



PROVINCIA DI MANTOVA

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO SINO AL 31/12/2012 PRESSO IL SETTORE PROGETTAZIONE DELLA VIABILITA' E INFRASTRUTTURE

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 06 febbraio 2012

Il Dirigente del Settore Risorse Sviluppo Organizzativo e Affari Istituzionali

Visto l'art. 110 del D.Lgs.n. 267/2000;

Visto l'art. 52 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la deliberazione di Giunta Provinciale n. 1 del 13 gennaio 2012 avente ad oggetto "Avvio della procedura di cui all'art. 52 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la copertura a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs.n. 267/2000, del posto vacante dirigenziale sul Settore Progettazione della Viabilità e Infrastrutture";

Vista la determinazione n. 70 del 23/01/2012, relativa all'approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione preordinata all'individuazione del soggetto con il quale costituire un rapporto di lavoro a tempo determinato sino al 31/12/2012, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente presso il Settore Progettazione della Viabilità e Infrastrutture.

L'incarico indicato al comma precedente costituisce la prima destinazione del dirigente prescelto. Pertanto, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, nel corso del rapporto di lavoro l'Amministrazione si riserva la facoltà di stabilire un diverso contenuto all'incarico dirigenziale conferito al soggetto selezionato, all'esito della presente procedura.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è determinato ai sensi dei vigenti Contratti collettivi nazionali dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali ed è costituito dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione di posizione e di risultato, come determinata a seguito della stipulazione del contratto decentrato integrativo dell'Ente, dalla tredicesima mensilità e dall'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

Art. 1 Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto, altresì, il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7.2.1994 N. 174);
- 2) età non inferiore agli anni 18;
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del posto messo a concorso;
- 5) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 6) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati soggetti a tale obbligo);
- 7) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- 8) di essere in possesso del seguente **titolo di studio**:
diploma di laurea conseguito ai sensi del vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica/magistrale in:
 - Architettura;
 - Ingegneria civile;
 - Ingegneria edile;
 - Ingegneria edile - architettura.

Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato deve autocertificare che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto nel presente avviso in base alla normativa vigente.

- 9) essere in possesso di **almeno uno** dei seguenti **requisiti di esperienza**:

- a) essere dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni, in possesso del diploma di laurea di cui al punto 8), con almeno cinque anni di servizio svolto in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- b) essere dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni muniti del titolo di studio indicato al punto 8, ed in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le Scuole di Specializzazione individuate con DPCM, di concerto con il Ministro dell'Istruzione dell'Università della Ricerca, ed avere compiuto almeno tre anni di servizio in posizioni funzionali per le quali è richiesto il possesso il diploma di laurea;
- c) essere dipendenti di pubbliche amministrazioni, muniti del titolo di studio indicato al punto 8, reclutati a seguito di corso-concorso con un'anzianità di servizio di quattro anni svolti in posizioni funzionali per le quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- d) essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, in possesso del titolo di studio del punto 8), e avere svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali, nei quattro anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso;
- e) aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, anche per periodi disgiunti, nei dieci anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso, purché in possesso del titolo di studio indicato al punto 8);
- f) essere cittadini italiani, muniti del titolo di studio indicato al punto 8), ed avere maturato con servizio continuativo per almeno quattro anni presso Enti od Organismi Internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso il diploma di laurea, purché il relativo incarico non sia scaduto da oltre un anno antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande e al momento dell'assunzione.

Art. 2 Presentazione della domanda

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato, dovrà essere presentata direttamente o a mezzo del servizio postale con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzandola alternativamente ad uno dei seguenti Uffici della Provincia di Mantova:

- Ufficio Relazioni con il Pubblico - Via Don Maraglio, 4 - 46100 MANTOVA (orario per il pubblico: martedì, mercoledì, venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30, il lunedì e giovedì dalle ore 8.30 alle 12.30 e dalle 14,30-17,00, sabato 8,30-12,30)
- Ufficio Relazioni con il Pubblico, Via P. Amedeo, 32 -46100 MANTOVA (orario per il pubblico: lunedì, martedì, mercoledì, venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30, giovedì dalle ore 8,30-13,00).

o tramite posta elettronica certificata all'indirizzo provinciadimantova@legalmail.it

<p style="text-align: center;">Termine di scadenza per la presentazione delle domande: ore 12,00 del 06 febbraio 2012</p>
--

Le domande inoltrate tramite l'Ufficio postale si considerano prodotte in tempo utile se spedite a mezzo raccomandata a.r. entro il termine di scadenza sopra indicato. A tal fine fanno fede il timbro e la data dell'Ufficio postale accettante. Non saranno comunque accettate le domande che, pur regolarmente spedite a mezzo posta entro il suddetto termine, previsto per la presentazione delle domande, pervengano all'Amministrazione oltre il settimo giorno di calendario successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle stesse.

