

Stampa Intero Modello in data : 21/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9076 - MANTOVA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO								

Giustificazione - Incong. 2	Dirigenti a tempo determinato. La differenza con i valori medi è determinata dal fatto che il dirigente a tempo determinato ha assunto l'incarico come dirigente nell'aprile 2012, pertanto in precedenza è stato remunerato nella categoria di appartenenza D3/D5.															
Data	14/06/2013 09:45															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	155.581	151.184	106.341	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	229	17.026	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	DIRETTORI GENERALI	0	0	66.890	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	10	9	8	DIRIGENTI	1.069.791	965.059	782.208	DIRIGENTI	107.084	1.465	0
CATEGORIA D	188	187	181	CATEGORIA D	5.274.188	5.714.983	5.510.540	CATEGORIA D	48.109	35.737	1.574
CATEGORIA C	151	148	139	CATEGORIA C	3.747.005	3.552.037	3.452.613	CATEGORIA C	37.459	15.351	3.815
CATEGORIA B	50	50	48	CATEGORIA B	1.153.211	1.122.895	1.113.893	CATEGORIA B	17.148	2.450	1.700
CATEGORIA A	13	12	12	CATEGORIA A	246.567	229.739	240.113	CATEGORIA A	1.822	0	0
RESTANTE PERSONALE	5	2	1	RESTANTE PERSONALE	136.770	52.861	32.519	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

Totale	418	409	391	Totale	11.783.113	11.788.758	11.305.117	Totale	211.851	72.029	7.089
				Tabella 14	5.704.088	5.230.478	4.978.756				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	17.487.201	17.019.236	16.283.873				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/06/2013 01:51:12

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	155.352	134.158	106.341	40.558	47.063	48.096	114.794	87.095	58.245	229	17.026	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	0,75	0	0	89.187	0	0	48.367	0	0	40.820	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	10	9,99	8,24	96.271	96.440	94.909	46.996	46.563	45.677	49.275	49.877	49.232	5.730	147	0	4.979	0	0
CATEGORIA D	168,38	179,2	176,18	31.037	31.691	31.270	26.695	26.240	26.056	4.341	5.452	5.214	280	187	0	6	12	9

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA C	149,86	142,07	138,59	24.753	24.894	24.884	22.878	22.790	22.601	1.875	2.105	2.283	217	83	0	33	25	28
CATEGORIA B	49,81	48,83	48,16	22.809	22.944	23.093	20.386	20.394	20.206	2.423	2.550	2.887	314	6	0	31	44	35
CATEGORIA A	12,17	11,84	11,75	20.115	19.408	20.441	18.723	17.449	17.670	1.391	1.959	2.771	150	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	4	1,95	0,96	34.193	27.108	33.933	26.966	20.626	21.279	7.226	6.482	12.654	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	395,22	394,89	385,63	29.278	29.671	29.298	24.759	24.551	24.336	4.519	5.120	4.962	391	162	0	145	20	18

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	34	26	34	0	0	1	0	1	2
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	27	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	10	9	8	36,8	36,11	33,63	0,5	1,89	2,38	1,8	2	3,13
CATEGORIA D	170	169	161	31,45	31,44	34,37	5,2	6,22	3,94	21,14	24,38	11,1
CATEGORIA C	146	143	132	33,29	31,33	32,83	7,69	8,23	9,08	15,48	14,8	7,86
CATEGORIA B	47	49	47	34,53	30,65	31,74	8,94	8,69	13,28	14,49	10,65	9,47
CATEGORIA A	9	8	8	45,78	38,5	49	29,44	30	37,25	8,67	52,5	27,75
RESTANTE PERSONALE	5	2	1	33,6	11	22	0,2	0	0	4,8	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	388	381	359	33,02	31,43	33,71	6,95	7,64	7,73	17,15	18,89	9,8

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	4	0	0	Retribuzioni, codice P015	9.687	0	0	valore medio	2.422	-	-
L.S.U.	0	0	0,83	Retribuzioni, codice P065	0	0	4.107	valore medio	-	-	4.948
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	40.847	20.423	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	40.847	20.423	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	25	5	14	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	294.475	182.695	111.488	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.779	36.539	7.963
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	156	123	98	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	538.578	289.698	218.485	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.452	2.355	2.229

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DGP n. 103 del 19/06/2008 (approvazione programmazione fabbisogno di personale triennio 2008-2010) - DGP n. 189 del 09/12/2009 (rideterminazione dotazione organica) - DGP n. 49 del 04/05/2012 (nuovo assetto organizzativo della Provincia)

