



Comune di Viadana
(Provincia di Mantova)
Ufficio Personale

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO PER LA
FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI EDUCATRICI
D' INFANZIA DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO
PRESSO L' ASILO NIDO COMUNALE
-CAT. C- POSIZIONE ECONOMICA C1**

**IL DIRIGENTE DELL' AREA AMMINISTRATIVA
- UNITA' OPERATIVA PERSONALE -**

Visto il Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale sulle modalità di reclutamento del personale approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n.120 del 7/6/2004 e successive modificazioni ed integrazioni;

In esecuzione della propria Determinazione n. 181 del 17/3/2010;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per solo colloquio per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni a tempo determinato per effetto di esigenze straordinarie di servizio o sostituzioni di personale con profilo professionale di "Educatrice d' Infanzia" presso l' Asilo Nido-Categoria C - Posizione Economica C1.

Il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l' accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11/4/2006.

Il trattamento economico che sarà attribuito è quello previsto dalla normativa contrattuale vigente per il Personale degli Enti Locali (Categoria C - Posizione Economica C1) che alla data odierna è composto dai seguenti emolumenti annui, al lordo delle ritenute di legge:

❖ stipendio base tabellare Euro 19.454,16

❖ 13[^] mensilità Euro 1.621,18

❖ indennità di comparto Euro 549,60

❖ assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e altri assegni o indennità afferenti il profilo professionale in argomento previsti dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea, con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatte salve le eccezioni di cui all'art. 38 del D. Lgs.vo n. 165/2001 ed al D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174; gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini della stessa; i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 50 ai sensi dell' art. 3 del vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale approvato con Deliberazione G.C. n. 120 del 7/6/2004;
3. idoneità fisica all' espletamento delle mansioni; l' Ente ha facoltà di sottoporre i vincitori a visita medica di controllo;
4. regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile e nati entro il 31/12/1985;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. non essere stati dichiarati decaduti dal pubblico impiego ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n. 3/1957;
7. non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;
8. non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi;
9. essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Assistente Comunità Infantili, Diploma di Maturità Magistrale, Diploma di Scuola Magistrale di grado preparatorio, Diploma di Operatore dei Servizi Sociali, Diploma di Tecnico dei Servizi Sociali, Diploma di Dirigente di Comunità Infantile, Diploma di Maturità rilasciato dal Liceo Socio- Psico- Pedagogico, Laurea in Pedagogia, Laurea in Scienze della Formazione, Laurea in Scienze dell' Educazione e titoli equipollenti.

I diplomi conseguiti all' estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Tutti i requisiti prescritti per l' ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed al momento dell' assunzione.

L'Amministrazione Comunale non ammette alla selezione, ovvero non procede all'assunzione dei candidati risultati idonei, qualora vi siano persone che siano state condannate, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.3.1990, n. 55 e successive modifiche e integrazioni.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno presentare domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, (*Allegato A*) del quale fa parte integrante, al **Comune di Viadana -Piazza Matteotti 2 - cap 46019 -**, **entro e non oltre le ore 12 del giorno di sabato 17 aprile 2010**. Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno non festivo.

La domanda può essere presentata direttamente all'Ufficio Relazioni con il pubblico (URP)-Sportello Servizi del Comune di Viadana o spedita, entro il termine indicato, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento.

In caso di presentazione diretta della domanda, la sottoscrizione deve avvenire in presenza del funzionario addetto all'URP che la riceve; in caso, invece, di presentazione, a mezzo di raccomandata, alla domanda, debitamente sottoscritta, deve essere allegata, a pena di esclusione, la copia fotostatica, ancorché non autenticata, di un documento di identità in corso di validità.

In caso di inoltro tramite il servizio postale, la data di invio è comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante; in caso di consegna a mano, la data di invio è stabilita e comprovata dal timbro apposto dall'URP.

Sono escluse le domande che, pur spedite nei termini, perverranno all'Amministrazione oltre il terzo giorno dalla scadenza del termine sopra indicato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall' art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) la residenza, il recapito telefonico e l'eventuale altro recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di Stato membro dell' Unione Europea;
- d) il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- e) la lingua straniera prescelta tra Inglese, Francese, Tedesco
- f) il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dall' avvio di selezione per l' ammissione;
- g) l' eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza (costituiscono titoli di preferenza a parità di punteggio, quelli indicati all' art.5 del D.P.R. n. 487/94 e dell' art. 3 - comma 7 - della legge n.127/97, così come integrato dall' art. 2 - comma 9 - della legge n. 191/98), come risultano indicati nello schema allegato al presente bando (*Allegato B*);

La mancata dichiarazione costituisce causa ostativa alla concessione del beneficio.