La domanda deve essere, pena l'esclusione, sottoscritta dal candidato mediante l'apposizione della propria firma autografa.

Ai sensi dell'art.39 del DPR n.445/2000 non è necessaria l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 20.12.2000 n.445 quanto segue:

- a) il cognome, il nome e la residenza;
- b) data e luogo di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti (ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle stesse);
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o comunque, con mezzi fraudolenti;
- f) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

- g) l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
- h) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- i) il titolo di studio posseduto, università e data presso la quale è stato conseguito con relativo punteggio;
- j) il possesso di almeno uno dei requisiti di esperienza di servizio di cui al punto 9) del precedente Articolo 1) "Requisiti per l'ammissione";
- k) il domicilio o il recapito, completo del codice di avviamento postale e del numero telefonico, al quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum del candidato debitamente sottoscritto ed eventualmente corredato dalla relativa documentazione probatoria o di supporto, secondo il modello allegato alla domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni che il candidato fornirà nella domanda di partecipazione hanno, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio.

A tale fine è fatto obbligo al candidato di allegare fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

Art. 3 Verifica dei titoli dichiarati

Nel caso la domanda risultasse incompleta per mancanza di una o più dichiarazioni obbligatorie, il candidato verrà invitato a regolarizzare la domanda entro un termine prestabilito, pena la definitiva esclusione dalla selezione.

L'Ente si riserva la possibilità di controlli a campione sulle veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

L'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, fino alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 4 Processo Valutativo.

La valutazione del candidato è operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da coprire.

La funzione di Dirigente del Settore Progettazione della Viabilità e Infrastrutture può essere attribuita solo a personale di comprovata esperienza con riferimento ai compiti affidati ed alla complessità politico sociale ed economica della Provincia di Mantova.

L'individuazione del contraente viene effettuata dal Presidente della Provincia sulla base:

- a) di una istruttoria preordinata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, anche in ruoli analoghi a quello oggetto del costituendo rapporto, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari in genere;
- b) di un colloquio da sostenersi con il Presidente della Provincia o suo delegato.

All'istruttoria provvede il Segretario Generale, con il supporto del Dirigente del Settore Risorse Sviluppo Organizzativo e Affari Istituzionali, rassegnando le conclusioni al Presidente della Provincia.

Sono ammessi al colloquio al massimo cinque candidati che, ad insindacabile giudizio del Presidente, espongono titoli ed esperienze curriculari da cui è possibile ricavare una maggiore adeguatezza all'assolvimento della funzione.

Ai candidati ammessi sarà data tempestiva comunicazione della data dei colloqui e della sede di svolgimento. I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità.

Coloro che non risulteranno presenti alla data di convocazione per i colloqui saranno dichiarati rinunciatari.

Il colloquio, condotto dal Presidente o suo delegato, con il supporto del Segretario Generale verterà sui seguenti argomenti:

- a) aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;
- b) profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo.

c) prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire.

Successivamente allo svolgimento dei colloqui il Presidente della Provincia provvederà ad individuare il candidato prescelto con proprio atto motivato.

La scelta rimane comunque essenzialmente fiduciaria e la valutazione è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione ha facoltà comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero di mancato superamento del periodo di prova.

Art. 5 - Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs.n.196/2003, tutti i dati personali forniti dai candidati alla selezione o, comunque, acquisiti a tal fine dalla Provincia di Mantova, saranno finalizzati unicamente all'espletamento della attività selettiva, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Settore Risorse e Sviluppo Organizzativo e Affari Istituzionali della Provincia di Mantova.

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di avere ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo la Provincia di Mantova al trattamento dei dati personali.

