



**Parere n. 2/2018 dell'Organismo Indipendente di Valutazione sul percorso e processo valutativo ai fini dell'erogazione della produttività collettiva per l'anno 2017.**

Al Segretario generale

Al Dirigente Area Personale Istruzione Edilizia  
Scolastica Formazione Pari Opportunità Cultura e  
Turismo

Il Sistema della performance per l'attribuzione del trattamento economico accessorio ai dipendenti prevede che:

- La Performance di Ente sia ritenuta adeguata dall'OIV;
- Qualora la percentuale di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza (Area) sia inferiore al 75% il trattamento economico accessorio spettante in base alla valutazione della performance individuale venga rideterminato con un abbattimento del 10%.

Il rendiconto del Piano esecutivo gestione esercizio 2017 e la Relazione sulla Performance 2017 descrivono i risultati dell'azione amministrativa, condotta in coerenza con la programmazione iniziale, analizzano gli scostamenti intervenuti rispetto alle previsioni, motivandone le cause, e forniscono un quadro dell'attività svolta, ordinaria e progettuale.

In particolare, la Relazione sulla performance 2017 contiene i risultati quantitativi della performance organizzativa di ente e di area: la performance organizzativa di ente risulta mediamente pari all'85% per i progetti, escluse le opere pubbliche, e all'84% per le opere pubbliche. Dal seguente prospetto si leggono i risultati settoriali:

AREE	PROGETTI (non OO.PP)		OPERE PUBBLICHE	
	NUMERO PROGETTI	% MEDIA DI REALIZZAZIONE	NUMERO PROGETTI	% MEDIA DI REALIZZAZIONE
Segretario generale – Servizi di staff	7	78%	5	33%
Programmazione Economica e Finanziaria	8	97%		
Personale, Istruzione, Edilizia scolastica, Formazione, Pari opportunità, Cultura e Turismo	9	70%	17	86%
Lavori pubblici Trasporti e Autorità portuale	6	90%	26	91%
Ambiente Sistemi Informativi e Innovazione	8	91%		
Pianificazione Territoriale Patrimonio e Appalti	5	90%		
<b>Totale complessivo</b>	<b>43</b>	<b>85%</b>	<b>48</b>	<b>84%</b>

Per l'attribuzione del trattamento economico accessorio occorre addivenire ad una sintesi della performance, di ente e di area, per la valutazione della sua adeguatezza: determinando la performance complessiva come media ponderale della realizzazione di tutti gli obiettivi, sia i progetti non opere pubbliche sia le opere pubbliche (la numerosità dei progetti è assunta come peso). Risulta inoltre, necessario fare un approfondimento sulla performance complessiva

dell'area" *Segretario generale – Servizi di staff* a livello di servizio, in quanto la macrostruttura dell'ente in capo al Segretario prevede in realtà tre distinti servizi di staff autonomi, con ambiti di responsabilità e di competenza fortemente disomogenei. Il risultato di sintesi risulta in seguente:

SETTORI	NUMERO PROGETTI	% MEDIA DI REALIZZAZIONE
Segretario generale – Servizi di staff, di cui:	12	59%
Segreteria Generale ( <i>progetto trasversale</i> )	1	100%
Istituzionale, comunicazione, segreteria e staff di presidenza, assistenza ai comuni, progetti speciali ed europei	5	84%
Opere del sistema portuale mantovano – Navigazione	6	21%
Programmazione Economica e Finanziaria	8	97%
Personale, Istruzione, Edilizia scolastica, Formazione, Pari opportunità, Cultura e Turismo	26	80%
Lavori pubblici Trasporti e Autorità portuale	32	91%
Ambiente Sistemi Informativi e Innovazione	8	91%
Pianificazione Territoriale Patrimonio e Appalti	5	90%
<b>Totale complessivo</b>	<b>91</b>	<b>84%</b>

Il risultato inferiore al 75% dell'Area *Segretario generale – Servizi di staff* è da attribuire esclusivamente ai progetti relativi al servizio *Opere del sistema portuale mantovano – Navigazione*, a causa di condizioni esterne, sottratte dalle leve di controllo del servizio. In particolare:

- la conclusione del progetto RIS II è stata prorogata dall'Unione europea da fine 2017 al 30/06/2018;
- i lavori della Conca di Valdaro a fine 2017 avevano uno stato di avanzamento dell'80% e non erano ultimati come da programmazione 2017, in quanto sono stati necessari diversi lavori di bonifica a seguito del rinvenimento di terre inquinate;
- Regione Lombardia ha slittato il finanziamento dei tre progetti, adeguamento binari, verticalizzazione banchine e piazzali in porto, al 2018 – 2019. Da qui il conseguente slittamento della programmazione dell'ente.

**Tutto ciò premesso e valutato, l'OIV attesta quanto segue:**

- la performance organizzativa dell'ente 2017, di ente e di area, risulta adeguata rispetto agli obiettivi programmati;
- la produttività collettiva è, pertanto, erogabile nella misura massima consentita dalla contrattazione collettiva nazionale e stanziata sul fondo 2017 per il personale dipendente.

Mantova, 15/03/2018

Ing. Romeo Castagna

---