

## ELENCO DELLE MINACCE

M-001	Abuso delle funzioni di membro di commissione
M-002	Assoggettamento a minacce o pressioni esterne
M-003	Omissioni di doveri d'ufficio
M-004	Mancanza di controlli/verifiche
M-005	Mancanza adeguata pubblicità
M-006	Mancata adeguata informazione
M-007	False certificazioni
M-008	Discrezionalità nelle stime e/o nelle valutazioni
M-009	Discrezionalità nei tempi di gestione dei procedimenti

**MINACCE**

<b>Codice</b>	<b>Minaccia</b>	<b>Descrizione minaccia e impatto</b>
M-001	Abuso delle funzioni di membro di commissione	<p><b>Descrizione:</b></p> <p>Con comportamento consapevole, derivante potenzialmente da vari fattori quali (il perseguimento di fini personali, agevolare terzi, etc.) i membri di una commissione possono compiere operazioni illecite favorendo la vittoria di uno o più soggetti.</p> <p><b>Impatto:</b></p> <p>Trattasi di illecito penale che favorisce alcuni a discapito di altri, favorendo lavori sottocosto con ripercussioni sulla qualità dell'opera pubblica effettuata oppure la selezione di soggetti non idonei o non titolati.</p>
M-002	Assoggettamento a minacce o pressioni esterne	<p><b>Descrizione:</b></p> <p>In conseguenza di pressioni vario tipo (es. minacce, ricatti pressioni psicologiche) i responsabili dei processi possono compiere operazioni illecite sulla stesura del provvedimento finale.</p> <p><b>Impatto:</b></p> <p>Trattasi di manipolazione dei dati che non rendono corretta la procedura amministrativa.</p>
M-003	Omissioni di doveri di Ufficio	<p><b>Descrizione:</b></p> <p>Omissione di azioni o comportamenti dovuti in base all'ufficio svolto</p> <p><b>Impatto:</b></p> <p>Si possono favorire comportamenti illeciti, attribuire vantaggi o creare danni. In molti casi si tratta di illecito penale.</p>
M-004	Mancanza di controlli/verifiche	<p><b>Descrizione:</b></p> <p>Il dipendente omette alcune fasi di controllo o verifica al fine di ottenere per sé o per altri vantaggi.</p>

		<p><b>Impatto:</b></p> <p>Alterazione dei equilibri concorrenziali di mercato.  Mancata trasparenza dell'azione amministrativa.  Vengono consentiti comportamenti o azioni illecite.  Si creano vantaggi personali.</p>
M-005	Mancanza adeguata pubblicità	<p><b>Descrizione:</b></p> <p>Il dipendente omette di dare adeguata pubblicità alla possibilità di accesso a pubbliche opportunità</p> <p><b>Impatto:</b></p> <p>Alterazione degli equilibri concorrenziali di mercato.  Mancata trasparenza azione amministrativa.  Vengono consentiti comportamenti o azioni illecite.  Si creano vantaggi personali.</p>
M-006	Mancata adeguata informazione	<p><b>Descrizione:</b></p> <p>Il dipendente omette di dare adeguata informazione dei beneficiari</p> <p><b>Impatto:</b></p> <p>Alterazione degli equilibri concorrenziali di mercato.  Mancata trasparenza azione amministrativa.  Vengono consentiti comportamenti o azioni illecite.  Si creano vantaggi personali.</p>
M-007	False certificazioni	<p><b>Descrizione:</b></p> <p>Con comportamento consapevole, il dipendente favorisce l'attestazione di qualcosa che non ha fondamento giuridico oppure con negligenza omette dati esistenti</p> <p><b>Impatto:</b></p> <p>Si favorisce l'emissione di certificazioni fasulle per agevolare successivamente inizi di procedimenti già inficiati all'origine.</p>
M-008	Discrezionalità nelle stime e/o nelle valutazioni	<p><b>Descrizione:</b></p> <p>Il dipendente può effettuare stime non conformi o effettuare scelte in modo arbitrario.</p> <p><b>Impatto:</b></p>

		Si possono procurare favori per sè o per terzi.
M-009	Discrezionalità nei tempi di gestione dei procedimenti	<b>Descrizione:</b> Il dipendente accelera o ritarda l'adozione del provvedimento finale favorendo o ostacolando interessi privati  <b>Impatto:</b> Si possono procurare favori per sè o per terzi.