- h) il consenso al trattamento ed all' utilizzo dei dati personali secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della privacy;
- i) l' accettazione senza riserve di quanto previsto dal presente bando.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato verrà invitato a regolarizzare la domanda entro un termine prestabilito, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l' omissione e/o l' incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito tali da comportare l' impossibilità di identificare il candidato. Qualsiasi altra omissione o irregolarità non contemplata nell' art. 15 del vigente regolamento comunale sulle modalità di reclutamento del personale comporterà l' esclusione dalla selezione.

PROVA D' ESAME

La prova d' esame consiste in un colloquio che verterà sui seguenti argomenti:

- ❖ Lo sviluppo del bambino da zero anni a sei anni
- ❖ La relazione adulto/bambino al Nido
- ❖ Il progetto educativo e la progettazione al Nido
- ❖ Le relazioni tra coetanei
- ❖ Problematiche dell' inserimento di bambini disabili
- ❖ I rapporti con le famiglie
- ❖ Il bambino ed il gioco
- ❖ Valore delle differenze: integrazione ed accoglienza di bambini e famiglie di altre culture
- ❖ Ruolo della comunicazione al Nido e valore delle relazioni tra colleghi
- ❖ Normativa in materia di Asilo Nido ed elementi sull' ordinamento degli Enti Locali
- ❖ Conoscenza di una delle seguenti lingue straniere: Inglese, Francese o Tedesco
- ❖ Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo all'uso del personal computer in ambiente Windows e dei più diffusi programmi Word ed Excel.

A titolo puramente indicativo si forniscono i seguenti riferimenti bibliografici:

* Edward C.- Gandini L.- Forman G.- "I cento linguaggi dei bambini. L'approccio di Reggio Emilia all' educazione dell'infanzia"- Edizione Junior-Anno 1993

*Rinaldi C.- "In dialogo con Reggio Emilia. Ascoltare, ricercare ed apprendere"- Edizione Reggio Children- Anno 2009

*Rinaldi C.- "Rendere visibile l'apprendimento"- Edizione Reggio Children- Anno 2009.

Il colloquio si svolgerà, senza ulteriore preavviso il giorno di lunedì 26 aprile 2010 con inizio alle ore 9.00 presso la sede del Comune di Viadana- Piazza Matteotti 2 - Ingresso in Via Grossi

Gli aspiranti che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla selezione o variazione delle date sopracitate, dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo anzidetti per sostenere la prova, senza alcun ulteriore preavviso od invito, munito di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l' identità personale previsti dalle norme vigenti.

L'eventuale modifica della data e/o della sede delle prove sarà comunicata mediante avviso sul sito internet del Comune di Viadana con un preavviso di almeno 3 giorni rispetto alla data sopra indicata.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

GRADUATORIA E CONFERIMENTO INCARICHI

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione Giudicatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione di ciascuna prova, con l'osservanza, a parità di punteggio, degli eventuali titoli che danno diritto a preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e successive modifiche e integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità dopo l'applicazione delle suddette norme, è preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2 comma 9 della Legge n. 191/98.

La graduatoria, approvata con Determinazione del Dirigente Area Amministrativa- Unità Operativa Personale, è immediatamente efficace e viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi, nonché sul sito internet del Comune (www.comune.viadana.mn.it)

La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni dalla data della sua approvazione.

La graduatoria definitiva sarà utilizzata per le assunzioni a tempo determinato che si renderanno necessarie di volta in volta per la sostituzione del personale di categoria e profilo corrispondenti a quello del posto oggetto del presente bando e/o per esigenze straordinarie di servizio.

Le chiamate per l'assunzione a termine verranno fatte dall'Ufficio Personale di questo Comune telefonicamente o con telegramma, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno. I candidati non disponibili alla chiamata, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o simili, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta, in caso di necessità alla cessazione dell'impedimento) saranno collocati in coda alla graduatoria.

