ALLEGATO 1

PROVINCIA DI MANTOVA
SETTORE RISORSE CULTURALI E TURISTICHE, LAVORO, SVILUPPO DELLA PERSONA E COMUNITA'

rende noto

Avviso di selezione pubblica per soli titoli per l'individuazione e designazione del/la Consigliere/a di Parità effettiva (D.lgs 198/2006 e s.m.)

La Provincia di Mantova, in esecuzione della determina n. 92/2015, bandisce un Avviso di selezione pubblica per soli titoli per l'individuazione e designazione del/della Consigliere/a di Parità effettivo/a.

La figura della Consigliera di Parità disciplinata dal D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246" con le modifiche introdotte dal D.Lgs 25 gennaio 2010 n. 5 svolge i seguenti compiti:

a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni previste dal libro III del titolo I del D.lgs 198/2006;
b) promozione di progetti e azioni positive, anche individuando le possibili risorse comunitarie, nazionali e locali per il finanziamento di tali progetti;
c) promozione della coerenza delle Politiche di Sviluppo Territoriale con gli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di Pari Opportunità;
d) sostegno delle Politiche attive del Lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e realizzazione di Pari Opportunità;
e) promozione dell'attuazione delle Politiche di Pari Opportunità da parte di soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro;
f) collaborazione con le direzioni provinciali e regionali del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità;
g) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle Pari Opportunità e sulle forme di discriminazione;
h) verifica dei risultati della realizzazione dei progetti di azioni positive previste dagli articoli 42 e 46 del D.lgs 198/2006;
i) collegamento e collaborazione con gli Assessorati al Lavoro e con organismi di parità degli enti locali.

All'Avviso di selezione pubblica possono partecipare i cittadini di ambo i sessi purché di maggiore età e non sospesi dai pubblici uffici.

E' opportuna la presenza per almeno un giorno la settimana presso gli uffici della sede della Provincia del/lla Consigliere/a per garantire la continuità del servizio.
Il riconoscimento da parte della Provincia di Mantova al/alla Consigliere/a Provinciale di Parità effettivo/a delle indennità e dei permessi di cui all'art. 17 del D.lgs.198/2006 e s.m. è subordinato all'effettiva disponibilità finanziaria del Fondo per l'attività delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità di cui all'art.18 D.Lgs n. 198/2006 e ai seguenti piani di riparto annuali stabiliti dal Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali ex artt. 17 e 18 del D.lgs. 198/2006 e successive modifiche.

Nell'esercizio delle sue funzioni il/la Consigliere/a di Parità effettivo/a riveste la qualifica di Pubblico Ufficiale.
In caso di parità nella selezione il candidato di sesso femminile ha la preferenza su quello di sesso maschile (Circolare Ministero del Lavoro n. 70/2000).
A parità di punteggio e di genere ha la preferenza il candidato più giovane.
Il Decreto di nomina a Consigliere/a Provinciale di Parità titolare compete al Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministero per le Pari Opportunità, sulla base della designazione provinciale, sentita la Commissione Tripartita di cui agli art. 4 e 6 del D.lgs 23 dicembre 1997 n.469.
Il/la Consigliere/a di Parità titolare ha diritto ad assentarsi dal posto di lavoro per un massimo di trenta ore lavorative mensili medie. Ai fini dell'esercizio del diritto di assentarsi dal luogo di lavoro le Consigliere e i Consiglieri di Parità devono darne comunicazione scritta al datore di lavoro almeno tre giorni prima. I permessi sono retribuiti con le modalità dell'art. 17 e nei limiti della disponibilità del Fondo di cui all'art.18 del D.Lgs n. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità" e successive modifiche ex D.Lgs n.5/2010.
Nei limiti della disponibilità del Fondo di cui all'art.18 D.Lgs n. 198/2006 alle Consigliere e ai Consiglieri di parità, sia lavoratori dipendenti che autonomi o liberi professionisti, è, inoltre, attribuita un'indennità mensile, la cui misura è fissata annualmente con il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro per le pari opportunità e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze di cui all'art.18 comma 2.
La durata dell'incarico è di quattro anni, rinnovabile per non più di due volte.
La procedura di rinnovo si svolge secondo le modalità previste dall'art.12 del D.Lgs n. 198/2006. Le Consigliere e i Consiglieri di Parità continuano a svolgere le loro funzioni fino a nuove nomine.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA
Coloro che sono interessati/e a ricoprire tale incarico sono invitati/e a presentare domanda in carta libera in busta chiusa a partire dal giorno 5 febbraio 2015 con scadenza il giorno 5 marzo 2015 compreso alle ore 12.00 secondo il fac-simile reperibile sul sito della Provincia di Mantova www.provincia.mantova.it .
Sulla busta chiusa deve essere apposta la dicitura *"Avviso di selezione pubblica per soli titoli per l'individuazione e designazione del/della Consigliere/a di Parità effettiva"*
Servizio Istruzione, Formazione, Lavoro e Giovani - Referente per l'istruttoria del procedimento d.ssa Alessandra Tassini.