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	9	3	4	0	0	0	0	3	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	15	6	8	0	0	0	0	6	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	26	11	5	0	0	0	3	11	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	10	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	14	8	3	1	1	0	0	9	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	15	10	4	0	0	0	0	10	4

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	1	5	0	1	0	1	1	7
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	20	6	11	1	1	0	1	7	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	39	13	17	0	0	0	6	13	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	49	17	24	1	0	1	4	19	28
POSIZIONE ECONOMICA C5	34	17	9	0	0	1	3	18	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	22	7	9	2	0	0	2	9	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	32	16	8	0	0	0	3	16	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	46	17	19	0	1	0	3	17	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	27	10	9	0	0	0	3	10	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	11	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	4	3	0	0	0	0	4	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	11	8	1	0	0	1	0	9	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	6	3	0	0	0	1	6	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	4	1	1	0	0	0	0	1	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
TOTALE :	445	185	160	6	5	4	31	195	196

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	5
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0,83	0	0	0	0	0	19	2
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	16	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0,83	0	0	0	2	0	41	7

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	1	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	9	20	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DIRETTORE GENERALE	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1

TUEL																	
TOTALE	0	0	4	6	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4	2	18

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	4	6	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	2	4	3	2	2	2	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	2	2	2	4	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	5	0	1	1	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	1	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	2	8	3	2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	4	10	3	8	0	1	0	1	3	1	3	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	10	2	9	4	9	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	47

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	1	4	4	1	4	3	0	0	1	6	2	1	0	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	3	3	0	1	0	1	4	1	1	3	-	-	1	0	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	2	6	2	-	-	3	3	5	3	1	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	5	6	4	12	1	0	2	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	5	5	2	5	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	2	-	-	2	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	0	2	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	3	1	3	0	1	0	-	-	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	3	2	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	13	18	31	46	52	75	22	18	21	10	32	14	21	10	1	4	2	0	0	1	391

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	6	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	2	1	1	2	3	3	2	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2	4	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	2	1	0	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	3	1	0	4	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	2	2	0	8	1	0	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	6	4	8	0	3	2	4	5	1	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	3	2	8	8	3	11	2	4	2	2	0	1	1	0	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	2	1	4	3	3	7	3	3	0	-	-	-	-	30

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	4	4	3	1	3	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	6	6	2	2	4	2	1	0	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	2	1	3	2	5	4	4	6	1	5	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	2	5	-	-	3	1	1	1	2	1	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	1	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	5	0	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	6	5	15	25	33	43	44	42	40	36	38	32	19	13	0	0	0	0	391

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	5	8	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	10	7	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	5	0	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	8	4	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	2	-	-	6	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	4	-	-	6	9	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	7	6	-	-	6	17	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	4	5	-	-	14	23	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	0	14	11	-	-	0	1	-	-	-	-	30

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	2	5	8	-	-	2	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	2	10	7	-	-	1	2	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	6	10	15	-	-	3	2	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	1	4	6	-	-	2	5	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	54	23	70	78	0	1	71	94	-	-	-	-	391

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	34	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	41
DIRETTORE GENERALE	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	29
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	122	121	2	12	-	-	-	-	-	-	2	4	1	2	0	16	8	26	316
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	26	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	33
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	229	241	1	36	-	-	2	3	0	35	7	14	0	4	0	10	9	21	612
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	32	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	36
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	319	200	39	127	-	-	0	33	-	-	13	3	3	0	252	0	7	14	1.010

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	104	211	5	6	-	-	0	4	-	-	0	16	0	2	-	-	3	3	354
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	264	100	13	14	-	-	-	-	0	71	8	1	3	2	-	-	4	15	495
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	304	165	8	3	40	0	22	0	-	-	4	5	3	3	0	4	10	1	572
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	35	224	8	26	-	-	-	-	2	31	0	5	0	3	0	2	0	5	341
POSIZIONE ECONOMICA D3	211	386	29	35	0	78	35	19	6	6	10	15	1	4	0	251	6	10	1.102
POSIZIONE ECONOMICA D2	459	720	69	76	0	19	24	12	2	141	13	12	3	2	0	20	6	15	1.593
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	540	789	68	69	0	211	0	15	31	144	27	27	5	6	0	38	12	20	2.002
POSIZIONE ECONOMICA C5	596	381	93	77	-	-	57	21	-	-	13	12	6	2	0	21	5	1	1.285
POSIZIONE ECONOMICA C4	235	331	128	127	-	-	12	4	-	-	1	15	0	3	32	9	2	2	901
POSIZIONE ECONOMICA C3	490	316	81	75	-	-	4	6	8	0	21	13	5	6	-	-	5	10	1.040

