



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RISERVATA AI CANDIDATI INSERITI NELL'ELENCO IDONEI ISTRUTTORE TECNICO - CAT.C" PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) PRESSO IL COMUNE DI CERESARA (MN)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- l'art.3 bis del D.L. 80/2021 convertito nella Legge n.113/2021 avente ad oggetto “Selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali”;
- il decreto del Presidente n.136 del 22/09/2022 con il quale la Provincia di Mantova ha approvato lo schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli degli enti locali ai sensi dell’art.3 bis del D.L. 80/2021, convertito in L.113/2021;
- l’Avviso di Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione con la qualifica di Istruttore tecnico Cat. C nella Provincia di Mantova e negli enti locali aderenti allo specifico accordo indetto in esecuzione della determinazione n.106 del 15/02/2023;

Vista la determinazione della Provincia di Mantova n. 670 del 18/08/2023, con cui è stato approvato l’elenco per l’assunzione di idonei con il profilo di Istruttore tecnico - cat. C nella Provincia di Mantova negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo;

Dato atto che il Comune di Ceresara, in attuazione della propria programmazione dei fabbisogni di personale, intende assumere a tempo pieno ed indeterminato tramite interpello rivolto agli idonei nel succitato elenco, n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore tecnico - Area degli istruttori (ex categoria C);

Rilevata l’assenza di proprie graduatorie concorsuali nel profilo di Istruttore tecnico cat. C;

Evidenziato che:

- in ottemperanza all’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, questo Ente ha già prioritariamente assolto all’obbligo di comunicazione preventiva alla Regione Lombardia in data 13/10/2023 con protocollo interno dell’ Ente n. 5324, con nulla osta del PoliS Lombardia registrato in data 17/10/2023 con protocollo interno dell’Ente n. 5370;
- è possibile procedere all’espletamento della procedura di interpello, per la copertura del posto in oggetto.

In esecuzione della determinazione servizio personale n. 232 del 20/10/2023 con la quale è stata avviata la procedura di interpello e approvato il relativo schema del presente interpello;

RENDE NOTO

AGLI IDONEI INSERITI NELL'ELENCO DENOMINATO “ELENCO IDONEI ISTRUTTORE TECNICO - CATEGORIA C” QUANTO SEGUE:

È indetto un interpello per la prova orale finalizzata all’assunzione di n.1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori (ex categoria C del precedente sistema di classificazione) presso il Comune di Ceresara, rivolto unicamente ai candidati risultati idonei iscritti nell’elenco denominato “Elenco idonei Istruttore tecnico – Cat. C” approvato dalla Provincia di Mantova con determinazione n.670 del 18/08/2023 e pubblicato sul sito internet dello stesso Ente.



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previste dall'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. n. 198/2006.

Il presente interpello è pubblicato all'albo pretorio e nel sito istituzionale del Comune di Ceresara e della Provincia di Mantova www.provincia.mantova.it, alla sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso".

RICHIEDE PERTANTO

A tutti gli iscritti nell'elenco degli idonei di cui al presente interpello di manifestare il proprio interesse all'assunzione entro il termine e con le modalità descritte nel successivo Art. 2 denominato "Presentazione della manifestazione di interesse all'assunzione".

A tal fine si rende noto quanto segue:

ART. 1 – RUOLO PROFESSIONALE E AMBITO DI ATTIVITA'

Le attività del profilo di Istruttore tecnico, nell'ambito dell'ordinamento definito dal CCNL al tempo vigente (attualmente, Allegato A al CCNL 16.11.2022 – Declaratorie), sono caratterizzate da:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o endoprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro con colleghi.

Al profilo professionale di Istruttore tecnico compete, a titolo indicativo e non esaustivo:

ATTIVITA' E PROFILI DI RESPONSABILITA'

È addetto allo svolgimento di attività amministrative, operative e logistiche, nel rispetto delle indicazioni ricevute dal responsabile e con funzione di relazione con l'utenza e di supporto all'istruttoria e al presidio dei servizi e delle pratiche in ambito edilizio, urbanistico e dei lavori pubblici. In particolare:

- cura l'attività istruttoria e di predisposizione di atti, relazioni e documenti tecnici o tecnico-amministrativi, nell'ambito di prescrizioni di massima e di procedure predeterminate anche mediante la raccolta, organizzazione ed elaborazione di dati ed informazioni di natura complessa;
- organizza e controlla operazioni di carattere tecnico dirette a supporti generali di corrispondenti attività nei settori dell'edilizia, delle opere pubbliche, e controllo dell'ambiente - esegue rilievi, misure, controlli, perizie;
- si occupa di attività ispettive sia di tipo preventivo che repressivo di infrazioni e reati relativi alle materie di competenza;
- cura gli adempimenti tecnici relativi ad interventi sul suolo pubblico, al rifornimento dei materiali di consumo, alla tenuta ed aggiornamento dei dati relativi alla manutenzione delle infrastrutture, delle opere e degli impianti;
- è responsabile della ricezione di atti, documenti e dichiarazioni entro i limiti e con l'osservanza delle istruzioni impartite da professionalità superiori.

Le competenze – intese quali insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche, organizzative, gestionali che caratterizzano il profilo professionale e che saranno oggetto di valutazione nella prova d'esame sono le seguenti:

Conoscenze:

Conoscenze specialistiche approfondite, con necessità di aggiornamento costante.

Approfondite conoscenze del diritto amministrativo e delle normative in materia tecnico e ambientale.

Conoscenza delle normative e delle dinamiche che regolano l'esecuzione di lavori pubblici.

Esaurienti conoscenze informatiche e, nello specifico, dei programmi di videoscrittura e fogli di calcolo e



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

dei software di settore.

Capacità tecniche:

Attività tecniche nel campo della progettazione ed esecuzione di lavori e servizi.

Predisposizione, secondo qualifica professionale, di elaborati tecnici o amministrativi di competenza del servizio. Utilizzazione di apparecchiature e sistemi di uso complesso.

Capacità comportamentali:

Capacità di risolvere in autonomia problemi di media difficoltà rientranti nelle mansioni di competenza. Coordinamento di addetti adibiti ad attività operative.

Attitudine all'ascolto e alla comprensione delle esigenze degli utenti. Precisione e puntualità nell'adempimento delle mansioni.

Capacità di assegnare e seguire coerentemente le priorità all'interno delle proprie attività. Capacità di stabilire rapporti positivi con i colleghi.

Adeguate sensibilità rispetto all'immagine dell'Ente.

ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI

1. I requisiti richiesti sono i medesimi dichiarati in sede di partecipazione alla selezione per la redazione dell'elenco idonei per il profilo "Istruttore tecnico - Cat. C", che non devono essere venuti meno; a tal fine, nell'ambito della manifestazione di interesse, occorrerà dichiarare il permanere o meno di tali requisiti.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti suddetti precluderà l'assunzione o la partecipazione alla procedura selettiva di che trattasi, nonché la cancellazione dall'elenco degli idonei. La cancellazione o la decadenza dall'elenco non pregiudica la possibilità del candidato di partecipare a successive selezioni per l'idoneità in caso di ripristino dei requisiti di partecipazione.

I requisiti verranno verificati in sede di assunzione da parte dell'Ente interpellante (come ad esempio la visita di idoneità fisica all'impiego). L'esclusione del concorrente dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione all'interpello, compresi quelli per accedere ai posti destinati a riserva, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di interpello per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALL'ASSUNZIONE

Per rispondere al presente interpello gli interessati devono presentare a pena di esclusione entro il termine del **20 novembre 2023** la propria manifestazione di interesse al Comune di Ceresara esclusivamente tramite P.E.C. all'indirizzo: ceresara.mn@legalmail.it o tramite mail all'indirizzo: segreteria@comune.ceresara.mn.it.

Il suddetto termine di scadenza è perentorio. L'inoltro della P.E.C. o della mail pertanto deve avvenire entro tale termine; a tal fine farà fede la data certificata dal gestore della stessa P.E.C. o dalla registrazione al protocollo dell'Ente.

La manifestazione di interesse, sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta utilizzando il modello messo a disposizione dell'Amministrazione (Allegato al presente interpello) e trasmessa, unitamente a copia di un documento di riconoscimento in corso di validità (in formato pdf), in allegato a un messaggio di P.E.C. con l'oggetto recante la seguente dicitura: "Manifestazione interesse – Interpello Istruttore Tecnico".

