PROVINCIA DI MANTOVA

DECRETO PRESIDENZIALE N° **46** DEL ° **08/04/2021**

OGGETTO:
SISTEMA PERFORMANCE DELLA PROVINCIA DI MANTOVA. AGGIORNAMENTO 2021

IL PRESIDENTE

Assistito dal Segretario Generale Dr.Maurizio Sacchi

DECISIONE

Sistema performance della Provincia di Mantova. Aggiornamento 2021.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il D. Lgs. 150/2009, avente ad oggetto "Attuazione della L. 15/2009 in materia, di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture organizzative e del personale e della distribuzione degli incentivi.

L'entrata in vigore del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 ha apportato rilevanti modifiche al D.lgs. 27 ottobre 2008, n.150, disciplinante il ciclo di gestione della performance delle Amministrazioni Pubbliche, prevedendo che i sistemi di valutazione vengano adottati e aggiornati annualmente, previo parere vincolante dell'OIV.

Con decreto presidenziale n.48 del 9 maggio 2019 è stato approvato il nuovo assetto delle posizioni organizzative e il relativo regolamento di disciplina.

Il vigente sistema della performance dell'Ente è stato adottato con decreto presidenziale n. 46 del 4/6/2020 e successivamente modificato con decreto presidenziale n. 154 del 3/12/2020.

Il CCNL Funzioni Locali per l'Area Dirigenza per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020 ha introdotto rilevanti modifiche agli istituti del trattamento giuridico ed economico del personale dirigenziale e dei segretari comunali e provinciali.

ISTRUTTORIA

VISTO il CCNL Funzioni Locali per l'Area Dirigenza per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020, che ridisciplina, agli artt. 44 e seg. le materie oggetto di relazione sindacale, tra cui anche la disciplina degli incarichi ad interim.

VISTO che in data 26/02/2021 è stata aperta la contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali dei dirigenti.

DATO ATTO che le principali modifiche al sistema vigente riguardano:

- ✓ Modifica disciplina interim dirigenti in applicazione del nuovo CCNL 17/12/2020, art. 58;
- ✓ Inserimento scheda maggiorazione segretario generale, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del CCNL Segretari 16/5/2001 e Accordo integrativo 22/12/2003, disciplina non modificata dal nuovo CCNL 17/12/2020;
- ✓ Integrazione sistema di valutazione delle posizioni organizzative, con particolare riferimento alla distribuzione delle economie della retribuzione di posizione;
- ✓ Previsione del riferimento allo smart working nella predisposizione delle schede dipendenti.

DATO ATTO che in data 26/02/2021 è stata illustrata alle rappresentanze sindacali dirigenti la modifica della disciplina dell'interim.

DATO ATTO che con successiva nota in data 26/03/2020 è stata data informazione alle OOSS/RSU e al CUG della proposta di aggiornamento del sistema performance dell'Ente.

CONSIDERATO che, ad oggi, non sono pervenute osservazioni da parte delle rappresentanze sindacali e del comitato unico di garanzia.

ACQUISITO il parere favorevole n. 1 del 26/03/2021 espresso dall'OIV ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs.n. 150/2009, e s.m.i., allegato *"A"* e parte integrante e sostanziale del presente decreto.

DATO ATTO che le principali modifiche al sistema di valutazione del personale dipendente/dirigente si applicheranno dall'annualità 2021, fermo restando quanto già immediatamente applicato sulla base dei contratti decentrati integrativi sottoscritti.

DATO ATTO, inoltre, che la struttura tecnica competente a proporre il decreto ha verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, in capo al responsabile del procedimento, all'istruttore e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali (art.6 bis della legge n.241/1990 come introdotto dall'art.1 comma 41 della L. 190/2012).

MOTIVAZIONE

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione dell'aggiornamento annuale del Sistema della performance della Provincia di Mantova, di cui all'allegato *"B"*, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, così come previsto dal D.lgs. 25 maggio 2017,

n. 74, anche alla luce del nuovo CCNL 17/12/2020 per l'Area funzioni locali della dirigenza e segretari.

RIFERIMENTI NORMATIVI E ATTI DI ORGANIZZAZIONE INTERNA

VISTO:

- ✓ Deliberazione di Giunta provinciale n. 54 del 21/4/2010 di approvazione del Regolamento di disciplina della misurazione valutazione e integrità e trasparenza della performance e successive mod.int.;
- ✓ Decreto presidenziale n.48 del 9 maggio 2019 di approvazione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e il relativo regolamento di disciplina;
- ✓ Decreto presidenziale n. 46 del 4/6/2020 di Revisione del sistema performance, successivamente modificato con decreto presidenziale n. 154 del 3/12/2020;
- ✓ D.Lgs. 150/2009, avente ad oggetto "Attuazione della L. 15/2009";
- ✓ D.Lgs. 141/2011 avente ad oggetto "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'art. 2, comma 3";
- ✓ D.Lgs. n. 74 del 25/5/2017 avente ad oggetto: Modifiche al decreto legislativo 27/10/2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- ✓ CCNL Funzioni Locali 21/5/2018;
- ✓ CCNL 17/12/2020 comparto Funzioni Locali per l'Area Dirigenti e Segretari;
- ✓ D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico degli enti locali".

