

| Descrizione  | Totale giorni dovuti | GG_Presenza | GG_Assenza  | % assenze    | % presenze   |
|--|----------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| SERVIZI IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE   | 220                  | 156         | 64          | 29,09        | 70,91        |
| SETTORE AMBIENTE   | 897                  | 762         | 135         | 15,05        | 84,95        |
| SETTORE FINANZIARIO  | 264                  | 246         | 18          | 6,81         | 93,18        |
| SETTORE AGRICOLTURA ATTIVITA' PRODUTTIVE CACCIA E PESCA                            | 1252                 | 1061        | 191         | 15,25        | 84,74        |
| SETTORE PROGETTAZIONE DELLA VIABILITA' E INFRASTRUTTURE                            | 198                  | 161         | 37          | 18,68        | 81,31        |
| SETTORE PROGETTAZIONE MANUTENZIONE EDILIZIA E SICUREZZA                            | 308                  | 218         | 90          | 29,22        | 70,78        |
| SETTORE RISORSE CULTURALI E TURISTICHE SERVIZI ALLA PERSONA SPORT E TEMPO LIBERO   | 1704                 | 1463        | 241         | 14,14        | 85,86        |
| SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E ASSETTO DEL TERRITORIO                       | 537                  | 478         | 59          | 10,98        | 89,01        |
| SETTORE PATRIMONIO PROVVEDITORATO CONTRATTI MANUTENZIONE INFRASTRUTTURE VIABILITA' | 1563                 | 1391        | 172         | 11,00        | 89,00        |
| SETTORE RISORSE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI ISTITUZIONALI                    | 1030                 | 903         | 127         | 12,33        | 87,67        |
| SETTORE SISTEMI INFORMATIVI  | 170                  | 146         | 24          | 14,11        | 85,88        |
| <b>TOTALE ENTE</b>   | <b>8143</b>          | <b>6985</b> | <b>1158</b> | <b>14,22</b> | <b>85,78</b> |

#### MESE DI MARZO 2012

Le percentuali di assenza del personale del Settore/Servizio (compreso il dirigente) sono relative alla mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo di maternità/parentale, Legge 104, distacco sindacale, ecc.).