



PROVINCIA DI MANTOVA

DECRETO PRESIDENZIALE N° 120 DEL ° 30/09/2021

OGGETTO:

SISTEMA PERFORMANCE DELLA PROVINCIA DI MANTOVA. AGGIORNAMENTO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

IL PRESIDENTE

Assistito dal Segretario Generale Dr.Maurizio Sacchi

DECISIONE

Sistema performance della Provincia di Mantova. Aggiornamento performance organizzativa.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

PREMESSO che:

- ✓ Il D.Lgs. 150/2009, avente ad oggetto “Attuazione della L. 15/2009 in materia, di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture organizzative e del personale e della distribuzione degli incentivi.
- ✓ L’entrata in vigore del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 ha apportato rilevanti modifiche al D.lgs. 27 ottobre 2008, n.150, disciplinante il ciclo di gestione della performance delle Amministrazioni Pubbliche, prevedendo che i sistemi di valutazione vengano adottati e aggiornati annualmente, previo parere vincolante dell’OIV.
- ✓ Il vigente sistema della performance dell’Ente è stato adottato con decreto presidenziale n. 46 del 4/6/2020 e successivamente modificato con decreto presidenziale n. 154 del 3/12/2020 e decreto presidenziale n. 46 del 8/4/2021.

- ✓ Il CCNL Funzioni Locali per l'Area Funzioni Locali 21/5/2018 ha previsto tra gli istituti del trattamento accessorio la performance organizzativa.

ISTRUTTORIA

VISTO il vigente sistema della performance dell'Ente, adottato con decreto presidenziale n. 46 del 4/6/2020, che ha disciplinato, tra l'altro, ad esito della definizione dei criteri in sede di contrattazione integrativa triennio 2018-2020, la performance organizzativa.

PRESO ATTO, inoltre, che a partire dall'annualità 2020, sulla base dei criteri definiti in sede di accordo decentrato 2019, è stato definito che la valutazione del personale dipendente per tutte le categorie, in misura differenziata a seconda della categoria di appartenenza, sarà basata oltre che sulla valutazione dei fattori comportamentali, anche sull'area dei risultati rispetto agli obiettivi assegnati nel P.D.O., e in base alla performance organizzativa del Servizio di appartenenza, secondo le misure definite nel sistema di valutazione.

PRESO ATTO che nel vigente sistema, applicato per la prima volta sulle valutazioni 2020, è previsto che le schede individuali dei dipendenti tengano conto rigidamente della percentuale dei risultati del servizio di appartenenza.

VISTO il verbale OIV n. 3 in data 23/6/2021 nel quale veniva evidenziata la necessità di una revisione della disciplina della performance organizzativa.

VISTO il parere favorevole n. 4 del 30/9/2021 espresso dall'OIV ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs.n. 150/2009, e s.m.i., parte integrante e sostanziale del presente atto, identificato sotto la lettera "A".

DATO ATTO che la presente revisione non modifica i criteri già contrattati con OOSS/RSU, ma che comunque verrà data informativa del presente atto a OOSS/RSU e al CUG.

DATO ATTO che le principali modifiche al sistema di valutazione del personale dipendente/dirigente si applicheranno dall'annualità 2021.

DATO ATTO inoltre *che* la struttura tecnica competente a proporre il decreto ha verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, in capo al responsabile del procedimento, all'istruttore e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali (art.6 bis della legge n.241/1990 come introdotto dall'art.1 comma 41 della L. 190/2012).

MOTIVAZIONE

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione dell'aggiornamento del Sistema della performance della Provincia di Mantova, con particolare riferimento alla performance organizzativa, di cui all'allegato "B", facente parte integrante e sostanziale del presente atto, tenuto conto del parere dell'OIV, così come previsto dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74.

RIFERIMENTI NORMATIVI E ATTI DI ORGANIZZAZIONE INTERNA

VISTO:

- ✓ Legge 7 aprile 2014 n.56, intitolata “disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni”, articolo 1 comma 54 lettera a) in cui si dispone che “sono organi delle Province esclusivamente: il presidente della Provincia, il consiglio provinciale, l’assemblea dei sindaci”;
- ✓ Legge 7 aprile 2014 n. 56, intitolata “disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni”, articolo 1 e comma 55 primo periodo, in cui si dispone che “Il Presidente della Provincia rappresenta l’ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l’assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all’esecuzione degli atti ed esercita tutte le altre funzioni previste nello statuto”;
- ✓ L’art. 33 comma 4 del vigente statuto provinciale intitolato “il Presidente della Provincia”;
- ✓ Decreto presidenziale n. 46 del 4/6/2020 di Revisione del sistema performance, successivamente modificato con decreto presidenziale n. 154 del 3/12/2020 con decreto presidenziale n. 46/2021;
- ✓ D.Lgs. 150/2009, avente ad oggetto “Attuazione della L. 15/2009”;
- ✓ D.Lgs. 141/2011 avente ad oggetto “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell’art. 2, comma 3”;
- ✓ D.Lgs. n. 74 del 25/5/2017 avente ad oggetto: Modifiche al decreto legislativo 27/10/2009, n. 150, in attuazione dell’art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- ✓ CCNL Funzioni Locali 21/5/2018;
- ✓ D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico degli enti locali".

PARERI

VISTO il parere sulla regolarità istruttoria espresso dal responsabile del procedimento Lorenza Gavioli titolare di posizione organizzativa sul “servizio gestione del personale e formazione”, in base al provvedimento prot. n. 32242 del 9/6/2021.

ACQUISITO l’allegato parere favorevole espresso ai sensi dell’art. 49 comma 1 del Testo Unico Enti Locali 267 intitolato “pareri dei responsabili dei servizi”, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 dal Segretario Generale Dr. Maurizio Sacchi, che attesta la regolarità tecnica.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente.

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. DI PRENDERE ATTO del parere preventivo e vincolante sull’aggiornamento del Sistema performance dell’Ente, reso in data 30/9/2021, dall’O.I.V., Dr. Bertagna Gianluca, ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs.n. 150/2009, allegato “A” e parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. DI APPROVARE, per i motivi esposti in premessa, l’aggiornamento annuale del Sistema della performance della Provincia di Mantova, di cui all’allegato “B”, parte integrante e sostanziale del presente atto.

3.DI DATO ATTO che le principali modifiche al sistema di valutazione del personale si applicheranno dall'annualità 2021.

4.DI TRASMETTERE il presente atto alle rappresentanze sindacali, RSU e RSA dirigenti e al Comitato Unico di Garanzia.

5.DI TRASMETTERE il presente provvedimento, contestualmente alla sua pubblicazione all'albo pretorio on line dell'Ente, in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

6.DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni; entrambi i termini decorrono dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio.

IMMEDIATA ESEGUIBILITA' DEL PROVVEDIMENTO

Inoltre, data la necessità di dare immediata attuazione all'aggiornamento del sistema performance dell'Ente al fine di applicare già dall'annualità 2021 le modifiche al sistema di valutazione in esso contenute;

VISTO l'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 intitolato "esecutività delle deliberazioni";

D E C R E T A

1.DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
Maurizio Sacchi

IL PRESIDENTE
Beniamino Morselli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82/2005 e successive modifiche e integrazioni