



Ministero del Lavoro e
delle Politiche Sociali



Ufficio Consigliera di Parità
Provincia di Mantova

RAPPORTO ANNUALE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA DALLA CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA PROVINCIA DI MANTOVA ANNO 2017

**Consigliera di Parità Effettiva
della Provincia di Mantova
Dr.ssa Gaia Cimolino**

**Mantova
Piazza Mantegna, 6
Tel. 0376/357512
Fax 0376/357519
Mail: consiglieradiparita@provincia.mantova.it**

1. LA CONSIGLIERA DI PARITÀ

Il/la Consigliere/a di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

In particolare, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 198/2006 come modificato dall'art. 33 del D. Lgs. 14/9/2015 n. 151 le consigliere ed i consiglieri di parità svolgono i seguenti compiti:

- a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005 n. 252;
- b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione Europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'unione europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative;
- e) collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro al fine di rilevare l'esistenza delle violazioni della normativa in materia di parità, pari opportunità, e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
- f) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
- g) collegamento e collaborazione con i competenti assessorati e con gli organismi di parità a livello locale.

Nell'esercizio delle sue funzioni il/la Consigliere/a di Parità riveste la qualifica di pubblico ufficiale.

2. LE CONSIGLIERE DI PARITÀ DELLA PROVINCIA DI MANTOVA

La Consigliera di Parità Effettiva e il Consigliere di Parità Supplente della Provincia di Mantova, nominati con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro delle Pari Opportunità, sono: Dr.ssa Gaia Cimolino (effettiva) e Dr. Giovanni Pugliese (supplente).

L'Ufficio, ubicato nel centro città, Palazzo della Cervetta - 4° piano - Piazza Mantegna 6/A, garantisce riservatezza per gli incontri con i lavoratori e le lavoratrici che accedono ai servizi offerti.

Dispone di un locale autonomo completamente arredato con mobili ed attrezzature funzionali allo svolgimento delle attività istituzionali previste, si compone di:

- telefono fisso,
- nell'edificio è presente fotocopiatrice, scanner e fax (piano terzo).
- n. 1 postazione fissa completa di scrivania, sedie, cassettiere e mobili per archiviazione documenti;
- n. 1 computer fisso con collegamento internet e stampante.

Si specifica che non essendo la Consigliera di Fiducia presente quotidianamente, gli spazi e le attrezzature sono utilizzati da altri funzionari provinciali, quando essa non è presente. Relativamente al tema del personale è stata assegnata una persona part-time 83,33% Istruttore amministrativo - Livello C2, per il funzionamento dell'Ufficio, la quale sostiene l'operato dell'ufficio dal punto di vista amministrativo, nello specifico si occupa della lettura e smistamento della mail istituzionale e delle pratiche indicate dalla Consigliera.

Operativamente, nella sede assegnata l'Ufficio ha assicurato l'accessibilità ai servizi offerti secondo la seguente organizzazione:

- presenza della Consigliera effettiva è stata assicurata nel corso in base alle richieste d'incontro pervenute e gestite su appuntamento dalla consigliera stessa al fine di agevolare l'utenza
- presenza della Consigliera alle riunioni/convegni/incontri in cui è richiesta la presenza.

E' attiva la casella di posta elettronica dedicata (consiglieradiparita@provincia.mantova.it) e il sito internet all'interno del portale della Provincia, mentre gli/le utenti possono prendere appuntamento direttamente chiamando la consigliera al suo cellulare privato poiché non vi è un cellulare dedicato.

3.FONDI DELLE CONSIGLIERE

Si specifica l'entità del fondo:

Le entità - € 2.064,30

I residui - € 1.069.64

L'origine - Trasferimento da parte di Regione Lombardia del fondo per le attività delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità a favore delle Province lombarde e della Città Metropolitana di Milano – Annualità 2013 e 2014.

In merito ai fondi la Consigliera effettiva ha potuto usufruire unicamente dei fondi per il rimborso dei permessi lavorativi essendo dipendente pubblico (nel 2016 ha usufruito di 6 giorni di permesso retribuito), pur incontrando le persone, rispondendo alle chiamate telefoniche e partecipando a tutte le attività e tavoli istituzionali, comprese le riunioni della rete nazionale delle Consigliere, a proprie spese.

4. PARTECIPAZIONE A TAVOLI/PROCEDURE ISTITUZIONALI

- partecipazione alle riunioni ed attività della Rete territoriale di Conciliazione tempi di vita-lavoro di Mantova per il Piano territoriale di conciliazione (capofila ASL Mantova ora ATS ValPadana);
- partecipazione alle riunioni ed attività quale componente del comitato tecnico per valutazione dei progetti dei bandi regionali sui temi della conciliazione presentati sul proprio territorio

- partecipazione alle riunioni Tavolo inter istituzionale per la prevenzione ed il contrasto della violenza contro le donne (promosso e coordinato dal Comune di Mantova)
- partecipazione ad una riunione delle rete delle Consigliere presso la sede della Consigliera Nazionale.

5. ANALISI DI DATI SIGNIFICATIVI

Sono stati richiesti i dati all'Ispettorato del lavoro in merito alle dimissioni delle lavoratrici madri che però non sono mai pervenuti.

Nel 2017 si sono rivolte al Centro per l'Impiego 14.131 persone di cui 6.773 donne.

