

ELENCO DELLE MINACCE

M-001	Abuso delle funzioni di membro di commissione
M-002	Assoggettamento a minacce o pressioni esterne
M-003	Omissioni di doveri d'ufficio
M-004	Mancanza di controlli/verifiche
M-005	Mancanza adeguata pubblicità
M-006	Mancata adeguata informazione
M-007	False certificazioni
M-008	Discrezionalità nelle stime e/o nelle valutazioni
M-009	Discrezionalità nei tempi di gestione dei procedimenti

MINACCE		
Codice	Minaccia	Descrizione minaccia e impatto
M-001	Abuso delle funzioni di membro di commissione	Descrizione: Con comportamento consapevole, derivante potenzialmente da vari fattori quali (il perseguimento di fini personali, agevolare terzi, etc.) i membri di una commissione possono compiere operazioni illecite favorendo la vittoria di uno o più soggetti. Impatto: Trattasi di illecito penale che favorisce alcuni a discapito di altri, favorendo lavori sottocosto con ripercussioni sulla qualità dell'opera pubblica effettuata oppure la selezione di soggetti non idonei o non titolati.
M-002	Assoggettamento a minacce o pressioni esterne	Descrizione: In conseguenza di pressioni vario tipo (es. minacce, ricatti pressioni psicologiche) i responsabili dei processi possono compiere operazioni illecite sulla stesura del provvedimento finale. Impatto: Trattasi di manipolazione dei dati che non rendono corretta la procedura amministrativa.
M-003	Omissioni di doveri di Ufficio	Descrizione: Omissione di azioni o comportamenti dovuti in base all'ufficio svolto Impatto: Si possono favorire comportamenti illeciti, attribuire vantaggi o creare danni. In molti casi si tratta di illecito penale.
M-004	Mancanza di controlli/verifiche	Descrizione: Il dipendente omette alcune fasi di controllo o verifica al fine di ottenere per sé o per altri vantaggi.

		Impatto: Alterazione dei equilibri concorrenziali di mercato. Mancata trasparenza azione amministrativa. Vengono consentiti comportamenti o azioni illecite. Si creano vantaggi personali.
M-005	Mancanza adeguata pubblicità	Descrizione: Il dipendente omette di dare adeguata pubblicità alla possibilità di accesso a pubbliche opportunità Impatto: Alterazione degli equilibri concorrenziali di mercato. Mancata trasparenza azione amministrativa. Vengono consentiti comportamenti o azioni illecite. Si creano vantaggi personali.
M-006	Mancata adeguata informazione	Descrizione: Il dipendente omette di dare adeguata informazione dei beneficiari Impatto: Alterazione degli equilibri concorrenziali di mercato. Mancata trasparenza azione amministrativa. Vengono consentiti comportamenti o azioni illecite. Si creano vantaggi personali.
M-007	False certificazioni	Descrizione: Con comportamento consapevole, il dipendente favorisce l'attestazione di qualcosa che non ha fondamento giuridico oppure con negligenza omette dati esistenti Impatto: Si favorisce l'emissione di certificazioni fasulle per agevolare successivamente inizi di procedimenti già inficiati all'origine.
M-008	Discrezionalità nelle stime e/o nelle valutazioni	Descrizione: Il dipendente può effettuare stime non conformi o effettuare scelte in modo arbitrario. Impatto:

		Si possono procurare favori per se o per terzi.
M-009	Discrezionalità nei tempi di gestione dei procedimenti	Descrizione: Il dipendente accelera o ritarda l'adozione del provvedimento finale favorendo o ostacolando interessi privati Impatto: Si possono procurare favori per se o per terzi.