

Descrizione	APRILE 2013		MAGGIO 2013		GIUGNO 2013	
	% assenze	% presenze	% presenze	% presenze	% assenze	% presenze
SERVIZI IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	25,83	74,17	21,65	78,34	29,8	70,19
SETTORE AMBIENTE, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, AUTORITA' PORTUALE	22,17	77,82	17,12	82,87	23,57	76,42
SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	18,56	81,44	14,39	85,61	17,91	82,08
SETTORE SVILUPPO AGRICOLO, CACCIA E PESCA, ATTIVITA' ESTRATTIVE	22,42	77,57	20,59	79,40	32,62	67,37
SETTORE TECNICO E UNICO DELLE PROGETTAZIONI E DELLE MANUTENZIONI	25,13	74,87	18,84	81,16	27,75	72,25
SISTEMI PRODUTTIVI, INTERMODALITA' E TRASPORTI, NAVIGAZIONE	16,81	83,18	16,11	83,88	35,00	65,00
SETTORE RISORSE CULTURALI E TURISTICHE, LAVORO, SVILUPPO DELLA PERSONA E DELLA COMUNITA'	23,61	76,38	15,78	84,21	27,18	72,82
SETTORE PATRIMONIO PROVVEDITORATO, ECONOMATO, APPALTI E CONTRATTI	23,48	76,52	15,71	84,28	19,27	80,72
SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	25,16	74,83	21,17	78,82	29,46	70,53
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	18,85	81,14	13,63	86,36	16,25	83,75
TOTALE ENTE	25,83	74,17	18,13	81,87	27,41	72,59

Le percentuali di assenza del personale del Settore/Servizio (compreso il dirigente) sono relative alla mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo di maternità/parentale, Legge 104, distacco sindacale, ecc.).