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	564	685	118	315	204	26	33	76	10	1	15	47	8	4	40	63	14	11	2.234
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	307	428	68	116	-	-	0	20	5	118	4	14	4	2	0	72	5	6	1.169
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	116	37	0	6	-	-	35	6	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	202
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	90	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	55	95	0	17	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	0	1	173
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	62	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	76
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	58	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	94
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	103	36	6	0	-	-	-	-	-	-	10	1	2	0	0	24	2	0	184

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	38	0	21	0	12	0	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	112	137	218	20	-	-	-	-	-	-	6	2	0	1	9	0	0	1	506
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	137	90	7	40	-	-	0	36	-	-	7	1	1	1	-	-	3	0	323
POSIZIONE ECONOMICA B3	218	19	267	0	84	104	28	15	-	-	8	0	-	-	16	0	-	-	759
POSIZIONE ECONOMICA B2	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	24	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	29
POSIZIONE ECONOMICA A5	182	161	108	187	-	-	0	21	2	0	5	2	2	0	-	-	-	-	670
POSIZIONE ECONOMICA A4	8	41	3	0	188	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	242
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
Totale	6.096	6.006	1.386	1.389	528	438	279	291	66	547	178	213	49	48	349	532	108	168	18.671

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	2.176	6.553	-	-	612	48.096
DIRETTORE GENERALE	9	29.984	-	-	6.701	-	-	410	36.275
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	87	289.851	-	1.834	45.428	-	-	3.823	333.290
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	11,9	36.019	-	550	6.598	-	-	-	43.167
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	180	425.140	-	1.790	47.868	-	-	639	474.159
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	-	3.068	-	-	-	31.411
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	219,24	484.266	-	10.672	47.199	-	-	818	541.319
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	109	240.807	-	7.564	20.676	-	-	362	268.685

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	144	304.533	-	1.761	28.377	-	-	829	333.842
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	174	367.977	-	7.101	32.462	-	-	5.092	402.448
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	83,53	170.812	-	535	14.271	-	-	271	185.347
POSIZIONE ECONOMICA D3	222,72	451.334	-	5.163	39.085	-	-	8.541	487.041
POSIZIONE ECONOMICA D2	428,24	779.698	-	9.372	66.482	-	-	6.090	849.462
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	541,39	954.204	-	2.755	79.643	-	-	19.926	1.016.676
POSIZIONE ECONOMICA C5	365,73	667.654	-	16.207	57.562	-	-	1.446	739.977
POSIZIONE ECONOMICA C4	233,29	402.727	-	9.392	34.538	-	-	630	446.027
POSIZIONE ECONOMICA C3	315,24	537.973	-	10.889	45.655	-	-	2.174	592.343
POSIZIONE ECONOMICA C2	481,39	791.047	-	24.748	66.374	-	-	20.523	861.646
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	267,46	430.075	-	26.208	37.849	-	-	1.776	492.356
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	40,68	67.364	-	1.207	5.722	-	-	69	74.224

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	36	59.635	-	1.563	5.100	-	-	-	66.298
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	45,6	72.719	-	151	6.086	-	-	50	78.906
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	38.287	-	23	3.188	-	-	63	41.435
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	56.426	-	-	4.712	-	-	275	60.863
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48	75.235	-	493	6.294	-	-	248	81.774
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	9,65	15.067	-	-	1.245	-	-	1.071	15.241
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	108	166.469	-	902	13.967	-	-	185	181.153
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	84	127.609	-	2.696	10.855	-	-	122	141.038
POSIZIONE ECONOMICA B3	122	183.818	-	1.760	14.315	-	-	14.312	185.581
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	8.269	2.150	-	-	-	27.951
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.437	-	-	-	18.682
POSIZIONE ECONOMICA A5	116,96	170.579	-	893	14.256	-	-	642	185.086

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A4	24	34.368	-	222	1.782	-	-	13.892	22.480
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	11,5	18.816	-	-	1.576	-	-	-	20.392
Totale	4.627,52	8.553.592	-	156.896	779.074	-	-	104.891	9.384.671