Non saranno prese in considerazione le manifestazioni di interesse che non siano state inviate secondo le modalità e nel termine sopraindicati. Il Comune di Ceresara non si assume alcuna responsabilità per la dispersione, ritardo o disguido, di comunicazioni da parte di candidati o dovute verso i concorrenti, dovute a



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella manifestazione di interesse, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Sarà comunque cura e responsabilità del candidato accertarsi della corretta ricezione da parte dell'Amministrazione delle proprie comunicazioni e tenere monitorata la visualizzazione del sito istituzionale dell'Amministrazione alla Sezione amministrazione trasparente/ concorsi dove verranno pubblicate le comunicazioni aventi notifica a tutti gli effetti.

La manifestazione di interesse al presente interpello non prevede il pagamento di tasse di concorso.

Nell'apposito modulo di presentazione della manifestazione di interesse il candidato deve dichiarare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- il cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, luogo e indirizzo di residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) e recapiti (numero di telefono, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC), con l'impegno a comunicare tempestivamente eventuali future variazioni degli stessi;
- di essere collocato nell'elenco degli idonei della selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo di Istruttore Tecnico (Categoria C) approvato dalla Provincia di Mantova con determinazione n.670 del 18/08/2023;
- di confermare il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso della selezione per la formazione di un elenco di idonei da assumere con il profilo di Istruttore tecnico Cat. C nella Provincia di Mantova e negli Enti locali aderenti allo specifico accordo, approvato dalla Provincia di Mantova con determinazione n.106 del 15/02/2019, nonché il contenuto delle dichiarazioni già rese nella relativa domanda di partecipazione, incluso il possesso di eventuali titoli di preferenza e/o riserva già dichiarati nella domanda;
- di aver preso visione dell'avviso di interpello e di accettare, senza riserve, le condizioni e i requisiti di ammissione alla procedura;
- di aver preso conoscenza dell'informativa sul trattamento dei dati personali contenuta nel presente avviso.

Documentazione da allegare alla manifestazione di interesse:

Alla manifestazione di interesse deve essere allegato in formato PDF il seguente documento:

1. copia (fronte e retro) di un documento di identità del candidato in corso di validità; la manifestazione di interesse deve essere sottoscritta in calce dal candidato.

ART. 4 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla presente procedura selettiva (elenco ammessi, eventuale modifica del calendario e modalità di svolgimento della prova, orario e indicazioni relative alla procedura selettiva, graduatoria finale di merito) sono pubblicate esclusivamente nel sito istituzionale del Comune di Ceresara, alla sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso".

La pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati. Sarà pertanto cura dei candidati consultare il sito internet dell'Ente, per tutta la durata della presente procedura, per prendere visione delle comunicazioni relative alla procedura.

L'Ente declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione del sito internet dell'Ente per la procedura in atto.

Eventuali comunicazioni personali da parte dell'ente interpellante saranno effettuate esclusivamente



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

all'indirizzo di posta elettronica indicato in sede di presentazione della manifestazione di interesse all'assunzione.

ART. 5 – TIPOLOGIA E CONTENUTO DELLA PROVA D'ESAME

Sono ammessi alla prova tutti gli idonei iscritti nell'elenco approvato dalla Provincia di Mantova con determinazione dirigenziale n. 670 del 18/08/2023 che ne abbiano fatto richiesta entro il termine di scadenza confermando il permanere dei requisiti richiesti.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Ceresara sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso".

Sarà escluso dalla procedura il candidato che nel corso della stessa sia stato assunto a tempo indeterminato a seguito di interpello di altro ente legato al medesimo elenco di idonei.

La prova verterà sulle seguenti materie d'esame:

- Conoscenze in materia di titoli abilitativi in edilizia privata (D.P.R. n.380/2001);
- Conoscenze in materia di manutenzione stradale, piste ciclabili e del patrimonio edilizio pubblico;
- Conoscenze in materia di affidamenti di lavori, beni e servizi secondo il Codice degli Appalti;
- Nozioni sulla normativa del Codice della strada in materia di: cantieri stradali, segnaletica stradale, accessi carrai e pubblicità sulle strade;
- Conoscenza in materia di Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000).

Nell'ambito della prova saranno verificate anche le competenze informatiche e di lingua inglese.

