



Ministero del Lavoro e
delle Politiche Sociali



Ufficio Consigliera di Parità
Provincia di Mantova

RAPPORTO ANNUALE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA DALLA CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA PROVINCIA DI MANTOVA ANNO 2016

**Consigliera di Parità Effettiva
della Provincia di Mantova
Dr.ssa Gaia Cimolino**

**Mantova
Piazza Mantegna, 6
Tel. 0376/357512
Fax 0376/357519**

Mail: consiglieradiparita@provincia.mantova.it

1. LA CONSIGLIERA DI PARITÀ

Il/la Consigliere/a di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

In particolare, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 198/2006 come modificato dall'art. 33 del D. Lgs. 14/9/2015 n. 151 le consigliere ed i consiglieri di parità svolgono i seguenti compiti:

- a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005 n. 252;
- b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione Europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'unione europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative;
- e) collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro al fine di rilevare l'esistenza delle violazioni della normativa in materia di parità, pari opportunità, e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
- f) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
- g) collegamento e collaborazione con i competenti assessorati e con gli organismi di parità a livello locale.

Nell'esercizio delle sue funzioni il/la Consigliere/a di Parità riveste la qualifica di pubblico ufficiale.

2. LE CONSIGLIERE DI PARITÀ DELLA PROVINCIA DI MANTOVA

La Consigliera di Parità Effettiva e il Consigliere di Parità Supplente della Provincia di Mantova, nominati con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro delle Pari Opportunità, sono: Dr.ssa Gaia Cimolino (effettiva) e Dr. Giovanni Pugliese (supplente).

L'Ufficio, ubicato nel centro città, Palazzo della Cervetta - 4° piano - Piazza Mantegna 6/A,

garantisce riservatezza per gli incontri con i lavoratori e le lavoratrici che accedono ai servizi offerti.

Dispone di un locale autonomo completamente arredato con mobili ed attrezzature funzionali allo svolgimento delle attività istituzionali previste, si compone di:

- telefono fisso,
- nell'edificio è presente fotocopiatrice, scanner e fax (piano terzo).
- n. 1 postazione fissa completa di scrivania, sedie, cassettiere e mobili per archiviazione documenti;
- n. 1 computer fisso con collegamento internet e stampante.

Si specifica che non essendo la Consigliera di Fiducia presente quotidianamente, gli spazi e le attrezzature sono utilizzati da altri funzionari provinciali, quando essa non è presente. Relativamente al tema del personale è stata assegnata una persona part-time 83,33% Istruttore amministrativo - Livello C2, per il funzionamento dell'Ufficio, la quale sostiene l'operato dell'ufficio dal punto di vista amministrativo, nello specifico si occupa della lettura e smistamento della mail istituzionale e delle pratiche indicate Consigliera.

Operativamente, nella sede assegnata l'Ufficio ha assicurato l'accessibilità ai servizi offerti secondo la seguente organizzazione:

- presenza della Consigliera effettiva è stata assicurata nel corso dell'anno una volta al mese, in aggiunta alle giornate d'incontro con gli/le utenti esterni, definite su appuntamento dalla stessa consigliera, per essere maggiormente flessibili rispetto alle richieste ed alle disponibilità di tempo degli/delle utenti stessi.

E' attiva la casella di posta elettronica dedicata (consiglieradiparita@provincia.mantova.it) e il sito internet all'interno del portale della Provincia, mentre gli/le utenti possono prendere appuntamento direttamente chiamando la consigliera al suo cellulare privato poiché non vi è un cellulare dedicato.

3.FONDI DELLE CONSIGLIERE

Si specifica l'entità del fondo:

Le entità - € 2.064,30

I residui - € 1.717,62

L'origine - Trasferimento da parte di Regione Lombardia del del fondo per le attività delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità a favore delle Province lombarde e della Città Metropolitana di Milano – Annualità 2013 e 2014.

In merito ai fondi la Consigliera effettiva ha potuto usufruire unicamente dei fondi per il rimborso dei permessi lavorativi essendo dipendente pubblico (nel 2016 ha usufruito di 3 giorni di permesso retribuito), pur garantendo l'apertura mensile dello sportello e partecipando a tutte le attività e tavoli istituzionali, comprese le riunioni della rete nazionale delle Consigliere, a proprie spese.

4. PARTECIPAZIONE A TAVOLI/PROCEDURE ISTITUZIONALI

- partecipazione alle riunioni ed attività della Rete territoriale di Conciliazione tempi di vita-lavoro di Mantova per il Piano territoriale di conciliazione 2014-2016 (capofila ASL Mantova ora ATS ValPadana);