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	36.236	0	0	0
DIRETTORE GENERALE	242	0	0	30.373	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2.275	0	0	271.932	99.103	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	292	0	0	27.298	2.315	156	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3.453	1.559	0	141.289	35.540	9.290	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	230	0	0	8.386	1.631	618	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	3.926	130	267	60.829	9.415	11.282	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.956	765	0	0	0	5.631	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2.466	0	0	32.199	8.048	7.434	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.987	780	461	19.414	3.500	9.005	4.288
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1.381	760	0	0	0	4.331	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	3.651	2.327	2.087	20.659	5.731	11.454	7.976
POSIZIONE ECONOMICA D2	6.415	2.334	465	0	0	22.023	3.753

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7.715	7.144	2.586	10.769	0	27.863	18.361
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.420	6.784	0	0	0	16.568	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.344	6.368	458	0	0	10.536	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.365	4.211	0	0	0	14.256	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.404	4.106	0	0	0	21.579	18.612
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.487	6.088	0	0	0	11.878	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	544	780	0	0	0	1.590	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	484	0	0	0	0	1.407	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	589	780	0	0	0	1.768	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	311	0	0	0	0	924	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	459	0	0	0	0	1.415	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	611	0	0	0	0	1.879	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	121	0	0	0	0	380	970
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.353	0	0	0	0	4.163	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.036	1.548	0	0	0	3.229	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.484	0	0	0	0	4.629	14.298

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	142	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	140	0	0	0	0	466	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.385	0	0	0	0	3.683	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	271	0	0	0	0	774	13.491

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	106	0	0	0	0	521	0
TOTALE	69.287	46.464	6.324	659.384	165.283	211.204	81.749

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	21.767	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	808	0	0	0	0	650	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	365	0	0	0	0	557	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	675	462	0	0	0	0	0	3.268	391
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	806	0	4.050	15.151	23.393	0	29.415	0	205	5.530	4.952

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	89	0	4.050	7.319	309	0	0	0	8	1.001	1.290
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	124	0	2.700	3.080	13.409	0	12.253	0	85	2.158	1.852
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	4.050	18.379	2.803	0	0	0	0	0	8.396
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	1.350	2.274	2.671	0	0	0	0	567	3.460

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	3.090	0	3.658	25.330	2.880	0	0	0	215	0	6.532
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	5.214	0	11.511	16.787	8.458	0	0	0	757	1.501	11.875
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	1.908	0	9.425	36.280	14.884	0	0	0	304	0	21.002
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	10.046	0	1.900	10.000	7.915	0	0	0	1.167	0	11.285

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	6.170	0	1.425	12.680	654	0	0	0	537	0	8.046
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	6.294	0	2.200	11.749	1.546	0	0	0	538	0	8.813
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	10.071	0	775	20.920	10.700	0	0	0	1.020	64	4.586
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	5.729	0	1.250	7.194	1.482	0	0	0	553	0	8.491

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.254	0	300	1.072	0	0	0	0	150	187	900
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2.358	0	0	958	0	0	0	0	178	193	1.509
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	188	0	0	6.028	0	0	0	0	0	210	529
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	531	0	0	0	0	0	126	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	3.504	0	0	0	0	0	166	3.508
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	789	0	0	1.282	0	0	0	0	104	1.043	740
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	44	0	0	189	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4.290	0	0	5.443	46	0	0	0	444	958	7.780

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	2.418	0	0	7.376	149	0	0	0	153	55	8.921
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	8.073	0	0	3.069	92	0	0	0	671	634	12.554
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	0	0	0	255	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	135	0	0	347	0	0	0	0	0	64	743

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	82	0	0	11.435	0	0	0	0	0	612	53
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	155	0	0	411	0	0	0	0	0	129	66
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	11.500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	11.500	69.327	0	49.319	229.505	92.564	21.767	41.668	0	7.089	19.738	138.274

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	58.245
DIRETTORE GENERALE	30.615
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	374.768
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	30.983
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	195.927
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	10.865
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	169.351
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	22.418
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	85.808
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	74.063
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	16.794
POSIZIONE ECONOMICA D3	95.590
POSIZIONE ECONOMICA D2	91.093
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	158.241
POSIZIONE ECONOMICA C5	71.085
POSIZIONE ECONOMICA C4	50.218
POSIZIONE ECONOMICA C3	53.972
POSIZIONE ECONOMICA C2	98.837
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	46.152

POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.777
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7.087
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10.092
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.892
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9.052
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6.448
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.704
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24.477
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24.885
POSIZIONE ECONOMICA B3	45.504
POSIZIONE ECONOMICA B2	934
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.895
POSIZIONE ECONOMICA A5	17.250
POSIZIONE ECONOMICA A4	15.297
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12.127
TOTALE	1.920.446