RICHIAMATO:

- ✓ Legge 7 aprile 2014 n.56, intitolata "disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", articolo 1 comma 54 lettera a) in cui si dispone che "sono organi delle Province esclusivamente: il presidente della Provincia, il consiglio provinciale, l'assemblea dei sindaci";
- ✓ Legge 7 aprile 2014 n. 56, intitolata "disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", articolo 1 e comma 55 primo periodo, in cui si dispone che "Il Presidente della Provincia rappresenta l'ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti ed esercita tutte le altre funzioni previste nello statuto";
- ✓ L'art. 33 comma 4 del vigente statuto provinciale intitolato "il Presidente della Provincia".

VISTO:

- ✓ L'art.73 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n.18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. (20G00034) (GU Serie Generale n.70 del 17-03-2020)" che prevede:
  1. *Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento*

delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente;

- ✓ il Decreto del Presidente n.28 del 26 marzo 2020 con cui sono state approvate le linee guida per lo svolgimento delle sedute deliberative del presidente e del consiglio della provincia di Mantova in modalità telematica, in attuazione dell'art.73 del decreto-legge n,.18 del 17 marzo 2020;
- ✓ la legge n. 27 del 24 aprile 2020 di conversione del decreto legge 7 marzo 2020, n. 18 «M*isure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da covid-19*»;
- ✓ il Decreto-Legge 7 ottobre 2020, n.125 «Misure urgenti connesse con la proroga della dichiarazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e per la continuità operativa del sistema di allerta COVID, nonché per l'attuazione della direttiva (UE) 2020/739 del 3 giugno 2020. (20G00144) (GU Serie Generale n.248 del 07-10-2020)»;
- ✓ il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 3 novembre 2020, con il quale sono state adottate ulteriori misure di sicurezza per il contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale.
- ✓ la delibera del Consiglio dei Ministri del 13 gennaio 2021 con oggetto: "Proroga dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili. (21A00227). (GU Serie Generale n.15 del 20-01-2021);
- ✓ la Legge 26 febbraio 2021 n.21 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 dicembre 2020, n. 183, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, di realizzazione di collegamenti digitali, di esecuzione della decisione (UE, EURATOM) 2020/2053 del Consiglio, del 14 dicembre 2020, nonché in materia di recesso del Regno Unito dall'Unione europea. Proroga del termine per la conclusione dei lavori della Commissione parlamentare di inchiesta sui fatti accaduti presso la comunità "Il Forteto".

PARERI

VISTO il parere sulla regolarità istruttoria espresso dal responsabile del procedimento Lorenza Gavioli titolare di posizione organizzativa sul "servizio gestione del personale e formazione", in base al provvedimento prot. n. 67872 del 21/12/2020.

ACQUISITO l'allegato parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico Enti Locali 267 intitolato "pareri dei responsabili dei servizi", approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 dal Segretario Generale Dr. Maurizio Sacchi, che attesta la regolarità tecnica.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SEDUTA

DATO ATTO che la seduta deliberativa si è svolta in modalità telematica mediante ricorso all'applicazione "skype" nel rispetto dell'art. 73 del decreto-legge N. 18 del 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1.DI PRENDERE ATTO del parere preventivo e vincolante sull'aggiornamento del Sistema performance dell'Ente, reso, in data 26/03/2021, dall'O.I.V., Dr. Bertagna Gianluca, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs.n. 150/2009, allegato *"A"* e facente parte integrante e sostanziale del presente atto.

2.DI APPROVARE per i motivi esposti in premessa, l'aggiornamento annuale del Sistema della performance della Provincia di Mantova, di cui all'allegato *"B"* del presente atto, facente parte integrante e sostanziale del presente atto.

3.DI DARE ATTO che le principali modifiche al sistema di valutazione del personale si applicheranno dall'annualità 2021, fermo restando quanto già immediatamente applicato sulla base dei contratti decentrati integrativi sottoscritti.

4.DI TRASMETTERE il presente atto alle rappresentanze sindacali, RSU e RSA dirigenti e al Comitato Unico di Garanzia.

5.DI TRASMETTERE il presente provvedimento, contestualmente alla sua pubblicazione all'albo pretorio on line dell'Ente, in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

6.DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni; entrambi i termini decorrono dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio.

IMMEDIATA ESEGUIBILITA' DEL PROVVEDIMENTO

Inoltre, data la necessità di dare immediata attuazione all'aggiornamento del sistema performance dell'Ente al fine di applicare già dall'annualità 2021 le modifiche al sistema di valutazione in esso contenute;

VISTO l'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 intitolato "esecutività delle deliberazioni";

D E C R E T A

1.DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE	IL PRESIDENTE
Maurizio Sacchi	Beniamino Morselli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82/2005 e successive modifiche e integrazioni