

	GENNAIO 2013		FEBBRAIO 2013		MARZO 2013	
Descrizione	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
SERVIZI IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	30,13	69,87	31,77	68,22	27,13	72,86
SETTORE AMBIENTE, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, AUTORITA' PORTUALE	18,05	81,95	13,51	86,48	17,29	82,70
SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	14,77	85,23	9,16	90,83	8,43	91,56
SETTORE SVILUPPO AGRICOLO, CACCIA E PESCA, ATTIVITA' ESTRATTIVE	18,31	81,68	16,08	83,91	15,74	84,26
SETTORE TECNICO E UNICO DELLE PROGETTAZIONI E DELLE MANUTENZIONI	22,10	77,90	17,41	82,58	20,94	79,05
SISTEMI PRODUTTIVI, INTERMODALITA' E TRASPORTI, NAVIGAZIONE	12,80	87,19	6,81	93,18	8,18	91,82
SETTORE RISORSE CULTURALI E TURISTICHE, LAVORO, SVILUPPO DELLA PERSONA E DELLA COMUNITA'	19,61	80,38	16,85	83,14	14,99	85,01
SETTORE PATRIMONIO PROVVEDITORATO, ECONOMATO, APPALTI E CONTRATTI	23,62	76,37	17,55	82,44	15,52	84,48
SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	24,48	75,52	20,85	79,14	27,86	72,13
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI	13,14	86,86	14,37	85,63	15,63	84,38
TOTALE ENTE	20,39	79,61	16,94	83,06	18,19	81,81

Le percentuali di assenza del personale del Settore/Servizio (compreso il dirigente) sono relative alla mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo di maternità/parentale, Legge 104, distacco sindacale, ecc.).