Gli interessati, a pena di decadenza, dovranno essere disponibili a prendere immediatamente servizio alle date ed agli orari stabiliti presso l'Asilo Nido Comunale.

I rapporti a termine avranno una durata strettamente legata alle esigenze che li hanno determinati e non daranno diritto alcuno alla nomina in ruolo.

I candidati dichiarati idonei, nel limite dei posti da coprire, saranno invitati ad assumere servizio, nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione o, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato idoneo avverrà in base all'art. 14 del CCNL del Comparto Enti Locali sottoscritto in data 6/7/1995 e successive modifiche; con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico dell'Ente.

<p style="text-align: center;">INFORMATIVA PER TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI</p>
--

Ai sensi dell'art 13 del Decreto Lgs.vo 196/2003 si precisa che i dati personali, compresi quelli sensibili, forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio personale del Comune di Viadana per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso archivi informatici e cartacei, anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il titolare del trattamento è il Comune di Viadana, nella persona del Dirigente Area Amministrativa - U.O. Personale- Avv. Nadia Zanoni

Gli incaricati del trattamento sono individuati negli Istruttori dell'Ufficio Personale, Sigg.e Manuela Baseotto e Roberta Furattini.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorchè lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse del Comune per giusti motivi;

-assumere in servizio compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale c/o gli Enti Locali; in tali casi il concorrente dichiarato idoneo non può vantare alcun diritto nei confronti dell'Amministrazione Comunale.

Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241/1990 è l'Avv. Nadia Zanoni - Dirigente Area Amministrativa- U.O. Personale- del Comune di Viadana.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento, oltre che per il ritiro dello schema di domanda di partecipazione, gli interessati potranno rivolgersi all' Ufficio Personale del Comune di Viadana- tel. 0375/786206.

L'avviso ed il modello di domanda sono disponibili anche sul sito Internet www.comune.viadana.mn.it

Viadana, li 19 marzo 2010

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
-U.O. PERSONALE-
Avv. Nadia Zanoni

Al Sig. Sindaco
del Comune di
46019 V I A D A N A
Piazza Matteotti 2

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ provincia _____ il _____
residente a _____ provincia _____
via _____ cap _____
telef. n. _____ codice fiscale _____

C h i e d e

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di

EDUCATRICE D' INFANZIA
CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1

A tale fine, sotto la propria responsabilità

D i c h i a r a

- a) che le proprie generalità sono quelle sopra indicate;
- b) di essere in possesso del Diploma di _____
conseguito presso _____ in data _____
- c) di essere cittadino/a italiano
 di essere cittadino/a del seguente Stato dell'Unione Europea _____
- d) di possedere i requisiti di idoneità fisica all'impiego;
- e) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
(in caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione indicarne i motivi)
- f) di non essere stato destinatario di provvedimenti di risoluzione di rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi e di non essere affetto da invalidità insanabile;
- g) di non aver subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi; oppure:
di avere riportato _____ (indicare le eventuali condanne ricevute)
- h) di trovarsi, per quanto riguarda gli obblighi di leva, nella seguente posizione

attesa di chiamata rinviato dispensato riformato congedato in servizio

i) non soggetto ad obbligo ai sensi della Legge 23/8/2004 n.226

l) di avere buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, dell'uso del personal computer in ambiente Windows, dei programmi Word, Excel Internet, e Posta elettronica;

m) di avere buona conoscenza della seguente lingua straniera _____;

n) di acconsentire al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Decreto Lgs.vo 196/2003, per l'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale assunzione;

o) che intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo:

_____ (via) _____ (cap) _____ (città) _____ (prov)

recapito telefonico _____

impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione, sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Per i candidati di un altro Stato Membro dell'Unione Europea:

- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza
 di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana

Per i candidati portatori di handicap,

ai sensi della Legge 5/2/1992 n. 104 il sottoscritto chiede l'ausilio ed il tempo aggiuntivo di seguito indicati, necessari per lo svolgimento della prova d'esame, in relazione al proprio tipo di handicap, come di seguito specificato:

Data _____

(firma)

Avvertenza: Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, alla presente dichiarazione deve essere allegata copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità.

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra
- f) gli orfani per caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani per caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa,
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età.