Art.6 - Norme finali

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs.198/2006 e del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine della scadenza dell'avviso o riaprire i termini stessi. Può anche revocare il presente avviso, quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura del posto, o cadano i presupposti della procedura stessa.

Il provvedimento di revoca verrà comunicato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al responsabile del procedimento del Servizio Risorse e Sviluppo Organizzativo della Provincia di Mantova Via Principe Amedeo n. 30, Tel 0376/204715-307.

L'avviso e il fac-simile di domanda saranno pubblicati all'Albo pretorio informatico dell'Ente sul sito www.provincia.mantova.it e nella sezione Bandi di concorso.

Un estratto del presente avviso sarà pubblicato sulla Gazzetta di Mantova.

Mantova, 23 gennaio 2012

F.TO Il Dirigente del Settore Risorse
Sviluppo Organizzativo e Affari Istituzionale
Dr.ssa Barbara Faroni

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N.1
POSTO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO SINO AL 31/12/2012 PRESSO IL
SETTORE PROGETTAZIONE DELLA VIABILITA' E INFRASTRUTTURE**

ALLA PROVINCIA DI MANTOVA

Il/la sottoscritto/a

_____ (cognome e nome)

residente _____

(indicare città di residenza con CAP e indirizzo completo)

n. telefono _____

email _____

C H I E D E

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica preordinata all'individuazione del soggetto con il quale costituire un rapporto di lavoro a tempo determinato sino al 31/12/2012, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente presso il Settore Progettazione della Viabilità e Infrastrutture.

A tal fine, presa visione del relativo avviso, dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR n.445/2000, quanto segue:

- 1) di essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- 2) di essere nato a _____ il _____;
- 3) di godere dei diritti civili e politici;
- 4) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- 5) di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
- 6) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

7) di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari:

(per i candidati soggetti a tale obbligo)

8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego;

9) di essere in possesso della laurea del vecchio ordinamento oppure specialistica o magistrale in _____ conseguita in data _____ presso l'Università di _____ con votazione di _____;

10) di essere in possesso di **almeno uno** dei seguenti **requisiti di esperienza** (*fare una croce sulla casella relativa al requisito posseduto dal candidato e fornire le indicazioni analitiche richieste*):

- dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni che abbia compiuto almeno cinque anni di servizio svolto in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.
- dipendente delle pubbliche amministrazioni reclutato a seguito di corso-concorso, che abbia compiuto almeno quattro anni di servizio svolto in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.
- dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni munito di dottorato di ricerca o diploma di specializzazione conseguito presso le Scuole di Specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell' Istruzione dell'Università della Ricerca, che abbia compiuto almeno tre anni di servizio, svolto in posizioni funzionali per le quali è richiesto il possesso il diploma di laurea.
- soggetto in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2 del D. lgs. n. 165/2001, che ha svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali, nei quattro anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso.
- soggetto che ha ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni,

anche per periodi disgiunti, nei dieci anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso.

- cittadino italiano che ha maturato con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organizzazioni internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea, purché il relativo incarico non sia scaduto da oltre un anno antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso.

In relazione al requisito di esperienza posseduto, come sopra dichiarato, fornisce di seguito le seguenti indicazioni analitiche: denominazione dell'ente datore di lavoro, se trattasi di assunzione a tempo indeterminato o determinato, la qualifica rivestita, la decorrenza del servizio, l'ufficio e la sede di assegnazione:

11) di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo:

(indicare l'indirizzo completo del codice di avviamento postale)

e si impegna a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire.

12) di consentire al trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 per le finalità di gestione della procedura selettiva.

Data _____

Firma del candidato*

(* non è necessaria l'autentica della firma)

Si allega:

1. Fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.
2. Curriculum vitae secondo il modello allegato.

Modello Curriculum vitae.

Percorso formativo di tipo teorico	
Titolo	Documentazione a corredo

* * *

Esperienze professionali rilevanti rispetto alla posizione da coprire	
Titolo	Documentazione a corredo

* * *

Esperienze significative rispetto alla posizione da coprire	
Titolo	Documentazione a corredo

* * *

Pubblicazioni attinenti al ruolo da ricoprire	
Pubblicazione	Documentazione a corredo

Data _____

firma (*non autenticata*)
