



Il Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Mantova nell'ambito dei compiti propositivi, consultivi e di verifica, individuati dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011, ha avviato un approfondito intervento di analisi dei principali atti organizzativi e di riassetto interno all'Ente che si collocano nell'articolato processo di riforma nazionale avviato con la legge n. 56/2014 formulando le seguenti riflessioni e proposte di intervento su cui auspica possa instaurarsi un confronto costruttivo e positivo con l'Ente.

I temi di riflessione del Cug possono essere sintetizzati in due ambiti di intervento ritenuti di prioritaria attenzione per l'impatto diretto sul personale dipendente dell'Ente:

### **Riassetto organizzativo**

Nell'ambito della riorganizzazione dell'Ente si è resa necessaria una diversa allocazione della dotazione organica in funzione e in rispondenza alla nuova configurazione delle strutture organizzative definite con delibera di Giunta Provinciale n. 21/2016 (macrostruttura).

- **Assegnazione del personale dipendente della dotazione organica in base alle nuove strutture organizzative – approfondimento motivazioni e condivisione passaggi informativi con il personale dipendente**

Il Cug, a tutela del benessere interno del/lla dipendente nonché della efficacia e efficienza amministrativa dell'Ente, intende esaminare le motivazioni iniziali e sopraggiunte della Provincia alla base degli atti amministrativi di assegnazione del personale dipendente come indicato negli elenchi nominativi allegati alla determina n. 251/2016 del 31/03/2016 e dai successivi correttivi intervenuti, approvati con determina n. 278/2016 dell'8/04/2016.

In quest'ottica il Cug ritiene necessario approfondire con l'Ente se l'informazione di assegnazione ad altro Servizio/Area del personale dipendente sia stata condivisa con i dipendenti interessati, se siano state esaminate e valutate eventuali prescrizioni del Medico competente dell'Ente, se il personale stesso abbia presentato richieste di chiarimento e di rettifica rispetto alla dotazione organica originariamente approvata (determina n. 251/2016) e, in caso di presentazione di richieste, l'esito formalizzato delle relative istanze.

- **Approfondimento dei temi: Carichi di lavoro, Responsabilità e Merito – proposte di intervento**

Come già indicato nel documento "Indagine indirizzata al personale dipendente ex D.Lgs n. 150/2009 art. 14 comma 5. Proposte di intervento del Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Mantova" datato agosto 2014 e inviato ai vertici amministrativi dell'Ente (allegato), il Comitato, valutati gli esiti emersi dalla somministrazione dell'indagine sul benessere organizzativo realizzata dall'Ente ai sensi del D.Lgs n. 150/2009 art. 14 comma 5, stimola l'Ente ad un approfondimento dei seguenti temi nell'attuale fase di riassetto

interno: valutazione sulla distribuzione dei Carichi di Lavoro afferenti ai diversi Servizi/Aree dell'Ente in relazione alla disponibilità del personale assegnato agli stessi.

La proposta del Cug si sostanzia, in particolare nell'attuale fase di riassetto organizzativo, nell'attivare, per una equa ripartizione degli impegni professionali tra il personale e una efficace organizzazione dei Servizi, il coinvolgimento di Dirigenti e Posizioni Organizzative con il compito di individuare indicatori e criteri oggettivi, omogenei e condivisi per la valutazione dei carichi di lavoro per ciascuno dei procedimenti/funzioni di competenza dell'Ente.

Altro ambito di rilevante interesse per il Cug è rappresentato dai temi di Responsabilità e Merito che hanno registrato risultati non soddisfacenti nell'indagine realizzata dall'Ente.

Il Cug propone all'Amministrazione la promozione di momenti di formazione/informazione sul tema della responsabilità dei dipendenti in relazione al ruolo ricoperto e sulle tutele che l'Ente mette a disposizione del/della dipendente. Il tema del merito ha raggiunto nell'indagine promossa dall'Ente esiti non positivi. Il 90% dei dipendenti, emerge dalla rielaborazione dei risultati, è convinto che nell'Ente non vi sia meritocrazia.

Il Cug propone all'Amministrazione di dotarsi di un sistema di valutazione del dipendente ai fini delle progressioni di carriera che consenta di riconoscere il lavoro svolto e premiare la professionalità nell'interesse reciproco dell'Ente e del personale dipendente.

- **Piano della logistica**

L'Ente ha definito e approvato con due distinti atti amministrativi (Informativa di Giunta n.8/2016 e Determina Dirigenziale n. 340/2016) il riassetto logistico degli spazi ad ufficio in uso alla Provincia attraverso l'individuazione di un disegno di riaccorpamento di funzioni presso la sede centrale di Palazzo di Bagno. L'Amministrazione, a tale scopo, ha formalizzato la costituzione di un Gruppo di lavoro incaricato di seguire le fasi esecutive dei traslochi (determina n. 340/2016).

In tale contesto il Cug intende verificare, in un'ottica di benessere organizzativo, come nella riorganizzazione degli spazi lavorativi utilizzati, connessa al riassetto delle funzioni e della dotazione organica dell'Ente, venga prevista una sistemazione adeguata per ciascun dipendente e una disponibilità di spazi adeguata ad ospitare gli archivi correnti in uso ai diversi Servizi dell'Amministrazione per una maggiore efficacia e efficienza dell'azione amministrativa.

## **Processo informativo**

Il Cug, come già indicato nel documento "Indirizzi per la revisione dell'assetto organizzativo nella fase di transizione della Provincia di Mantova verso l'Ente di Area Vasta. Proposte di azioni positive del Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Mantova" datato novembre 2015 propone all'Ente l'alimentazione di un adeguato processo informativo che allinei le conoscenze dei/delle dipendenti sul contesto attuale e sulla prefigurazione delle prospettive future.

Il processo informativo dovrà illustrare anche le motivazioni e gli effetti della sottoscrizione di atti e documenti strategici quali l'Intesa, avvenuta nel mese di gennaio scorso, tra le Province di Bergamo, Brescia, Cremona e Mantova per lo sviluppo di forme di collaborazione stabile per l'esercizio delle funzioni di area vasta.

Il Cug, inoltre, per lo svolgimento dei propri lavori nell'esercizio dei compiti propositivi assegnati dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 2011, invita l'Ufficio Personale dell'Ente, in un'ottica di reciproca collaborazione, a fronte di formali richieste del Comitato all'osservanza dei termini per la trasmissione di dati necessari agli interventi del Cug stesso.

Il Cug, come nel precedente intervento, conferma la propria disponibilità alla collaborazione nella definizione di modalità di collaborazione a beneficio del/della dipendente e dell'Ente.