Numero proposta: C 2022/22

PROVINCIA DI MANTOVA

DECRETO PRESIDENZIALE N° **148** DEL ° **18/10/2022**

OGGETTO:
PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE: PIANO DELLA PERFORMANCE - PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2022 - 2024. ESAME ED APPROVAZIONE 5^VARIAZIONE

IL PRESIDENTE

Assistito dal Segretario Generale Dr. Maurizio Sacchi

DECISIONE

Si approva la 5^ variazione al Peg - Piano della Performance - Piano dettagliato degli obiettivi 2022 - 2024.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

PREMESSO che:

- ✓ l'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 disciplina il Piano esecutivo di Gestione, per il seguito anche solo PEG, quale documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita sezione del Documento Unico di Programmazione, per il seguito anche solo DUP;
- ✓ il D.Lgs. 150/2009 ha imposto di mettere a sistema le funzioni di pianificazione, controllo, valutazione ed erogazione dei premi, per gli EE.LL. e i documenti che le rappresentano, quali il programma di mandato, la relazione previsionale e programmatica, il piano di sviluppo (tutti documenti sostituiti dal Documento Unico di Programmazione "DUP"), il Piano Esecutivo di Gestione (con riferimento alla fissazione di obiettivi più specifici e di dettaglio derivante dalla programmazione strategica dell'ente);
- ✓ il PEG comprende:
  - ➢ il *PEG finanziario*, con il quale si provvede ad attribuire ai Dirigenti ed alle Posizioni Organizzative le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
  - ➢ il *Piano della performance*, per il seguito anche solo PdP, strumento con il quale sono declinati gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente e responsabile di posizione

organizzativa, in coerenza ed in attuazione dei programmi presenti nel Documento unico di programmazione;
- il *Piano dettagliato degli obiettivi*, per il seguito anche solo PDO, che, a sua volta, individua gli obiettivi di dettaglio, predisposti da ciascun responsabile d'area o di servizio e coerenti con gli obiettivi del Piano della performance, assegnati a ciascun dipendente dell'Ente;

✓ la messa a sistema di questi strumenti in un unico documento, che prende il nome, appunto, di *Piano esecutivo di gestione*, ha consentito di valorizzare le loro interdipendenze ed integrazioni.

PRESO ATTO che il concetto di performance va intesa come il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (sistema, organizzazione, unità organizzativa, team, singolo individuo) apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi assegnati.

ISTRUTTORIA

RILEVATO che:

✓ con deliberazione n.47 del 25/10/2021 il Consiglio provinciale ha approvato il Documento Unico di programmazione 2022-2024;
✓ con deliberazione n.48 del 25/10/2021 il Consiglio provinciale ha approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;
✓ con decreto n. 177 del 7/12/2021 il Presidente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024 - parte finanziaria;
✓ con decreto n. 19 del 14/02/2022 il Presidente ha approvato il Piano esecutivo di Gestione: piano della performance e piano dettagliato degli obiettivi 2022 – 2024;
✓ con le seguenti deliberazioni il Consiglio Provinciale ha approvato variazioni al D.U.P. 2022 – 2024:
  - deliberazione n. 3 del 17/02/2022 – 1^ variazione,
  - deliberazione n. 9 del 28/03/2022 – 2^ variazione,
  - deliberazione n. 15 del 29/04/2022 – 3^ variazione,
  - deliberazione n. 24 del 16/06/2022 – 4^ variazione;
  - deliberazione n. 33 del 28/07/2022 – 5^ variazione;
  - deliberazione n. 37 del 29/09/2022 – 6^ variazione;
✓ con i seguenti decreti il Presidente ha approvato variazioni al Piano esecutivo di Gestione: piano della performance e piano dettagliato degli obiettivi 2022 – 2024:
  - decreto n. 24 del 22/02/2022– 1^ variazione,
  - decreto n. 56 del 7/04/2022 – 2^ variazione,
  - decreto n. 64 del 23/05/2022 – 3^ variazione,
  - decreto n. 82 del 22/06/2022 – 4^ variazione.