6. "ASSISTENZA ALL'UTENZA"

L'Ufficio della Consigliera Provinciale di Parità fornisce accoglienza e supporto a lavoratrici/lavoratori che si presentano per denunciare comportamenti discriminatori nei loro confronti. Il percorso di supporto è diversificato a seconda della tipologia.

Grazie alla collaborazione con la DTL, parte dell'attività di cui sopra è svolta in collaborazione con la stessa Direzione Territoriale del Lavoro di Mantova e con le varie sigle sindacali.

Le problematiche per le quali l'utenza si rivolge all'ufficio possono essere identificate nelle seguenti macro-aree:

- problemi al rientro dall'astensione per maternità
- problemi di conciliazione tempi di vita-lavoro
- riorganizzazione aziendale
- problemi sulla concessione del part time
- problemi di demansionamento

Quando le problematiche riscontrate non sono individuate nei compiti e funzioni della Consigliera di Parità, l'ufficio, attraverso la rete di collaborazioni, si attiva per dare indicazioni all'utente dove rivolgersi per essere sostenuto.

Durante l'anno 2017 la Consigliera ha ricevuto circa 40 telefonate prevalentemente per richiesta d'informazioni rispetto alla concessione del part time, al proprio contratto di lavoro. Sono state evase tutte le email alle quali è stata prontamente data risposta adeguata.

All'ufficio si sono presentati:

- 1 uomini nei confronti dei quali non è stato riscontrato alcun problema
- 3 donne nei confronti dei quali sono stati riscontrati problemi nella concessione del part time
- 1 donna seguita da Articolo3 Osservatorio sulle discriminazioni che necessitava di consulenza informativa.

I casi sono stati trattati con procedura informale che ha dato esito positivo. Se durante l'analisi del caso la Consigliera ha riscontrato la presenza di legali o Parti sociali, si è attivato immediatamente il contatto al fine di verificare la possibilità di una collaborazione con gli stessi per raggiungere la miglior soluzione del caso stesso.

Nessun caso in giudizio

7. COLLABORAZIONE CON ORGANI TERRITORIALI DI INTERESSE/ PARTECIPAZIONE A TAVOLI E RETI DI COMPETENZA/FORMAZIONE

Nel corso del 2017 sono stati curati e mantenuti attivi i rapporti con l'Amministrazione Provinciale, con un costante aggiornamento rispetto alle attività svolte dall'Ufficio.

Per quanto attiene il rapporto con gli organismi di parità di competenza dell'Ufficio:

- CUG della Provincia di Mantova: realizzate due edizioni del corso per il personale della Provincia di Mantova a cura della Consigliera di Parità Provinciale dal titolo "METODI E STRUMENTI PER PROMUOVERE PARI OPPORTUNITA' NELLA PA: Il linguaggio non discriminatorio e il ruolo del CUG";
- CUG DEGLI ENTI LOCALI: realizzata una giornata formativa per i componenti dei CUG tutti i Comuni del territorio dal titolo "METODI E STRUMENTI PER PROMUOVERE PARI OPPORTUNITA' NELLA PA: Il linguaggio non discriminatorio e il ruolo del CUG";
- Organizzazioni Sindacali ha confermato i contatti, gli scambi e la collaborazione;
- Rete Regionale delle Consigliere di Parità della Lombardia ha proseguito nella collaborazione istituzionale e territoriale;
- ha preso parte alle iniziative formative/informative sviluppate sul territorio;
- ha dato adesione e sostegno ai progetti di enti e movimenti associativi del territorio sul tema della discriminazione, conciliazione tempi di vita e di lavoro e implementazione delle buone prassi, nonché sul tema della violenza alle donne
- formazione presso il Liceo Artistico di Guidizzolo
- convegno "A COMINCIARE DALL'EDUCAZIONE Valorizzare la differenza per prevenire la violenza sulle donne"
- relazione alla conferenza per le classi del liceo artistico di Guidizzolo "Dico quello che sono e sono quello che dico - Riflessione sul linguaggio" in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne

8. PIANI TRIENNALI DELLE AZIONI POSITIVE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

La Consigliera ha continuato il servizio di supporto, a favore degli Enti Locali interessati, per la redazione dei piani triennali delle azioni positive, volti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro di uomini e donne ed espresso parere sui contenuti dei piani stessi.

9. RETE TERRITORIALE PER LA PREVENZIONE ED IL CONTRASTO DELLE VIOLENZE

Il fenomeno della violenza di genere manifesta una preoccupante tendenza all'aumento, tanto ad indurre il legislatore ad intervenire in maniera decisiva sia in termini preventivi che di contrasto.

La Consigliera, in qualità di membro della rete provinciale contro la violenza, sostiene, con il proprio patrocinio, e prende parte alle iniziative ed ai progetti proposti dagli attori del territorio.

Promozione del Progetto 'Milena-Ri-partire da sé', percorso di formazione e orientamento per donne senza lavoro, attivato dal Centro Donne Mantova

Stesura della prefazione al libro "HE, SHE, THEY – Prevenzione della violenza psicologica e fisica sulle donne attraverso interventi di sostegno e sensibilizzazione della comunità"

Mantova, 30 marzo 2018

Gaia Cimolino

Consigliera di Parità Effettiva
Provincia di Mantova