

	OTTOBRE 2013		NOVEMBRE 2013		DICEMBRE 2013	
Descrizione	% assenze	% assenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
SERVIZI IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	14,13	85,86	5	95	26,25	73,75
SETTORE AMBIENTE, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, AUTORITA' PORTUALE	10,07	89,92	8,13	91,86	19,81	80,18
SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	16,28	83,71	14,66	85,33	23,12	76,87
SETTORE SVILUPPO AGRICOLO, CACCIA E PESCA, ATTIVITA' ESTRATTIVE	15,20	84,79	19,20	80,79	25,75	74,24
SETTORE TECNICO E UNICO DELLE PROGETTAZIONI E DELLE MANUTENZIONI	7,14	92,85	7,27	92,72	17,72	82,27
SISTEMI PRODUTTIVI, INTERMODALITA' E TRASPORTI, NAVIGAZIONE	8,26	91,73	5	95	18,5	81,5
SETTORE RISORSE CULTURALI E TURISTICHE, LAVORO, SVILUPPO DELLA PERSONA E DELLA COMUNITA'	11,29	88,70	13,20	86,79	24,50	75,49
SETTORE PATRIMONIO PROVVEDITORATO, ECONOMATO, APPALTI E CONTRATTI	4,67	95,32	9,49	90,50	22,15	77,84
SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	16,56	83,43	15,47	84,52	30,53	69,46
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	14,13	85,86	11,66	88,33	24,58	75,41
TOTALE ENTE	12,87	87,13	12,71	87,29	23,86	76,14

Le percentuali di assenza del personale del Settore/Servizio (compreso il dirigente) sono relative alla mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo di maternità/parentale, Legge 104, distacco sindacale, ecc.).