RITENUTO, pertanto, necessario, in particolare a seguito della 5^ e 6^ variazione di DUP, aggiornare il Piano della performance e il Piano dettagliato degli obiettivi 2022 – 2024, con particolare riferimento all'inserimento di nuovi obiettivi.

ESAMINATO, a tal fine, la proposta di 5^ variazione al Piano della Performance e del Piano dettagliato degli obiettivi 2022 - 2024, contenuta nell'allegato "*A*", che costituisce parte integrante e sostanziale al presente provvedimento.

VERIFICATO che sono stati assicurati il raccordo e la coerenza tra gli strumenti di pianificazione strategica ed esecutiva, ovvero tra il D.U.P., i cui programmi descrivono le

priorità dell'ente, il Bilancio di previsione 2022 – 2024 e il Piano esecutivo di gestione 2022 – 2024.

DATO ATTO che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo al dirigente responsabile del procedimento, all'istruttore ed ai titolari degli uffici competenti ad adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali (art.6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art.1 comma 41 della L.190/2012").

RITENUTO necessario, in conseguenza di quanto sin qui esposto, provvedere all'approvazione di detti allegati in quanto conformi alle indicazioni fornite da questa Amministrazione.

RIFERIMENTI NORMATIVI

VISTO:

- ✓ la Legge 7 aprile 2014, n. 56, intitolata "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni";
- ✓ D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, intitolato "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - art. 169 "Piano esecutivo di gestione";
- ✓ l'art. 33 comma 4 del vigente statuto provinciale intitolato "il Presidente della Provincia";
- ✓ il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, intitolato "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" - art.10 "Piano della performance e Relazione sulla performance";
- ✓ il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, intitolato "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- ✓ il Principio contabile allegato 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m. e i. concernente la programmazione di bilancio.

PARERI

VISTO il parere favorevole espresso sulla regolarità istruttoria dalla responsabile del procedimento, dr.ssa Roberta Righi, titolare di posizione organizzativa del Servizio Programmazione e controllo - Raccolta ed elaborazione dati - Partecipate in base al provvedimento prot. 54008 del 20/10/2021.

ACQUISITO inoltre, l'allegato parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del testo unico enti locali 267, intitolato "pareri dei responsabili dei servizi", approvato con d.lgs. 18/08/2000 n. 267, dal Segretario Generale, dr. Maurizio Sacchi, che attesta la regolarità tecnica.

Tutto ciò premesso,

D E C R E T A

1.DI APPROVARE, per le motivazioni meglio esposte in premessa e qui per intero richiamate, la 5^ variazione del Peg - Piano della Performance e Piano dettagliato degli obiettivi 2022 - 2024, allegato *"A"* al presente atto.

2.DI DARE ATTO che, a seguito dell'approvazione del presente provvedimento, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024, composto dai seguenti documenti:

a) Piano della Performance,
b) Piano dettagliato degli obiettivi,
c) Peg – parte finanziaria (competenza e cassa),

riuniti in un unico documento allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, viene, per il seguito, identificato come allegato *"B".*

3.DI TRASMETTERE il presente provvedimento, contestualmente alla sua pubblicazione all'albo pretorio on line dell'Ente, in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

4.DI DARE ATTO, infine, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale – sezione di Brescia, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio (ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, entro e non oltre 120 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio).

IMMEDIATA ESEGUIBILITA' DEL DECRETO

Inoltre, al fine di dare al presente provvedimento sollecita attuazione nei fatti di gestione, visto l'art. 134 comma 4 del TUEL approvato con D.Lgs. n.267/2000 intitolato "esecutività delle deliberazioni";

D E C R E T A

1.DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

ALLEGATI:
allegato *"A"* Peg 2022 – 2024 proposta di 5^ variazione al PdP-PdO
allegato *"B"* Peg 2022 – 2024 aggiornato (PdP-PdO-parte finanziaria)

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE	IL PRESIDENTE
Maurizio Sacchi	Carlo Bottani

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82/2005 e successive modifiche e integrazioni