



**Parere n. 2/2016 dell'Organismo Indipendente di Valutazione sul percorso e processo valutativo ai fini dell'erogazione della produttività collettiva per l'anno 2015.**

Al Segretario generale

Al Dirigente Area Personale Istruzione Edilizia  
Scolastica Formazione Pari Opportunità Cultura e  
Turismo

Il Sistema della performance per l'attribuzione del trattamento economico accessorio ai dipendenti prevede che:

- La Performance di Ente sia ritenuta adeguata dall'OIV;
- Qualora la percentuale di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza (Settore) sia inferiore al 75% il trattamento economico accessorio spettante in base alla valutazione della performance individuale venga rideterminato con un abbattimento del 10%.

Il rendiconto del Piano esecutivo gestione esercizio 2015 e la Relazione sulla Performance 2015 descrivono i risultati dell'azione amministrativa, condotta in coerenza con la programmazione iniziale, analizzano gli scostamenti intervenuti rispetto alle previsioni, motivandone le cause, e forniscono un quadro dell'attività svolta, ordinaria e progettuale.

In particolare, la Relazione sulla performance 2015 contiene i risultati quantitativi della performance organizzativa di ente e di settore: la performance organizzativa di ente risulta mediamente pari al 92% per i progetti, escluse le opere pubbliche, e al 86% per le opere pubbliche. Dal seguente prospetto si leggono i risultati settoriali:

SETTORI	PROGETTI (non OO.PP)		OPERE PUBBLICHE	
	NUMERO PROGETTI	% MEDIA DI REALIZZAZIONE	NUMERO PROGETTI	% MEDIA DI REALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE (compresi i servizi di staff)	6	86%		
SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	5	78%		
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	2	100%		
SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	5	100%		
SETTORE PATRIMONIO, PROVVEDITORATO, ECONOMATO, APPALTI E CONTRATTI	1	100%		
SETTORE SVILUPPO AGRICOLO, CACCIA E PESCA, ATTIVITA' ESTRATTIVE	3	100%		
SETTORE TECNICO E UNICO DELLE PROGETTAZIONI E DELLE MANUTENZIONI	7	96%	23	94%
- opere di viabilità 11 realizzate al 91%				
- opere di edilizia 12 realizzate al 97%				
SETTORE RISORSE CULTURALI E TURISTICHE, LAVORO, SVILUPPO DELLA PERSONA E DELLE COMUNITA'	8	88%		
SETTORE AMBIENTE, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE. AUTORITA' PORTUALE	12	93%	3	40%
SETTORE SISTEMI PRODUTTIVI, INTERMODALITA' E TRASPORTI, NAVIGAZIONE	1	100%		
<b>Totale complessivo</b>	<b>50</b>	<b>92%</b>	<b>26</b>	<b>87%</b>

Per l'attribuzione del trattamento economico accessorio occorre addivenire ad una sintesi della performance, di ente e di settore, per la valutazione della sua adeguatezza: determinando la performance complessiva come media ponderale della realizzazione di tutti gli obiettivi, sia i progetti non opere pubbliche sia le opere pubbliche (la numerosità dei progetti è assunta come peso), il risultato di sintesi risulta in seguente:

SETTORI	NUMERO PROGETTI	% MEDIA DI REALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE (compresi i servizi di staff)	6	86%
SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	5	78%
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	2	100%
SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	5	100%
SETTORE PATRIMONIO, PROVVEDITORATO, ECONOMATO, APPALTI E CONTRATTI	1	100%
SETTORE SVILUPPO AGRICOLO, CACCIA E PESCA, ATTIVITA' ESTRATTIVE	3	100%
SETTORE TECNICO E UNICO DELLE PROGETTAZIONI E DELLE MANUTENZIONI	30	94%
SETTORE RISORSE CULTURALI E TURISTICHE, LAVORO, SVILUPPO DELLA PERSONA E DELLE COMUNITA'	8	88%
SETTORE AMBIENTE, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE. AUTORITA' PORTUALE	15	82%
SETTORE SISTEMI PRODUTTIVI, INTERMODALITA' E TRASPORTI, NAVIGAZIONE	1	100%
<b>Totale complessivo</b>	<b>76</b>	<b>90%</b>

**Tutto ciò premesso e valutato, l'OIV attesta quanto segue:**

- la performance organizzativa dell'ente 2015, di ente e di settore, risulta adeguata rispetto agli obiettivi programmati;
- la produttività collettiva è, pertanto, erogabile nella misura massima consentita dalla contrattazione collettiva nazionale e stanziata sul fondo 2015 per il personale dipendente.

Mantova, 31/05/2016

Ing. Romeo Castagna

