tema.

L'Ente, in collaborazione con i/le componenti del Gruppo di lavoro, ha condiviso un percorso per l'avvio dell'azione all'interno dell'Ente. I membri si sono impegnati a inoltrare le proprie osservazioni/integrazioni al testo del Regolamento proposto dall'Ente.

Il Servizio Personale dell'Ente condividerà il contenuto di una scheda con i Dirigenti di Area volta a rilevare la categoria/profilo dei/delle dipendenti che potranno svolgere parte della propria attività lavorativa in *smart working*; la scheda dovrà fornire una breve descrizione della tipologia di attività lavorativa oggetto del lavoro agile con l'indicazione di sistemi/indicatori di monitoraggio in relazione agli obiettivi assegnati a ciascun dipendente.

L'Amministrazione procederà poi alla pubblicazione di un Avviso pubblico cui potranno candidarsi i/le dipendenti su base volontaria. Le istanze pervenute verranno valutate in base ai criteri di priorità – con la relativa pesatura- definiti nel testo del Regolamento.

Si passa alla trattazione del quinto punto riguardante la sostituzione, in un'ottica di regolare composizione del Cug, delle due componenti dimissionarie. Katia Mariani riferisce di avere evidenziato il tema alla Segreteria territoriale della relativa sigla sindacale, Cisl. Antonio Cattelani si impegna a contattare le Segreterie territoriali di Cgil e Cisl per l'individuazione dei nominativi che verranno designati dall'Ente.

Si passa infine alla trattazione del sesto punto relativo all'elaborazione di osservazioni alla bozza di documento "Piano della Formazione della Provincia di Mantova anno 2019".

Katia Mariani evidenzia l'importanza di prevedere eventi formativi del personale in materia di previdenza complementare e, in particolare, sul funzionamento del c.d. Fondo *Perseo-Sirio*. Inoltre i/le componenti del Cug segnalano la necessità che l'Amministrazione preveda un corso formativo per i COMITATI UNICI DI GARANZIA (CUG), coinvolgendo anche i CUG della provincia.

La seduta si chiude alle ore 10.30.

Il Presidente

Sandro Bellini

Il Segretario

Andrea Flora