

PROVINCIA DI MANTOVA

Determinazione n° **973** del **25/11/2021**

AREA 2 ECONOMICO FINANZIARIA – ISTRUZIONE – PARI OPPORTUNITA' -
FUNZIONI DELEGATE REGIONE LOMBARDIA

Servizio programmazione rete scolastica, formazione professionale, controllo
discriminazioni in ambito occupazionale – promozione pari opportunità - politiche sociali

ISTRUTTORE: MAGNANI SABRINA

OGGETTO:

APPROVAZIONE VERBALI ESITI DI VALUTAZIONE PER LA DESIGNAZIONE DEL/LA
CONSIGLIERE/A DI PARITA' EFFETTIVO/A E SUPPLENTE

**LA DIRIGENTE DELL'AREA 2
ECONOMICO FINANZIARIA – ISTRUZIONE – PARI OPPORTUNITA' – FUNZIONI
DELEGATE REGIONE LOMBARDIA**

Dott.ssa Camilla Arduini

DECISIONE

La Provincia di Mantova approva i verbali dei lavori della Commissione di valutazione per la designazione del/della Consigliere/a di Parità effettivo/a e supplente il cui Avviso di selezione pubblica è stato approvato con determina dirigenziale n. 581 del 13/07/2021 e ritiene entrambe le candidate, così come previsto dall'Avviso, in possesso dei requisiti di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 198/2006 s.m.i.

Individua la dottoressa Gaia Cimolino, alla luce delle esperienze pregresse, delle aspirazioni e delle motivazioni espresse, quale candidata in possesso di maggiori esperienze e titoli in materia di lavoro femminile e di normative sulla parità e pari opportunità.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

PREMESSO che all'art. 12 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246), è prevista la nomina a livello di città metropolitana e dell'ente di area vasta, di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, di una Consigliera o di un Consigliere di parità effettiva/o ed altresì la nomina di un/a supplente "che agisce su mandato della consigliera e del consigliere effettivo ed in sostituzione della medesima o del medesimo".

Le Consigliere e i Consiglieri di parità degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all'articolo 13, comma 1 del D. Lgs. n. 198/2006, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa.

La/il Consigliera/e di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 31 del D. Lgs n. 151/2015.

ISTRUTTORIA

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 581 del 13/07/2021 è stato approvato l'Avviso pubblico per l'individuazione del/della Consigliere/a di Parità effettivo/a e supplente.

ATTESO che:

alla data del 10 settembre sono pervenute n. 2 domande di candidatura all' "Avviso pubblico per l'individuazione del/della Consigliere/a di Parità effettivo/a e supplente" nei termini previsti e quindi ammesse;

con atto del Segretario Generale prot. 2021/51122 del 05/10/2021 è stata nominata la Commissione di valutazione;
in data 12 ottobre 2021 la Commissione di valutazione si è riunita per l'esame delle domande pervenute come risulta dal verbale quale parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato A);
in data 27 ottobre 2021 la Commissione di valutazione si è riunita per sostenere i colloqui per la valutazione delle candidate come risulta dal verbale quale parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato B)

MOTIVAZIONE DELLE SCELTE

VALUTATO che alla conclusione dei lavori della Commissione, così come previsto dall'Avviso, si rende necessario comunicare al Presidente della Provincia gli esiti dell'istruttoria al fine della formale designazione del/la Consigliere/a effettivo/a e supplente.

RIFERIMENTI NORMATIVI E ATTI DI ORGANIZZAZIONE INTERNA

RICHIAMATI:

l'art. 107 del decreto legislativo n.267/2000 intitolato "funzioni e responsabilità della dirigenza"
il D.lgs n. 198 dell'11/04/2006 così come modificato dal D.Lgs. n. 151 del 14/09/2015;
lo Statuto della Provincia di Mantova art 7 "Pari Opportunità";
la determina dirigenziale n. 581 del 13/07/2021 di approvazione dell'Avviso;
il Decreto Presidenziale n. 38 del 23/03/2021 avente ad oggetto "Piano esecutivo di gestione: piano della performance e piano dettagliato degli obiettivi 2021-2023";
il Provvedimento Presidenziale prot. n. 50652 del 1/10/2021 di incarico dirigenziale relativo all'Area 2- Economico Finanziaria Istruzione Pari Opportunità Funzioni Delegate Regione Lombardia alla dott.ssa Camilla Arduini;

PARERI

ACQUISITO il parere favorevole sulla regolarità istruttoria espresso dalla responsabile del procedimento Sabrina Magnani titolare di posizione organizzativa sul Servizio programmazione provinciale rete scolastica, formazione professionale, controllo discriminazioni in ambito occupazionale, promozione pari opportunità, politiche sociali in base al provvedimento dirigenziale prot. n. 54085/2021 del 20/10/2021;

DETERMINA

1. *DI APPROVARE*, quali parti integranti e sostanziali della presente determinazione gli allegati verbali redatti dalla Commissione di valutazione (Allegato A e Allegato B) per l'individuazione del/la Consigliere/a di parità effettivo/a e supplente della Provincia di Mantova;
2. *DI INDIVIDUARE* la Dottoressa Gaia Cimolino quale candidata in possesso di maggiori esperienze e titoli in materia di lavoro femminile e di normative sulla parità e pari opportunità;

3. *DI TRASMETTERE*, al Presidente della Provincia di Mantova il presente atto, i relativi verbali, per il successivo decreto di designazione;
4. *DI DARE ATTO* che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa;
5. *DI DARE ATTO* che il presente provvedimento nel rispetto dell'art. art. 1, comma 32, legge 190/2012, dell'art. 37, comma 1 del d.lgs. 33/2013 e dell'art. 29 del d.lgs.50/2016 verrà pubblicato sul sito dell'Amministrazione provinciale, sezione "amministrazione trasparente";
6. *DI DARE ATTO*, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni; entrambi i termini decorrono dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio.

ALLEGATO:

- "A" Verbale seduta di insediamento per l'esame delle domande pervenute;
"B" Verbale seduta svolgimento colloqui;

Mantova, 23/11/2021

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Camilla Arduini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82/2005 e successive modifiche e integrazioni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82/2005 e successive modifiche e integrazioni