La prova si articolerà in:

- un colloquio sulle materie indicate nel presente avviso. Il colloquio, nel quale potranno essere discussi con il candidati anche casi pratici, tende ad accertare il possesso delle conoscenze e delle competenze che afferiscono allo specifico profilo professionale di Istruttore tecnico, come esplicitato all'art.1, nonché le caratteristiche personali ritenute importanti per ricoprire la professionalità richiesta (capacità, motivazione, attitudini, ecc.) – max 26,00 punti;
- una verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.) - max 2,00 punti;
- una verifica del livello di conoscenza della lingua INGLESE – max 2,00 punti.

L'accertamento sia delle conoscenze informatiche che della lingua inglese sarà valutato con i seguenti criteri:

INSUFFICIENTE	0,00 punti
SUFFICIENTE	0,50 punti
DISCRETO	1,00 punti
BUONO	1,25 punti
DISTINTO	1,50 punti
OTTIMO	2,00 punti

La prova selettiva è valutata con l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti ed è superata dai candidati che ottengono una votazione di almeno 21/30, a condizione che abbiano conseguito almeno la sufficienza sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche sia nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio finale è dato dalla sola valutazione conseguita nel presente interpello.

L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ceresara alla Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Tale comunicazione ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

ART. 6 – CONVOCAZIONE ALLA PROVA E RELATIVE COMUNICAZIONI

I candidati ammessi che hanno presentato manifestazione di interesse al presente interpello sono fin d'ora convocati per la prova selettiva che si svolgerà in presenza nella seguente data, orario e sede:

PROVA SELETTIVA: 22 NOVEMBRE 2023

a partire dalle ore **16:00** presso il Municipio di Ceresara in Piazza Castello, 25.

Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, ora e sede prestabiliti, saranno considerati rinunciatari e pertanto esclusi dalla presente procedura selettiva.

L'esito della procedura sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente e costituirà notifica a tutti gli effetti ai fini della comunicazione ai concorrenti.

ART. 7 – TITOLI DI PREFERENZA E RISERVE

A parità di merito trovano applicazione i titoli di preferenza di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni. Gli eventuali titoli di preferenza, per poter essere oggetto di valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della manifestazione di interesse all'interpello ed essere espressamente indicati nella domanda stessa.

I titoli di preferenza e di riserva sono valutabili solo se dichiarati dai candidati nella manifestazione di interesse al presente Avviso e sussistono pertanto al momento della presentazione della stessa.

ART. 8 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine della prova, la Commissione esaminatrice formula la graduatoria in ordine decrescente rispetto al voto finale ottenuto nella prova selettiva e, a parità di punteggio, precederanno coloro che avranno dichiarato nell'istanza di partecipazione il possesso dei titoli preferenziali.

Si fa rinvio all'art. 5 del D.P.R. 487/1994, rubricato "Categorie riservatarie e preferenze" nel caso due o più candidati ottengano, a conclusione delle operazioni di valutazione della prova di esame, pari punteggio. I titoli di preferenza saranno valutati solo se dichiarati dai candidati. Nel caso in cui alcuni candidati avessero ottenuto il medesimo punteggio nella graduatoria finale, in assenza di titoli preferenziali, sarà data preferenza al candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 3, comma 7, della L. 127/1997. Il possesso dei titoli di preferenza deve perdurare anche al momento dell'assunzione.

La graduatoria finale è approvata con apposito atto dirigenziale ed è pubblicata nel sito web istituzionale del Comune di Ceresara; dalla data di pubblicazione decorre il termine l'eventuale impugnativa.

Sono dichiarati vincitori della procedura selettiva di che trattasi, i candidati utilmente classificati nella graduatoria finale di merito della presente procedura di interpello, fatta salva l'applicazione delle riserve di legge.

La graduatoria formata a seguito del presente interpello è utilizzata per le assunzioni da parte dell'ente interpellante, esclusivamente per i posti oggetto del presente interpello e non potrà essere utilizzata da altri enti né per posti diversi da quelli per cui lo stesso era stato bandito. In caso di rinuncia all'assunzione, recesso dal contratto nel periodo di prova o non superamento di quest'ultimo, l'ente potrà ricorrere, per la copertura del posto, al successivo idoneo classificato nella graduatoria.

Nel caso in cui il vincitore o l'idoneo della graduatoria formata a seguito del presente interpello sia stato,



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

nel frattempo, assunto a tempo indeterminato da altro ente interpellante decadrà dalla graduatoria.

