

Azioni positive avviate dal Cug

***in attuazione alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4
marzo 2011***

Compiti propositivi:

- proposte di intervento, con particolare riferimento al benessere del personale dipendente, a fronte del riassetto organizzativo dell'Ente ex lege n.56/2014;
- proposte di intervento per un percorso di informazione continuo, trasparente e costante nel processo di riassetto dell'Ente;
- proposta di integrazione, recepita dall'Ente, al Piano Annuale della Formazione della Provincia di Mantova attraverso l'inserimento di azioni formative sul tema delle pari opportunità- funzione fondamentale dell'Ente ex lege n.56/2014;
- elaborazione studio di fattibilità per l'avvio di una sperimentazione di telelavoro misto presso l'Ente;
- proposta di adozione di un linguaggio non discriminatorio e neutro dal punto di vista del genere negli atti amministrativi e nella comunicazione istituzionale dell'Ente;
- supporto alla definizione dei contenuti del "Codice di Comportamento" e "Codice di condotta per la prevenzione e la lotta contro il mobbing, le molestie sessuali e morali a tutela della dignità del personale della Provincia di Mantova" dell'Ente;
- analisi dati di mobilità interni e esterni del personale dipendente e formulazione proposte all'Ente;
- analisi forme di flessibilità oraria, in essere presso l'Ente, attinenti alla prestazione lavorativa e proposte di intervento

Compiti consultivi:

- coinvolgimento attivo del Cug sia nella valutazione di atti strategici e programmatori dell'Ente sia nella partecipazione ad incontri promossi dalla Provincia di consultazione dell'Organismo in ordine al processo di riassetto organizzativo e dotazionale interno.

Compiti di verifica:

- verifica dei risultati delle azioni positive e delle proposte di intervento del Comitato (ad esempio indagine sul benessere organizzativo, somministrata ex D.Lgs n. 150/2009 nell'annualità 2014, e relative proposte di intervento);
- collaborazione con l'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Mantova in ordine all'attuazione degli interventi di parità presso l'Ente.