Le domande, regolarmente sottoscritte, devono pervenire in busta chiusa attraverso consegna brevi manu o attraverso il servizio postale ai seguenti indirizzi:
- Provincia di Mantova, Ufficio Relazioni con il Pubblico, via Don Maraglio, 4 negli orari di apertura al pubblico
Lunedì e Giovedì: 8.30-12.30 e 14.30-17.00
Martedì, Mercoledì e Venerdì 8.30-12.30
- Provincia di Mantova Ufficio Archivio e Protocollo Via Principe Amedeo 30 negli orari di apertura al pubblico da lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30;
Per le domande trasmesse tramite il servizio postale farà fede la data e l'orario del timbro postale di partenza.
Per le domande consegnate direttamente farà fede la data e l'orario di consegna all'Ufficio Relazioni con il Pubblico.
Non saranno, comunque, accettate le domande che pur regolarmente spedite a mezzo posta entro il suddetto termine previsto per la presentazione delle domande pervengano all'Amministrazione Provinciale oltre il decimo giorno di calendario successivo al termine medesimo.
I/le candidati/e prescelti/e saranno invitati/e a presentare la documentazione comprovante le dichiarazioni contenute nella domanda.
Le domande incomplete di uno o più elementi o dati richiesti, nonché quelli prive della documentazione richiesta, saranno dichiarate non ammissibili.
Tenuto conto degli esiti della graduatoria risultante, il/la primo/a classificato/a sarà indicato/a al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la nomina a Consigliere/a di Parità effettivo/a.
Copia del presente Avviso Pubblico ed il fac-simile di domanda possono essere scaricati da Internet al sito www.provincia.mantova.it

Nella domanda il/la candidato/a dovrà indicare: le complete generalità, data di nascita, comune di residenza ed indirizzo, codice fiscale/p.iva, recapiti telefonici e posta elettronica/fax
Ed, inoltre, sotto la propria responsabilità il/la candidato/a dovrà dichiarare:

1) dichiarazione di essere cittadino italiano (o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
2) dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici;
3) dichiarazione di non aver riportato condanne penali;
4) dichiarazione di non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di sottoscrivere contratti con la Pubblica Amministrazione;
5) dichiarazione del possesso del titolo di studio *(specificare);*
6) dichiarazione di possedere i titoli e di avere maturato le esperienze risultanti dal curriculum e che quanto in esso dichiarato corrisponde a verità; dalla lettura del curriculum dovrà risultare in modo chiaro ed inequivocabile la competenza ed esperienza acquisita in materia di lavoro femminile, la conoscenza del mercato del lavoro mantovano, la conoscenza della normativa sulle Pari Opportunità, comprovate da esperienze lavorative e/o professionali e l'eventuale promozione e/o partecipazione a progetti significativi che hanno riguardato il territorio provinciale in materia di parità e di politiche attive del lavoro. Dovranno essere indicati altri titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione ed aggiornamento, frequenze di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in

materia di Pari Opportunità e mercato del lavoro sia a livello nazionale che regionale e locale;

7) dichiarazione di avere preso visione dell'Avviso pubblico e di conoscere e accettare tutte le condizioni ivi previste e di essere disponibile a svolgere il mandato relativo alla presente selezione.

Il candidato/a, unitamente alla domanda di partecipazione all'Avviso,dovrà inoltre, allegare la fotocopia di un documento di identità in corso di validità e il curriculum vitae datato e firmato.

CRITERI, PARAMETRI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI

Le domande verranno valutate da un'apposita Commissione secondo i seguenti punteggi:

a) titolo di studio : max 5 punti (il titolo superiore assorbe quello inferiore)
b) curriculum professionale : max 10 punti
c) altri titoli di studio, corsi di specializzazione, pubblicazioni, ritenuti congrui all'incarico da ricoprire: max 10 punti

Per informazioni : Ufficio Pari Opportunità, Orientamento e Giovani, via Don Maraglio, 4, 46100 Mantova tel.0376 401838
alessandra.tassini@provincia.mantova.it

Mantova, lì 4/02/2015

Il Direttore Generale
Dott. Gianni Petterlini

Io sottoscritto, Direttore Generale, attesto che il contenuto dell'Avviso pubblico sopra riportato pubblicato all'Albo Pretorio della Provincia di Mantova è conforme al testo originale conservato nel fascicolo istruttorio presso il Servizio di competenza
Io sottoscritto , Direttore Generale attesto che il contenuto dell'Avviso Pubblico sopra riportato pubblicato sul sito della Provincia di Mantova è conforme al testo originale conservato nel fascicolo istruttorio presso il Servizio di competenza.

F.to il Direttore Generale dott. Gianni Petterlini