

INDIRIZZI PER L'ATTUAZIONE DI SPORTELLI LAVORO DISABILITÀ RIVOLTI ALLE IMPRESE PRESSO I SERVIZI DEL COLLOCAMENTO MIRATO

- Azione di sistema a rilevanza regionale –“Promotore 68”

ALCUNI ELEMENTI DI CONTESTO

L'azione di sistema nasce dall'esigenza di avvicinare il mondo datoriale alle opportunità della Legge 68/99 al fine di migliorare i livelli di occupazione delle persone con disabilità.

I dati sugli iscritti e sulle scoperture delle quote di riserva documentano che vi sono ancora numerosi posti disponibili: nel 2017 i posti scoperti risultano essere 24.450 su un totale di 24.986 aziende, le reiscrizioni alle liste sono state 5.467 su un totale di 11.371 iscrizioni per l'anno 2017.

Riguardo alla Dote Impresa, avviata nel 2017, si registra un significativo utilizzo degli incentivi assunzionali, ma uno scarso interesse da parte delle imprese per l'acquisto di servizi destinati a superare le difficoltà connesse all'assunzione di una persona disabile: 6 domande sull'asse II (servizi) a fronte di 2.000 domande sull'asse I (Incentivi). Tale dato documenta come, al di là di alcune esperienze di eccellenza, il mondo datoriale nel suo insieme sia prevalentemente orientato a trattare la disabilità come mero obbligo, mentre sia lontano dal considerare l'inclusione della disabilità come valore e opportunità.

Nel corso dell'azione di sistema a rilevanza regionale finanziata con dgr 5504/2016 e conclusasi l'8 novembre u.s. con la presentazione degli esiti di 10 progetti, sono stati individuati strumenti, competenze e modelli organizzativi per promuovere la funzione del “Disability Manager” nelle imprese con particolare focus sulla disabilità sensoriale. Ad esito di tale iniziativa, è emersa con particolare evidenza l'esigenza di diffondere anche fra le piccole e medie imprese del territorio la conoscenza dei servizi e degli strumenti disponibili e, più in generale, delle opportunità legate all'inclusione del disabile nella cultura aziendale.

OBIETTIVI DEL “PROMOTORE 68”

L'azione di sistema regionale persegue l'obiettivo di incrementare il livello di occupabilità delle persone disabili attraverso una strategia di sensibilizzazione, informazione e accompagnamento alle aziende fortemente integrata con i servizi del Collocamento mirato.

L'obiettivo specifico dell'intervento è quello di istituire all'interno di ciascun Collocamento Mirato un servizio per migliorare l'efficacia nell'applicazione degli obblighi previsti dalla Legge 68/99 attraverso un'attività di prima consulenza gratuita alle imprese che sono tenute ad adempiere all'obbligo e un'attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta all'intero mercato territoriale, finalizzata a raggiungere potenziali datori di lavoro anche fra le piccole imprese e più in generale quelle che si trovano a gestire il tema della disabilità.

In prospettiva quest'ultima attività si realizza attraverso l'obiettivo di far convergere in un'unica azione di sistema tutti i soggetti presenti sul territorio (associazioni datoriali, associazione di disabili e famigliari, associazioni sociali e sociosanitarie e mondo delle cooperative).

L'iniziativa si propone di offrire agli uffici del collocamento mirato l'opportunità di un rafforzamento della propria azione attraverso interventi specifici e maggiormente capillari, dotandosi di strutture e professionalità di supporto al personale provinciale (PROMOTORE 68).

AZIONI PREVISTE

L'intervento non si configura quale attività di consulenza alle imprese prevista dall'Asse II della Dote impresa Regionale 2017-2018. In quanto gratuito il servizio deve essere in grado di mettere l'azienda nelle condizioni di conoscere le opportunità disponibili in termini di servizi acquistabili sul mercato, di contributi regionali, conoscenza di esperienze positive. Al tempo stesso il servizio deve fornire al Collocamento mirato presso cui opera gli elementi di conoscenza utili riguardo alle aziende per effettuare un buon match ed attivare le azioni amministrative necessarie. In tal senso deve svolgere una funzione di raccordo fra l'attività amministrativa del Collocamento mirato e le imprese del territorio.