ART. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge. L'Amministrazione invita il candidato dichiarato vincitore ad assumere servizio. In caso di rinuncia all'assunzione da parte dei vincitori, o di dichiarazione di decadenza dei medesimi, subentreranno i primi idonei in ordine di graduatoria.

L'assunzione avverrà sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti, secondo la disciplina vigente al momento dell'immissione in servizio. Qualora dal controllo dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'immediata esclusione dallo stesso dalla graduatoria con la conseguente perdita di ogni diritto all'assunzione, fatte salve le eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti di ammissione all'esito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato sarà costituito e regolato da contratto individuale sottoscritto tra le parti, nonché dalle disposizioni di legge, nazionali e comunitarie e dei C.C.N.L. nel tempo vigenti, con decorrenza stabilita dall'Amministrazione.

L'Amministrazione prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro invita il candidato a presentare la documentazione necessaria per l'assunzione, ai sensi dell'art. 24 del CCNL sottoscritto 16.11.2022 e la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (commercio, industria, professioni, etc.).

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio del vincitore sono comunque subordinati, oltre alla verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione del contratto, ed alle disponibilità finanziarie dell'Ente.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo alla data indicata nel contratto di lavoro costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

In caso di rinuncia all'assunzione, recesso dal contratto nel corso del periodo di prova o non superamento di quest'ultimo, l'ente interpellante potrà ricorrere, per la copertura del posto, al successivo idoneo classificato nella graduatoria finale.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il candidato da assumere per accertarne l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni connesse alla posizione da ricoprire; l'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, conseguente all'accertamento sanitario, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto individuale o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora già in corso. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia all'assunzione.

Il personale assunto a tempo indeterminato è sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi di effettivo servizio, ai sensi delle disposizioni vigenti. La valutazione dell'espletamento della prova rientra nelle competenze del Responsabile, cui il/la dipendente interessato/a risulta funzionalmente assegnato/a. Al termine del periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il/la dipendente si intende confermato/a in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

Agli assunti in servizio sarà applicato il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali. Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare lordo annuo, dall'indennità di comparto, dalla tredicesima mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovuti. Gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

L'assunzione a tempo pieno ed indeterminato derivante dalla conclusione del presente procedimento amministrativo non comporta la cancellazione dall'elenco degli idonei, come previsto dall'art.3-bis, comma 5 del D.L.80/2021.

ART. 10 – INFORMAZIONI RELATIVE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE n.679/2016 del 27 aprile 2016 sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (di seguito anche "GDPR"), relativamente alle informazioni raccolte o non raccolte presso l'interessato e al trattamento dei dati personali nell'ambito della procedura di interpello di cui al presente avviso si rendono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati

Titolare del trattamento	Comune di Ceresara nella persona del suo legale rappresentante. Il contatto al quale gli interessati possono rivolgersi per esercitare i loro diritti relativi al trattamento dei dati è il seguente: Comune di Ceresara, Piazza Castello, 25, Cap. 46040 Ceresara, Tel 037814000 Pec: ceresara.mn@legalmail.it
Responsabile della protezione dei dati	Il Comune di Ceresara ha designato ai sensi dell'art.37 del GDPR quale Responsabile della protezione dei dati (RPD) l'avv. Guido Paratico del Foro di Mantova, con ufficio in Volta Mantovana, Via San Martino 8, Pec guido.paratico@mantova.pecavvocati.it

Finalità del trattamento dei dati personali e tipologia di dati trattati:

I suoi dati personali verranno trattati al fine dello svolgimento della procedura di interpello di cui all'oggetto e per gestire, conseguentemente, l'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica. I suoi dati personali sono trattati ai sensi dell'art.6, par.fo 1, lett.e) del GDPR.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità tra cui l'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione e la mancata comunicazione comporta quindi l'impossibilità di partecipare al procedimento amministrativo in oggetto. Nei limiti delle finalità e delle modalità descritte, saranno trattate le seguenti categorie di dati come identificativi personali (per es. nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), posizione lavorativa, contatti telefonici, indirizzi e-mail, posizione geografica (per es. residenza, domicilio, luogo di nascita), istruzione e cultura (per es. titoli di studio, certificazioni professionali); inoltre potranno essere trattate anche categorie particolari di dati (es. dati relativi alla salute, dati giudiziari, etc.). Il trattamento di questi dati, infatti, è previsto dalle norme che regolano le selezioni (es. per verificare requisiti personali dei candidati, etc.).

