

Progetto sperimentale per la diffusione nelle PMI di strumenti organizzativi a supporto della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

Bando alle imprese per l'implementazione dei piani di flessibilità e piani di congedo

FINALITA' DEL PROGETTO

Regione Lombardia in attuazione della *seconda Intesa sulla Conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro*, sancita dalla Conferenza Unificata in data 25 ottobre 2012, intende promuovere interventi volti a consolidare, estendere e rafforzare la sperimentazione realizzata dalle aziende che abbiano beneficiato nel corso del 2012, nell'ambito del bando pubblicato sul BURL Serie Ordinaria n. 49 del 6/12/2011, di un percorso di accompagnamento consulenziale nella guida e supporto allo sviluppo di soluzioni organizzative flessibili declinate in Piani di Flessibilità e/o Piani di Congedo.

CHI PUO' ADERIRE ALLA SPERIMENTAZIONE

Possono partecipare alla sperimentazione esclusivamente le PMI, imprese artigiane micro, piccole e medie cooperative che abbiano partecipato al precedente Bando pubblicato sul BURL Serie Ordinaria n. 49 del 6/12/2011 portando a compimento il percorso di consulenza per la stesura di Piani di Congedo e Piani di Flessibilità consegnati a Cestec s.p.a. (oggi Finlombardia s.p.a.) e firmati sia dall'azienda sia dal Consulente.

Sono da considerarsi PMI le imprese che occupano meno di 250 persone e il cui fatturato annuo non superi i 50 milioni di euro e/o il cui totale di bilancio annuo non superi i 43 milioni di euro.

Le imprese partecipanti devono possedere i seguenti requisiti:

- avere una sede operativa attiva in Lombardia;
- essere PMI (meno di 250 dipendenti e fatturato annuo non superiore ai 50 milioni di euro e/o totale di bilancio annuo non superiore ai 43 milioni di euro);
- essere iscritte al Registro delle imprese di una Camera di Commercio lombarda e/o all'Albo degli Artigiani o REA;
- non trovarsi in difficoltà secondo la normativa vigente (stato di fallimento, di liquidazione anche volontaria, di amministrazione controllata, di concordato preventivo o in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa vigente);
- aver assolto gli obblighi previsti dalle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui alla 626/94 e s.m.;
- essere in regola con le norme in materia contributiva e previdenziale attestata nel Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC)

CONTENUTO E VALORE DELLA SPERIMENTAZIONE

Le imprese interessate avranno a disposizione n. 5 giornate di 8 ore ciascuna di consulenza finalizzate ad implementare le misure e le azioni di flessibilità definite nei Piani di Flessibilità e/o nei Piani di Congedo già sviluppati attraverso la partecipazione al precedente bando.

- n. 2 giornate per analizzare le azioni dei Piani, le modalità di applicazione e implementare le azioni in questi contenute;
- n. 2 giornate di follow up con l'obiettivo di monitorare e valutare gli impatti ottenuti e l'efficacia delle misure applicate;

- n. 1 giornata facoltativa per la stesura del progetto finalizzato alla realizzazione dell'accordo territoriale

Piano di Congedo: accordo individuale stipulato tra la lavoratrice madre e il datore di lavoro relativamente alle modalità di gestione dell'intero periodo di maternità della lavoratrice, dal momento della notifica della gravidanza alla gestione del congedo fino al rientro al lavoro;

Piano di Flessibilità: documento che definisce gli obiettivi aziendali nella gestione delle politiche di conciliazione vita e lavoro

Il valore della giornata di consulenza è pari a euro 450,00 oltre IVA.

Le aziende potranno segnalare preferenze in merito al consulente al quale essere abbinati attingendo il nominativo da un elenco di professionisti pubblicato sul sito di Finlombarda s.p.a.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La presentazione della domanda di adesione alla sperimentazione dovrà essere effettuata tramite il sito web www.finlombarda/conciliazionevitalavoro.it

Le iscrizioni online al bando saranno aperte dalle ore 12.00 del giorno 23 aprile 2013 e fino alle ore 14.30 del giorno 23 maggio 2013.

La domanda di partecipazione completa dovrà essere inviata a Finlombarda s.p.a. entro le ore 14.30 del giorno 23 maggio 2013.

I servizi di consulenza e la conseguente implementazione dei Piani di Congedo e di Flessibilità previsti dal progetto dovranno concludersi entro il 30 settembre 2013

INFORMAZIONI

Per informazioni e chiarimenti Finlombarda s.p.a. all'indirizzo di posta elettronica: conciliazionevitalavoro@finlombarda.it