Definizione delle competenze e delle funzioni del Promotore 68;

- ✓ Definizione delle azioni promozionali e di sensibilizzazione da attuarsi con il coinvolgimento della rete territoriale
- ✓ Gestione del tavolo territoriale per la promozione del lavoro nell'ambito della disabilità
- ✓ Creazione di strumentazione per la condivisione delle informazioni relative alle aziende in obbligo con gli uffici del collocamento mirato
- ✓ Creazione di strumenti e processi per il contatto con le aziende
- ✓ Azioni di monitoraggio ed analisi dei prospetti informativi e dei dati sulle aziende in obbligo, finalizzate ad ottenere un quadro aggiornato e ragionato delle aziende con scoperture
- ✓ Visite in loco sulle aziende non ottemperanti finalizzate a presentare la Legge 68/99 e le possibilità per adempiere all'obbligo, a realizzare un'analisi dei fabbisogni aziendali e possibili soluzioni per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, a presentare politiche attive presenti a livello territoriale (come ad esempio Dote Impresa);
- ✓ Monitoraggio continuo delle aziende visitate e accompagnamento agli avviamenti eventualmente programmati;
- ✓ Analisi dello stato di avanzamento delle convenzioni art. 11 Legge 68/99 in essere;
- ✓ Analisi stato avanzamento e promozione delle convenzioni art. 14 D.lgs 276/03;
- ✓ Azioni di informazione e coinvolgimento delle imprese e dei consulenti del lavoro;
- ✓ Azioni di promozione e diffusione degli strumenti messi a disposizione dalla Legge 68/99.

Uno degli obiettivi dell'intervento è anche quello di formare delle persone individuando un profilo professionale di "Promotore68", definendone le competenze, l'ambito di attività e le modalità di interazione con gli uffici del Collocamento Mirato.

I risultati dall'azione di sistema saranno monitorati in termini di incremento delle assunzioni e riduzione delle scoperture.

Sarà inoltre un risultato atteso la definizione delle modalità attuative per la sostenibilità del promotore 68 a livello di sistema.

MODALITA' DI REALIZZAZIONE

In relazione alle specificità di ciascun territorio, Ciascuna Provincia e la Città Metropolitana potranno attuare l'azione:

- A) Attraverso affidamento diretto di servizi o l'acquisizione di professionalità specifiche
 - incarichi ai sensi dell'art. 7 del DLgs 165/2001
 - affidamenti ai sensi del D.lgs 50/2016
 - affidamenti in house
- b) In convenzione con altre province limitrofe

Ciascuna Provincia e la Città Metropolitana, entro il 30 gennaio 2019, contestualmente alla trasmissione del masterplan 2019 comunica la modalità e i tempi con cui intende attuare l'azione di sistema.

Le modalità di affidamento e di istituzione del servizio devono assicurare l'attivazione un numero di "promotori 68" (in termini di personale dedicato alla funzione) proporzionale al numero di aziende presenti sul territorio

REQUISITI SOGGETTIVI DEL PROMOTORE 68

- Approfondita conoscenza della legge 68/99
- Esperto in organizzazione aziendale

TEMPISTICHE

L'azione potrà avere una durata massima di 24 mesi a partire dall'approvazione del masterplan da parte della Regione

MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' E RENDICONTAZIONE

L'azione sarà monitorata con riferimento a:

- Tempi e modalità di istituzione dello sportello da parte di ciascuna Provincia
- Numero di soggetti con funzione di "Promotori 68" presenti su ciascun territorio
- Aziende in obbligo e non in obbligo contattate e coinvolte

RISORSE A DISPOSIZIONE

Per la realizzazione della presente azione Regione Lombardia mette a disposizione Euro 1,5 milioni, da ripartire tra le diverse province secondo i criteri di riparto individuati per l'annualità 2018 del Piano Provinciale Disabili.

A valere sulle risorse dell'azione di sistema sono rendicontabili le spese per l'affidamento esterno del servizio, per la formazione e l'acquisto di strumentazione gestionale.

L'erogazione delle risorse avverrà sulla base degli stati di avanzamento a seguito del monitoraggio delle attività

La gestione in house è ammessa nel rispetto dei criteri sopra richiamati.