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	69.960
EROGAZIONE BUONI PASTO	307.414
FORMAZIONE DEL PERSONALE	31.095
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	111.488
ALTRE SPESE	45.371
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	218.485
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	31.825
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.277.203
IRAP	929.669
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	4.107
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	39.363
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	8.498
Totale	4.978.756
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099: REGIONE LOMBARDIA EURO 8.498,00 PER RIMBORSO LAVORO STRAORDINARIO EFFETTUATO PER EMERGENZA TERREMOTO. P098: EURO 39.363 PER INCARICHI DIVERSI IL CUI COSTO E' SOSTENUTO INTERAMENTE DA UNIONE EUROPEA.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	948.722	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	89.179	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	49.418	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	60.381	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	43.816	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	108.974	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	161.792	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-19.156	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-37.588	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-111.118	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.294.420	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	9.557	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	91.391	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	36.451	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	41.665	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	78.235	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	4.793	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.168	0
totale Risorse variabili Fondo unico	258.924	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	191.117
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	578.770
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	390.615
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	65.566
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	141.505
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.367.573
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	49.495
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	15.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	121.276
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	185.771
Totale	1.553.344	1.553.344

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	212.578	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.445	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	17.771	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	20.567	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	19.964	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	13.581	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	34.568	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.045	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-30.213	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-37.913	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	265.393	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	7.147	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	193.715	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.247	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-25.108	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	177.001	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	1.247
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	1.247
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	349.345
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	91.802
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	441.147
Totale	442.394	442.394

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota	
Totale T12	9384671	11423440	CAPITOLI COMPRENSIVI DI "ALTRE SPESE" E " LSU"	
Totale T13	1920446			
Assegno T14	69960			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0		
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	307414	307414		
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	31095	31095		
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0		
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0		
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0		
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0		
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0		
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	111488	111488		
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	218485	218485		
L110 - ALTRE SPESE	45371	0		SPESE IMPUTATE AI CAPITOLI DI RETRIBUZIONE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0		
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0		
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	31825	31825		
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3277203	3243026	ONERI INCENTIVO/COMPENSO AVVOCATURA	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0		

P061 - IRAP	929669	957146	IRAP DEGLI AMMINISTRATORI
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	4107	0	SPESE IMPUTATE AI CAPITOLI DI RETRIBUZIONE
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	16331734	16323919	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	47861	47861	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	16283873	16276058	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00314000209

Codice Fiscale : 80001070202

Telefono : 00376/2041

Fax : 00376/20348

Email : perosnale@provincia.mantova.it

Via : PRINCIPE AMEDEO

Numero Civico : 30

C.A.P. : 46100

Città : MANTOVA

Provincia : MN

Codice Catastale : E897

Popolazione residente : 415442

Superficie(Kmq) : 2349.1

Indirizzo pagina web dell'ente :

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
FARONI	BARBARA	00376/204281	00376/204348	personale@provincia.mantova.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GAVIOLI	LORENZA	00376/204202	00376/204348	lorenza.gavioli@provincia.mantova.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	28
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	14
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	98
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4278
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	23
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	41
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	8
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

In tab.1-tab. 3 sono stati inseriti in dotazione(fuori ruolo)n.3 unita in servizio presso l'Azienda Speciale ATO.Tali unita sono state assunte direttamente,tramite mobilita esterna da altri enti pubblici,dal Consorzio di Comuni, trasformato poi in Azienda Speciale con L.Reg.n. 26 del 12/12/2003, cosi come mod.dalla L.Reg.n.21 del 27/12/2010.L'istituzione dell'Azienda Speciale e avvenuta con deliberazione di Cons.Prov.N. 58 del 21/12/2011.Il personale viene remunerato direttamente dall'Azienda.

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CANDIANI	ROBERTO	roberto.candiani@odcecmilano.it
LOTTI	PIERO	piero.lotti@registerpec.it
DE VITO	MICHELE PASQUINO	studiodevito@odcec.mb.legalmail.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	30.34
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	10/08/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	14/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1611766
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1553344
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+125086
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+174300
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1616379
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1553344 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1616379)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		318127
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	12911
	15	12653
	5	9684
	2	9167
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	121276
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	256

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	117
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	33
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	63,05
Tra 60 e 90% =	28,82
Inferiore o uguale al 60% =	8,13
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	05/04/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	527814
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	442394
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	12.5
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+20954
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+1247
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	444749
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 442394 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 444749)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	2	42458
	3	41117
	3	36201
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	8
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori