



Parere n. 1/2017 dell'Organismo Indipendente di Valutazione sul percorso e processo valutativo ai fini dell'erogazione della produttività collettiva per l'anno 2016.

Al Segretario generale

Al Dirigente Area Personale Istruzione Edilizia
Scolastica Formazione Pari Opportunità Cultura e
Turismo

Il Sistema della performance per l'attribuzione del trattamento economico accessorio ai dipendenti prevede che:

- La Performance di Ente sia ritenuta adeguata dall'OIV;
- Qualora la percentuale di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza (Area) sia inferiore al 75% il trattamento economico accessorio spettante in base alla valutazione della performance individuale venga rideterminato con un abbattimento del 10%.

Il rendiconto del Piano esecutivo gestione esercizio 2016 e la Relazione sulla Performance 2016 descrivono i risultati dell'azione amministrativa, condotta in coerenza con la programmazione iniziale, analizzano gli scostamenti intervenuti rispetto alle previsioni, motivandone le cause, e forniscono un quadro dell'attività svolta, ordinaria e progettuale.

In particolare, la Relazione sulla performance 2016 contiene i risultati quantitativi della performance organizzativa di ente e di area: la performance organizzativa di ente risulta mediamente pari all'85% per i progetti, escluse le opere pubbliche, e al 97% per le opere pubbliche. Dal seguente prospetto si leggono i risultati settoriali:

SETTORI	PROGETTI (non OO.PP)		OPERE PUBBLICHE	
	NUMERO PROGETTI	% MEDIA DI REALIZZAZIONE	NUMERO PROGETTI	% MEDIA DI REALIZZAZIONE
Segretario generale – Servizi di staff	9	97%		
Programmazione Economica e Finanziaria	1	100%		
Personale, Istruzione, Edilizia scolastica, Formazione, Pari opportunità, Cultura e Turismo	10	84%	13	94%
Lavori pubblici Trasporti e Autorità portuale	--	--	14	100%
Ambiente Sistemi Informativi e Innovazione	10	79%		
Pianificazione Territoriale Patrimonio e Appalti	3	71%		
Totale complessivo	33	85%	27	97%

Per l'attribuzione del trattamento economico accessorio occorre addivenire ad una sintesi della performance, di ente e di area, per la valutazione della sua adeguatezza: determinando la performance complessiva come media ponderale della realizzazione di tutti gli obiettivi, sia i progetti non opere pubbliche sia le opere pubbliche (la numerosità dei progetti è assunta come peso), il risultato di sintesi risulta in seguente:

SETTORI	NUMERO PROGETTI	% MEDIA DI REALIZZAZIONE
Segretario generale – Servizi di staff	9	97%
Programmazione Economica e Finanziaria	1	100%
Personale, Istruzione, Edilizia scolastica, Formazione, Pari opportunità, Cultura e Turismo	23	89%
Lavori pubblici Trasporti e Autorità portuale	14	100%
Ambiente Sistemi Informativi e Innovazione	10	79%
Pianificazione Territoriale Patrimonio e Appalti	3	71%
Totale complessivo	60	90%

Il risultato inferiore al 75% dell'Area Pianificazione Territoriale Patrimonio e Appalti è da attribuire esclusivamente al progetto 3A004 - Adeguamento del PTCP al PTR in attuazione della LR 31/2014 sul consumo di suolo, le cui attività risultavano già in fase di programmazione condizionate all'adozione del PTR in Consiglio Regionale. La legge regionale 31/2014, infatti, dispone che il PTCP debba recepire il PTR entro 12 mesi dalla sua approvazione.

La Regione Lombardia non ha ancora adottato il PTR, operando ulteriori modifiche e integrazioni allo stesso, pertanto il progetto di adeguamento del PTCP non ha potuto realizzarsi e viene rimandato al 2017/2018. Nel corso del 2016 si sono comunque sviluppati confronti con la Regione e i Comuni sui contenuti del PTR e sulle proposte di modifica alla LR 12/20015 in materia di pianificazione territoriale e urbanistica.

Tutto ciò premesso e valutato, l'OIV attesta quanto segue:

- la performance organizzativa dell'ente 2016, di ente e di settore, risulta adeguata rispetto agli obiettivi programmati;
- la produttività collettiva è, pertanto, erogabile nella misura massima consentita dalla contrattazione collettiva nazionale e stanziata sul fondo 2016 per il personale dipendente.

Mantova, 10/04/2017

Ing. Romeo Castagna
