via Don Maraglio,4
46100 Mantova
tel. 0376 401838
cug@provincia.mantova.it
www.provincia.mantova.it

Piano della Formazione della Provincia di Mantova – anno 2016.

Osservazioni e proposte di intervento del Comitato Unico di Garanzia

Il Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Mantova esprime di seguito le proprie osservazioni e proposte di intervento riguardo al Piano della Formazione della Provincia di Mantova annualità 2016:

- Nel testo del Piano della Formazione della Provincia di Mantova è evidenziato come la formazione sia il principale strumento di accrescimento delle risorse umane in coerenza con gli obiettivi programmatici dell'Amministrazione. Analogamente è indicato nel testo come in base agli orientamenti della magistratura contabile la spesa per attività di formazione, normativamente prescritta, stante il carattere non discrezionale della stessa, possa derogare al tetto di spesa definito dall'art. 6 comma 13 del D.L. 78/2010 pur essendo necessario prevedere adeguate forme di contenimento della spesa. Il Cug auspica, quindi, il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti per un accrescimento delle competenze personali e professionali in un'ottica di efficacia, efficienza, qualità e innovazione dell'azione amministrativa dell'Ente.

- Il Cug a fronte dell'analisi del testo del Piano della Formazione sottolinea come nel documento non siano inclusi i principi prescritti dalla *"Direttiva sulle misure per attuare la parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"* emanata nel 2007 dal Ministero per le Riforme e l'Innovazione nella Pubblica Amministrazione e dal Ministero per le Pari Opportunità in merito alla formazione e aggiornamento del personale, compreso il personale dirigenziale, sui temi della parità e della "cultura di genere" e dell'utilizzo del linguaggio di genere . Il Cug, in conformità ai contenuti della Direttiva, sottolinea l'importanza nell'assumere in tutti i documenti di lavoro dell'Ente un linguaggio non discriminatorio e declinato secondo il genere (atti amministrativi, relazioni, decreti, regolamenti, comunicati stampa). Il Cug, per la promozione dell'intervento formativo, suggerisce all'Ente di attingere alla professionalità espressa dalla Consigliera Provinciale di Parità effettiva, dr.ssa Gaia Cimolino, esperta sui temi della parità e delle politiche di genere.

- Come indicato nel testo del Piano della Formazione parte delle attività formative è rappresentato dalla partecipazione a corsi di formazione rivolti ai dipendenti delle P.A. attivati da Inps nell'ambito del programma *ValorePA,* gratuiti per gli Enti che aderiscono al progetto. Il Cug propone, con il coinvolgimento anche dei Comuni locali interessati, alcuni interventi formativi indirizzati al personale dell'Ente nell'ambito della progettazione delle politiche e dei fondi europei – rilevanti strumenti in relazione alla crisi economica e alla forte contrazione di risorse finanziarie a disposizione degli enti locali per l'esercizio dei servizi ai territori come

indicato nella delibera di Giunta Provinciale n. 118/2015 – e sui seguenti temi: lavoro di gruppo, comunicazione efficace (public speaking, linguaggio non verbale, comunicazione sul web), gestione delle risorse umane (focus sull'intelligenza emotiva e sulla psicologia dei gruppi, gestione delle relazioni), politiche e normative di prevenzione e protezione ambientale, gestione dei conflitti, leadership e management.

- Il Cug, invita l'Ente, ad una particolare attenzione al principio di rotazione nell'individuazione del personale dipendente nell'accesso e nella fruizione degli interventi formativi con particolare riferimento all'aggiornamento ex D.Lgs n.81/2008 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro a fronte del processo di riassetto organizzativo e del connesso Piano della logistica con trasferimento nelle diverse sedi della Provincia di Servizi, Uffici e personale.

- Il Cug propone all'Ente, ad integrazione di percorsi formativi e informativi di trasmissione di conoscenze in ambito lavorativo, la promozione di incontri con il personale per l'accrescimento di consapevolezza, professionale e personale, circa i processi attuali e futuri cui l'Ente è coinvolto.