Con la presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso il candidato esprime dichiarazione di presa visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ed autorizza il trattamento per le finalità e con le modalità indicate nella presente informativa.

Modalità di trattamento dei dati:

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, esclusivamente per le finalità previste dal presente bando e per gli adempimenti di legge. Vengono trattati solamente i dati



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

personali adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono. I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e, in particolare, dai Soggetti autorizzati al trattamento ai sensi dell'art. 29 del GDPR.

Il trattamento è effettuato per mezzo di strumenti elettronici o comunque automatizzati e trasmessi attraverso reti telematiche. I medesimi dati potranno essere trattati anche con modalità cartacea. In ogni caso il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art.5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento.

Misure di sicurezza

Il Titolare adotta misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo rispetto alla tipologia dei dati trattati.

Comunicazione e diffusione

I dati personali potranno essere comunicati, per finalità istituzionali, ad altri titolari autonomi di trattamento dei dati pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli relativi alla salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni normative. In particolare, i procedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della Provincia di Mantova, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Non è previsto alcun trasferimento dei dati personali a un Paese Terzo.

I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che presentino richiesta di accesso agli atti o accesso civico, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

I soggetti a cui o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono: - il personale degli uffici preposti dall'Ente al procedimento concorsuale, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro; - i componenti della commissione esaminatrice; - altri soggetti pubblici quando ciò è previsto da disposizioni di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Per il perseguimento delle finalità indicate al punto b), il Titolare o il Responsabile del trattamento potrà comunicare i dati personali forniti a soggetti terzi, quali, ad esempio, quelli appartenenti ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

soggetti terzi, nominati dal Titolare in qualità di Responsabili del Trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento del concorso (es. operatori economici che gestiscono applicativi informatici, piattaforme e programmi gestionali informatici per il Titolare). L'elenco dei soggetti terzi è disponibile presso la sede del Titolare.

Periodo di conservazione dei dati

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Provincia di Mantova e alla commissione esaminatrice in ordine alla procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione prevista per la Pubblica Amministrazione. Inoltre, si specifica che il Titolare potrebbe essere obbligato a conservare i Dati Personali per un periodo più lungo in ottemperanza ad un obbligo di legge o per ordine di un'Autorità. Al termine del periodo di conservazione i Dati Personali saranno cancellati. Pertanto, allo spirare di tale termine i diritti dell'interessato (ad esempio diritto di accesso, cancellazione, rettifica, ecc.) non potranno più essere esercitati.

Diritti dell'interessato



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

Ai sensi degli articoli 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può esercitare il diritto di ottenere dal titolare, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento. Per l'esercizio dei Suoi diritti può rivolgere la richiesta al Titolare del Trattamento, oppure al Responsabile della Protezione dei dati personali (RDP) ai contatti sopra indicati.

Diritto di proporre reclamo

L'interessato ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art.77 del GDPR, secondo le procedure prescritte (per approfondimenti consultare il sito www.garanteprivacy.it), o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

ART. 11 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente interpello costituisce *lex specialis* della procedura selettiva; la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Ente interpellante si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare il presente interpello, di sospenderne o prorogarne i termini, di revocarlo, nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o di diverse esigenze organizzative, funzionali, finanziarie proprie dell'Ente, che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione in oggetto, dandone notizia al pubblico nelle stesse forme del presente avviso, e in caso di revoca, ai candidati che abbiano presentato manifestazione di interesse.

Il presente interpello e il modulo di manifestazione di interesse sono disponibili:

- Sul sito internet del Comune di Ceresara: www.comune.ceresara.mn.it – sezione “Amministrazione trasparente” – “Bandi di concorso” e all'Albo pretorio on-line
- Sul sito internet della Provincia di Mantova: www.provincia.mantova.it – sezione “Amministrazione trasparente” – “Bandi di concorso” e all'Albo pretorio on-line.

Per ulteriori informazioni contattare il Servizio Personale del Comune di Ceresara, telefono 0376814008.

Allegati:

Modello di manifestazione interesse Comune di Ceresara

Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Scibilia Graziella